

**Сборник проектов Конкурса  
Всероссийского Совета  
местного самоуправления  
на лучшую муниципальную практику  
(победители и финалисты)**

**Сборник проектов Конкурса Всероссийского Совета местного самоуправления на лучшую муниципальную практику (победители и финалисты) / Под ред. С.А. Романовой М., 2016 г. - 340 стр.**

Материалы предлагаемого сборника содержат обзор успешных проектов, победителей и финалистов всероссийского Конкурса на лучшую муниципальную практику. Конкурс проведен Всероссийским Советом местного самоуправления в 2015 году.

Пособие состоит из 4 разделов: **«Стратегическое развитие муниципальных образований», «Развитие институтов гражданского общества на местном уровне», «Развитие местной среды проживания», «Социальная и гражданская ответственность».**

Описание проектов структурировано и стандартизировано в соответствии с рекомендациями экспертов. Оно содержит обозначение проблемы, на решение которой направлена практика; перечень муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность по ее реализации; описание затраченных ресурсов; пошаговый алгоритм; результаты; условия применения опыта, а также возможные риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации. Это позволит главам муниципальных образований и депутатам представительных органов муниципальных образований, муниципальным служащим, представителям общественных организации, органам ТОС, активным гражданам, вовлеченным в решение вопросов местного значения, применить готовые решения в своих муниципалитетах.

На странице предпросмотра практики размещен QR-код, считав который, можно познакомиться с презентацией проекта.

Выпуск пособия осуществлен на средства поддержки, оказанной Общественным советом Государственной корпорации РОСАТОМ в соответствии Договором о предоставлении безвозмездного (целевого) финансирования № 34-382/1 от 12 мая 2016 г.

В работе над изданием принимали участие: В.С. Тимченко, Е.В. Довлатова, А.Д. Эпштейн, В.А. Холопов, И.В. Сафина, С.В. Разворотнева, С.С. Сохранов, Т.В. Поликашова, Н.Д. Кинева, К.И. Мартынова, Н.А. Сухов, И.В. Захарова, Н.М. Чернова, Н.Н. Осокина, Л.А. Овчинцева, А.А. Дьяконов, Е.А. Шомина, Е.С. Шугрина, К.Г. Шатков, Председатели Региональных советов ВСМС, Руководители региональных исполнительных комитетов ВСМС.

Коллектив авторов выражает благодарность команде проекта Краудсорсинговый интернет-портал «OneClickYakutsk», г. Якутск за техническую помощь в подготовке сборника.

Фотоматериалы, вошедшие в сборник, предоставлены авторами проектов.

Верстка: Е.А. Деменкова  
Дизайн: В. А. Прокопьев

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Предисловие Председателя Всероссийского Совета местного самоуправления</b> <b>Д.И. Азарова</b> .....	4
<b>Раздел 1. Блок «Стратегическое развитие муниципальных образований»</b> <b>Номинация «Стратегическое развитие муниципального образования»</b> Практики внедрения стратегического планирования в работу местного самоуправления.....	7
<b>Номинация «Работа с инвесторами и улучшение делового климата»</b> Успешные примеры привлечения инвесторов и создания условий для них.....	36
<b>Номинация «Урбанистика»</b> Успешные проекты организации и развития городских и общественных пространств.....	63
<b>Раздел 2. Блок «Развитие институтов гражданского общества на местном уровне»</b> <b>Номинация «Развитие ТОС»</b> Успешные примеры поддержки и функционирования ТОС.....	83
<b>Номинация «Жилищное самоуправление»</b> Успешные примеры помощи местной власти гражданам в реализации их прав в жилищной сфере, а также примеры самоорганизации граждан для решения жилищных вопросов.....	104
<b>Номинация «Общественный контроль и общественная оценка работы местной власти»</b> Передовые практики формирования и деятельности местных общественных палат; вовлечения активистов в приёмку работ; практики оценки жителями качества работы местных органов и учреждений.....	119
<b>Раздел 3. Блок «Развитие местной среды проживания»</b> <b>Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»</b> Успешные примеры поддержки местных инициатив на принципах личного участия или личного самообложения в вопросах развития повседневной среды проживания.....	141
<b>Номинация «Развитие коммунальной инфраструктуры»</b> Успешные примеры привлечения инвесторов к модернизации коммунальной инфраструктуры, энергосервису и ресурсосбережению.....	175
<b>Номинация «Сельские (поселенческие) мини-практики»</b> Номинация только для малых поселений, которым в силу микро-масштаба своих практик сложно соперничать в «Рейтинге» с муниципальными районами, городами и крупными городскими поселениями.....	202
<b>Раздел 4. Блок «Социальная и гражданская ответственность»</b> <b>Номинация «Патриотическое воспитание»</b> .....	257
<b>Номинация «Молодёжная политика и местный кадровый резерв»</b> Успешные практики вовлечения молодёжи в решение вопросов местного самоуправления.....	297
<b>Номинация «Самозанятость и содействие занятости»</b> Проекты по решению вопросов местного значения, реализация которых позволяет обеспечить трудовую занятость, самозанятость, переквалификацию.....	322

## Уважаемые коллеги!



Вы держите в руках сборник, подготовленный Всероссийским Советом местного самоуправления по результатам Конкурса лучших муниципальных практик. В него вошли наиболее яркие, успешные проекты преобразований в различных сферах жизнедеятельности муниципалитетов России.

Ключевой критерий отбора проектов – вовлечение граждан в решение вопросов местного значения, определил повышенное внимание и беспрецедентное количество участников нашего

Конкурса. Для ВСМС как организации, объединяющей в своих рядах не только глав, депутатов всех уровней власти, представителей экспертного сообщества, но и, прежде всего, активных и равнодушных граждан, это принципиально важно. Главные участники местного самоуправления – люди, живущие и работающие на своей родной земле. Жители городов и сёл могут и хотят участвовать в решении местных вопросов, им надо только предоставить эту возможность. Если жители могут «дотянуться до власти рукой», а местной власти удаётся работать сообща с городским, сельским сообществом, то их сотрудничество приносит впечатляющие результаты. Поэтому мы пригласили к участию в Конкурсе не только муниципалитеты и органы местного самоуправления, но и общественные организации, органы территориального общественного самоуправления, инициативные группы и просто активных жителей городских округов и сельских поселений.

В предыдущие годы неоднократно предпринимались попытки проведения конкурсов муниципальной практики. К сожалению, они не имели широкого общественного резонанса, не освещались в средствах массовой информации, а представленный муниципальный опыт не был изучен и описан, не тиражировался, оставаясь находкой отдельных муниципалитетов.

Мы проанализировали и учли при организации нашего Конкурса предшествующий опыт. Было формализовано и структурировано описание проектов еще на этапе подачи заявок, соблюден принцип открытости на всех этапах проведения Конкурса, проведена работа по подготовке проектов к публикации и распространению. Лучшая практика широко обсуждается и тиражируется. ВСМС разработал систему базовых критериев оценки проектов (методику), а команда экспертов Конкурса дополнила ее профильными показателями, предназначенными для оценки практик по каждой из 12-ти номинаций. Конкурс ВСМС получил разностороннее экспертное сопровождение, которое позволило провести оценку муниципальной работы, выбрать лучших и представить их практики в сборнике в виде методических рекомендаций, готовых к внедрению и применению, что дает возможность использовать описанный опыт на территории других муниципалитетов.

Конкурс был по-настоящему прозрачным и открытым. На предварительном этапе проведен Форум «Вовлечение граждан в местное самоуправление: актуальная муниципальная практика», собравший сотни участников со всей страны. Было организовано активное обсуждение конкурсных проектов с руководителями федеральных органов власти, ведущими российскими экспертами местного





самоуправления. Практика по всем конкурсным направлениям была представлена в пятидесяти экспозициях выставки, работавшей в рамках Форума.

Авторы ярких проектов в течение года рассказывали о своем опыте в эфире совместной рубрики Общественного телевидения России и Всероссийского Совета местного самоуправления «Живём в России».

На сайте ВСМС был опубликован Журнал подачи заявок, организовано онлайн голосование за «народную практику». Проект, получивший наибольшее количество голосов, был награжден Специальным дипломом.

Проекты со всей страны приняли участие в Конкурсе. Было собрано 607 заявок. Называю точную цифру, поскольку для нас важна каждая практика, каждый участник. Мы очень бережно относились к заявкам, зачастую оказывая техническую помощь представителям ТОСов, сельских поселений при оформлении и подаче конкурсных документов.

Сердечно благодарю за интересные идеи, проекты по развитию муниципальных образований всех участников Конкурса: глав, депутатов, сотрудников администраций, но главное – неравнодушных граждан. Вы – главное богатство муниципалитетов.

Отдельная благодарность Архангельскому, Башкортостанскому, Белгородскому, Воронежскому, Краснодарскому, Красноярскому, Нижегородскому, Омскому, Самарскому, Свердловскому, Тульскому, Якутскому и Ямало-Ненецкому региональным отделениям ВСМС, представившим наибольшее количество конкурсных проектов.

Итоги Конкурса были подведены в апреле, ко Дню местного самоуправления, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 10 июня 2012 г. N 805.

Награждение победителей состоялось в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации на уникальном, проводившемся впервые совместном заседании Советов по местному самоуправлению при Совете Федерации и Государственной Думе. Заседание прошло под председательством Валентины Ивановны Матвиенко.

В награждении приняли участие члены Правительства, члены Совета Федерации, депутаты Государственной Думы. На мероприятие были приглашены представители региональных органов исполнительной власти, депутаты законодательных органов субъектов Российской Федерации, представители органов местного самоуправления, общественных организаций, органов ТОС, инициативных групп граждан, научного сообщества. Всего в заседании приняло участие более трехсот человек.

Успех Конкурса лучших муниципальных практик, проведенный Всероссийским Советом местного самоуправления, его содержательность, системный подход к созданию формы подачи, методики оценки заявок, открытость, широкое освещение в средствах массовой информации предопределил возобновление правительственного конкурса на новом качественном уровне (Постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2016 г. N 815 «О Всероссийском конкурсе «Лучшая муниципальная практика»).

По завершении Конкурса Всероссийским Советом местного самоуправления совместно с экспертным сообществом была продолжена работа по детальному изучению лучшего муниципального опыта, созданию условий для его тиражирования и применения на всей территории России: на сайте ВСМС создан Банк лучших практик с удобным поиском по номинации, по региону, по названию проекта; проведены



межрегиональные Форумы лучшей муниципальной практики, на которых тысячам участников была предоставлена возможность обсудить позитивный муниципальный опыт.

Изданный сборник, предназначенный для глав муниципальных образований, депутатов представительных органов муниципальных образований, муниципальных служащих, для всех неравнодушных граждан, поможет внедрять, опираясь на опыт коллег, готовые проекты, лучшие решения в своих муниципальных образованиях.

Чтобы сборник был интересен и полезен каждому читателю, включая молодёжную аудиторию, мы привлекли к работе над пособием не только экспертов местного самоуправления, членов Конкурсной комиссии, но и самих участников конкурса. Формат сборника не позволил вместить всю информацию. Сельские практики описаны более подробно, городские – компактнее. В книге на страницах предпросмотров проектов размещены QR-коды, сосканировав которые с помощью специального приложения, читатель может познакомиться с размещённой на сайте ВСМС дополнительной информацией, не вошедшей в сборник, и презентацией практики. Техническую помощь при создании кодов нам оказали сотрудники портала «One Click Yakutsk», проекта-победителя Конкурса в номинации «Общественный контроль и общественная оценка работы местной власти».

Особенная благодарность Государственной корпорации «Ростех» и Государственной корпорации «Росатом», оказавшим помощь в организации и проведении Конкурса.

Дорогие друзья! Завершена работа по обобщению, анализу и представлению лучшей практики, однако результативность конкурса – внедрение и тиражирование самых успешных проектов - ускорение созидательных процессов по благоустройству, социально-экономическому развитию, укреплению доверия и сотрудничества между местной властью и жителями! Желаю вам плодотворной реализации проектов на благо жителей страны, на благо России!

Успех в ваших руках!

**Дмитрий Игоревич Азаров,**

Председатель Всероссийского Совета местного самоуправления.



## **РАЗДЕЛ 1.**

### **«СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ»**

**Номинация  
«Стратегическое развитие»**

---

**Номинация  
«Работа с инвесторами и улучшение  
делового климата»**

---

**Номинация «Урбанистика»**

---







## Номинация «Стратегическое развитие»



Практика внедрения стратегического планирования в муниципальном образовании на примере городского округа «Город Воронеж»

Город Воронеж Численность населения – 1 032 895 жителей

В предлагаемой практике, реализованной в городском округе «Город Воронеж», консолидирован опыт разработки и реализации документов стратегического планирования в 2010-2015 годах.

В муниципальном образовании сформирована система документов стратегического планирования, наличие которой является важнейшим фактором обеспечения

Системообразующим документом является Стратегический план социально-экономического развития городского округа «Город Воронеж» на период до 2020 года, утвержденный решением Воронежской городской Думы от 14.07.2010 № 147-III.

Стратегически Воронеж представлен как научно-образовательный центр подготовки высококвалифицированных кадров, широкоформатных научных исследований и разработки инновационных технологий; центр конкурентоспособного наукоемкого промышленного производства; транспортно-логистический центр меридиональной магистрали «Север – Центр – Юг» и широтной «Центр – Волга – Урал – Сибирь», обеспечивающий коммуникации между Федеральным центром и Южным, Северокавказским и Поволжским федеральными округами; культурно-исторический и туристический центр, формирующий условия для достижения высокого уровня и качества жизни городского населения.

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Практика внедрения стратегического планирования в муниципальном образовании на примере городского округа «Город Воронеж»**

**Муниципальное образование «Город Воронеж»**

**Жаглин Андрей Васильевич**, руководитель управления стратегического планирования и программ развития администрации городского округа «Город Воронеж»  
avzhaglin@cityhall.voronezh-city.ru, телефон 8(473)228-31-19

Отсутствие системы стратегического планирования социально-экономического развития в городском округе «Город Воронеж»

2015 год

1. Решение Воронежской городской Думы от 14.07.2010 № 147-III «О Стратегическом плане социально-экономического развития городского округа «Город Воронеж» на период до 2020 года».

2. Решение Воронежской городской Думы от 20.02.2013 № 1075-III «О внесении изменений в решение Воронежской городской Думы от 14.07.2010 № 147-III «О Стратегическом плане социально-экономического развития городского округа «Город Воронеж» на период до 2020 года».

3. Решение Воронежской городской Думы от 10.07.2013 № 1226-III «О внесении изменений в решение Воронежской городской Думы от 14.07.2010 № 147-III «О Стратегическом плане социально-экономического развития городского округа «Город Воронеж» на период до 2020 года».

4. Решение Воронежской городской Думы от 16.12.2015 № 85-IV «Об утверждении Положения о стратегическом планировании в городском округе «Город Воронеж».

5. Распоряжение администрации городского округа «Город Воронеж» от 24.09.2013 № 818-р «Об утверждении Плана реализации Стратегического плана социально-экономического развития городского округа «Город Воронеж» на период до 2020 года».

6. Распоряжение администрации городского округа «Город Воронеж» от 08.08.2013 № 655-р (в ред. от 04.07.2014 № 469-р) «Об утверждении Порядка проведения мониторинга реализации Стратегического плана социально-экономического развития городского округа «Город Воронеж» на период до 2020 года».



**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

7. Распоряжение администрации городского округа «Город Воронеж»

от 27.10.2014 № 792-р «О внесении изменений в распоряжение администрации городского округа «Город Воронеж» от 08.08.2013 № 655-р «Об утверждении Порядка проведения мониторинга реализации Стратегического плана социально-экономического развития городского округа «Город Воронеж» на период до 2020 года».

8. Постановление администрации городского округа «Город Воронеж» от 09.09.2014 № 1097 «О координационном совете по стратегическому развитию городского округа «Город Воронеж».

9. Постановление администрации городского округа «Город Воронеж» от 24.11.2015 № 872 «Об утверждении Порядка общественного обсуждения проектов отдельных документов стратегического планирования городского округа «Город Воронеж».

10. Постановление администрации городского округа «Город Воронеж» от 25.11.2015 № 880 «Об утверждении порядков разработки, корректировки, мониторинга и контроля реализации отдельных документов стратегического планирования городского округа «Город Воронеж».

На разработку Стратегического плана социально-экономического развития городского округа «Город Воронеж» на период до 2020 года в 2010 году из **бюджета городского округа «Город Воронеж»** в соответствии с заключенным муниципальном контрактом направлено 975 тыс. рублей, разработка других документов стратегического планирования осуществлялась силами сотрудников управления стратегического планирования и программ развития администрации городского округа «Город Воронеж».

1) Разработка нормативной правовой базы стратегического планирования в городском округе «Город Воронеж».

2) Разработка документов стратегического планирования городского округа «Город Воронеж».

В муниципальном образовании сформирована система документов стратегического планирования, наличие которой является важнейшим фактором обеспечения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности города.

Стратегический план включает миссию города, цели и векторы социально-экономического развития на долгосрочную перспективу.

**Миссия** охватывает наиболее значимые функции города в российском и глобальном развитии. Воронеж представлен как:

– научно-образовательный центр подготовки



высококвалифицированных кадров, широкоформатных научных исследований и разработки инновационных технологий;

- центр конкурентоспособного наукоемкого промышленного производства;

- транспортно-логистический центр меридиональной магистрали «Север – Центр – Юг» и широтной «Центр – Волга – Урал – Сибирь», обеспечивающий коммуникации между Федеральным центром и Южным, Северокавказским и Поволжским федеральными округами;

- культурно-исторический и туристический центр, формирующий условия для достижения высокого уровня и качества жизни городского населения.

**Основная цель** – достижение высокого уровня и качества жизни населения городского округа «Город Воронеж». Она детализирована в девяти подцелях.

В Стратегическом плане определены **три вектора развития:**

- развитие человеческого потенциала и формирование благоприятной среды обитания;

- формирование эффективной городской агломерации;

- инновационное развитие экономики, ее интеграция в российское и мировое пространство.

Характерной особенностью Стратегического плана Воронежа является то, что в нем содержится комплекс мероприятий по достижению поставленных целей в рамках выбранных векторов развития.

3) Формирование и внедрение механизма реализации документов стратегического планирования городского округа «Город Воронеж».

Для формирования и внедрения системы стратегического планирования и реализации Стратегического плана в структуре администрации городского округа «Город Воронеж» в 2012 году была выделена самостоятельная организационная единица – управление стратегического планирования и программ развития, цель деятельности которого заключается в разработке и координации реализации документов стратегического планирования.

В целях создания механизма реализации Стратегического плана утвержден План реализации Стратегического плана (распоряжение администрации городского округа «Город Воронеж» от 24.09.2013 № 818-р) и определен порядок мониторинга реализации Стратегического плана (распоряжение администрации городского округа «Город Воронеж» от 08.08.2013 № 655-р).

Определены методические ориентиры для участников стратегического планирования в городском округе «Город Воронеж», запланированы ежегодные значения целевых индикаторов Стратегического плана, определены ответственные за их достижение.





**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

Также создан постоянно действующий экспертно-консультативный орган – координационный совет по стратегическому развитию городского округа «Город Воронеж» (постановление администрации городского округа «Город Воронеж» от 09.09.2014 № 1097).

4) Разработка новых и корректировка действующих документов стратегического планирования городского округа «Город Воронеж».

Для мониторинга реализации Стратегического плана предусмотрено использование 36 целевых индикаторов по 8 группам.

Создание и внедрение системы стратегического планирования в городском округе «Город Воронеж»

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований

В ходе реализации практики рисков не выявлено



## Номинация «Стратегическое развитие»



Разработка и реализация Стратегии социально-экономического развития города Новошахтинска на период до 2020 года

Город Новошахтинск, Ростовская область  
Численность населения – 109 020 жителей

Опыт успешной диверсификации экономики моногорода.

Еще 17 лет назад Новошахтинск был типичным моногородом, связанным с добычей угля. Реструктуризация отрасли привела к ликвидации всего угольного комплекса.

В 2010 году была разработана и утверждена Стратегия социально-экономического развития города на период до 2020 года.

Начиная с 2011 года, в экономику города Новошахтинска привлечено порядка 9 млрд. рублей инвестиций. Практика поддержки малого бизнеса в Новошахтинске признана общероссийской общественной организацией предпринимателей «Опора России» лучшей в Ростовской области.

За первый этап реализации Стратегии построено и введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью 190 тыс. кв. м для переселения граждан из аварийного и ветхого жилья. Строительство жилья в таких масштабах не велось в городе со времен 70-х годов XX века.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Разработка и реализация Стратегии социально-экономического развития города Новошахтинска на период до 2020 года (далее – Стратегия)**

Муниципальное образование «Город Новошахтинск», Ростовская область

**Сорокин Игорь Николаевич**, мэр города Новошахтинска Ростовской области.

Ростовская область, г. Новошахтинск, ул. Харьковская, 58, телефон: 8 (863 69)2-28-53,

e-mail: [admin@novoshakgtinsk.org](mailto:admin@novoshakgtinsk.org),

официальный сайт: [www.novoshakhtinsk.org](http://www.novoshakhtinsk.org)

**Ермаченко Марина Владимировна**, заместитель главы администрации города Новошахтинска по вопросам экономики.

**Гончарова Юлия Андреевна**, начальник сектора перспективного развития администрации города Новошахтинска,

телефон: 8 (863 69)2-24-02,

e-mail: [spr@novoshakgtinsk.org](mailto:spr@novoshakgtinsk.org)

Социально-экономическое развитие города на долгосрочную перспективу с учетом обеспечения преемственности с предыдущим Стратегическим планом развития города Новошахтинска (утвержденным в 2001 году) и взаимосвязанности со сценарными условиями долгосрочного развития Ростовской области.

2011-2020 годы

– Распоряжение администрации города от 30.12.2009 № 1270 «Об утверждении плана мероприятий по разработке Стратегии социально-экономического развития города Новошахтинска на период до 2020 года»;

– Постановление администрации города от 11.05.2010 № 642 «О создании структуры стратегического планирования города Новошахтинска»;

– Решение Новошахтинской городской Думы от 29.11.2010 № 217 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития города Новошахтинска на период до 2020 года»;

– Решение Новошахтинской городской Думы от 04.06.2012 № 350 «О внесении изменений в решение Новошахтинской городской Думы от 29.11.2010 № 217 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития города Новошахтинска на период до 2020 года».



### **Список НПА о реализации проекта/практики:**

– Решение Новошахтинской городской Думы от 22.02.2012 № 326 «Об утверждении отчета мэра города Новошахтинска о результатах его деятельности, деятельности администрации города Новошахтинска, в том числе о решении вопросов, поставленных Новошахтинской городской Думой за 2011 год»;

– Решение Новошахтинской городской Думы от 28.06.2012 № 353 «Об отчете администрации города Новошахтинска о результатах исполнения программы комплексного социально-экономического развития города Новошахтинска на 2011-2013 годы» за 2011 год»;

– Решение Новошахтинской городской Думы от 28.02.2013 № 406 «Об утверждении отчета мэра города Новошахтинска о результатах его деятельности, деятельности администрации города Новошахтинска, в том числе о решении вопросов, поставленных Новошахтинской городской Думой за 2012 год»;

– Решение Новошахтинской городской Думы от 28.02.2013 № 407 «Об утверждении итогового отчета о реализации в 2012 году программы комплексного социально-экономического развития города Новошахтинска на 2012-2014 годы»;

– Решение Новошахтинской городской Думы от 27.03.2014 № 60 «Об утверждении отчета мэра города Новошахтинска о результатах его деятельности, деятельности администрации города Новошахтинска, в том числе о решении вопросов, поставленных Новошахтинской городской Думой за 2013 год»

– Решение Новошахтинской городской Думы от 27.03.2014 № 65 «Об утверждении итогового отчета о реализации в 2013 году программы комплексного социально-экономического развития города Новошахтинска на 2012-2014 годы»;

– Решение Новошахтинской городской Думы от 27.03.2015 № 140 «Об утверждении отчета мэра города Новошахтинска о результатах его деятельности, деятельности администрации города Новошахтинска, в том числе о решении вопросов, поставленных Новошахтинской городской Думой за 2014 год»;

– Решение Новошахтинской городской Думы от 27.03.2015 № 141 «Об утверждении итогового отчета о реализации программы комплексного социально-экономического развития города Новошахтинска на 2012-2014 годы»;

– Постановление администрации города от 20.09.2013 № 1144 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Новошахтинска»;

– Ежегодные отчеты о реализации муниципальных программ города Новошахтинска.

Разработан муниципальный правовой акт о системе документов стратегического планирования г. Новошахтинска. Его принятие состоялось в IV квартале 2015 года



**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

в соответствии с планом подготовки документов Стратегического планирования г. Новошахтинска.

Разработка Стратегии осуществлялась силами администрации города с привлечением внешних консультантов на договорной основе. Услуги внешних консультантов были оплачены за счет средств Фонда местного развития.

Реализация основных проектов Стратегии предусматривает финансирование за счет бюджетных и частных средств.

Оценка финансовых затрат, необходимых для реализации проектов Стратегии, определена в рамках муниципальных программ города (бюджетные инвестиции) и в реестре инвестиционных проектов, реализуемых (планируемых к реализации) на территории города (частные инвестиции).

За счет бюджетных инвестиций реализуются проекты в социальной сфере, жилищно-коммунальном хозяйстве и строительстве жилья; за счет внебюджетных источников (собственных и заемных средств) – реализация коммерческих проектов в сфере производства, торговли и т. д.

За период с 2014 по 2015 год на реализацию практики было направлено 11 361,27 млн руб., из которых 5 296,34 млн руб. – бюджетные средства; 6 064,93 млн руб. – частные инвестиции.

Разработка Стратегии проводилась **в три этапа:**

**1 этап – стратегический анализ развития города.**

В рамках данного этапа проведена работа по выявлению сильных и слабых сторон города в разрезе его основных подсистем (внутренней среды), а также определены возможности и угрозы, существующие во внешней среде: на уровне региона, страны и в мировом масштабе. Выходной документ – аналитический раздел Стратегии, содержащий результаты диагностики социально-экономического положения города.

**2 этап – определение целей и стратегических направлений развития города на период до 2020 года.**

Данный этап был направлен на формирование перспективного «видения города» и ключевых направлений его развития. Выходной документ – первая редакция Стратегии, включающая аналитический раздел, описание концепции Стратегии с определением миссии города, стратегических целей и направлений его развития.

**3 этап – подготовка второй редакции Стратегии.**

Проведена корректировка первой редакции Стратегии с учетом замечаний, выявленных в ходе её обсуждения на Совете и опроса мнения общественности города. Выходные документы – Стратегия социально-экономического развития г. Новошахтинска на период до 2020 года.



На первом этапе, начиная с 2011 года, в экономику города Новошахтинска привлечено порядка 9,0 млрд руб. инвестиций. Сегодня в инвестиционном портфеле города имеются такие крупные проекты, как строительство логистического комплекса для продукции компании «Глория Джинс», строительство рыбоперерабатывающего завода, ориентированного на импортозамещение, завода по производству пластиковых труб, строительство современных торговых центров и Дворца спорта с ледовой ареной.

Практика поддержки малого бизнеса в Новошахтинске признана общероссийской общественной организацией предпринимателей «Опора России» лучшей в Ростовской области. За первый этап реализации Стратегии построено и введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью 190 тыс. кв. м для переселения граждан из аварийного и ветхого жилья. Строительство жилья в таких масштабах не велось в городе с 70-х годов XX века.

Впервые за последние 30 лет в городе активно ведется строительство детских садов. В 2012 году был построен и сдан в эксплуатацию детский сад на 120 мест в новом жилом квартале. В 2014 году открыт после проведения реконструкции детский сад на 230 мест. В настоящее время ведется строительство еще двух детских садов на 200 мест.

Впервые за последние 40 лет проведена реконструкция центральной поликлиники, комплекса зданий детской городской больницы, завершается реконструкция родильного отделения. В городские больницы приобретено современное оборудование, позволяющее качественно оказывать медицинскую помощь населению.

В связи со своевременной проведенной подготовительной работой при поддержке Правительства Ростовской области 27 социально значимых объектов города из 58 в целом по Ростовской области включены в программу реконструкции за счет средств федерального бюджета. До 2018 года в городе будут реконструированы или заново построены детские сады, школы, учреждения дополнительного образования, здравоохранения и культуры.

Результаты реализации выбранного Новошахтинском стратегического курса социально-экономического развития были высоко оценены экспертным жюри Конкурса городских стратегий, проведенного в рамках XIII Общероссийского форума «Стратегическое планирование в регионах и городах России» – Стратегия социально-экономического развития города вошла в десятку лучших городских стратегий России.



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики  
Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований.

Для успешного тиражирования практики необходимо исполнение требований Федерального закона от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».

В ходе реализации практики выявлены следующие риски:

- усиление международной нестабильности может затруднить использование преимуществ приграничного местоположения города;
- ухудшение экономической ситуации в России, возникновение кризисных явлений в экономике в условиях ухудшения конъюнктуры внешних рынков могут создать негативный фон для развития экономики города;
- обострение экономических проблем может привести к сбоям в реализации территориальной политики субъекта РФ, направленной на выравнивание уровней развития муниципальных образований. Экономическая деятельность, как и в прошлые кризисные периоды, начнет концентрироваться на территориях, приближенных к областным центрам.





## Номинация «Стратегическое развитие»



Практика муниципального образования  
«Город Мурманск» в области стратегического  
планирования

Город Мурманск  
Численность населения – 301 572 жителя

Разработка в 2011 году Стратегического плана города Мурманска до 2020 года осуществлялась в многостороннем и конструктивном диалоге бизнеса, горожан, органов государственной власти и органов местного самоуправления, что позволило согласовать действия заинтересованных участников городского сообщества.

Результаты внедрения практики в городе Мурманске позволяют:

- обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие города;
- сделать местное самоуправление более открытым;
- увеличить инвестиционные и конкурентные преимущества города при высокой конкуренции с другими городами за инвестиции, высококвалифицированную рабочую силу и передовые позиции в международном сотрудничестве;
- помочь потенциальным инвесторам принять положительное решение с учетом видения перспектив развития города;
- упорядочить и распределить ограниченные городские ресурсы наиболее эффективным образом;
- привлечь жителей города к активному сотрудничеству с местными властями, бизнес-сообществом и общественными организациями.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.





**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Практика муниципального образования «Город Мурманск» в области стратегического планирования**

Муниципальное образование «Город Мурманск»

**Канаш Ирина Степановна** – председатель комитета по экономическому развитию администрации города Мурманска.

Контакты: 183006, г. Мурманск, пр. Ленина, д. 75,  
телефон: (8152) 45-02-69, ekonomika@citymurmansk.ru

Необходимость разработки оптимальной долгосрочной стратегии развития для принятия эффективных решений по управлению городом как целостной системой; определения будущего целевого видения города на основании единовременного выборочного исследования экономики и социальной сферы с применением системного и стратегического анализа.

Срок разработки Стратегического плана – 2011-2012 годы.  
Срок разработки документов стратегического планирования– 2010-2015 годы.

- Федеральный закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;
- Закон Мурманской области от 19.12.2014 № 1817-01-ЗМО «О стратегическом планировании в Мурманской области»;
- решение Совета депутатов города Мурманска от 27.03.2015 № 10-135 «Об утверждении Положения о стратегическом планировании в городе Мурманске»;
- решение Совета депутатов города Мурманска от 30.05.2012 № 49-660 «Об утверждении Стратегического плана социально-экономического развития города Мурманска до 2020 года».

Трудовые ресурсы.

Средства бюджета города Мурманска (3,75 млн руб. на разработку Стратегического плана социально-экономического развития города Мурманска до 2020 года).

В 2011 году в городе Мурманске разработан Стратегический план социально-экономического развития до 2020 года. Разработка данного документа проводилась с целью определения будущего целевого видения города на основании единовременного выборочного исследования экономики и социальной сферы с применением системного и стратегического анализа.



Стратегический план определяет стратегические цели, задачи, приоритеты, отвечающие интересам всего населения города, научно-обоснованный сценарий социально-экономического развития, пути и механизмы достижения целей, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, а также устойчивого развития экономики города Мурманска.

В Стратегическом плане:

- проанализировано современное состояние, проблемы и предпосылки развития экономики и социальной сферы города Мурманска;

- сформулированы миссия, стратегические цели и задачи развития с учетом приоритетов развития Российской Федерации, Северо-Западного федерального округа и Мурманской области, а также текущего состояния и потенциала развития города Мурманска;

- разработаны базовые сценарии развития и макроэкономический прогноз до 2020 года;

- определены приоритетные направления развития, целевые индикаторы; механизмы и необходимое ресурсное обеспечение развития основных отраслей экономики и социальной сферы.

При подготовке Стратегического плана прошло 5 заседаний Координационного совета по разработке проекта Стратегического плана и 20 заседаний рабочих групп. Разработка документа осуществлялась в многостороннем и конструктивном диалоге бизнеса, гражданского общества, органов государственной власти и органов местного самоуправления, что позволило согласовать действия заинтересованных участников городского сообщества.

Базовый текст Стратегического плана, подготовленный ООО «Финансовый и организационный консалтинг» в рамках выполнения муниципального контракта «Выполнение научно-исследовательской работы по разработке проекта Стратегического плана социально-экономического развития города Мурманска до 2020 года», рассмотрен, исправлен, дополнен и утвержден решением Совета депутатов города Мурманска от 30.05.2012 № 49-660

Результатом внедрения практики в городе Мурманске является успешная реализация мероприятий по стратегическому планированию, что позволяет:

- обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие на основе комплексного использования множества факторов;

- сделать механизм управления городом более открытым;

- раскрыть основные цели и ориентиры развития города на длительный период времени, что позволяет жителям верить в благополучное будущее своего города;

- увеличить инвестиционные и конкурентные преимущества города при высокой конкуренции с другими городами

**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**



за инвестиции, высококвалифицированную рабочую силу и передовые позиции в международном сотрудничестве;

- помочь потенциальным инвесторам принять положительное решение с учетом видения перспектив развития города;

- упорядочить и распределить ограниченные городские ресурсы наиболее эффективным образом;

- привлечь к активному сотрудничеству население города, вовлекая его в партнерство с местными властями, бизнес-сообществом и общественными организациями.

Количественные показатели:

Наиболее высокие результаты по итогам реализации муниципальной практики к 2016 году достигнуты в сфере:

- дошкольного образования: по числу введенных мест в дошкольные образовательные учреждения план в 2015 году перевыполнен в 1,3 раза, по доле расходов на увеличение стоимости основных средств в общем объеме расходов на дошкольное образование – в 12 раз;

- культуры: по удельному весу населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, организованных органами местного самоуправления, план перевыполнен в 23 раза, численности детей, охваченных системой дополнительного образования, – в 1,4 раза, доле расходов на культуру в общем объеме расходов бюджета – на 14%;

- физической культуры и спорта: по удельному весу населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом (в 1,8 раза), обеспеченности жителей города плоскостными спортивными сооружениями (на 16%), доле расходов на физическую культуру и спорт в общем объеме расходов бюджета (в 2 раза);

- молодежной политики: по численности трудоустроенных подростков (в 4,3 раза);

- рыбохозяйственного комплекса: по объему отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по ВЭД «Рыболовство, рыбоводство» (в 1,7 раза), среднемесячной заработной плате работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) по ВЭД «Рыболовство, рыбоводство» (в 2,4 раза), сальдированному финансовому результату (прибыль минус убыток) деятельности организаций (кроме банков, страховых и бюджетных организаций) по ВЭД «Рыболовство, рыбоводство» (в 4,8 раза);

- обеспечения продовольственной безопасности: по объему отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по ВЭД «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» (в 1,8 раза);

- судоремонта: по объему отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по ВЭД «Металлургическое производство и производство готовых металлических



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

изделий» (в 3,4 раза), индексу производства по ВЭД «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий» (в 1,5 раза);

- туризма: по объему гостиничных мест (в 1,3 раза), санаторно-гостиничных услуг (в 1,2 раза);
- жилищно-коммунального хозяйства (в 2,8 раза – по доле расходов на увеличение стоимости основных средств в общем объёме расходов на жилищно-коммунальное хозяйство, в 1,8 раза – по объёму расходов бюджета, направленных на реализацию мероприятий в области обращения с отходами на одного жителя);
- экологии: в 5 раз сократился уровень загрязнения воды, в 3,3 раза – уровень загрязнения почвы;
- безопасности проживания: в 2 раза к плану сократилось число погибших при ДТП;
- предоставления для жилищного строительства и комплексного освоения в целях жилищного строительства земельных участков (площадь представленных участков в 2,5 раза превышает план по площади 2015 года);
- ремонта кровель (в 2 раза по площади отремонтированных кровель);
- развития муниципального управления: перевыполнен план по объёму доходов бюджета муниципального образования на 23% (на душу населения – на 22%), объёму инвестиций в основной капитал организаций муниципальной формы собственности – в 1,6 раза.

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.

Рекомендации для распространения практики:

1. Участие в разработке стратегического плана специалистов ведущих организаций города в составе тематических рабочих групп по разработке проекта Стратегического плана социально-экономического развития муниципального образования, предоставление личных консультаций разработчикам.

2. Формирование механизма реализации стратегического плана с использованием программно-целевых методов управления, ориентированных на результат в виде целевых индикаторов, имеющих количественное выражение, в рамках реализации Программы социально-экономического развития до 2016 года как первого этапа реализации стратегического плана и муниципальных программ, направленных на реализацию мероприятий по решению стратегических задач.

3. Ежегодный мониторинг достижения количественных результатов по решению стратегических задач в рамках формирования отчетов реализации Программы социально-экономического развития до 2016 года и регулярная корректировка муниципальных программ, формирование базы данных и мониторинг реализации инвестиционных



**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

проектов в рамках ведения реестра инвестиционных проектов.

4. Тактический и стратегический контроль результатов реализации Программы социально-экономического развития до 2016 года Координационным советом по стратегическому планированию в муниципальном образовании.

В ходе реализации практики риски не выявлены





## Номинация «Стратегическое развитие»



Стратегическое развитие города Бердска

Город Бердск, Новосибирская область  
Численность населения – 102 808 жителей

Практика по преобразованию города Бердска в один из ведущих промышленно-инновационных и рекреационных центров Сибирского федерального округа и Новосибирской области, в привлекательное место для жизни людей, притока инвестиций и развития современной экономики. В настоящее время в Новосибирской области сформированы основы системы стратегического планирования и разработаны основные стратегические документы: «Стратегия социально-экономического развития Новосибирской области до 2025 года» и «Схема территориального планирования Новосибирской области». В развитие этой системы в муниципальных образованиях области сформированы комплексные программы долгосрочного социально-экономического развития.

Среди результатов внедрения – город Бердск включен в проект зоны опережающего развития в рамках агломерации Новосибирской области.

В настоящее время в городе ведется работа по реализации перспективных направлений развития – инновационного и туристско-рекреационного кластеров.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Стратегическое развитие города Бердска**

Город Бердск, Новосибирская область

**Шестернин Евгений Анатольевич**, глава города Бердска  
633010, город Бердск, ул. Горького, 9  
8-38341-31825  
berdsk@berdskadm.ru  
<http://www.berdskadm.ru/>

**Бадрина Юлия Олеговна**, заместитель начальника управления экономического развития администрации города Бердска – начальник планово-экономического отдела  
julya.badrina@mail.ru , 8-38341-20082

Превращение города в один из ведущих промышленно-инновационных и рекреационных центров Сибирского федерального округа и Новосибирской области, в привлекательное место для жизни людей, притока инвестиций и развития современной экономики.

До 2025 года

Устав города Бердска;  
Решения Совета депутатов города Бердска:  
– от 06.11.2008 № 455 «Об утверждении Стратегии и Комплексной программы социально-экономического развития города Бердска на период до 2025 года»;  
– от 21.12.2010 № 746 «Об утверждении Комплексной программы социально-экономического развития города Бердска на период до 2025 года в новой редакции».

Общая стоимость реализации проекта составила 500 тыс. руб.

На первом этапе работ была проведена оценка конкурентных преимуществ, сильных и слабых сторон, возможностей и внешних угроз в перспективном развитии города Бердска. Это дало возможность, используя также материалы Комплексной программы социально-экономического развития города, выявить его «стартовые условия», приступить к формулировке





**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

сценариев перспективного развития и осуществить прогноз основных показателей социально-экономической динамики на перспективу до 2025 года.

Был проведен анализ финансового состояния и финансовой устойчивости города Бердска и дан сводный прогноз на перспективу важнейших бюджетных характеристик.

Все эти результаты явились основой для подготовки предложений по формированию двух перспективных территориально-отраслевых кластеров в экономике города Бердска (инновационного и рекреационного), а также предложений по развитию малого и среднего бизнеса и предпринимательства. Это было дополнено анализом и укрупненным прогнозом развития внешнеэкономических связей города Бердска.

Реализация намеченных стратегических целей и выполнение поставленных задач с учетом потенциальных возможностей города и успеха предпринимаемых властью, бизнесом и населением действий должны обеспечить к 2025 году:

- рост объемов промышленного производства в 3,5-4,6 раза;
- рост реальной оплаты труда в период с 2006 по 2025 г. в 4,3-5,0 раз;
- повышение основных параметров качества жизни населения города до среднероссийского уровня;
- увеличение численности населения города к 2025 году до 108-110 тыс. человек и вхождение Бердска в категорию «крупные города»;
- превращение города Бердска в главный рекреационный центр Новосибирской области и во вторую по значимости инновационную площадку Новосибирской области;
- вхождение города Бердска в категорию муниципальных образований с устойчивой финансово-бюджетной системой и повышение доли собственных доходов в общей величине доходов бюджета города с 26% в 2006 году до 60-80% к 2025 году.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований.

Рекомендации для распространения практики:

- разработка документов стратегического планирования осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2014 №172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;
- стратегия социально-экономического развития муниципального образования должна отражать специфику данного муниципального образования в экономической системе региона и должна быть направлена на реализацию его основных преимуществ;
- для целей реализации стратегии принимается комплексная программа социально-экономического развития





**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

муниципального образования или план мероприятий по реализации стратегии.

В ходе реализации практики возможно возникновение риска, связанного с отсутствием учета специфики муниципального образования, что не позволит реализовать его основные преимущества.





## Номинация «Стратегическое развитие»



«Курс на инновации – стратегия комплексного развития территории»

Петушинский район Владимирской области  
Численность населения – 64 629 жителей

В начале 2012 года администрацией Петушинского района был определен инновационный курс развития муниципального образования с целью «перезагрузки» в развитии Петушинского района. Стратегическая цель может быть обозначена как переход к инновационной модели устойчивого развития, обеспечивающей высокую конкурентоспособность муниципального образования. Главным результатом реализации Программы комплексного развития должен стать переход к инновационной модели развития муниципального района, основанной на трёх ключевых составляющих:

- 1) рост объёма инновационной продукции — не менее 60% в общем объеме произведенных товаров, выполненных работ и оказанных услуг;
- 2) накопление человеческого и производственного капитала — к 2020 году не менее 3,7 миллиарда рублей ежегодно в объёме привлекаемых инвестиций.
- 3) высокий уровень конкурентоспособности муниципального образования.

21 марта 2012 г. Дмитрий Медведев, посетивший Петушинский район, одобрил выбранное направление развития района, отметив, что район может стать точкой инновационного развития не только Владимирской области, но и всей России.

Практика рекомендована для муниципальных образований с развитым промышленным комплексом.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **«Курс на инновации – стратегия комплексного развития территории»**

Петушинский район Владимирской области

**Великоцкий Сергей Борисович**, глава администрации муниципального образования Петушинский район Владимирской области

**Филонова Ирина Владимировна**, заместитель главы администрации муниципального образования Петушинский район Владимирской области, начальник управления экономического развития

Советская площадь, д. 5, г. Петушки, Владимирская область, 601144

Тел./факс: (49243)2-23-45, (49243)2-28-46

e-mail: info@petushki.info

www.petushki.info

- проблема управления развитием (взаимодействия бизнеса и власти);
- проблема дальнейшего развития полюсов роста;
- проблема наличия критических рисков развития.

2014-2020 годы и на плановый период до 2030 года

– Стратегия социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район Владимирской области» до 2020 года и на плановый период до 2030 года;

– Решение Совета народных депутатов Петушинского района от 24.12.2014 № 55/4;

– План мероприятий до 2020 года по ее реализации, представляющей по сути Комплексную программу социально-экономического развития, обеспечивающую тесные горизонтальные связи: бизнес – власть – наука – общество;

– Решение Совета народных депутатов Петушинского района от 24.12.2014 № 55/4.

Первый этап стратегического планирования был оплачен предпринимательским сообществом на сумму более 1 млн рублей, завершающий этап разработки стратегии профинансирован из бюджета муниципального образования «Петушинский район» на общую сумму 2 млн рублей.



### **1. Старт проекта, формирование команды.**

Проведены встречи и переговоры с представителями администрации района и представителями местного бизнеса.

### **2. Диагностика Петушинского района.**

Проведена «мягкая» диагностика – анализ рисков развития территории района, выявлены сильные и слабые стороны, угрозы возможности развития района (методика КИП).

### **3. Проведение заседания в Общественной палате Российской Федерации – определение основных направлений развития Петушинского района.**

Определены основные направления района, информация доведена до федеральных органов власти.

### **4. Взаимодействие с представителями бизнес-сообщества Петушинского района.**

Молодежный десант Глазычева В. Л., обследование городской среды. Подписано соглашение о сотрудничестве между бизнес-сообществом района и администрацией района.

В процессе разработки стратегии инновационного развития МО «Петушинский район» администрация Петушинского района активно сотрудничала с бизнес-сообществом. Процесс сотрудничества закреплён «Меморандумом о сотрудничестве», который торжественно подписали 26 июня 2012 года глава района и 20 руководителей предприятий и организаций различных сфер деятельности.

### **5. Формирование аналитического отчета.**

Выявлены «точки» и «полюса» развития и конкурентоспособности. Разработаны предложения по созданию системы стратегического управления развитием и формированию КИП инновационного развития района.

### **6. Утверждение пакета документов стратегического планирования.**

Общественные слушания, обсуждения на заседаниях Совета директоров и Совета по малому и среднему предпринимательству Петушинского района. Утверждение Советом народных депутатов Петушинского района.

**Миссия** Петушинского района — быть местом, где начинается будущее новой России, малых городов и сельских территорий.

**Стратегическая цель** Петушинского района может быть обозначена как переход к инновационной модели устойчивого развития, обеспечивающей высокую конкурентоспособность муниципального образования.

В данном определении выделены **три ключевые характеристики**, на которые ориентируется администрация Петушинского района в своей работе:

- инновационность (оценка количественных параметров развития социально-экономической системы);
- устойчивость (оценка качества развития социально-экономической системы);
- конкурентоспособность (оценка положения социально-



экономической системы по отношению к внешней среде).

**Первое направление** – развитие инноваций

Оно требует наличия эффективной инновационной системы, которая выстраивается через механизмы реализации Программы «Развитие инновационной деятельности в Петушинском районе на 2016-2020 годы», это часть стратегии. Результатом будет решение следующих задач:

1. Создание системы статистического учета инноваций.
  - от разработки до составления и публикация ежегодного рейтинга инновационной активности предприятий.
2. Стимулирование диффузии инноваций:
  - организация тренингов и семинаров для предпринимателей и муниципальных служащих по инновационному развитию;
  - содействие формированию отраслевых ассоциаций и объединений;
  - разработка карты технологического развития экономики района.
3. Обеспечение трансфера инновационных технологий:
  - организация и проведение конкурса коммерческих проектов научных работников;
  - организация ежегодного форума «Наука и промышленность»;
  - создание Центра трансфера технологий;
  - создание Центров коллективного доступа к высокотехнологичному оборудованию.
4. Развитие инфраструктуры поддержки инновационного развития:
  - создание кластеров на территории района;
  - подписание соглашений о сотрудничестве с фондами и институтами поддержки инновационного развития.

**Второе направление** – рост инвестиций (накопление производственного капитала)

Как одно из стратегических направлений ориентирован на превращение района в мощный промышленный центр, специализирующийся не только на инновационной продукции. Ускоренное накопление производственного капитала требует решения следующих задач:

1. Создание системы коммуникаций с инвесторами.
2. Значительный рост их числа.
3. Развитие индустриальных (промышленных) парков.
4. Снятие инфраструктурных ограничений.
5. Совершенствование нормативной базы.

**Третье направление** – накопление человеческого капитала

Определяется демографическими процессами на территории и значимостью трудовых ресурсов в производственном цикле. Обеспечение накопления человеческого капитала требует создания условий для роста числа занятых работников с высоким уровнем квалификации.



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

В этой связи необходимо решение следующих задач:

1. Развитие системы среднего и высшего профессионального образования.
2. Поддержка молодежного предпринимательства.
3. Культурное планирование.

Для реализации стратегии разработан комплекс программных документов, которые обеспечивают планирование и контроль исполнения мероприятий, увязанных по срокам и ресурсам.

Все мероприятия в зависимости от их масштаба и характера объединены в документах стратегического планирования, выполняющих различные функции:

- комплексная программа социально-экономического развития;
- схема территориального планирования;
- муниципальные программы.

Данные документы синхронизируются друг с другом с помощью постоянной актуализации и осуществления следующих управленческих процессов:

- стратегическое планирование – актуализация концепции;
- бюджетное планирование – актуализация ресурсного обеспечения;
- прогнозирование социально-экономического развития – актуализация целевых показателей и оценки текущего положения;
- программирование деятельности – актуализация системы мероприятий.

**Главным результатом** реализации Программы комплексного развития должен стать переход к инновационной модели развития муниципального района, основанной на трёх ключевых составляющих:

- 1) рост объёма инновационной продукции — не менее 60% в общем объёме произведенных товаров, выполненных работ и оказанных услуг;
- 2) накопление капитала:
  - человеческого;
  - производственного — не менее 3,7 миллиарда рублей ежегодно к 2020 году в объёме привлекаемых инвестиций.
- 3) высокий уровень конкурентоспособности муниципального образования.

**Иные результаты:**

- налажено тесное взаимодействие власти и бизнеса в решении вопросов социально-экономического развития, работают Совет директоров и Совет по малому и среднему предпринимательству Петушинского района. Выпускается общественно-политическая газета Совета директоров «Народный вестник 33»;
- с целью закрепления кадров налажена профориентационная работа с учащимися общеобразовательных школ по выбору профессий,



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

востребованных в экономике района. Работает креатив-центр «Бизнес и карьера», традиционным стало проведение ежегодной практической научной конференции среди школьников «Шаг в будущее»;

– возросла инвестиционная привлекательность Петушинского района, разработан инвестиционный паспорт и инвестиционный портал. Проведена презентация района «Петушинский район – яркие перспективы, достойная история» в областном центре. На стадии реализации несколько крупных инвестиционных проектов.

Распространение практики рекомендовано для муниципальных образований с развитым промышленным комплексом

В ходе реализации практики риски не выявлены





### Номинация «Работа с инвесторами и улучшение делового климата»



«Внутримуниципальная производственная кооперация»  
(развитие на территории муниципального образования  
кооперационных связей крупных промышленных предприятий  
и субъектов малого и среднего предпринимательства)

Город Каменск-Уральский Свердловской области  
Численность населения – 170 221 житель

Проект расширяет возможности доступа местных товаропроизводителей и поставщиков товаров и услуг – субъектов малого и среднего предпринимательства к исполнению заказов крупных промышленных предприятий города в условиях существующей конкуренции на рынке товаров и услуг, что позволит при равных условиях размещать заказы местных субъектов малого и среднего предпринимательства, загрузив имеющиеся у них производственные мощности.

В рамках реализации проекта в период с 01.07.2014 г. по 31.12.2014 г. заключено 145 договоров крупных промышленных предприятий города с местными субъектами малого и среднего предпринимательства, в том числе впервые – 21 договор, в период с 01.01.2015 г. по 01.09.2015 г. – 343 договора, в том числе впервые – 53 договора.

Реализация проекта в городе повысила интерес промышленников к местным субъектам малого и среднего предпринимательства – производителям товаров и услуг, увеличив объём вновь заключенных договоров у местных предпринимателей с 14% в 2014 году до 16% в 2015 году.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.





**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Проект «Внутримunicipальная производственная кооперация» (проект по развитию на территории муниципального образования кооперационных связей крупных промышленных предприятий и субъектов малого и среднего предпринимательства)**

Город Каменск-Уральский Свердловской области

**Шмыков Алексей Викторович**, глава города Каменска-Уральского ул. Ленина, д. 32, г. Каменск-Уральский, Свердловская область, РФ, 623400  
телефон/факс: (3439) 39-69-55, e-mail: glava@admnet.kamensktel.ru

**Ломаева Ольга Владимировна**, начальник отдела мониторинга муниципальных программ и услуг администрации города Каменска-Уральского lov@admnet.kamensktel.ru. тел. (3439) 39-68-34, факс (3439) 39-68-33

Проект расширяет возможности доступа местных товаропроизводителей и поставщиков товаров и услуг – субъектов малого и среднего предпринимательства к исполнению заказов крупных промышленных предприятий города в условиях существующей конкуренции на рынке товаров и услуг, что позволит при равных условиях размещать заказы местных субъектов малого и среднего предпринимательства, загрузив имеющиеся у них производственные мощности.

2014-2016 годы

– Постановление администрации города Каменска-Уральского от 03.06.2014 № 761 «Об утверждении состава рабочей группы по разработке программы «Развитие кооперации на территории муниципального образования «Город Каменск-Уральский»;

– Постановление администрации города Каменска-Уральского от 23.01.2015 № 63 «О создании рабочей группы по развитию кооперации на территории муниципального образования «Город Каменск-Уральский»;

– Постановление администрации города Каменска-Уральского от 27.02.2015 № 296 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») по развитию кооперации на территории муниципального образования «Город Каменск-Уральский» на 2015 год»



## Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

### Пошаговый алгоритм внедрения практики

Реализация проекта осуществляется за счет собственных средств ТПП Каменска-Уральского (финансовая, интеллектуальная). Частичное целевое финансирование проекта взяли на себя промышленные предприятия города. В качестве эксперта выступает Уральская торгово-промышленная палата. В рамках реализации проекта и подпрограммы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Город Каменск-Уральский» на 2014-2016 годы» муниципальным фондом поддержки малого предпринимательства города Каменска-Уральского в 2014 году по программе «Открытие малого и среднего бизнеса» прошли обучение 39 человек, в первом полугодии 2015 года по программе «Начни свое дело» обучено более 40 начинающих и будущих предпринимателей.

Финансирование реализации проекта за счет средств местного бюджета не требуется. Затраты на организацию и проведение мероприятий в рамках проекта несут организаторы (операторы) указанных мероприятий.

1. Создание рабочей группы по развитию внутримunicipальной кооперации, в состав которой вошли все заинтересованные стороны (постановление администрации города Каменска-Уральского от 03.06.2014 № 761 «Об утверждении состава рабочей группы по разработке программы «Развитие кооперации на территории муниципального образования «Город Каменск-Уральский», постановление администрации города Каменска-Уральского от 23.01.2015 № 63 «О создании рабочей группы по развитию кооперации на территории муниципального образования «Город Каменск-Уральский»).

2. Определение оператора проекта по сбору и систематизации информации о потребностях крупных промышленных предприятий и учреждений города и производственных возможностях малого и среднего бизнеса – Торгово-промышленная палата города Каменска-Уральского.

3. Утверждение Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию кооперации на территории муниципального образования «Город Каменск-Уральский» на 2015 год (постановление администрации города Каменска-Уральского от 27.02.2015 № 296).

4. Проведение широкой информационной кампании по реализации проекта по развитию внутримunicipальной кооперации в средствах массовой информации, на официальных сайтах города Каменска-Уральского, муниципального фонда поддержки малого и среднего предпринимательства города Каменска-Уральского, региональной общественной организации Свердловской области «Предприниматель», Торгово-промышленной палаты города Каменска-Уральского.

5. Проведение совместных встреч администрации города



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

и Торгово-промышленной палаты города Каменска-Уральского с руководителями и ответственными лицами промышленных предприятий города по реализации проекта.

6. Организация и проведение биржи контактов, в рамках которых субъектам малого и среднего предпринимательства предоставлена возможность непосредственного общения с представителями крупных промышленных предприятий города о перспективах сотрудничества.

7. Запуск на сайте муниципального фонда поддержки малого и среднего предпринимательства города Каменска-Уральского информационного блока «Реестр субъектов малого и среднего предпринимательства».

8. Доведение всей поступающей информации о возможностях предпринимательского сообщества города в обработанном виде ежемесячно Торгово-промышленной палатой города Каменска-Уральского до потенциальных заказчиков с целью принятия ими решений о взаимном сотрудничестве.

В период с 01.07.2014 г. по 31.12.2014 г. крупными промышленными предприятиями города заключено 145 договоров с местными субъектами малого и среднего предпринимательства, в том числе впервые – 21 договор, в период с 01.01.2015 г. по 01.09.2015 г. – 343 договора, в том числе впервые – 53 договора.

Реализация проекта в городе повысила интерес промышленников к местным субъектам малого и среднего предпринимательства – производителям товаров и услуг, увеличив объём вновь заключенных договоров у местных предпринимателей с 14% в 2014 году до 16% в 2015 году.

**Виды деятельности, по которым заключены договоры:**

- металлообработка (механообработка);
- производство электромонтажных работ;
- производство строительно-монтажных работ;
- обеспечение пожарной безопасности;
- проектно-изыскательные работы;
- производство и поставка строительных материалов;
- производство, поставка, чистка, ремонт спецодежды;
- клининговые услуги;
- производство и поставка технических и автомобильных газов;
- поставка продуктов питания и др.

Рекомендуется для всех типов муниципальных образований. Для внедрения подобной практики рекомендуется:

1. Наличие оператора(ов) проекта, осуществляющего прием и обработку поступающей от предприятий и организаций информации (запросы и предложения) и ответную организацию взаимодействия – кооперирования участников проекта.

2. Выявление предпосылок для развития внутригородской



**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

кооперации в муниципальном образовании.

3. Готовность крупных предприятий разместить заказы у субъектов малого предпринимательства.

4. Необходимость соответствия продукции местных поставщиков жёстким условиям заказчика как по качеству, так и по цене.

**При внедрении практики были выявлены следующие риски:**

1. Существующая законодательная база не обеспечивает устойчивого развития кооперации в России в рыночных условиях. Не определены вопросы государственного регулирования, конкретные формы и механизмы содействия органов государственной власти и местного самоуправления развитию кооперации.

2. Отсутствие актуальной базы субъектов малого и среднего предпринимательства города, доступной для реализации проекта. В результате поиск организаций для привлечения в проект ведется в разрозненных источниках информации, в том числе в сети интернет. Полученная информация часто является не актуальной (устаревшей).

3. Низкая активность предпринимателей из-за недоверия к новым проектам, методам их реализации и итогам; недоверия к организаторам и исполнителям; нежелания лишний раз быть на виду, в том числе у контролирующих органов; нехватки времени, персонала.

4. Нежелание среднего менеджмента крупных предприятий менять выработанные годами и устоявшиеся связи с поставщиками независимо от их территориального местонахождения, удаленности от потребителя.

5. Отсутствие в муниципальном фонде поддержки малого предпринимательства города Каменска-Уральского средств на поддержку предпринимательства.





### Номинация «Работа с инвесторами и улучшение делового климата»



Предоставление статуса приоритетного инвестиционного проекта муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области

Чердаклинский район Ульяновской области  
Численность населения – 42 475 жителей

Проведение Конкурса на предоставление статуса приоритетного инвестиционного проекта муниципального района. Инициатор приоритетного проекта получает право воспользоваться предоставляемыми льготами: например, от уплаты земельного налога на два года с момента приобретения в собственность земельного участка освобождаются предприятия, организации и индивидуальные предприниматели, имеющие в собственности земельные участки и реализующие инвестиционные проекты, которым присвоен статус приоритетного. Кроме того, инвесторам предоставляются административные меры поддержки, сокращаются сроки оказания муниципальных услуг.

В настоящее время статус приоритетного инвестиционного проекта Чердаклинского района Ульяновской области присвоен двум субъектам малого и среднего предпринимательства: проекту по строительству объекта придорожного сервиса и проекту по строительству завода ЖБИ.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Предоставление статуса приоритетного инвестиционного проекта муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области**

Чердаклинский район Ульяновской области

**Глава администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области** Ульяновская область р. п. Чердаклы, ул. Советская, 6, тел. 8(84231)2-14-58, org0707@mail.ru, www.cherdakli.com  
**Первый заместитель главы администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области**, тел. 8(84231)2-44-52, e-mail: zlashmanov@mail.ru

Создание на территории муниципального образования «Чердаклинский район» благоприятной среды для привлечения инвестиций и оказания дополнительных мер поддержки субъектам предпринимательства, решение проблемы занятости, увеличение объёма инвестиций и налоговых поступлений в бюджет, сокращение сроков и финансовых издержек на реализацию инвестиционного проекта

С 2012 года

В 2012 году Управлением экономического и стратегического развития администрации МО «Чердаклинский район» было разработано и утверждено Постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 25.07.2012 № 608 «Об утверждении порядка проведения отбора инвестиционных проектов и бизнес-планов на присвоение им статуса приоритетного инвестиционного проекта муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области»

Не требуется

1. Разработка бизнес-плана. Представленный бизнес-проект должен соответствовать ряду критериев:  
– соответствие основным направлениям стратегического



развития муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области, определенным в программных документах;

– превышение уровня среднемесячной заработной платы в расчете на одного работника претендента по отношению к уровню средней заработной платы по муниципальному образованию «Чердаклинский район» Ульяновской области за соответствующий отчетный период (квартал, полугодие, год);

– объём инвестиций в основной капитал за период реализации проекта должен составлять не менее 3 млн руб.;

– количество вновь созданных рабочих мест за период реализации проекта должен составлять не менее 15 ед.;

– объём дополнительных налоговых поступлений в консолидированный бюджет муниципального образования «Чердаклинский район» за календарный год при запуске проекта должен составлять не менее 100 тыс. руб.

2. Предоставление заявки для участия в Конкурсе на предоставление статуса приоритетного инвестиционного проекта.

3. Заседание конкурсной комиссии и присвоение статуса приоритетного инвестиционного проекта муниципального образования «Чердаклинский район».

4. Инициатор проекта получает право воспользоваться льготами, предоставляемыми на районном уровне. Так, например, от уплаты земельного налога на два года с момента приобретения в собственность земельного участка освобождаются предприятия, организации и индивидуальные предприниматели, имеющие в собственности земельные участки и реализующие инвестиционные проекты, которым присвоен статус приоритетного. Кроме того, инвесторам предоставляются административные меры поддержки и сокращаются сроки оказания муниципальных услуг.

На сегодняшний день статус приоритетного инвестиционного проекта муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области присвоен двум субъектам малого и среднего предпринимательства это проект по строительству объекта придорожного сервиса и проект по строительству завода ЖБИ.

В результате внедрения практики в муниципальном образовании общий объём инвестиций составляет 44 млн рублей, создано 31 новое рабочее место, получено 2,7 млн рублей налоговых поступлений.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований.

Условия, необходимые для тиражирования и внедрения практик в других муниципальных образованиях:

– утверждение на муниципальном уровне порядка проведения конкурсного отбора на предоставление статуса

**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**



**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

приоритетного инвестиционного проекта муниципального образования;

– предусмотрение решениями депутатов муниципальных образований, входящих в состав муниципального района, льготного периода по уплате земельного налога для инвестиционных проектов, которым присвоен статус приоритетного инвестиционного проекта муниципального образования;

– возможность рассмотрения и предоставления иных льгот в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ходе реализации практики выявлены правовые риски в части изменений федерального и регионального законодательства.







### Номинация «Работа с инвесторами и улучшение делового климата»



Вовлечение молодежи в предпринимательство.  
Улучшение делового климата в предпринимательстве

Муниципальный район Кинельский Самарской области  
Численность населения – 32 747 жителей

Опыт поддержки начинающих предпринимателей, молодежных социокультурных проектов и бизнес-идей, сокращения оттока молодежи из сельской местности, вовлечения молодежи в предпринимательство, закрепления молодых бизнесменов на селе и создания новых рабочих мест, а также формирования нового поколения бизнесменов.

Практика не только привела к стабилизации ситуации и росту показателей:

до 2012 года в муниципальном районе Кинельский бизнес-среда состояла в основном из сети торговых предприятий, в 2013-2014 годах появился ряд новых малых производств. По итогам текущего года увеличилось число молодых предпринимателей, участвующих в программах государственной поддержки предпринимательства, в том числе в конкурсах грантов, конкурсов по реализации молодежи в возрасте от 22 до 30 лет социальных предпринимательских проектов, проводимых Министерством труда и занятости населения Самарской области.

Практика рекомендована для муниципальных районов и сельских поселений.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Вовлечение молодежи в предпринимательство. Улучшение делового климата в предпринимательстве**

Муниципальный район Кинельский Самарской области

**Абашин Николай Владимирович**, глава муниципального района Кинельский 446433, Самарская область, город Кинель, ул. Ленина, 36; телефон (84663) 21176, e-mail: radmin@kinel.ru, сайт www.kinel.ru

**Зезина Татьяна Александровна**, начальник отдела по инвестициям, предпринимательству, потребительскому рынку и защите прав потребителей администрации муниципального района Кинельский телефон (84663) 21706, e-mail: zezina@kinel.ru

Отсутствие опыта в принятии управленческих решений у начинающих предпринимателей. Отток молодежи из сельской местности.

Внедрение практики направлено на:

- поддержку молодежных предпринимательских инициатив наставниками – членами Ассоциации предпринимателей муниципального района Кинельский;
- передачу молодому поколению ценного опыта безошибочного и успешного начала деятельности;
- создание новых высокотехнологичных рабочих мест и благоприятных условий проживания в селах муниципального района Кинельский с целью прекращения оттока молодежи и молодых специалистов в города;
- создание благоприятного делового климата и повышение инвестиционной привлекательности территории.

С 2014 года

Муниципальная программа «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном районе Кинельский», утвержденная постановлением муниципального района Кинельский от 26.12.2014 № 2620

Постановление Правительства Самарской области от 18.08.2014 № 488 «Об утверждении Порядка определения объема и предоставления в 2014-2019 годах субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на создание положительного общественного мнения о предпринимательстве, пропаганду предпринимательства»



## Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

## Пошаговый алгоритм внедрения практики

## Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)

Финансирование мероприятия осуществлялось в рамках постановления Правительства Самарской области от 18.08.2014 № 488 «Об утверждении Порядка определения объема и предоставления в 2014-2019 годах субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на создание положительного общественного мнения о предпринимательстве, пропаганду предпринимательства». Итоговые затраты на мероприятие составили 274 849 рублей.

В рамках муниципальной программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном районе Кинельский», утвержденной постановлением муниципального района Кинельский от 26.12.2014 № 2620, с целью:

- поддержки молодежных предпринимательских инициатив наставниками – членами Ассоциации предпринимателей муниципального района Кинельский;
- передачи молодому поколению ценного опыта безошибочного и успешного начала деятельности;
- создания новых высокотехнологичных рабочих мест и благоприятных условий проживания в селах муниципального района Кинельский с целью прекращения оттока молодежи и молодых специалистов в города;
- создания благоприятного делового климата и повышение инвестиционной привлекательности территории.

Ежегодно проводятся:

1. Бизнес-фестиваль «Молодежное предпринимательство. Успешный start-up!».
2. Биржа-ярмарка социальных проектов и бизнес-планов.
3. Открытие интернет-форума взаимодействия с жителями и представителями бизнес-структур муниципального района Кинельский «Улучшение инвестиционной привлекательности». Формирование системы информационной поддержки и популяризация предпринимательской деятельности <http://www.kinel.ru/aktualnaja-informatsija-dlja-subektov-predprinimatelstva/>
4. Создание специализированного интернет-ресурса муниципального образования об инвестиционной деятельности <http://www.kinel.ru/investitsii/investitsionnye-proekty/>

Создание системы предпринимательского наставничества в молодежной среде, популяризация успешного предпринимательства способствовали не только стабилизации ситуации, но и росту показателей. Если до 2012 года в муниципальном районе Кинельский бизнес-среда состояла в основном из сети торговых предприятий, то в 2013-2014 годах появился ряд новых малых производств: производство мороженого, кондитерское производство,



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

швейное производство, производство безалкогольных напитков, тары, стали открываться салоны красоты, ателье, досуговые центры, студии развития детей, пункты бытового обслуживания населения.

По итогам текущего года увеличилось число молодых предпринимателей, участвующих в программах государственной поддержки предпринимательства, в том числе в конкурсах грантов, конкурсов по реализации молодежью в возрасте 22-30 лет социальных предпринимательских проектов, проводимых Министерством труда и занятости населения Самарской области.

Темп роста зарегистрированных малых и средних предприятий зафиксирован на отметке 103,91%, количество индивидуальных предпринимателей за этот же период увеличилось на 6,2%. Только за полугодие 2016 года в муниципальном районе Кинельский Самарской области зарегистрировано 53 индивидуальных предпринимателя, в том числе крестьянско-фермерские хозяйства.

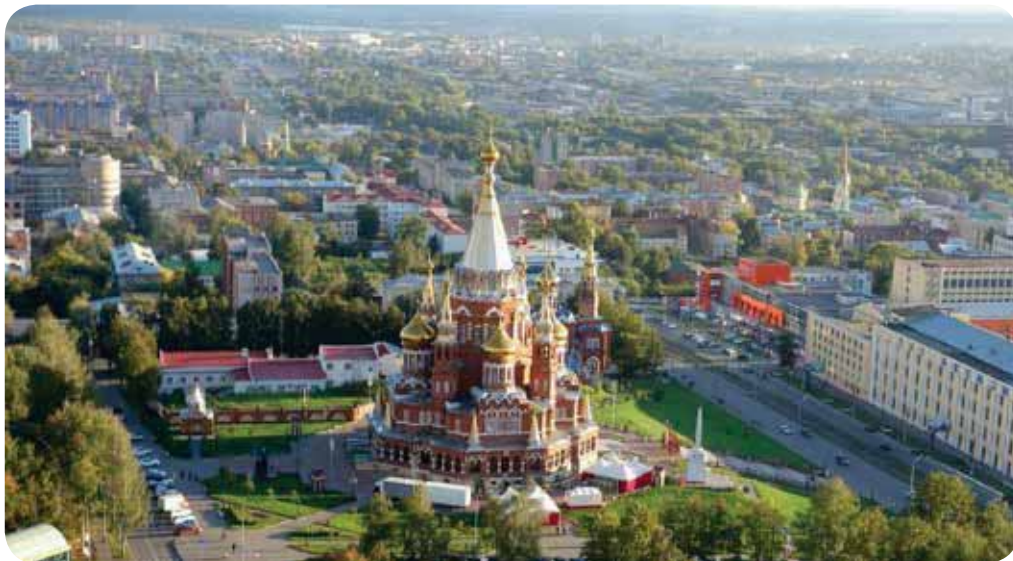
Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.

Для внедрения практики рекомендуется:

1. Органам местного самоуправления выстроить доверительные отношения с объединениями предпринимателей и молодежными объединениями.
2. Органам местного самоуправления сотрудничать со структурами образования (основного и дополнительного).
3. Привлекать к участию в молодежных конкурсах представителей крупного бизнеса муниципалитета.
4. Провести масштабную информационную кампанию с целью поддержания имиджа благополучной и инвестиционно-привлекательной территории.

В ходе реализации практики рисков выявлено не было.





### Номинация «Работа с инвесторами и улучшение делового климата»



Внедрение комплексного подхода к решению задач развития системы дошкольного образования и воспитания посредством внедрения механизмов муниципально-частного партнерства

Город Ижевск, Удмуртская Республика  
Численность населения – 643 496 жителей

Успешный опыт субсидирования затрат индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, а также по присмотру и уходу за детьми в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Совокупный эффект реализации проектов создания частных детских садов и групп дневного пребывания детей дошкольного возраста (за исключением частного детского сада, создаваемого в рамках концессионного соглашения) заключается в создании 180 мест для детей дошкольного возраста, а также создании дополнительных 20 рабочих мест. Строительство детских садов в рамках концессионных соглашений позволяет экономить средства местного бюджета в размере, необходимом для осуществления строительства. Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований. Предусмотренные практикой меры муниципального регулирования обладают широким спектром применения и могут быть направлены на развитие инфраструктуры, в том числе коммунальной, образования (дошкольное и общее), культуры, спорта, рекреации.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Внедрение комплексного подхода к решению задач развития системы дошкольного образования и воспитания посредством внедрения механизмов муниципально-частного партнерства**

Город Ижевск

**Тюрин Юрий Александрович**, глава муниципального образования «Город Ижевск» г. Ижевск, ул. Пушкинская, 276, 41-41-15, main@izh.ru, www.izh.ru

**Стрелков Сергей Станиславович**, заместитель главы администрации г. Ижевска по экономическому и инвестиционному развитию города 8(34121) 41-41-30

Недостаточная обеспеченность детей местами в дошкольных учреждениях в совокупности с тенденцией роста рождаемости, а также необходимость повышения качества предоставления услуг дошкольного образования и воспитания. Кроме того, в сфере оказания услуг дошкольного образования и воспитания отмечена низкая предпринимательская активность.

Практика направлена на повышение качества предоставления услуг дошкольного образования и воспитания и уровня обеспеченности детей местами в дошкольных учреждениях, стимулирование инвестиционной активности субъектов предпринимательской деятельности в области дошкольного образования и воспитания, в том числе на основе муниципально-частного партнерства.

2014-2015 гг.

– Постановление администрации города Ижевска от 01.10.2014 № 1085/1 «Об утверждении Муниципальной программы муниципального образования «Город Ижевск» «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства на 2015-2020 годы»;

– Постановление администрации города Ижевска от 10.02.2015 № 95 «Об утверждении порядка проведения конкурсного отбора на предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства – производителям товаров, работ, услуг»;

– Постановление администрации города Ижевска от 05.02.2015 № 79 «Об утверждении порядка вовлечения в инвестиционный процесс имущества, находящегося в собственности муниципального образования «Город





**Описание ресурсов,  
затраченных на реализацию  
практики (как финансовых,  
так и организационных)**

Ижевск», путем заключения концессионного соглашения»;

– Распоряжение администрации города Ижевска от 30.12.2011 № 505 «О мерах по повышению инвестиционной активности и эффективности управления инвестиционными процессами в городе Ижевске»;

– Решение Городской думы города Ижевска от 23.11.2005 № 24 «Об установлении земельного налога на территории муниципального образования «Город Ижевск»;

– Приказ администрации города Ижевска от 06.07.2015 № 490п «Об утверждении порядка проведения конкурса инвестиционных проектов на право получения льгот по уплате земельного налога на территории муниципального образования «Город Ижевск»;

– Постановление администрации города от 13.05.2011 № 456 «О порядке определения размера арендной платы, порядке, условиях и сроках внесения арендной платы за использование земельных участков на территории муниципального образования «Город Ижевск»;

– Приказ администрации города Ижевска от 04.09.2015 № 894п «Об утверждении порядка проведения конкурса инвестиционных проектов на право получения льготы по уплате арендной платы за земельные участки, находящиеся в собственности муниципального образования «Город Ижевск».

Предоставление субсидий субъектам предпринимательской деятельности осуществляется в рамках муниципальной программы развития субъектов малого и среднего предпринимательства, финансирование мероприятий которой осуществляется в соответствии решением Городской думы города Ижевска о бюджете на соответствующий период.

В 2014-2015 годах на цели предоставления субсидий индивидуальным предпринимателям на организацию групп дневного времяпрепровождения детей и на осуществление деятельности по присмотру и уходу за детьми из бюджета муниципального образования «Город Ижевск» выделено 1007,04 тыс. рублей.

В целях реализации концессионного соглашения, предусматривающего создание детского сада, администрацией города Ижевска частному инвестору был предоставлен объект недвижимого имущества, находящийся в муниципальной собственности, для его реконструкции и последующей эксплуатации. Кроме того, в соответствии с действующим законодательством инвестору предоставлен в аренду без проведения торгов земельный участок, необходимый для осуществления деятельности, предусмотренной соглашением.

Учитывая высокую эффективность решения задач в области территориального развития посредством сотрудничества с частными инвесторами, администрацией города Ижевска формируется перечень объектов (объектов недвижимости



## Пошаговый алгоритм внедрения практики

и земельных участков) для заключения концессионных соглашений в 2016 году, в том числе в области дошкольного образования и воспитания.

В 2014 году перечень направлений предоставления финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, оказываемой в рамках реализации муниципальной программы поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в городе Ижевске, был дополнен субсидированием затрат индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, а также по присмотру и уходу за детьми в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В 2014-2015 годах предоставлены субсидии 4 индивидуальным предпринимателям на организацию групп дневного времяпрепровождения детей и на осуществление деятельности по присмотру и уходу за детьми в общем объеме 1007,04 тыс. руб.

Кроме того, в 2014 году в целях решения проблем в области повышения уровня обеспеченности местами в дошкольных учреждениях администрацией города Ижевска было принято решение о развитии сотрудничества с частными инвесторами посредством реализации проектов на принципах муниципально-частного партнерства, в связи с чем был организован и проведен конкурс на право заключения концессионного соглашения, предусматривающего реконструкцию и эксплуатацию объекта недвижимого имущества для последующего предоставления услуг дошкольного образования и воспитания, в том числе детям с нарушениями пищеварения (ферментопатиями).

В 2015 году заключено концессионное соглашение, в соответствии с которым не позднее 2018 года в городе Ижевске частным инвестором – победителем проведенного конкурсного отбора должен быть открыт детский сад с количеством мест не менее 60, в том числе не менее 10 мест для детей с ферментопатиями, а также создана на базе детского сада группа кратковременного пребывания детей.

Кроме того, в 2015 году приняты муниципальные правовые акты, обеспечивающие возможность предоставления организациям и индивидуальным предпринимателям, реализующим инвестиционные проекты, в том числе в области дошкольного образования и воспитания, льгот по уплате земельного налога и арендной платы за земельные участки, находящиеся в собственности муниципального образования «Город Ижевск».

В результате реализации концессионного соглашения в г. Ижевске будет создан частный детский сад на 60 мест. Совокупный эффект реализации проектов создания частных детских садов и групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста заключается в создании порядка

**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**





**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

180 мест для детей дошкольного возраста, а также создании дополнительных 20 рабочих мест.

Строительство детских садов в рамках концессионных соглашений позволит экономить средства местного бюджета в размере, необходимом для осуществления строительства. Так, для строительства детского сада на 95 мест необходимо обеспечить вложения в объёме 80 млн руб.

Кроме того, за счет создания дополнительных рабочих мест обеспечивается рост поступлений в местный бюджет по НДФЛ. Так, при создании 20 рабочих мест в детских дошкольных учреждениях в бюджет города Ижевска поступит порядка 130 тыс. рублей в год.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований.

Предусмотренные практикой меры муниципального регулирования обладают широким спектром применения и могут быть направлены на развитие инфраструктуры, в том числе коммунальной, образования (дошкольное и общее), культуры, спорта, рекреации.

В ходе реализации практики выявлена возможность возникновения риска нецелевого (неэффективного) использования предоставленных субсидий (льгот) в части привлечения частных инвесторов к решению задач в области территориального развития – риск нарушения условий концессионного соглашения и как следствие –его расторжение.



### Номинация «Работа с инвесторами и улучшение делового климата»



Народный праздник больших возможностей  
«День минусинского помидора»

Город Минусинск Красноярского края  
Численность населения – 68 309 жителей

Внедрение практики направлено на поддержку жителей города Минусинска в развитии приусадебных хозяйств, сохранение уникального сорта минусинского помидора (выведен и распространен специально для климата данной местности).

Среди ключевых целей организации ежегодного праздника «День минусинского помидора» – создание единой площадки для реализации продукции подсобных хозяйств, а также создание благоприятного климата для инвесторов в области овоще- и фруктопереработки.

За 11 лет количество участников возросло с 86 до 1000. В значительной степени развитие получили подсобные хозяйства, частный сектор преобразился, наблюдается увеличение численности жителей, занятых разведением новых сортов овощных и фруктовых культур за счет увеличения выручки.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **Народный праздник больших возможностей «День минусинского помидора»**

Город Минусинск Красноярского края, участники 2015 года: Красноярский край (8 территорий), Республика Хакасия, Республика Тыва, Омская область, г. Санкт-Петербург.

**Гончаров Владимир Борисович**, заместитель главы администрации города Минусинска по социальным вопросам 662600, Красноярский край, город Минусинск, ул. Гоголя, 68 телефон (39132) 5-03-28, <http://minusinsk.info>  
**Валюшицкая Ирина Валерьевна**, Красноярское региональное отделение ВСМС [irina@krasimr.ru](mailto:irina@krasimr.ru), (391)211-9677, доп. 105

Основные проблемы, на решение которых направлено внедрение практики:

1. Поддержка жителей города в развитии приусадебных хозяйств.
2. Сохранение уникального сорта минусинского помидора (выведен и распространен специально для климата данной местности).
3. Отсутствие единой площадки для реализации продукции подсобных хозяйств.
4. Создание благоприятного климата для инвесторов в области овоще- и фруктопереработки.

Ежегодно с 2004 года

Положение о проведении народного праздника и конкурса на лучший помидор

Необходимые ресурсы:

- призовой фонд;
- организационные расходы на мероприятия.

Как правило, представители крупного бизнеса и индивидуальные предприниматели оказывают спонсорскую помощь, СМИ предоставляют информационное сопровождение, Министерство культуры Красноярского края оказывает административную и организационную поддержку.



## **Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

- Создание оргкомитета праздника и конкурса (администрация города, общественники, бизнесы).
- Создание плана мероприятий.
- Поиск спонсоров и участников, формирование призового фонда.
- Подготовка карнавального шествия.
- Организация площадок для выставок (в том числе организуется выставка конкурсных образцов в Краеведческом музее) и продажи.
- Проведение праздника (концерты, выставки, карнавал, конкурс, продажи продукции подсобных хозяйств и частных).
- Проведение конкурса и награждение победителей.

За 11 лет проведения праздника количество участников возросло с 86 до 1000. В значительной степени развитие получили подсобные хозяйства, наблюдается развитие частного сектора за счет увеличения объема выручки, развиваются новые сорта овощных и фруктовых культур. Один из лучших результатов – возрождение исчезающего сорта минусинского помидора.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований.

Для тиражирования практики рекомендуется:

- учесть интересы жителей муниципального образования и определить общественно полезные цели;
- обеспечить взаимодействие жителей и руководства муниципального образования;
- привлекать представителей органов исполнительной власти, крупного и среднего бизнеса, СМИ, общественные организации.

При реализации практики необходимо определение возможных социально-экономических эффектов и показателей, а не только фокусироваться на проведении культурно-досугового мероприятия.





### Номинация «Работа с инвесторами и улучшение делового климата»



Ежегодный городской конкурс «Лучший инвестиционный проект города Нижнего Новгорода»

Город Нижний Новгород  
Численность населения – 1 266 871 житель

Практика внедряется в целях поощрения инвесторов, успешно реализовавших инвестиционные проекты, а также в целях повышения инвестиционной привлекательности города Нижнего Новгорода. Впервые конкурс «Лучший инвестиционный проект города Нижнего Новгорода» проводился в 2014 году по 5 номинациям, в 2015 году была добавлена дополнительная номинация. В результате проведения конкурса были выявлены и поощрены наиболее значимые инвестиционные проекты, направленные на социально-экономическое развитие города Нижнего Новгорода в различных отраслях экономики.

По результатам 2014 года в конкурсе приняли участие 32 организации, реализовавшие 34 инвестиционных проекта общим объемом инвестиций на сумму более 14,5 млрд рублей. В 2015 году в конкурсе приняла участие 61 организация, реализовавшая 62 инвестиционных проекта общим объемом инвестиций на сумму 45,9 млрд рублей.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Ежегодный городской конкурс «Лучший инвестиционный проект города Нижнего Новгорода»**

Город Нижний Новгород

**Гончарова Яна Евгеньевна**, начальник управления инвестиционной политики департамента экономического развития, инвестиций и предпринимательства администрации города Нижнего Новгорода.  
603082, Нижний Новгород, Кремль, корп. 5, к. 209.  
Телефон: 8 831 419 89 78, почта: goncharova@admgor.nnov.ru

Стимулирование развития инвестиционной деятельности в муниципальном образовании

С 2014 года

Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статья 43 Устава города Нижнего Новгорода

Источник финансирования – бюджет города Нижнего Новгорода. Объем финансирования – 50 000 рублей (приобретение наградных стел и букетов для победителей, а также обрамления для дипломов участников конкурса).

Разрабатывается и утверждается положение о проведении ежегодного городского конкурса «Лучший инвестиционный проект города Нижнего Новгорода»

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальном сайте администрации города Нижнего Новгорода публикуется информационное сообщение о начале приема документов на участие в конкурсе. В адрес районных администраций города, организаций, оказывающих содействие развитию предпринимательской деятельности, а также субъектов предпринимательской деятельности осуществляется рассылка информационных сообщений о начале приема документов на участие в конкурсе.

Участники направляют в адрес организатора заявку



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

на участие, заполненную форму информационной карты инвестиционного проекта, подробное описание или бизнес-план, а также документы, подтверждающие соответствие участника требованиям конкурса. После этого осуществляется отбор проектов.

На втором этапе конкурсной комиссией осуществляется выбор победителей из числа инвестиционных проектов, прошедших отбор на первом этапе. Победители конкурса определяются по пятибалльной шкале по общим для всех номинаций критериям. При равном количестве баллов в номинации победитель определяется голосованием членов конкурсной комиссии. Инвестиционные проекты оцениваются по пятибалльной шкале по общим для всех номинаций критериям. Состав конкурсной комиссии утверждается распоряжением главы администрации города Нижнего Новгорода

Победитель в каждой номинации объявляется как «Лучший инвестиционный проект города Нижнего Новгорода» в соответствующей номинации и награждается именным дипломом и памятным знаком. Результаты конкурса со списками победителей доводятся до сведения средств массовой информации.

По результатам 2014 года в конкурсе приняли участие 32 организации, реализовавшие 34 инвестиционных проекта с общим объемом инвестиций на сумму свыше 14,5 млрд руб. В 2015 году в конкурсе приняла участие 61 организация, реализовавшая 62 инвестиционных проекта на общую сумму инвестиций 45,9 млрд руб. Таким образом, число участников по сравнению с предыдущим годом увеличилось почти в 2 раза, объем инвестиций по представленным на конкурсе проектам увеличился более чем в 3 раза, что свидетельствует о росте популярности этого конкурса среди инвесторов.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований

Условия для распространения практики:

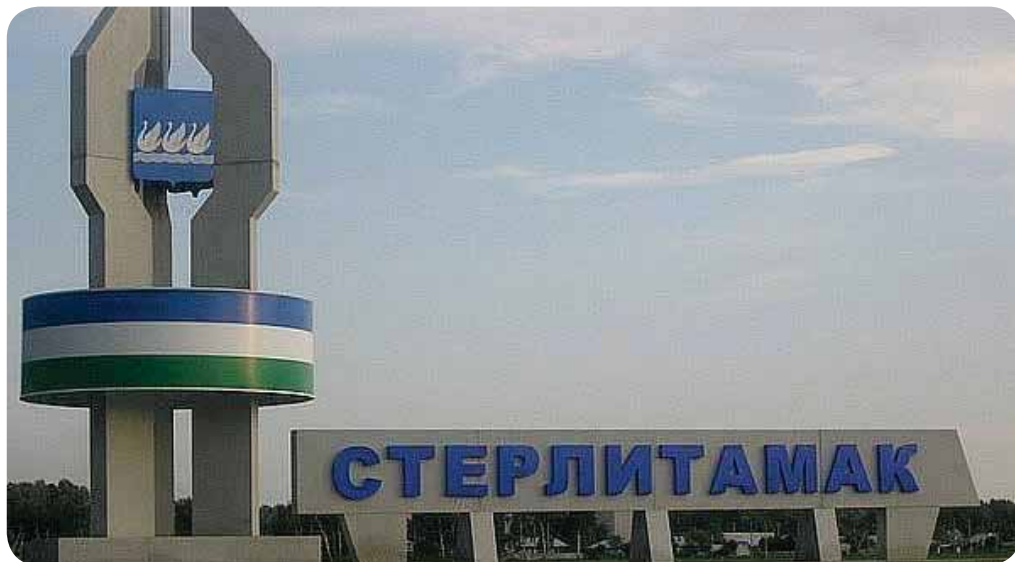
1. Разработка нормативно-правовой основы, регламентирующей требования к участникам конкурса, процедуру проведения конкурсного отбора и награждения победителей и участников конкурса.

2. Создание реестра инвестиционных проектов муниципального образования и обеспечение мониторинга реализации инвестиционных проектов на территории муниципального образования.

В ходе реализации практики возможно возникновения риска отсутствия информации о конкурсе у потенциальных участников. Для исключения данного риска целесообразно информировать как можно больше организаций.







### Номинация «Работа с инвесторами и улучшение делового климата»



Государственно-муниципально-частное партнёрство в городе Стерлитамаке

Городской округ «Город Стерлитамак»  
Численность населения – 279 692 жителя

Опыт Стерлитамака – первый в Республике Башкортостан, который показал эффективность реализации проектов в форме государственно-частного партнерства. Основная цель реализации практики – восстановление заброшенных объектов г. Стерлитамака.

Среди реализованных проектов муниципально-частного партнерства и государственно-частного партнерства:

- проект реконструкции торгового комплекса «Центральный»;
- реконструкция спорткомплекса «Каучук», в настоящее время это современный фитнес-центр с бассейном;
- проект частного детского сада «Счастливое детство» на 80 мест и др.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.





**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Государственно-муниципально-частное партнёрство в г. Стерлитамаке «Восстанови брошенное»**

Городской округ «Город Стерлитамак»

Глава администрации городского округа «Город Стерлитамак» Республики Башкортостан 453100, г. Стерлитамак, проспект Октября, д. 32.

Телефон: 8 (3473) 24-18-05.

Электронная почта: adm59@presidentrb.ru.

Сайт: www.sterlitamakadm.ru.

**Калюжная Елена Васильевна**, и. о. начальника отдела по связям со СМИ администрации городского округа «Город Стерлитамак» Республики Башкортостан.

kaliuzhnaia.e@yandex.ru, тел. 8 (3473) 24-22-29.

Практика направлена на восстановление заброшенных объектов, развитие выгодного сотрудничества с бизнес-сообществом, вовлечение предпринимателей в жизнь города.

С 2013 года

Договоры по долгосрочной аренде, концессионное соглашение

Закон Республики Башкортостан N 398-з 30 мая 2011 года «Об участии Республики Башкортостан в государственно-частном партнёрстве».

Определение необходимых ресурсов зависит от того, в чьей собственности находится объект: муниципальной, субъекта федерации или федеральной.

Первый вариант: определение потенциальных объектов, могущих представлять интерес для инвестора. Паспортизация объекта. Поиск инвесторов. Оформление договорных отношений в виде долгосрочной аренды или концессионного соглашения.

Второй вариант: исходящая инициатива от предпринимателей. Формирование предложения о сотрудничестве с муниципалитетом. Создание рабочей группы, члены которой делают экспертизу проекта. Оценка проекта с точки зрения возможности ГЧП и МЧП.



## **Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

Опыт Стерлитамака – первый в Республике Башкортостан, который показал эффективность реализации проектов в форме государственно-частного партнерства.

Среди реализованных проектов муниципально-частного партнерства и государственно-частного партнерства:

- проект реконструкции торгового комплекса «Центральный»;
- реконструкция спорткомплекса «Каучук», в настоящее время это современный фитнес-центр с бассейном;
- проект частного детского сада «Счастливое детство» на 80 мест;
- реконструкция здания под студию развития «Мэри Поппинс» для детей с ограниченными возможностями;
- строительство второй очереди полигона ТБО;
- развитие парка аттракционов;
- долгосрочная концессия в отношении стадиона Стерлитамакского института физической культуры.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований.

Условия, необходимые для тиражирования и внедрения практик в других муниципальных образованиях:

- существование в муниципальном образовании данной проблемы;
- наличие команды, мотивированной на осуществление практики;
- высокий уровень кадрового персонала;
- наличие необходимых ресурсов, материально-технической базы;
- лояльность местных властей;
- наличие необходимого объема финансирования.

В ходе реализации практики выявлены следующие группы рисков:

1. Рыночные и финансово-экономические риски:
  - недостаточное финансирование сопровождения и реализации практики;
  - риски, связанные с экономической политикой государства.
2. Социальные риски:
  - неэффективность кадрового персонала;
  - усиление конкуренции;
  - отношение местных властей.





## Номинация «Урбанистика»



Городской форум «Урбан-форум»

Город Норильск Красноярского края  
Численность населения – 177 428 жителей

Практика проведения муниципального форума, на котором обсуждаются насущные проблемы города, предлагаются пути их решения. На форуме рождаются проекты по решению вопросов местного значения с участием жителей.

По результатам форума разработаны планы реализации предложенных идей и проектов: 6 проектов рекомендовано к реализации; 4 проекта по благоустройству приняты администрацией города Норильска к реализации в летний период 2016 года; 2 проекта участвуют в грантовом конкурсе.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **Городской «Урбан-форум»**

Красноярский край, город Норильск.

**Леу Лидия Александровна** – начальник Управления по молодежной политике и взаимодействию с общественными объединениями администрации города Норильска.  
663300 Красноярский край, г. Норильск, пр. Ленинский, д. 21;  
тел. 8 (3919) 43-70-71, факс: 8 (3919) 43-70-01;  
электронная почта: ump@norilsk-city.ru,  
сайт: www.norilsk-city.ru.

Проблема взаимодействия жителей с управляющими компаниями и властью в области инициатив по благоустройству. Привлечение жителей города Норильска к участию в выработке решений местных социальных проблем.

2015-2017 годы

– Постановление администрации города Норильска «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения» на 2015-2017 годы от 02.12.2014 № 676;  
– Распоряжение администрации города Норильска Красноярского края «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования город Норильск» от 19.07.2013 № 3864

– Помещение для проведения мероприятия.  
– Полиграфические услуги (печать программы мероприятия, афиши).  
– Волонтерская помощь (регистрация участников, помощь в проведении мероприятия).  
– Оборудование (микрофоны, проекторы, экраны).  
– Транспорт.

Финансирование «Урбан-форума» осуществлялось за счет средств субсидии Красноярского края на поддержку деятельности муниципальных молодежных центров в 2015 году. Объем финансирования составил двадцать пять тысяч рублей.

Партнерами реализации практики являются муниципальные и бюджетные учреждения, общеобразовательные организации, организации профессионального образования, группа компаний ПАО «ГМК «Норильский никель», предприятия жилищно-коммунальной сферы, общественные организации и т. д.



## **Пошаговый алгоритм внедрения практики**

- Анализ нормативной базы федерального и регионального уровней с учетом имеющихся проблем в сфере жилищно-коммунального хозяйства.
- Подбор экспертов и партнеров для наполнения площадок.
- Разработка подробного сценария и программы мероприятия.
- Информирование населения и СМИ о предстоящем мероприятии.
- Создание электронной почты, на которую можно было бы прислать вопросы и пожелания.
- Организация торжественного открытия форума, пленарного заседания.
- Организация работы дискуссионных площадок.
- Организация выставки уже реализуемых проектов в сфере улучшения городского пространства.
- Разработка резолюции по итогам работы всех площадок совместно с экспертами и модераторами площадок.
- Разработан план реализации предложенных идей и проектов.
- 6 проектов рекомендованы к реализации.
- 4 проекта по благоустройству приняты администрацией города Норильска к реализации в летний период 2016 года.
- 2 проекта участвуют в грантовом конкурсе.

## **Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

По результатам проведения «Урбан-форума» были разработаны резолюция проекта и план реализации предложенных идей. В целях исполнения разработанного плана на территории города Норильск запущено в реализацию 4 проекта:

- «Школа ЖКХ»;
- «Совместная работа»;
- «Школа стрит-арта»;
- «Бренд города Норильска».

## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

Распространение опыта практики рекомендуется для любых типов муниципальных образований.

Для внедрения подобной практики рекомендуется:

1. Привлечение экспертов, известных непосредственно в конкретном муниципальном образовании.
2. Определение тематик, затрагивающих проблемы, актуальные для данной территории.
3. Проведение масштабной рекламной кампании мероприятий.

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

При внедрении практики был выявлен сезонный риск – реализация проектов, направленных на благоустройство дворовых территорий, необходимо осуществлять в летний период





## Номинация «Урбанистика»



Продвижение бренда города через международный проект «Музей городов под открытым небом»

Город Магнитогорск Челябинской области  
Численность населения – 417 563 жителя

Опыт успешной диверсификации экономики моногорода.

С момента основания Магнитогорск воспринимался в стране и за ее пределами как город металлургов. Магнитогорск является мировым центром черной металлургии, это моногород с градообразующим предприятием – группой компаний ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», где трудится 25% населения города.

В период кризиса, в 2008 году, чтобы изменить восприятие города для инвесторов как сугубо металлургического, закрытого от остального мира, и был создан новый бренд города.

Международный проект «Музей городов под открытым небом» стал программой продвижения территории.

Международный проект «Музей городов под открытым небом» стал следующим этапом продвижения территории. Проект был создан для повышения узнаваемости города, усиления лояльности иностранных инвесторов в переговорах.

Крупнейшим городам стран Европы и Азии предлагается художественно оформить фасады домов Магнитогорска, в которых бы отразилась уникальность всего историко-культурного наследия страны-участницы.

С 2012 года в городе увеличился поток туристов, в том числе иностранных.

Магнитогорск поднялся на 6 место в рейтинге международной активности городов в подгруппе средних городов по итогам 2014 года.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Продвижение бренда города через международный проект «Музей городов под открытым небом»**

Город Магнитогорск

**Торопова Екатерина Валерьевна**, главный специалист отдела инвестиционных проектов и внешнеэкономической деятельности администрации города Магнитогорска  
toropova@magnitogorsk.ru  
(3519) 498-498 (доб. 1359)

С момента основания города Магнитогорск воспринимался в стране и далеко за ее пределами как город металлургов. Действительно, Магнитогорск является мировым центром черной металлургии, это моногород с градообразующим предприятием – группой компаний ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», где трудится 25% населения города. В период кризиса 2008 года встал вопрос о диверсификации экономики Магнитогорска.

Проект направлен на продвижение созданного в 2011 году нового бренда города «Магнитогорск – место встречи Европы и Азии».

Он полностью отражает идею нового бренда и широко анонсируется в российских и зарубежных СМИ и туристических порталах, что повышает узнаваемость города и лояльность среди иностранных граждан, тем самым увеличивая туристический поток. С учетом оформления городского пространства улицы города преобразуются, город становится ярче, красочнее и интереснее. Каждый этап проекта становится городским арт-объектом, достопримечательностью. Подобные городские проекты дают некий толчок для собственного развития, эрудированности, культурного роста горожан, а также прививают любовь не только к родному городу, но и дают возможность познакомиться и прикоснуться к истории и культуре стран-участниц.

С 2013 года по н. в.

По каждому этапу проекта постановлением администрации города утверждался регламент проведения работ.



## Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

### Пошаговый алгоритм внедрения практики

### Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)

Волонтерство художников, спонсорская помощь в организации росписи (предоставление красок, инструмента, автовышки), содействие посольств стран-участниц проекта, привлечение СМИ и видеооператоров на безвозмездной основе.

1) Привлечение зарубежных художников к оформлению фасадов зданий города на безвозмездной основе, вовлечение посольств иностранных государств для содействия в реализации проектов.

2) Утверждение регламента проведения работ по каждому этапу соответствующим постановлением администрации города.

3) Привлечение спонсорских средств на реализацию проектов.

4) Создание профессионального видеоролика по окончании каждого этапа проекта и размещение их в СМИ и на туристических порталах.

5) Распространение пост-анонсов мероприятий на сайтах страны-участницы, в городских, региональных и федеральных СМИ, в газетах стран-участниц.

#### Достигнутые:

1) За 3 года в проекте поучаствовали делегации из Германии, Австрии, Чехии, Польши, а также российские художники (Казань, Москва, Екатеринбург).

2) Преображено 10 фасадов многоэтажных домов и 7 трамваев. Дома с украшенными фасадами стали городскими арт-объектами и местными достопримечательностями.

3) Публикация информации о проекте в «Moscow Times», «Geo», а также в ряде немецких и австрийских изданий. Печать информационной полосы в подобных СМИ обошлась бы городскому бюджету примерно в 600 тысяч рублей, тогда как все издания опубликовали информацию о проекте и о городе на безвозмездной основе.

4) Лояльность и доверие иностранцев – с 2012 года общее количество иностранных граждан, въехавших на территорию Магнитогорска, возросло с 23,5 тысяч до 24,4 тысяч человек ежегодно.

5) Магнитогорск поднялся на 6 место в рейтинге международной активности городов в подгруппе средних городов по итогам 2014 года.

6) В год создания (2013) проект был представлен на Всероссийском Съезде муниципальных образований в городе Суздаль (Владимирская область), участниками которого стали представители органов федеральной, региональной и муниципальной власти, экспертного сообщества, деловых кругов и гражданского общества, а также Делегация Международной Ассамблеи столиц и крупных городов.

В 2015 году проект, проявив свою жизнеспособность





**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

и эффективность, был признан успешным на Международном инвестиционном форуме в Сочи.

**К отсроченным результатам можно отнести:**

- 1) Дальнейшее поэтапное изменение внешнего облика города.
- 2) Повышение узнаваемости и лояльности к городу среди городов России и в мировом сообществе.
- 3) Рост объема инвестиций в экономику города как города современного и открытого для всех видов сотрудничества.
- 4) Создание новых рабочих мест по инвестиционным проектам.
- 5) Диверсификация экономики города благодаря притоку инвестиций в различные сектора экономики.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований.

Рекомендуем согласовать с жителями дома и архитектурным советом администрации города проводимые работы.

В ходе реализации практики выявлены организационные риски – необходима поддержка сторон в оперативном и качественном выполнении взятых на себя обязательств, практическая ценность работы.



## Номинация «Урбанистика»



Культурно-туристический проект «Ханты-Мансийск – новогодняя столица Югры»

Город Ханты-Мансийск, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра  
Численность населения – 96 936 жителей

Практика направлена на формирование имиджа Ханты-Мансийска (столицы региона) как центра развития зимних видов туризма. Проект позволил создать условия для развития малого и среднего предпринимательства в сфере туризма, увеличить въездной туристский поток за счёт муниципально-частного партнёрства, эффективного использования потенциала города, объединения в реализации усилий всего городского сообщества.

В организации и проведении новогодних событий в Ханты-Мансийске ежегодно задействовано более 1000 человек.

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Культурно-туристический проект «Ханты-Мансийск – новогодняя столица Югры»**

Город Ханты-Мансийск

**Лунгите Оксана Олеговна**, и. о. директора МБУ «Управление по развитию туризма и внешних связей»  
628011, РФ, ХМАО – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Пионерская, 46, т. (3467) 35-23-36, e-mail: LungiteOO@admhmansy.ru, сайт: visithm.com.

- Создание полноценного туристского продукта, в рамках проведения событийных мероприятий, культурной, спортивной, образовательной сфер
- Создание и развитие механизмов муниципально-частного партнёрства в реализации проектов
- Формирование имиджа региона и его столицы как центра развития зимних видов туризма, интересной новогодней и рождественской площадки
- Создание концепции единого стиля оформления города к праздничным мероприятиям для всех структур городского сообщества
- Завоевание статуса «Новогодней столицы России» за счет участия и победы в конкурсе Министерства культуры и туризма РФ с одноимённым названием
- Создание условий для развития малого и среднего предпринимательства в сфере туризма
- Увеличение въездного туристского потока за счёт повышения качества предоставления услуг и эффективного использования потенциала города

Ежегодно с 2013 года

- Постановление Правительства ХМАО – Югры от 09.10.2013 № 427-п «О государственной программе ХМАО – Югры «Развитие культуры и туризма в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре 2014-2016 гг.»;
- Муниципальная программа «Развитие внутреннего и въездного туризма в городе Ханты-Мансийске в 2013-2017 гг.», муниципальная программа «Развитие культуры в городе Ханты-Мансийске в 2014-2016 гг.»;
- Муниципальная программа «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийске в 2014-2020 гг.»;
- Муниципальная программа «Развитие образования в городе Ханты-Мансийске»;
- Муниципальная программа «Развитие жилищного



**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

и дорожного хозяйства, благоустройство города Ханты-Мансийска на 2014-2020 гг.»;

– Распоряжение администрации города Ханты-Мансийска № 282-р от 15.10.2013 «О подготовке и проведении мероприятий по реализации культурно-туристского проекта «Ханты-Мансийск – новогодняя столица Югры»;

– Распоряжение администрации города Ханты-Мансийска № 204-р от 04.12.2014 «О подготовке и проведении мероприятий по реализации культурно-туристского проекта «Ханты-Мансийск – новогодняя столица Югры»;

– Постановление администрации города Ханты-Мансийска о проведении городского конкурса «Новогодний Ханты-Мансийск – столица Югры» от 28.11.2013 № 1566.

В 2014-2015 году на подготовку и организацию мероприятий проекта «Ханты-Мансийск – новогодняя столица Югры» в совокупности из бюджета Ханты-Мансийского – автономного округа Югры, муниципального образования «Город Ханты-Мансийск», средств спонсоров и предпринимателей затрачен 31 млн рублей.

Финансирование из муниципального бюджета осуществляется в рамках муниципальных программ «Развитие внутреннего и въездного туризма в городе Ханты-Мансийске в 2013-2017 гг.», «Развитие культуры в городе Ханты-Мансийске в 2014-2016 гг.», «Развитие жилищного и дорожного хозяйства, благоустройство города Ханты-Мансийска на 2014-2020 гг.». А также средств предпринимателей города Ханты-Мансийска, предприятий различных форм собственности.

Для работы над проектом «Ханты-Мансийск – новогодняя столица Югры» ежегодно формируется организационный комитет, в состав которого входят представители правительства региона, администрации города Ханты-Мансийска, учреждений культуры, спорта, образования, туризма, предприятий ЖКХ, питания, торговли, общественных объединений и бизнес сообщества, что позволяет провести более эффективное создание единой туристской площадки и продвижение продукта.

Разрабатывается концепция проекта и план мероприятий. Концепция предусматривает механизмы развития Ханты-Мансийска как туристского центра на время новогодних и рождественских каникул, формирования у жителей города сознания единства и ощущения причастности к созданию в городе атмосферы праздника и гостеприимства.

**План** включает в себя мероприятия по **следующим направлениям деятельности:**

- 1) создание и координация событийной, культурно-развлекательной программы;
- 2) реализация концепции по оформлению города в едином стиле к праздничным мероприятиям;
- 3) формирование туристского продукта;



4) продвижение проекта на территории региона и за его приделами;

5) выстраивание навигационных механизмов.

В целях реализации первой задачи в городе подготавливается вся инфраструктура, в которую входят как временно создаваемые площадки, так и постоянно действующие. С конца декабря в городе организовывается работа нескольких площадок (в 2014 году – 10, в 2015 – 15, 8 – учреждениями города, 7 – предпринимателями), и на все каникулы они становятся эпицентром веселья и праздника для гостей Югорской столицы и ханты-мансийцев.

В рамках муниципальной программы предусмотрены механизмы грантовой поддержки проектов по строительству ледовых городков, снежных и ледяных домов. В 2015 году силами жителей города были построены снежный лабиринт и городок снеговиков.

Учитывая риски, связанные со сложными погодными условиями (низкий температурный режим), созданы дополнительные новогодние площадки в закрытых помещениях, на базе которых, кроме традиционных новогодних представлений, проходят спектакли, концертные и развлекательные программы.

На основе соглашений достигается договорённость о бесперебойной работе в течение всех новогодних каникул без выходных четырех музеев города, трех выставочных центров и двух театров, заведений общественного питания, кафе и ресторанов.

В рамках формирования туристских предложений на регулярной основе проводятся консультации с туристскими компаниями. Основная задача – создание максимально разнообразных по цене, содержанию и продолжительности туров. В результате туроператоры Ханты-Мансийска ежегодно разрабатывают более 25 тематических туров для детей и взрослых с посещением новогодних, праздничных, событийных площадок, разнообразных по наполнению и длительности пребывания, рассчитанных как на эконом-класс, так и на VIP клиентов.

В целях продвижения проекта в сети Интернет создан специализированный новогодний портал [www.khantynewyear.ru](http://www.khantynewyear.ru), который при помощи интерактивных сервисов привлекает жителей и гостей города к участию в новогодних мероприятиях.

#### **Немедленные результаты**

За время реализации проекта в **2013-2014** году было проведено **120 мероприятий**, которые посетили **30 тыс. человек**.

В **2014-2015** году было проведено **127 мероприятий**, которые посетили более **42 тыс. гостей** и жителей города. На время новогодних каникул 2015 года население города увеличилось на 15 тыс. человек

**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**



## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

В 2014 году проект «Ханты-Мансийск – новогодняя столица Югры» был удостоен сразу двух наград на II Всероссийском конкурсе в области событийного туризма в Москве. Муниципалитет получил специальный приз за инновационный подход в формировании культурного имиджа региона. Еще один специальный приз в номинации «Событийное пространство» получили кураторы новогоднего проекта – МБУ «Управление по развитию туризма и внешних связей».

### **Отсроченные результаты**

Рост узнаваемости Ханты-Мансийска за пределами Югры, развитие предприятий турсферы, увеличение притока туристов, увеличение налогооблагаемой базы, повышение доходов города, рост занятости населения. Повышение конкурентоспособности на туристском рынке, расширение спектра и повышение качества услуг, оказываемых туристам.

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.

Рекомендации для распространения практики: определение собственной идеи, учитывающей особенности муниципального образования во избежание плагиата.

В ходе реализации практики были выявлены следующие риски:

- 1) Сезонные риски – неустойчивые погодные условия, резкое понижение температур во время проведения проекта, при которых объявляются активированные дни, не позволяющие проводить мероприятия.
- 2) Реализация аналогичных новогодних и рождественских проектов в соседних территориях Уральского Федерального округа и России.
- 3) Сложная транспортная схема приезда в город для туристов из-за пределов Уральского Федерального округа.





## Номинация «Урбанистика»



Проект развития территории  
«Рождественская сторона»

Нижегородский район города Нижний Новгород  
Численность населения – 1 266 871 житель

Практика направлена на развитие территории «Рождественская сторона» как культурно-досугового центра, создающего на основе новых стандартов урбанизма высокое качество городской среды и обеспечивающего комфортность проживания и пребывания жителей и гостей города.

Работа по развитию территории в условиях быстрого обветшания старого фонда привела к появлению новых путей развития территории и появлению возможности сохранения памятников объектов культурного наследия, которыми богат Нижний Новгород.

С 2012 года было проведено около 250 культурно-досуговых мероприятий.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований, имеющих объекты исторического или культурного наследия.



## Название реализованной практики

Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика

## Контакты ответственных лиц

Описание проблемы, на решение которой направлена практика

## Временной интервал реализации практики

Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики

Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

## Пошаговый алгоритм внедрения практики

## Проект развития территории «Рождественская сторона»

Нижегородский район города Нижний Новгород: от Благовещенского монастыря до Чкаловской лестницы и от уреза воды рек Оки и Волги до Бровка склонов Набережной Федоровского

**Сериков Александр Алексеевич**, советник главы города Нижнего Новгорода (на общественных началах), руководитель проекта «Рождественская сторона», председатель правления Нижегородского регионального благотворительного фонда «Земля Нижегородская»  
storona2000@yandex.ru

Социально-культурное развитие территории, создание туристского кластера. Развитие территории «Рождественская сторона» как культурно-досугового центра, создающего на основе новых стандартов урбанизма высокое качество городской среды и обеспечивающего комфортность проживания и пребывания жителей и гостей города

2012-2018 годы

- Постановление администрации города Нижнего Новгорода от 17.10.2011 № 4363 «О проекте «Рождественская сторона»;
- Устав Муниципального автономного учреждения культуры «Рождественская сторона»;
- Положение о координационном Совете по реализации проекта «Рождественская сторона».

- финансовые средства (субсидии из городского бюджета на финансирование муниципального задания (проведение мероприятий), субсидии из средств бюджета на реализацию социальных проектов, грант Президента РФ на реализацию социальных проектов);

- технические средства (транспорт, оборудование);
- кадровые ресурсы (персонал, волонтеры);
- информационные ресурсы (СМИ, интернет);
- административный ресурс.

1. Обсуждение вопросов сохранения культурного наследия путем развития территории.
2. Создание актива из местного сообщества.
3. Определение «проектных линий»:

**1 проектная линия** – сохранение и инновационное развитие объектов культурного наследия и ценной исторической среды (создание музеев, экспозиций, общественных центров).



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**2 проектная линия** – улица Рождественская – пешеходная улица: создание инфраструктуры, обеспечивающей пешеходность.

**3 проектная линия** – Рождественская сторона – территория большого праздника: развитие территории через культуру, искусство, спорт.

**4 проектная линия** – Рождественская сторона – территория гостеприимства: создание инфраструктуры и условий для комфортного пребывания жителей и гостей.

**5 проектная линия** – Рождественская сторона – территория лучших муниципальных практик, «полигон» социальной эффективности муниципального управления.

4. Организация «событий»: фестивалей и концертов; художественных и фотовыставок; ярмарок; кинопоказов; танцевальных марафонов и флешмобов; спортивных мероприятий (ежегодно более 70 мероприятий с количеством участников до 50 тысяч человек)

1. Изучена история объектов культурного наследия, установлены QR-коды; изданы два сборника «Наследие Рождественской стороны».

2. Сохранены все объекты культурного наследия и ценной исторической среды территории, создано культурно-досуговое пространство.

3. Создан бренд территории как одного из крупнейших центров туристической привлекательности, узнаваемого на региональном уровне так и за его пределами, в том числе за рубежом.

4. Реализован комплекс ремонтных, реставрационных, благоустроительных работ на всех объектах и площадках территории: улица Рождественская пешеходно-проездная; отремонтированы фасады домов; сохранено движение трамвая – первого трамвая России; стационарная парковка на Нижневолжской набережной.

5. Создана оптимально комфортная инфраструктура на территории (установлены малые архитектурные формы, скульптурные композиции, памятные доски; появились сувенирные магазины; открылись новые кафе, рестораны, летние веранды; открылись новые гостиницы и хостелы; проектируются три новые гостиницы).

6. Формируется муниципальное сообщество.

7. В городской субкультуре появились новые смыслы, связанные с Рождественской стороной: родина города Нижнего Новгорода, Визитная карточка города Нижнего Новгорода, музей под открытым небом.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований, имеющих объекты исторического или культурного наследия



**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

**Условия для распространения практики:**

1. Инициатива руководства муниципалитета в преобразовании общественных пространств.
2. Достаточное финансирование и наличие кадрового резерва.
3. Определения механизма преобразования общественных пространств с учетом специфики муниципального образования.

При работе на территории и планировании необходимо:

- учесть интересы участников социальных процессов: жителей многоквартирных домов, собственников бизнеса, горожан, регулярно пользующихся бытовыми услугами на территории;
- предусмотреть пути развития территории после ее преобразования: как будет использоваться наследие преобразований, какой следующий этап развития, что должно быть откорректировано, если преобразования не приведут к ожидаемому результату;
- учесть риски, связанные с финансовым обеспечением проекта – незапланированные сокращения бюджета





## Номинация «Урбанистика»



«Три дня семейного счастья»

Крымский район, Краснодарский край  
Численность населения – 133 551 житель

У живописного пруда в уникальной родниковой зоне Крымского района Краснодарского края создано оборудованное для спорта и туризма пространство.

Создан первый в Крымском районе семейный палаточный лагерь, организованы и проведены 5 семейных смен с одновременным размещением до 80 человек (родители с детьми) в каждой смене, с общим пребыванием в рамках проекта до четырёхсот человек, с привлечением к работе родителей и педагогов-добровольцев.

Практика характеризуется высокой социальной значимостью при относительно низких затратах на внедрение.

Семьям, желающим провести время вместе с детьми, предоставляются палатки, спальники, коврики, котелки для приготовления пищи, изотермические холодильники для продуктов, спортивный инвентарь. Организаторы лагеря проводят уникальные спортивно-туристские игры, творческие мастер-классы для сплочения семейных коллективов.

Практика рекомендована для всех типов муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **«Три дня семейного счастья», или Родительская пропаганда здоровья как ответственные отцовство и материнство**

Крымский район, Краснодарский край

**Фатикова Зарема Халиловна**, физическое лицо 353346, Крымский район, п. Саук-Дере, ул. Садовая, 11; zare.fatickova@yandex.ru;

Проект направлен на создание условий для популяризации новых семейных традиций в сфере спорта, туризма и творчества, способствующих формированию позитивного отношения к родительству и условий для здорового образа семейной жизни средствами выстраивания нового инструмента эффективного сотрудничества и взаимодействия между органами местного самоуправления, родительско-педагогического сообщества, общественных организаций и СМИ в вопросах социальной поддержки семей.

2015 год

Указ Президента РФ от 01.06.2012 N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»; «Концепция государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2014 г. N 1618-р;

«Стратегия развития туризма в Российской Федерации до 2020 года», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2014 года № 941-р;

Постановление администрации муниципального образования «Крымский район» от 04.02.2015 г. № 243 «О создании Координационного Совета по реализации социально значимого проекта «Три дня семейного счастья», или Родительская пропаганда здоровья как ответственные отцовство и материнство»

Постановление администрации муниципального образования «Крымский район» от 09.02.2015 г. № 263 «О проведении на территории муниципального образования «Крымский район» конкурса семейных проектов «Крымский район – «Территория семьи и детства» в рамках социально значимого проекта «Три дня семейного счастья», или Родительская пропаганда здоровья как ответственные отцовство и материнство».



## Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

## Пошаговый алгоритм внедрения практики

## Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)

Для успешной реализации проекта были привлечены средства муниципального бюджета и грант Президента России (в рамках программ господдержки НКО), помещения для проведения мероприятий по проекту, транспортные средства, помощь педагогов и родителей-добровольцев, издательский ресурс и т. д.

### 1 этап:

1. Установление связей взаимодействия.
2. Создание Координационного совета по реализации проекта.
3. Формирование групп для организации мероприятий по проекту.
4. Создание, информационное наполнение и модерирование интернет-сайта проекта, подготовка информационных материалов для СМИ.

### 2 этап:

1. Обустройство семейного лагеря «Три дня семейного счастья» для детей и родителей.
2. Создание, информационное наполнение и модерирование интернет-сайта проекта, подготовка информационных материалов для СМИ.

### 3 этап:

1. Организация работы семейного лагеря «Три дня семейного счастья» для детей и родителей.
2. Подготовка и издание альманаха «Отцы и дети – спорт и туризм».
3. Организация и проведение районной родительской конференции с участием органов государственной власти и местного самоуправления, гражданского общества и СМИ.
4. Тиражирование полученного опыта.

В рамках проекта осуществлён комплекс совместных с органами местного самоуправления, родительско-педагогической общественностью организационных работ, включая формирование уникальной в своём роде муниципальной нормативной базы.

Создан первый в Крымском районе семейный палаточный лагерь, организованы и проведены 5 семейных смен с одновременным размещением до 80 человек в каждой смене родителей с детьми с общим пребыванием в рамках проекта до четырёхсот человек, с привлечением к работе родителей и педагогов-добровольцев.

Для дальнейшего развития семейного и детско-юношеского туризма в Крымском районе создана специализированная некоммерческая организация — туроператор: АНО «Центр развития экологического туризма в Крымском районе».



## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований

Условия для распространения практики:

- разработка локальной программы развития территории района, исходя из уникальности ресурса каждого муниципального образования;
- реализация проекта на основе совместной деятельности и сотрудничества органов местного самоуправления, региональной власти; социально-ответственного бизнеса, СМИ и институтов гражданского общества.

В ходе внедрения практики выявлен риск обеспечения кадрового резерва





## **РАЗДЕЛ 2.**

# **«РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА»**

## **Номинация «Развитие ТОС»**

---

## **Номинация «Жилищное самоуправление»**

---

## **Номинация «Общественный контроль и общественная оценка работы местной власти»**

---







## Номинация «Развитие ТОС»



«Дом надежды»

Муниципальное образование «Заозерье» Мезенского района Архангельской области

Численность населения – 160 человек

Опыт деревни Заозерье является примером того, как огромное желание людей, их совместные усилия, любовь к родной земле творят чудеса.

В конце 1990-х годов в деревне Заозерье отделение совхоза прекратило своё существование в силу своей нерентабельности, закрылся клуб, на грани закрытия оказалась начальная школа. Жители Заозерья буквально спасли деревню: созданы рабочие места, появились объекты инфраструктуры.

В 2001 году из соседней деревни перевезено и отремонтировано пустующее здание детского сада. В нем открыт дом для престарелых и инвалидов. Сегодня это уже государственное бюджетное стационарное учреждение Архангельской области «Мезенский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Учреждение рассчитано на 26 человек – граждан пожилого возраста (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет), инвалиды первой и второй групп (старше 18 лет), не имеющие трудоспособных детей или имеющие трудоспособных родственников, но по каким-либо причинам не могущие проживать в семье. В учреждении трудятся жители деревни Заозерье, у которых теперь есть стабильная работа, заработная плата и уверенность в завтрашнем дне. Деревня активно возрождается: приезжают молодые специалисты и молодые семьи с детьми, строятся новые дома. Дома ремонтируются, приобретается мебель, в семьях рождаются дети.

В 2010 г. из соседней деревни было перевезено другое здание, выполнены ремонтные и отделочные работы, произведён монтаж электрооборудования, построены крыльцо и хозяйственная пристройка, установлены металлическая дверь и пластиковые окна, приобретено всё необходимое оборудование (оргтехника, мультимедиа- и музыкальная аппаратура, необходимая литература). В здании расположились и успешно функционируют начальная школа, группа кратковременного пребывания детей и культурно-досуговый центр, а на прилегающей территории оборудована современная детская площадка.

На основании Решения Президиума Центрального Совета ВСМС в июне 2016 года Председателю ТОСа Заозерье депутату Архангельского областного Собрания депутатов Коротяевой Татьяне Николаевне вручена памятная медаль имени В. А. Петухова «Долг. Совесть. Честь».

Реализация данной практики возможна в сельских поселениях.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **«Дом надежды»**

Орган территориального общественного самоуправления «Заозерье»

**Коротаева Татьяна Николаевна**, председатель ТОС «Заозерье», директор ГСУСОСЗН «Мезенский дом-интернат для пожилых людей и инвалидов». Архангельская область, Мезенский район, дер. Заозерье. 8(81848)59299  
mezdom@yandex.ru

Отсутствие совхоза, социальных условий для жизни, закрытие клуба, медицинского пункта. Увеличение количества безработных селян.

С 2001 года по настоящее время

Нет

Для воплощения практики были необходимы волонтерский труд членов ОТОС «Заозерье», так как все работы выполнялись на безвозмездной основе, личные инструменты жителей деревни, пустующее здание детского сада из соседней деревни, денежные средства – средства грантов и средства, вырученные от продажи рукавиц, варежек и носков, сшитых и связанных жителями деревни.

2001-2003 гг. Все работы выполнялись силами жителей деревни Заозерье на безвозмездной основе. Из соседней деревни перевезено пустующее здание детского сада. И не только пиломатериалы, но и внутренняя обшивка. Участники проекта старались максимально сохранить все имеющиеся в здании материалы, ведь на приобретение новых денег не было. Построили коробку и кровлю. Затем были проведены все необходимые ремонтные работы внутри помещения: набраны полы, обшиты стены, потолки, вставлены окна и двери, установлена система отопления, проведены электромонтажные работы, сделали косметический ремонт (оклеили стены, покрасили потолки и полы, комнаты оборудовали мебелью и необходимым инвентарем).

Денег катастрофически не хватало, ведь не все работы



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

можно выполнить на энтузиазме людей, поэтому появилась новая идея – шить рабочие рукавицы, вязать носки и варежки, а на вырученные деньги покупать краску, обои.

В январе 2004 года состоялось открытие «Татьяниного дома» (так в народе называют учреждение).

Постепенно появились баня, прачечная на территории учреждения.

Вскоре ТОСовцы построили вторую половину здания, благодаря чему увеличилось количество мест для пожилых людей.

Также силами активистов были построены и переданы в собственность дома-интерната погреб для хранения корнеплодов, мини-ферма для крупного рогатого скота.

Сегодня это государственное бюджетное стационарное учреждение Архангельской области «Мезенский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Является медико-социальным учреждением, предназначенным для постоянного, временного проживания престарелых граждан и инвалидов, нуждающихся в уходе, бытовом и медико-социальном обслуживании, реабилитационных услугах.

Учреждение рассчитано на 26 человек – граждан пожилого возраста (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет), инвалиды первой и второй групп (старше 18 лет), не имеющие трудоспособных детей или имеющие трудоспособных родственников, но по каким-либо причинам не могущие проживать в семье.

В учреждении трудятся жители деревни Заозерье, у которых теперь есть стабильная работа, заработная плата и уверенность в завтрашнем дне. Деревня активно возрождается. Сюда приезжают молодые специалисты и молодые семьи с детьми, строятся новые дома, приобретаются автомобили. Дома ремонтируются, приобретается мебель, в семьях рождаются дети.

Здание дома-интерната состоит из двух небольших корпусов, которые представляют собой одноэтажные деревянные здания. В них расположены пищеблок и столовая, комнаты, рассчитанные на 1-2 человек, медицинский и процедурный кабинеты, небольшой тренажёрный зал, комната отдыха, в которой можно посмотреть телевизор, поиграть в настольные игры, почитать. Имеется мини-библиотека.

На территории дома-интерната расположены также погреб для хранения корнеплодов, прачечная, баня, беседка, две теплицы и мастерская.

Отопление в доме-интернате водяное, имеется собственная котельная.

Проживающие в доме-интернате в силу своих возможностей помогают обслуживающему персоналу в наведении чистоты и порядка, как в доме-интернате, так и на территории



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

учреждения. Ухаживают за цветами. Имеют возможность сбора ягод и грибов.

Ежедневно организованы занятия по интересам.

В 2012 г. в рамках реализации социального проекта «Активность – это жизнь!» открыта мастерская для клиентов учреждения. Здесь каждый может найти занятие по душе. Имеется необходимое оборудование: выжигатели, ткацкий станок, мини-ткацкие станки, швейные машины, электролобзики, шлифовальная машинка и многое другое.

В 2014 г. успешно реализован проект «Танцетерапия», в рамках которого созданы условия для танцевальной терапии клиентов учреждения: привлечен хореограф для проведения занятий, приобретено необходимое оборудование, русские музыкальные инструменты, сшиты костюмы, организуются показательные выступления.

В 2015 г. реализуется проект «Жить полноценной жизнью!»: клиенты собственными силами создают парк для активного отдыха на территории учреждения.

Деревня Заозерье Мезенского района Архангельской области.

При намерениях реализовать подобный проект необходимо четко понимать, оправдано ли будет существование на той или иной территории подобного социального учреждения. Необходимо трезво оценивать потребность населения в таком учреждении.





## Номинация «Развитие ТОС»



Проект «Общественные инициативы:  
диалоги с властью»

Город Киров  
Численность населения – 496 986 жителей

Проект по созданию и поддержке деятельности органов территориального общественного самоуправления.

По инициативе жителей в г. Киров создано 440 ТОС, в ТОС – 56302 человека; проведено 7 городских грантовых конкурсов по поддержке инициатив местных сообществ.

В 2013 году проведен конкурс по поддержке социальных инициатив местного сообщества на территории МО «Город Киров» «Город, в котором хочется жить!», победителями признаны 70 проектов на общую сумму 4 350 000 рублей.

Реализовано 443 социальных проекта горожан.

Построена 351 детская и спортивная площадка по месту жительства.

Вовлечено в реализацию проектов 28851 чел.

Опыт ТОС г. Кирова представлен на 4 российских и 1 международном (г. Гуанчжоу, Китай) конкурсах; обобщен на международном форуме ведущих ученых в области работы по месту жительства в Москве.

Реализация данной практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **«Общественные инициативы: диалоги с властью»**

Город Киров

**Катаева Наталья Алексеевна**, кандидат педагогических наук, заведующая сектором по работе с территориальным общественным самоуправлением и общественными объединениями управления организационно-информационной работы администрации города Кирова  
Контакты: 8 (8332)760-780; 8 (8332)760-781  
e-mail: kataevana@mail.ru

Вовлечение граждан в процессы решения городских проблем, формирование у различных групп местного сообщества города Кирова ответственного и бережного отношения к своему городу, как месту своей жизни и деятельности.

С 2008 года

«Положение о территориальном общественном самоуправлении в МО «Город Киров», методические рекомендации по созданию ТОС, Положение о городском координационном совете органов ТОС, Положение о Центрах по работе с населением по месту жительства «Центров местной активности» (ЦМА)

В 2013 году проведен конкурс по поддержке социальных инициатив местного сообщества на территории МО «Город Киров» «Город, в котором хочется жить!», победителями признаны 70 проектов на общую сумму 4 350 000 рублей. Оказана поддержка районным организациям инвалидов на общую сумму 500 000 рублей.

Субсидия из областного бюджета составила 40 000 000 рублей, городской бюджет выделил на реализацию проектов около 6 000 000 рублей, вклад населения и спонсоров составил 9 000 000 рублей. Проекты направлены на ремонт дорог, обустройство дворов и мест отдыха горожан.

Привлечено 1193 организации-партнера.

Выделено 30 000 000 рублей бюджетных средств на реализацию проектов горожан.

Привлечено 42 000 000 рублей дополнительных ресурсов на реализацию проектов.

Общая сумма, направленная на реализацию проектов, – 72 000 000 рублей.



### **I. Организационный:**

- создание городского Координационного Совета органов ТОС при главе администрации города Кирова с организацией переговорных площадок; участие населения в принятии решений на муниципальном уровне в общественном совете при главе города и в городском общественном собрании;
- обеспечение функционирования системы общественных приёмных главы администрации г. Кирова, Центров общественного доступа для населения, Центров местной активности по месту жительства;
- информационное обеспечение деятельности ТОС.

### **II. Обучающий блок:**

- работа «Школы общественных инициатив»;
- изучение опыта работы органов ТОС в Приволжском ФО и России; международных общинных центров;
- обобщение и распространение опыта деятельности ТОС на региональном, федеральном и международном уровне;
- социальное проектирование: разработка и принятие проектов, программ и других материалов перспективной деятельности в области развития ТОС.

### **III. Содержательный блок:**

- включение населения в социально значимую деятельность по реализации проектов, направленных на улучшение жизни горожан;
- привлечение представителей власти, бизнеса, НКО, науки и практики, служителей православной церкви, творческой интеллигенции к работе с ТОС.
- обобщение опыта взаимодействия власти и общества на межрегиональном и международном уровне;
- вручение общественной награды «Знак общественного признания – Благоустроители земли Вятской» в рамках Форумов инициативных граждан.

1) Установлен диалог власти и общества, укрепилось доверие к власти, установились партнерские отношения власти, бизнеса и общества в создании комфортной городской среды. В 2014 году МО «Город Киров» включен в федеральный проект «Город-бизнес-НКО», поддержанный президентом РФ;

2) Создано по инициативе жителей 440 ТОС, границы которых утверждены Кировской городской Думой, в ТОС – 56302 человека;

3) Проведено 7 городских грантовых конкурсов по поддержке инициатив местных сообществ и 1 областной проект поддержки местных инициатив (ППМИ);

4) В 2013 году проведен конкурс по поддержке социальных инициатив местного сообщества на территории МО «Город Киров» «Город, в котором хочется жить!», победителями признаны 70 проектов на общую сумму 4 350 000 рублей. Оказана поддержка районным организациям инвалидов на общую сумму 500 000 тыс. рублей;

5) В 2013 году 52 инвестиционных проекта развития



общественной инфраструктуры города Кирова объявлены победителями конкурсного отбора Проекта поддержки местных инициатив (ППМИ) на общую сумму 55 000 000 рублей. Субсидия из областного бюджета составила 40 000 000 рублей, городской бюджет выделил на реализацию проектов около 6 млн. рублей, вклад населения и спонсоров составил 9 000 000 рублей. Проекты направлены на ремонт дорог, обустройство дворов и мест отдыха горожан.

6) Реализовано 443 социальных проекта горожан;

7) Построена 351 детская и спортивная площадка по месту жительства;

8) Вовлечено в реализацию проектов 28851 чел.;

9) Опыт ТОС представлен на 4 российских и 1 международном (г. Гуанчжоу, Китай) конкурсах; обобщен на международном Форуме ведущих ученых в области работы по месту жительства в Москве и в научных и популярных изданиях. Проведены международные Форумы инициативных граждан (2012, 2013, 2014 гг.);

10) Более 1000 публикаций в СМИ, буклеты, уличные баннеры. Все это способствовало продвижению идей общественного территориального самоуправления (ТОС) и уже сами горожане через Центры местной активности информируют население о совместных мероприятиях с органами власти по формированию комфортной городской среды. По инициативе власти и общественности уже сегодня начата работа по формированию предложений по развитию городской инфраструктуры в проект «Город, в котором хочется жить!» по подготовке и проведению 650-летия города (2024 год);

11) Созданы циклы передач в СМИ, раздел «Общественное самоуправление» на официальном портале города Кирова [www.mo-kirov.ru](http://www.mo-kirov.ru)

Муниципальное образование «Город Киров»

## География и условия возможного распространения (внедрения) практики

## Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации

### 1. Низкая социальная активность населения

Проведения встреч, семинаров по информированию о грантовом конкурсе, о возможности совместно с администрацией города благоустроить свою территорию и реализовать свои инициативы. В результате ежегодно увеличивается количество проектов и участников проектов. Горожане видят результат своего труда.

### 2. Недоверие к власти, что инициативы будут поддержаны

Ежегодное проведение конкурсов очень прозрачно, вся информация о победителях и суммах полученных средств размещается на официальном сайте администрации города Кирова. Ежегодное увеличение финансовых средств



на реализацию проектов из бюджета администрации города способствовало поддержке еще большего количества инициатив граждан, большему количеству людей были оказаны социальные услуги.

### **3. Слабые социальные связи с бизнесом, некоммерческим сектором**

Чтобы укрепить социальное партнерство, в Положении о конкурсе прописано обязательное софинансирование проекта не менее 30%. Таким образом, горожане учились работать в команде с депутатами, представителями коммерческого и некоммерческого сектора.

### **4. Слабая информированность населения о деятельности администрации города по поддержке инициатив горожан.**



## Номинация «Развитие ТОС»



Комплексное благоустройство территории микрорайона «Калуга-2»

Городской округ «Город Калуга»  
Численность населения – 341 986 жителей

В практике описан успешный опыт благоустройства дворовых территорий и общегородских общественных пространств. К реализации проекта под эгидой актива ТОС были привлечены жители.

К началу реализации проекта благоустройство придомовых территорий носило любительский и хаотичный характер. Жители взяли за правило то, что поддержание чистоты в своем микрорайоне – это не разовая акция, а дело каждого дня.

В 2015 году было проведено более 500 субботников; работы по благоустройству зеленых зон внутри дворовых территорий; реконструкция и ремонт малых архитектурных форм; обустроены существующие детские и спортивные площадки; проведены мероприятия по очистке лесополосы, прилегающей к микрорайону; создано комфортное место отдыха для всех жителей микрорайона – реконструирован центральный сквер.

Реализация данной практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

## **Комплексное благоустройство территории микрорайона «Калуга-2»**

Городской округ «Калуга»

**Л. А. Громова**, председатель Совета ТОС «Территориальная община «Калуга-2» 8-4842-70-11-71, отдел по взаимодействию с ТОС муниципального образования «Город Калуга»

К началу реализации проекта практически в каждом доме было несколько активистов, которые облагораживали свою придомовую территорию, но это носило больше любительский и хаотичный характер.

Поэтому основной идеей реализации проекта стало привлечение большого круга жителей даже не просто к благоустройству придомовой территории, а к постоянному труду и заботе о санитарном состоянии своего микрорайона. Так образовался первый вектор реализации проекта.

Поскольку микрорайон начал застраиваться еще в 1990-е годы, во дворах стоят старые детские площадки, которые жители стараются поддерживать в надлежащем состоянии и постоянно ухаживают за малыми формами. Но многое пришло в негодность, а оставшегося недостаточно для детей и подростков. Поэтому большое внимание в реализации проекта жители обратили на установку нового детского игрового оборудования и комплекса уличных тренажеров.

Центральным местом этого микрорайона является сквер на привокзальной площади, который имеет свою нелегкую судьбу. В 1990-е в сквере были проложены первые пешеходные дорожки, организованы клумбы, установлены скульптуры, скамейки и урны. На субботниках сотрудниками станции были высажены кустарники, деревья, ели. Сквер был центром поселка железнодорожников для отдыха пассажиров и жителей. В 1996 году, когда Калужское отделение железной дороги было расформировано, сквер на привокзальной площади оказался брошенным. Но с момента создания общины этот сквер не оставался без внимания – сами жители общины выходили на субботники и поддерживали чистоту на этой площади. Общиной было принято решение одним из направлений реализации проекта определить благоустройство данного сквера как основного места отдыха жителей микрорайона.

А за основу реализации проекта взяли правило: «Поддержание чистоты в своем микрорайоне – это не разовая акция, а дело каждого дня!».



## Временной интервал реализации практики

### Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики

### Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

### Пошаговый алгоритм внедрения практики

2015 год

– Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

– Решение Городской Думы городского округа «Город Калуга» от 21 июня 2011 года № 137 «Об утверждении положения о территориальном общественном самоуправлении в муниципальном образовании «Город Калуга»;

– Муниципальная программа муниципального образования «Город Калуга» «Гражданская инициатива» и принятые нормативные акты для реализации мероприятий программы;

– Муниципальная программа муниципального образования «Город Калуга» «Городская среда».

Финансирование проекта происходило за счет средств бюджета муниципального образования «Город Калуга».

Необходимые ресурсы для проведения субботников предоставляла управляющая компания и управление по работе с населением на территориях. Самый важный ресурс для реализации данного проекта – кадровый, то есть сами жители этого микрорайона.

Реализацию всего проекта можно разделить на 6 основных этапов.

#### **1 этап.** Проведение заседания **Совета территориальной общины «Калуга-2».**

В его рамках состоялось заседание общины, на котором были определены цели и задачи, разработан план реализации проекта. Члены совета провели оценку состояния дворовых территорий, инвентаризацию детских площадок, установленных во дворах.

#### **2 этап.** Проведение субботников.

В первую очередь с наступлением теплой погоды требовалось очистить микрорайон и прилегающую лесополосу от мусора после зимнего периода. В рамках реализации данного этапа жителями было проведено более 50 субботников во всех дворах микрорайона.

#### **3 этап.** Участие в акции **«Калужские дворы»** и **«Зеленая инициатива».**

В рамках данного этапа реализации проекта были проведены работы на детских площадках. Были покрашены малые формы, установленные на детских площадках, покрашены леерные ограждения, бордюры и лавочки, установленные рядом с домами.

В рамках городской акции «Зеленая инициатива» жители посадили на территории микрорайона деревья, кустарники и рассаду цветов.





#### **4 этап. «Цветущий микрорайон».**

Завершающим этапом было благоустройство придомовых цветочных зон.

В целях благоустройства дворов жилых домов, балконов, лоджий, улиц, территорий организаций независимо от форм собственности, расположенных на территории муниципального образования «Город Калуга», ежегодно организуется городской конкурс «Калуга в цвету». В рамках этого этапа реализации проекта в микрорайоне прошел 1 этап конкурса «Калуга в цвету» – «Цветущий микрорайон». В каждом доме нашлись активисты, готовые украсить свой цветник. Из числа членов Совета территориальной общины «Калуга-2» была сформирована конкурсная комиссия, которая определила лучшие цветники микрорайона.

#### **5 этап. Установка детской площадки и комплекса уличных тренажеров.**

Члены совета общины обратились в Управу города Калуги с просьбой установить новый детский игровой комплекс по адресу: г. Калуга, ул. Привокзальная, д. 9, корп. 2 и комплекс уличных тренажеров по адресу: г. Калуга, ул. Привокзальная, д. 12.

Данные адреса были включены в муниципальную программу «Городская среда». Жителями микрорайона была подготовлена соответствующая территория для установки объектов (уборка мусора, обрезка кустарников).

#### **6 этап. Благоустройство сквера.**

На встрече Губернатора Калужской области Артамонова А. Д. с активистами ТОС представители общины обратились с просьбой о благоустройстве основного сквера. Ранее жителями микрорайона был разработан проект нового сквера. На данной встрече активисты общины представили проект, выразили готовность помочь подготовить площадку и организовать акцию по посадке деревьев в новом сквере. Губернатор поддержал данную инициативу активистов ТОС, и в кратчайшие сроки на месте старого сквера появился новый благоустроенный сквер, который отвечает всем современным требованиям.

#### **Количественные:**

- благоустроено 19 дворов;
- посажено более 100 деревьев;
- установлен новый детский игровой комплекс;
- установлен комплекс уличных тренажеров;
- реконструирован центральный сквер микрорайона;
- проведено более 500 субботников.

#### **Качественные:**

- привлечение всех заинтересованных сторон под эгидой актива ТОС к участию в наведении и поддержании надлежащего состояния на прилегающих к жилым домам территориях и повышения уровня благоустройства



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

микрорайона в целом.

- создание комфортных условий проживания граждан;
- улучшение организации досуга всех возрастных групп населения;
- повышение экологических, гигиенических, функциональных и эстетических качеств городской среды.

Реализация данной практики возможна в муниципальных образованиях любого типа. Для реализации практики необходимы поддержка инициативы органами местного самоуправления; предоставление управляющей компанией необходимых ресурсов и содействие в проведении мероприятий; наличие кадрового ресурса – жителей.

При реализации практики возможен риск отсутствия заинтересованности жителей муниципального образования.





## Номинация «Развитие ТОС»



«Делу – время, потехе – час»

Городской округ «Город Нарьян-Мар»  
Ненецкого автономного округа  
Численность населения – 24 535 жителей

Практика направлена на организацию досуга жителей двух микрорайонов, особенно людей пожилого возраста и детей.

В рамках проекта проведены культурно-массовые мероприятия, приуроченные к праздничным датам (Международный женский день 8 марта, День Победы, Международный день защиты детей, День охраны окружающей среды).

Организовано библиотечное обслуживание жителей.

Членами ТОС «САХАЛИН» оборудовано помещение под библиотеку, заключен договор по библиотечному обслуживанию населения, проведен сбор литературы. Активные жители с удовольствием посещают библиотеку, читают журналы, приносят свою литературу и берут читать. Библиотека работает 2 раза в неделю.

В результате реализации практики налажена системная работа по организации досуга как детей, так и пенсионеров.

Реализация данной практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **«Делу – время, потехе – час»**

Местный орган общественной самодеятельности «Территориальное общественное самоуправление «САХАЛИН» в муниципальном образовании «Городской округ «Город Нарьян-Мар» (орган общественной самодеятельности)

**Шустров Виктор Николаевич**, председатель Совета ТОС «САХАЛИН»

166000, Ненецкий автономный округ, г. Нарьян-Мар, пер. Сахалинский, 18Б

**Самоходкина Светлана Владимировна**, член ТОС «САХАЛИН»

tossahalin@yandex.ru

Организация досуга населения двух микрорайонов, особенно людей пожилого возраста и детей.

01.03.2015 – 31.07.2015

Устав Местного органа общественного самоуправления «САХАЛИН» в муниципальном образовании «Городской округ «Город Нарьян-Мар»

Данный проект участвовал в конкурсе выделения грантов из бюджета Ненецкого автономного округа. Размер гранта составил 300 000 рублей. Для реализации проекта были привлечены волонтеры, которые к каждому празднику оформляли помещение, принимали участие в буфетном обслуживании, готовили сценарии и выступали в качестве артистов, специалисты (бухгалтер, юрист и организатор кружков) безвозмездно оказывали услуги на протяжении 5 месяцев.

На протяжении всего проекта (5 месяцев) созданы 2 рабочих места, на их оплату выделены денежные средства в размере 73045,99 рублей (в том числе налоговые и страховые отчисления, а также 13% – подоходный налог). На аренду помещения было выделено 150 000,00 рублей (в месяц – 30 000,00 рублей). На приобретение букетов 40 женщинам было выделено 40 000,00 рублей, на продуктовые наборы – 7 000,00 (всего 14 человек – дети войны и труженики тыла), на приобретение продуктов питания для проведения 4 мероприятий было выделено 12 000,00 рублей. На призы и сувениры выделено 5 500,00 рублей, заложены банковские



услуги – 7000,00 рублей; расходные материалы (бумага для рисования, альбомы, краски, кисточки, пластилин, бумага гофрированная, ножницы) – 5 454,00 рублей.

По первому направлению. Организация культурного досуга пенсионеров с привлечением детей.

В рамках проекта проведены 4 культурно-массовых мероприятия, приуроченных к праздничным датам (Международный женский день 8 марта, День Победы, Международный день защиты детей, День охраны окружающей среды). В канун Международного женского дня ТОС «САХАЛИН» приобретены букеты и на дому поздравлены 40 женщин старше 50 лет, проживающих в поселках Сахалин и Совхоз.

Праздничный концерт проведен 22 марта 2015 года в клубе «Рябинушка». В праздничном мероприятии участвовали более 30 человек, из которых 20 человек – люди преклонного возраста. С концертом выступил клуб «Родник» поселка Хонгурей. Накануне праздника были проведены кружки, где дети своими руками изготовили открытки. Открытки были вручены всем присутствующим на празднике. Состоялось чаепитие.

9 мая членами ТОС «САХАЛИН» на дому поздравлены 14 тружеников тыла и детей войны, которые не могут участвовать в праздничных мероприятиях, им вручены открытки и продуктовые наборы.

Мероприятие «День Победы» проведено 10 мая 2015 года, был подготовлен сценарий и активными членами ТОС и клубом общения пенсионеров «Рябинушка» был организован праздничный концерт, также оформлено помещение. Участие приняли более 30 человек. Состоялось чаепитие.

Мероприятие «Международный день защиты детей» проведено 7 июня 2015 года. Участвовали более 50 человек, из них около 30 – дети. Членами ТОС подготовлен сценарий, оформлен зал, организована выставка рисунков.

Состоялось чаепитие, детям предложено мороженое.

ТОС «САХАЛИН» в период с 10 апреля по 6 мая организованы и проведены три конкурса:

- конкурс рассказов «Моя семья в летописи Великой Отечественной войны»;
- конкурс детского рисунка ко Дню Победы;
- конкурс детского рисунка на тему «Счастливый день в моей семье».

Всем победителям вручены грамоты и призы, их родителям вручены благодарственные письма за участие детей в конкурсах. В школы города направлены благодарственные письма за патриотическое воспитание учеников.

Мероприятие «День охраны окружающей среды» проведено 12 июня 2015 года. Был организован выезд в лес, произведена уборка лесной зоны. В экологическом десанте участвовали более 20 человек. Вместе со взрослыми дети



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

приняли активное участие. Затем состоялось чаепитие. Дети и взрослые вместе играли, танцевали и пели.

По второму направлению. ТОС «САХАЛИН» организован досуг для детей, проведены кружки вместе с бабушками. Всего в кружках приняли участие более 20 детей.

7 июня организована выставка поделок.

По третьему направлению. Организация библиотечного обслуживания.

Членами ТОС «САХАЛИН» оборудовано помещение под библиотеку, заключен договор по библиотечному обслуживанию населения, проведен сбор литературы. Активные жители с удовольствием посещают библиотеку, читают журналы, приносят свою литературу и берут читать. Библиотека работает 2 раза в неделю.

В результате реализации проекта сформировалась системная работа по организации досуга как детей, так и пенсионеров. Благодаря опыту старшего поколения дети получили опыт коллективного общения, узнали историю семьи в годы Великой Отечественной войны. Вклад тружеников тыла и детей войны, проживающих в п. Сахалин и п. Совхоз, отмечен окружающим их обществом, их поблагодарили за их великий подвиг. Это важно не только для данной категории жителей, но и для патриотического воспитания подрастающего поколения. Деятельность организации вышла на качественно новый уровень, благодаря чему повысился авторитет ТОС «САХАЛИН», значимость в реализации гражданских инициатив.

**Решены следующие задачи:**

1. ТОС «САХАЛИН» благодаря государственной поддержке смог в шаговой доступности привлечь к совместным коллективным творческим делам детей и их бабушек, родителей. Организация и проведение групповых занятий привела к формированию навыков взаимопомощи.

2. Культурные мероприятия позволили оказать помощь пожилым людям в преодолении одиночества, замкнутого образа жизни, формирование и поддержание здорового образа жизни, оказали моральную поддержку одиноким пенсионерам, приобщили людей пенсионного возраста к общественной и культурной жизни. Организация досуговых мероприятий помогла сделать жизнь пожилых людей яркой, способствовало объединению их интересам, дало чувствовать себя причастными к активной, духовной жизни, в связи с чем создается положительная атмосфера, складываются дружеские отношения и взаимопонимание, происходит обмен опытом с подрастающим поколением. Участие в социокультурной деятельности оказывает положительное влияние на самочувствие пожилых людей.

3. Развитие и стимулирование творческих начал в подрастающем поколении – одна из приоритетных задач социального воспитания. ТОС «САХАЛИН» провел конкурсы



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

рисунков и рассказов среди детей и подростков. Проведение конкурсов позволило вовлечь как родителей, так и пожилых людей в совместный с детьми единый творческий процесс, оказало помощь в социализации, повышению самооценки детей.

4. 70-летию Победы уделено особое внимание в мероприятиях ТОС «САХАЛИН». Труженики тыла и дети войны получали поздравления, а также им были вручены продуктовые наборы на День Победы.

5. Создание библиотеки привлекло внимание пенсионеров, они меняются журналами, читают книги и газеты, общаются.

Два микрорайона – поселки Сахалин и Совхоз в городе Нарьян-Маре Ненецкого автономного округа

Рисков не возникло, только положительные результаты







## Номинация «Жилищное самоуправление»



Всероссийская акция  
«Международный день соседей»

Позитивный опыт широкомасштабного проведения добрососедских праздников. День соседей – милый и почти домашний праздник. Он придуман для укрепления добрососедских отношений, соседской взаимопомощи, борьбы с одиночеством и изоляцией, для популяризации соседского общения.

В нашей стране День соседей стали отмечать с 2006 года. В России у этого праздника есть особый смысл. У нас всегда СОСЕДИ – гораздо более важные друг для друга люди, чем соседи за рубежом. Для нас соседи – это не только «соль и спички», но и «поговорить», «и цветы полить», и «ключи оставить». Однако, несмотря на длительные традиции добрососедских отношений в нашей стране, все масштабнее наши дома, все больше расстояния, все меньше времени мы проводим дома и во дворе, все реже знаем, кто живет в квартире напротив, еще реже – кто за стеной в другом подъезде. Мы полностью платим за услуги ЖКХ, мы должны сами принимать решения по многим вопросам управления и содержания наших домов. И именно поэтому в нашей стране вопросы добрососедства становятся не просто вопросами нашего душевного спокойствия, но и вопросами нашего личного бюджета.

Авторы проекта – инициативная группа из 3 человек. В 2015 году в акции приняли участие свыше 130 тысяч жителей из 75 регионов России.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

## **Всероссийская акция «Международный день соседей»**

Мероприятия на разных уровнях прошли в 75 регионах России

Сайт проекта: <http://sosedi2015.ru/>

В России всегда СОСЕДИ – гораздо более важные друг для друга люди, чем соседи за рубежом. Для нас соседи – это не только «соль и спички», но и «поговорить», «и цветы полить», и «ключи оставить». Однако, несмотря на длительные традиции добрососедских отношений в нашей стране, все масштабнее наши дома, все больше расстояния, все меньше времени мы проводим дома и во дворе, все реже знаем, кто живет в квартире напротив, еще реже – кто за стеной в другом подъезде...

Одновременно сильно изменилась и наша жилищная ситуация, и жилищные законы. Мы полностью платим за услуги ЖКХ, мы должны сами принимать решения по многим вопросам управления и содержания наших домов, мы должны быть более грамотными жителями, более активными жителями, должны, должны и должны... И именно поэтому в нашей стране вопросы добрососедства становятся не просто вопросами нашего душевного спокойствия, но и вопросами нашего личного бюджета, часть которого уходит на общедомовые нужды, тратится на косметический ремонт стен, восстановление лифта и прочее. От того, как складываются наши отношения с соседями, как мы вместе умеем соблюдать правила проживания, оттого, как принимаем коллективные (читай – соседские!) решения, зависит и финансовое, и техническое, и эстетическое состояние нашего дома, нашего двора! А это в свою очередь привлекательность (и увеличение стоимости нашей недвижимости) дома, улицы, города. Мы с соседями – «в одной лодке», и нужно уметь договариваться и решать конфликты, вырабатывать решения и показывать примеры нашим детям.

Нужно знать наших соседей, чтобы грамотно вместе вести переговоры с УК и органами МСУ, вместе защищать свои права, вместе бороться и вместе радоваться! Чтобы всем нам было безопаснее, экономнее жить и с оптимизмом смотреть в будущее. Там, где трудно одному, разберемся вместе!

Февраль 2015 – июль 2015



**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

Не имеется

Привлеченные средства партнеров и заинтересованных организаций – средства управляющих и строительных компаний, товариществ собственников жилья и ТОСов, спонсоров, привлеченных организаций и так далее.

1. Создание рабочей группы.
2. Формирование плана работы.
3. Подготовка методических и информационных материалов.
4. Проведение презентации проекта.
5. Подготовка и отправка писем приглашений.
6. Работа с ответами на письма. Информационная работа.
7. Подготовка пресс релизов и афиш.
8. Размещение информации в СМИ и на других площадках.
9. Проведение встреч с активистами.
10. Приглашение партнеров.
11. Закупка всего необходимого для проведения праздника.
12. Подготовка площадки праздника.
13. Работа площадки праздника.
14. Подготовка пострелиза.
15. Сбор информации о прошедших событиях.
16. Подготовка итоговых материалов.

В 2015 году в акции приняли участие свыше 130 тысяч жителей из 75 регионов России. Участие в мероприятиях такого количества человек позволило выявить готовность активистов к управлению многоквартирными домами и решению соседских вопросов и проблем.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований

В ходе внедрения практики возможны:

- 1) риск быть непонятым;
- 2) риск оказаться без поддержки на разных уровнях – необходимо быть готовым к большой волонтерской работе;
- 3) риск не выдержать ритма подготовки акции – необходимо учитывать активную, почти круглосуточную работу с учетом разных часовых поясов и необходимости отвечать на звонки, письма и готовить необходимые документы;
- 4) риск не закрепить результаты – очень важно сделать так, чтобы результаты проделанной работы не были потеряны.





## Номинация «Жилищное самоуправление»



Чрезвычайный фонд города Уфы

Городской округ «Город Уфа» Республики Башкортостан  
Численность населения – 1 110 976 жителей

Чрезвычайный фонд г. Уфы – единственный в России постоянно действующий пункт временного пребывания для предоставления временного жилья населению города Уфы, пострадавшему в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; предоставления временного жилья населению города Уфы на время капитального ремонта домов, находящихся в муниципальной собственности, в которых расположены жилые помещения, занимаемые ими по договорам социального найма.

Целью создания данного фонда является оказание экстренной помощи со стороны администрации городского округа «Город Уфа» Республики Башкортостан гражданам города, пострадавшим от чрезвычайных ситуаций. Ежегодно услугами Чрезвычайного фонда г. Уфы в среднем пользуются около 500 человек.

В 2012 году Чрезвычайный фонд г. Уфы был награжден дипломом «Лучшее предприятие ЖКХ» во Всероссийском конкурсе «100 лучших предприятий и организаций России», проводимом Международным форумом «Инновации и развитие».

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Чрезвычайный фонд города Уфы**

Городской округ «Город Уфа» Республики Башкортостан

**Горячева Лилия Серверовна**, директор Филиала Чрезвычайный фонд г. Уфы, Республика Башкортостан, г. Уфа, проспект Октября, дом 20, офис 21, телефон +7 (347) 282-63-71, электронная почта: chjf@rambler.ru, <http://ufall2.ru>

Чрезвычайный фонд г. Уфы – единственный в России постоянно действующий пункт временного пребывания для:

- предоставления временного жилья населению города Уфы, пострадавшему в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

- предоставления временного жилья населению города Уфы на время капитального ремонта домов, находящихся в муниципальной собственности, в которых расположены жилые помещения, занимаемые ими по договорам социального найма.

Целью создания данного фонда является оказание экстренной помощи со стороны администрации городского округа «Город Уфа» Республики Башкортостан гражданам города, пострадавшим от чрезвычайных ситуаций.

Задачей является постоянное круглосуточное предоставление временного жилья, создание максимально возможных комфортных условий, оперативное реагирование на нужды пострадавших граждан.

С апреля 2003 года

1. Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. №68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»

2. Федеральный закон от 12 февраля 1998 года №28-ФЗ «О гражданской обороне»

3. Жилищный кодекс Российской Федерации

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 17 июля 1995 года №713 «Об утверждении правил регистрации и снятия граждан с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации и перечня должностных лиц, ответственных за регистрацию»

5. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 16 октября 2002 года №307 «Об организации и обеспечении



**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

эвакуационных мероприятий в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера на территории Республики Башкортостан»

1. Средства и муниципальная собственность администрации ГО г. Уфы.
2. Средства за счет приносящей доход деятельности Чрезвычайного фонда г. Уфы.
3. Привлекаемые средства благотворительных фондов и спонсоров.
4. За последние два с половиной года фондом произведены затраты в сумме более 10 млн рублей на содержание, ремонт и благоустройство помещений и прилегающей территории.
5. Собственными силами сотрудников фонда выполнен косметический и капитальный ремонт общей площадью 3 335 кв. м (фасады здания, лестничные клетки, места общего пользования жилых помещений и т. д.) на сумму 541 тысяча рублей.
6. С привлечением сторонних подрядных организаций отремонтировано 13 348,45 кв. м жилой площади – более 7,5 млн рублей.
7. Для оснащения комнат закуплена мебель, бытовая техника (холодильники, микроволновые печи, стиральные машины, водонагреватели), заменены устаревшие газовые плиты – более 2,1 млн рублей.
8. Установлена пожарно-охранная сигнализация и система видеонаблюдения – 230 тысяч рублей.

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

1. Передача администрацией городского округа «Город Уфа» РБ помещений для расселения пострадавших граждан общей вместимостью более 550 человек.
2. Проведение первичного капитального ремонта.
3. Оборудование комнат предметами первой необходимости.
4. Создание детских уличных площадок, облагораживание прилегающих территорий.
5. Регулярное проведение работ по содержанию жилых помещений и прилегающей территории в надлежащем состоянии (уборка мест общего пользования и территории, проведение разного уровня ремонтов, озеленение и т. п.).
6. Создание небольшого профессионального заинтересованного коллектива, готового оперативно, качественно и своевременно реагировать на нужды заселяемых граждан.
7. Привлечение благотворительных фондов и спонсоров для оказания материальной помощи пострадавшим гражданам.
8. Оказание консультативной помощи гражданам, создание благоприятной атмосферы проживания, в виде проведения праздников и мероприятий, организации посещений



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

концертов, детских лагерей и т.п. на протяжении всего периода проживания в Чрезвычайном фонде г. Уфы.

9. Предоставление социальной помощи в виде оплаты первых трех месяцев проживания пострадавших граждан в Чрезвычайном фонде г. Уфы.

Ежегодно услугами Чрезвычайного фонда г. Уфы в среднем пользуются около 500 человек.

В 2012 году Чрезвычайный фонд г. Уфы был награжден дипломом «Лучшее предприятие ЖКХ» во Всероссийском конкурсе «100 лучших предприятий и организаций России», проводимом Международным форумом «Инновации и развитие»

Распространение практики подходит для крупных муниципальных образований.

Условия для распространения практики:

- выделение сотрудников/отдельной структуры из числа предприятий городского хозяйства муниципального образования;
- наличие достаточного количества объектов жилого фонда;
- привлечение труда волонтеров.

При создании такого фонда необходимо учитывать финансовую нагрузку в первые год-два создания фонда, связанную с проведением капитальных ремонтов помещений. Также муниципалитет должен обладать необходимым количеством объектов жилого фонда.







## Номинация «Жилищное самоуправление»



«Повышение роли собственников помещений в многоквартирных домах в целях улучшения качества жизни в жилищной сфере «Я В ДОМЕ ХОЗЯИН»

Город Тверь

Численность населения – 416 442 жителей

Практика по выявлению и распространению передового опыта в сфере жилищного самоуправления. Проект направлен на просвещение собственников жилья, воспитание активных и эффективных собственников помещений в многоквартирных жилых домах, осознающих себя хозяевами своего дома, самостоятельно и со знанием дела организующих жилищно-коммунальное обслуживание и надлежащее содержание своего дома.

На 1 октября 2015 года в Тверской области зарегистрировано 949 ТСЖ, в том числе около 40 многоквартирных сельских ТСЖ с общим количеством домов около 300.

Из них при поддержке и по результатам проекта «КТО В ДОМЕ ХОЗЯИН» зарегистрировано и успешно действуют около 100 ТСЖ, в том числе 10 многоквартирных сельских ТСЖ.

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

## **«Повышение роли собственников помещений в многоквартирных домах в целях улучшения качества жизни в жилищной сфере «Я В ДОМЕ ХОЗЯИН»**

Город Тверь

**Юлегина Елена Евгеньевна**, председатель Тверской областной правозащитной общественной организации «Качество жизни» [duma@kgo66.ru](mailto:duma@kgo66.ru) 8(34341) 2-11-90

Согласно действующему законодательству главная роль в организации управления, реализации договорных отношений, повышении качества жилищно-коммунального обслуживания принадлежит собственникам помещений в многоквартирных жилых домах. Однако собственники, к сожалению, как правило, не осознают своей доминирующей роли в организации жилищно-коммунального обслуживания и достижении надлежащего содержания многоквартирного дома. Кроме того, собственникам часто не хватает знаний, источников информации и опыта для проведения такой сложной информационной, юридической, методологической, организационной и договорной работы, а также позитивной информации о реально достигнутых положительных результатах в жилищной сфере и о путях, которые предстоит пройти собственникам для их достижения.

Проект «Я В ДОМЕ ХОЗЯИН» направлен на повышение роли собственников помещений в многоквартирных домах с целью создания предпосылок для активизации самоуправления в жилищной сфере, что в свою очередь необходимо для улучшения качества жизни в жилищной сфере, повышения качества жилищно-коммунального обслуживания населения, обеспечения надлежащего содержания многоквартирных жилых домов. Цель достигается через выявление и распространение передового опыта в сфере ЖКХ, просвещение собственников жилья, объединение собственников на базе общих представлений о жилищно-коммунальном законодательстве и общих интересов, воспитание активных и эффективных собственников помещений в многоквартирных жилых домах, осознающих себя хозяевами своего дома, самостоятельно и со знанием дела организующих жилищно-коммунальное обслуживание и надлежащее содержание своего дома. На практике это должно выразиться в создании и эффективной работе товариществ собственников жилья и советов многоквартирных домов, организации ремонтных работ и благоустройстве общего имущества собственников



## **Временной интервал реализации практики**

## **Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **Пошаговый алгоритм внедрения практики**

по собственной инициативе и за счет собственных средств собственников, активизации капитальных ремонтов многоквартирных домов.

С 2012 г. по настоящее время

Помещение на праве аренды, четыре сотрудника на возмездной основе, волонтерская помощь ориентировочно 30 активистов, уже получивших положительные результаты от реализации проекта «Я в доме хозяин», оргтехника на четыре рабочих места, Интернет, информационная программа «Консультант+», информационная и методическая поддержка партнеров, транспорт, в том числе аренда легкового автомобиля при наличии договора с водителем о безвозмездном оказании услуг, самостоятельной оплате расходных материалов, грантовая поддержка со стороны Правительства Тверской области в сумме 1 500 000 рублей ежегодно.

Проведение мероприятий по общественному контролю в жилищной сфере, в том числе выполнение фотофиксации.

Анализ информации, полученной в процессе проведения мероприятий по общественному контролю в жилищной сфере и выявление положительного опыта самостоятельной работы собственников по организации надлежащего содержания, проведения ремонтных работ и благоустройства общего имущества собственников по собственной инициативе и за счет собственных средств, активизации капитальных ремонтов многоквартирных домов.

Формирование информационно-методических материалов, направленных на повышение роли собственников помещений в многоквартирных домах в целях улучшения качества жизни в жилищной сфере, в том числе сформированы и применяются в работе:

- 22 видеопрезентации «Опыт лучших ТСЖ Тверской области», в которых представлена практика работы ТСЖ от самого маленького 8-квартирного до многоквартирных сельских, от ТСЖ со стажем работы несколько месяцев до ТСЖ со стажем работы более 15 лет, от ТСЖ с возрастом дома от 1 года до 75 лет;
- видеопрезентация «Роль собственников помещений в повышении качества жизни в сфере ЖКХ»;
- видеопрезентация «Энергосберегающие мероприятия в многоквартирных домах»;
- видеопрезентация «Сбор отходов – лучшая практика»;
- брошюра «10 шагов к ТСЖ» с пакетом документов, необходимых для создания ТСЖ в электронном виде».

Проведение информационно-методической работы в форме:

- индивидуальных и групповых консультаций;



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

- обучающих семинаров, круглых столов, презентаций ТСЖ и информационных материалов, совещаний, многие из которых начинаются с вопроса «Кто в доме хозяин?»;
- размещения информации в СМИ;
- оказания правовой и юридической помощи собственникам помещений.

Контроль за результатами и ежеквартальное подведение промежуточных итогов.

На 1 октября 2015 года зарегистрировано 949 ТСЖ, в том числе около 40 многоквартирных сельских ТСЖ с общим количеством домов около 300. В том числе при поддержке ТОПОО «Качество жизни» зарегистрировано и успешно действуют около 100 ТСЖ, в том числе 10 многоквартирных сельских ТСЖ.

В Тверской области, по данным Фонда капитального ремонта Тверской области на 28 ноября 2015 года, собственниками помещений в доме сформированы 700 спецсчетов (на 01.08.2014 – 626) на капремонт под управлением ТСЖ и ЖСК и 857 спецсчетов на капремонт под управлением Фонда (на 01.08.2014 г. – 836). 9 604 дома выбрали «общий котел». При поддержке ТОПОО «Качество жизни» активно идут процессы формирования спецсчетов и смены владельца спецсчета с Фонда капитального ремонта на ТСЖ или управляющую организацию.

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.

Рекомендации для распространения практики:

1. Наличие помещения под постоянно действующую Общественную приемную по вопросам ЖКХ.
2. Наличие постоянно действующей горячей линии по вопросам ЖКХ.
3. Выделение в регионе финансирования грантовых проектов для поддержки деятельности НКО.

Результат можно получить только при систематической, непрерывной, длительной работе в режиме учреждения. При грантовом финансировании есть риск в любой момент остаться без финансирования и соответственно прекратить проект.

Грантовое финансирование не соответствует необходимости проведения систематической, непрерывной, длительной работы в режиме учреждения, поэтому возникают сложности с отчетом по гранту (в том числе по составлению и защите отчетных документов по требуемым формам).

Высокая степень ответственности за принятые собственниками решения на основании советов и рекомендаций организации вынуждает работать в режиме ненормированного рабочего дня, с эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой.





## Номинация «Жилищное самоуправление»



«Благоустройство дворовых территорий многоквартирных домов»

Город Норильск Красноярского края  
Численность населения – 177 428 жителей

Грант администрации города Норильска «Благоустройство дворовых территорий многоквартирных домов», направленный на создание комфортной и благоприятной городской среды для проживания граждан в условиях Крайнего Севера, – это успешный пример поддержки и поощрения местной власти сотрудничества управляющих компаний и горожан, активно вовлеченных в мероприятия по санитарной очистке и благоустройству дворовых территорий муниципального образования.

Использование денежных призов допускается на реализацию проектов по благоустройству в целях формирования благоприятных условий и комфортного пребывания граждан в городской среде.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **«Благоустройство дворовых территорий многоквартирных домов»**

Город Норильск Красноярского края

**Сарычева Ольга Александровна**, начальник муниципального учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Норильска»  
SarichevaO.A@norilsk-city.ru  
8 (3919) 43-70-40, доб. 2502

Создание комфортной и благоприятной городской среды для проживания граждан в условиях Крайнего Севера

Ежегодно, июнь-июль

Ежегодное решение администрации города Норильска о поощрении совместной работы управляющих организаций и горожан при проведении двухмесячника по санитарной очистке и благоустройству дворовых территорий муниципального образования «Город Норильск», учреждение гранта за победу в конкурсе «Благоустройство дворовых территорий многоквартирных домов».

1) Победителям конкурса вручаются денежные призы в виде грантов из средств местного бюджета в следующем размере:

- Первое место - 1 000 000,0 руб.;
- Второе место - 750 000,0 руб.;
- Третье место - 500 000,0 руб.

Использование денежных призов допускается на реализацию проектов по благоустройству

2) Использование вторичных ресурсов (пластиковые бутылки, использованные автомобильные покрышки, деревянные бруски, краска и др.). Заготовки для реализации проекта осуществлялись в производственных помещениях управляющих организаций, в домашних условиях и непосредственно во дворах многоквартирных домов.

1) Объявление о проведении конкурса и учреждение гранта за победу в конкурсе «Благоустройство дворовых территорий многоквартирных домов».

### **Критерии конкурса**

- Дворовые территории: отсутствие бытового



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

и строительного мусора, противогололедных материалов, установка урн у входных групп подъездов, техническое состояние отмостки.

- Устройство детских игровых площадок: безопасность, красочность, современность, обустройство ограждения, наличие покрытия или песка.
  - Обустройство зон отдыха: установка скамеек для отдыха, установка урн.
  - Состояние входных групп: техническое состояние, окраска.
  - Благоустройство мусоросборников и контейнерных площадок: окраска, ограждение.
  - Домовые адресные указатели: наличие знаков на домах, на подъездах.
  - Состояние цокольной заборки: техническое состояние, окраска;
  - Наглядная агитация, творческий подход.
- 2) Создание комиссии и утверждение графика проверки территорий.
  - 3) Приемка территории и подведение итогов конкурса.
  - 4) Вручение грантов.
  - 5) Приемка отчетов о целевом использовании грантов.

**Немедленные результаты** – благоустроенный двор, в котором хочется проводить время с семьей и друзьями, наслаждаться реализацией творческих замыслов работников управляющих организаций и жителей города.

**Полученные гранты** управляющие организации-победители конкурса направили на:

- приобретение 1 единицы спецтехники для уборки придомовых территорий;
- изготовление и монтаж элементов благоустройства входных групп (козырьки – 20 шт., ограждения крылец – 92 м.п.);
- приобретение и монтаж ограждений для существующих 8 детских игровых площадок;
- приобретение и установку нового оборудования для существующих детских игровых площадок (2 ед. рукоходов, 5 ед. гимнастических брусьев, 10 качелей);
- игровое оборудование для 5 новых детских игровых площадок.

**Отсроченные результаты** – развитие художественных замыслов, совершенствование навыков в творческом оформлении территорий, знакомство и сотрудничество с увлеченными людьми. Приобретение на средства гранта нового оборудования: детских, спортивных площадок, малых архитектурных форм для благоустройства дворов.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований





**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

**Условия для распространения практики**

Сплочение коллектива управляющих организаций – участников конкурса, желание жить в уютном и благоустроенном городе, привлечение жителей города к решению вопросов благоустройства дворовых территорий, соревновательный дух мероприятия, низкий бюджет мероприятия делает его доступным для неограниченного круга участников.

В ходе внедрения практики рисков не выявлено





### **Номинация «Общественный контроль и общественная оценка работы местной власти»**



Краудсорсинговый интернет-портал One Click Yakutsk

Городской округ «Город Якутск» Республика Саха (Якутия)  
Численность населения – 303 836 жителей

Интернет-портал One click Yakutsk – простой и удобный инструмент для прямого взаимодействия граждан, общественных организаций и муниципальных служб.

На портале действует 8 сервисов: «Мониторинг проблем», «Интерактивная справочная», «Рейтинг управляющих компаний», «Публичные слушания», «Волонтерство», «Сбор идей», «Народный бюджет», «Отчетность должностных лиц». С помощью этих сервисов горожане могут принимать участие в улучшении города, его благоустройстве, оперативно сообщать и решать проблемы различного плана, наблюдать за работой муниципальных служб и властей, узнавать о планируемых изменениях в городе, обмениваться опытом по городским вопросам и предлагать свои идеи. Все это делает портал Onedlickyakutsk.ru многофункциональным и эффективным инструментом для прямого диалога и совместной работы горожан с представителями органов местного самоуправления, городскими службами и общественными организациями.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Краудсорсинговый интернет-портал One Click Yakutsk**

Городской округ «Город Якутск»

**Николаев Айсен Сергеевич**, глава городского округа «Город Якутск»

Контакты: Республика Саха (Якутия), г. Якутск, пр. Ленина, д. 15, тел.: 8(4112)40-80-76, yakutsk@sakha.ru, www.якутск.рф

**Артемьев Артем Николаевич**, заместитель начальника Департамента реализации инвестиционных проектов 8(4112)408836, yakutskinvest@mail.ru

Отсутствие единой интернет-площадки для решения оперативных задач в рамках полномочий Окружной администрации города Якутска, между представителями власти и горожанами.

С мая 2013 года

– Распоряжение Окружной администрации г. Якутска № 800р от 21.05.2013 «Об автоматизированной системе взаимодействия Окружной администрации города Якутска и жителей города One Click Yakutsk»;

– Распоряжение Окружной администрации г. Якутска № 319р от 14.03.2014 «О внесении изменений в Регламент обработки информации в автоматизированной системе взаимодействия Окружной администрации города Якутска и жителей города One Click Yakutsk, утвержденного распоряжением Окружной администрации города Якутска от 21 мая 2013 года № 800р».

Реализация проекта производится за счет средств бюджета городского округа «Город Якутск»: сумма в размере 18,45 млн руб. была направлена на разработку портала и ежегодные операционные затраты в размере 8,24 млн руб.

Распоряжением Окружной администрации г. Якутска № 800р от 21 мая 2013 года было принято решение о создании автоматизированной системы взаимодействия Окружной администрации города Якутска и жителей города через портал One Click Yakutsk.

Интернет-портал One Click Yakutsk состоит из следующих инфоблоков:

– **сервис «Мониторинг проблем»** позволяет фиксировать любые нарушения (уборка мусора, ямы и др.) и мгновенно отправлять их на сайт, затем информация направляется к исполнителям.



– **«Интерактивная справочная»** – это сервис, созданный для поиска самой разной информации в Якутске. Интерактивная справочная может в короткие сроки дать бесплатные рекомендации, как поступать в разных жизненных ситуациях, как реализовать свои права, где получить помощь или консультацию.

– **сервис «Рейтинги управляющих компаний»** создан для взаимодействия жителей и управляющих компаний Якутска. Пользователи могут не только найти информацию о деятельности всех УК, собранную как от самих компаний, так и от контролирующих органов и городских организаций, но и сами имеют возможность ставить оценки своей УК.

– **«Публичные слушания»** – беспрецедентный в своем роде сервис, который не имеет аналогов по России. Он дал возможность каждому горожанину участвовать в публичных слушаниях прямо на сайте, экономя время и при этом не упуская ничего важного из того, что планируется сделать в городе. Предложения и замечания, поступившие на портал, имеют такую же юридическую силу, как и электронные и обычные письма.

– **сервис «Волонтерство»** – площадка для реализации добрых дел, помощи нуждающимся.

– **«Отчетность должностных лиц»** – новый сервис, который позволит ознакомиться с отчетами муниципальных властей об их работе и оценить ее результаты.

– С помощью сервиса **«Сбор идей»** пользователи портала делятся своими идеями по благоустройству города с другими горожанами.

– **«Народный бюджет»** функционирует в рамках одноименного проекта муниципалитета. Проекты, поступившие на данный сервис, после прохождения экспертного анализа на возможность реализации могут получить финансовую или организационную помощь от администрации города.

9000 зарегистрированных пользователей.

2000 посещений в день.

174 запроса в месяц.

8 сервисов.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований.

Условия для распространения практики:

– Продумать алгоритм взаимодействия структур администрации города, портала и населения.

– Разработку портала стоит проводить силами местных разработчиков.

– Проанализировать необходимость тех или иных сервисов для города.

В ходе внедрения практики выявлены следующие риски:

– возможность отсутствия поддержки администрации города или отсутствие ее четкой структуры;

– отсутствие инфраструктуры в городе (местный общедоступный интернет);

– малая численность населения (горизонтальные связи при закрытом социуме).

**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**





## Номинация «Общественный контроль и общественная оценка работы местной власти»



«Оценка эффективности деятельности органов  
местного самоуправления на примере города  
Сургута»

Городской округ «Город Сургут»  
Ханты-Мансийского автономного округа  
Численность населения – 348 643 жителя

Успешный опыт разработки и внедрения комплексного подхода к оценке деятельности органов местного самоуправления города Сургута, при котором результаты анализа субъективного мнения жителей учитываются наравне с объективными показателями (соответствие качества фактически предоставляемой муниципальной услуги (работы) утвержденному стандарту качества муниципальной услуги (работы)), что в конечном итоге отражает реальную ситуацию в городе.

В результате проекта:

- 1) оценивается эффективность реализации муниципальных программ соответствие действующим принципам муниципального управления и программно-целевому подходу;
- 2) аккумулируется важная информации для принятия управленческих решений органами местного самоуправления системный разносторонний анализ деятельности органов местного самоуправления, затрагивающий вопросы качества городской жизни, интересующие горожан;
- 3) население вовлечено в осуществление местного самоуправления содействие созданию условий развития гражданского общества.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **«Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления на примере города Сургута»**

Городской округ «Город Сургут»

**Афанасьева Оксана Сергеевна**, начальник информационно-аналитического отдела МКУ «Наш город»:  
afanaseva\_os@admsurgut.ru; oksana.sergeevna.1990@gmail.com;  
8 (3462) 28-03-39

Отсутствие комплексного подхода к оценке деятельности органов местного самоуправления города Сургута, при котором результаты анализа субъективного мнения жителей учитывались бы наравне с объективными показателями, что в конечном итоге отражало бы реальную ситуацию в городе.

Ежегодно с 2012 года до 2020 года (в перспективе до 2030) на период действия муниципальной программы.

1. Указ Президента РФ от 28 апреля 2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;

2. Постановление Правительства РФ от 17 декабря 2012 г. № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и подпункта «и» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;

3. Распоряжение администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»;

4. Постановление администрации г. Сургута от 23 августа 2012 г. № 6627 «Об утверждении порядка проведения оценки качества фактически предоставляемых муниципальных услуг (работ)»;

5. Постановление администрации города от 12.12.2013 № 8954 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие гражданского общества в городе Сургуте на 2014-2020 годы»;

6. Распоряжение администрации города № 4182 от 08.12.2014 «Об утверждении плана-графика социологических исследований на 2015 год».





## Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

### Пошаговый алгоритм внедрения практики

Финансирование вышеуказанной деятельности осуществляется путём выделения средств местного бюджета на реализацию мероприятия «Организация социологических исследований и информирование населения города по социально значимым вопросам» муниципальной программы «Развитие гражданского общества в городе Сургуте на 2014-2020 годы». В 2014 году сумма затраченных средств составила 502 090 рублей. Подготовка статистической информации, обработка и кодировка анкет выполняются в программе IBM SPSS Statistics 21. Помимо этого, материально-техническое обеспечение (канцелярские принадлежности, компьютерные комплектующие, мебель и др.) является неотъемлемой частью материально-технического комплекса муниципального казённого учреждения «Наш город». Используемый кадровый ресурс при осуществлении вышеуказанной практики состоит из: двух аналитиков и шести штатных сотрудников учреждения, в обязанности которых входит выполнение полевых этапов работ.

1. Утверждено распоряжение администрации города от 01.03.2013 № 668 «О передаче функций по изучению общественного мнения и проведению социологических исследований».

2. Разработан и утверждён порядок проведения оценки качества фактически предоставляемых муниципальных услуг (работ) состоящий из двух частей: «Порядок проведения оценки соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг (работ) утвержденным стандартам качества муниципальных услуг (работ)» (ответственность за исполнение несёт администрация города) и «Порядок проведения социологических опросов потребителей (населения) муниципальных услуг (работ)» (ответственность за исполнение несёт МКУ «Наш город»). Установлен алгоритм расчёта итоговой оценки качества фактически предоставляемых муниципальных услуг (работ) в разрезе муниципальных программ (постановление администрации г.Сургута от 23 августа 2012 г. № 6627 «Об утверждении порядка проведения оценки качества фактически предоставляемых муниципальных услуг (работ)»).

3. Внесены изменения в регламент администрации города, согласно которому зафиксирован алгоритм формирования плана-графика социологических исследований на очередной финансовый год, установлен порядок рассмотрения результатов исследований и дальнейшего их применения (распоряжение администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента администрации города»).

4. Финансирование расходов по выполнению социологических исследований организовано в рамках муниципальной программы «Развитие гражданского общества в городе Сургуте на 2014-2030 годы» (администратор – МКУ «Наш город»). В 2014 году сумма затраченных средств





**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

составила 502 090 рублей, в 2015 – 1 524 000 рублей, на 2016 год запланирована сумма в размере 807 500 рублей.

Материально-техническое обеспечение осуществляется в рамках текущей деятельности учреждения. Кадровый ресурс представлен двумя аналитиками и двадцати двумя штатными сотрудниками учреждения, в обязанности которых, помимо прочего, входит выполнение полевых этапов работ.

Подготовка статистической информации, обработка и кодировка анкет выполняются в лицензионной программе IBM SPSS Statistics 21.

5. Ежегодно утверждается план-график исследований (выполняется 13 социологических исследований, 8 из которых предполагают оценку потребителями (населением) качества оказания муниципальных услуг (работ)). Проводятся исследования, определяющие: оценку межнациональной/межконфессиональной напряжённости, отношение к деятельности ОМС города Сургута, оценку уровня коррупции и др.

Система комплексного подхода к оценке деятельности органов местного самоуправления города Сургута, с учётом объективных статистических показателей (соответствие качества фактически предоставляемой муниципальной услуги (работы) утвержденному стандарту качества муниципальной услуги (работы)) и результатов субъективных опросов мнения горожан, способствовала достижению таких результатов как:

1. Осуществление функции муниципального контроля в части оценки эффективности реализации муниципальных программ соответствие действующим принципам муниципального управления и программно-целевому подходу;

2. Аккумуляция важной информации для принятия управленческих решений органами местного самоуправления системный разносторонний анализ деятельности органов местного самоуправления, затрагивающий вопросы качества городской жизни, интересующие горожан;

3. Вовлечение населения в осуществление местного самоуправления содействие созданию условий развития гражданского общества.

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.

Рекомендации для распространения практики:

- разработать и утвердить нормативно-правовые акты, определяющие порядок реализации мониторинга общественного мнения (далее – мониторинг);
- определить ответственных исполнителей за выполнение мониторинга;
- обеспечить финансирование выполняемой деятельности;
- определить порядок применения результатов опросов;



**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

- создать условия для максимального вовлечения населения в осуществление данной практики.

В ходе реализации практики были выявлены риски при использовании результатов социологических исследований:

- «субъективность оценок респондентов» (что определяет ограниченность применения результатов опросов жителей);
- ошибки «приписывания» (горожане склонны относить к категории государственных и муниципальных услуг те услуги, за которые местные органы власти в действительности ответственности не несут);
- ошибки «оценки» (возникают чаще всего в случаях, когда опрашиваемый лично не был получателем данной услуги);
- ошибки репрезентативности;
- вероятность фальсификации анкет при отсутствии контроля со стороны супервайзера.

А также прочие риски:

- ограниченное финансирование;
- нежелание граждан принимать участие в опросах общественного мнения;
- многозадачность работы штатных сотрудников;
- ограниченные сроки выполнения работ;
- качество исполнения работ контрагентами в рамках ФЗ №44-ФЗ.





## Номинация «Общественный контроль и общественная оценка работы местной власти»



Создание и деятельность Общественной палаты  
Новоуральского городского округа

Новоуральский городской округ Свердловской области  
Численность населения – 84 531 житель

Практика подробно описывает пошаговый алгоритм создания городской общественной палаты, включая принятые нормативно-правовые акты.

Результатами внедрения практики и организации работы Общественной палаты Новоуральского округа стали:

- 1) привлечение горожан к решению важнейших вопросов экономического, социального и культурного развития Новоуральского городского округа;
- 2) проведение общественной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Новоуральского городского округа; осуществление общественного контроля;
- 3) выработка предложений и рекомендаций органам местного самоуправления по вопросам социального, политического, экономического и культурного развития, в сфере обеспечения безопасности проживания на территории Новоуральского городского округа;
- 4) взаимодействие с Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Свердловской области и общественными палатами других муниципальных образований, взаимодействие с органами местного самоуправления Новоуральского городского округа, средствами массовой информации.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Создание и деятельность Общественной палаты Новоуральского городского округа**

Новоуральский городской округ Свердловской области

**Машков Владимир Николаевич**, глава Новоуральского городского округа – Председатель Думы 624130, г. Новоуральск, ул. Мичурина, 33, телефон: (34370) 96584, [duma@novotec.ru](mailto:duma@novotec.ru)

**Чуркин Олег Георгиевич**, руководитель аппарата Думы Новоуральского городского округа (34370) 96584, [duma@novotec.ru](mailto:duma@novotec.ru)

Обеспечение взаимодействия жителей Новоуральского городского округа с органами местного самоуправления Новоуральского городского округа; учет потребностей и интересов жителей, общественных объединений; привлечение граждан, общественных объединений, к обсуждению вопросов социально-экономического развития Новоуральского городского округа; осуществление общественного контроля

2012-2015 – Общественная палата 1 созыва

Устав Новоуральского городского округа  
Положение об Общественной палате Новоуральского городского округа  
Регламент Общественной палаты Новоуральского городского округа

Оплата секретаря Общественной палаты – 107 тыс. руб. в год  
Бумага, канцтовары – 10 тыс. руб.

Помещение площадью 9 кв. м в здании администрации для деятельности приемной Общественной палаты.  
Коммунальные услуги, телефон за счет сметы администрации.

декабрь 2012 – февраль 2013. Подготовка документов по созданию Общественной палаты.

1. Постановлением главы городского округа от 07.12.2012 №118 утвержден состав оргкомитета по созданию Общественной палаты и утвержден План мероприятий по созданию Общественной палаты.

Оргкомитет определил принципиальные нормы создания Общественной палаты: численный состав, срок полномочий, процедура формирования палаты, участники



формирования палаты.

2. Решением Думы от 06.02.2013 N 14 внесены поправки в Устав Новоуральского городского округа, определяющие статус Общественной палаты.

3. Решением Думы Новоуральского городского округа от 06.02.2013 №5 утверждено Положение «Об Общественной палате Новоуральского городского округа». Главе Новоуральского городского округа поручено инициировать процедуру формирования Общественной палаты.

март 2013 – июнь 2013, Формирование Общественной палаты,

1. Издано постановление главы городского округа от 27.03.2013 № 47 «О формировании Общественной палаты Новоуральского городского округа».

2. Дана информация в СМИ о начале формирования Общественной палаты.

3. Напечатана статья главы городского округа о важности деятельности Общественной палаты.

4. Постановлением главы от 07.05.2013 № 69 утвержден перечень кандидатов в члены Общественной палаты, давших согласие участвовать в ее работе

5. Решением Думы от 30.05.2013 №64 утверждены 8 членов Общественной палаты от Думы.

6. Постановлением главы от 30.05.2013 №81 утверждены 8 членов Общественной палаты от главы.

7. В мае 2013 г. через СМИ объявлен дополнительный сбор заявок на включение в состав Общественной палаты от общественных объединений.

8. В июне 2013 г. главой организовано проведение общего собрания утвержденных 16 членов Общественной палаты, на котором ими избраны оставшиеся 8 членов палаты и сформирован полный состав Общественной палаты. В состав палаты вошли 24 представителя от 17 общественных, ветеранских, молодежных, профсоюзных, религиозных организаций.

10. Состав Общественной палаты опубликован в СМИ.

11. В июне 2013 г. проведено первое заседание Общественной палаты, на котором:

1) избран председатель палаты Кулешова Татьяна Борисовна;

2) избран заместитель председателя палаты Калмаков Юрий Данилович;

3) сформирован совет палаты;

4) сформированы 2 постоянные комиссии палаты:

- комиссия по бюджету и развитию промышленности, строительства и предпринимательства;

- комиссия по проведению общественной экспертизы, правовым вопросам, оказанию помощи населению.

5) сформированы 2 рабочие группы:

- по созданию инновационно-технологического кластера на территории Новоуральского городского округа;



- по оптимизации образования.

6) определен план работы палаты.

12. В июне 2013 г. аппаратом Думы подготовлен проект регламента Общественной палаты. Регламент утвержден Общественной палатой.

Организация взаимодействия Общественной палаты с органами местного самоуправления. 1. В заседаниях Общественной палаты принимают участие глава городского округа, глава администрации, иные представители администрации.

2. Председатель, заместитель председателя Общественной палаты принимают участие в заседаниях Думы.

3. Члены палаты принимают участие в работе постоянных комиссий Думы, особенно в 4 квартале, когда принимаются решения Думы «О мерах по социальной поддержке жителей» и «О бюджете».

4. Представители Общественной палаты включаются в составы рабочих групп, комиссий, в т. ч. конкурсных и аттестационных, при главе городского округа, главе администрации.

Привлечение населения городского округа к решению важнейших вопросов экономического, социального и культурного развития Новоуральского городского округа.

1. 28.11.2013 года проведен общегородской форум по профилактике алкоголизма и наркомании на территории НГО «Здоровье – твой выбор!». В форуме приняты участие более 90 человек. Была подготовлена резолюция форума, которая после выступлений и обсуждений принята и направлена главе городского округа, главе администрации НГО и в средства массовой информации для опубликования.

2. 19.12.2014 года организован и проведен Второй общегородской форум по профилактике алкоголизма и наркомании. В резолюцию форума вошли конкретные предложения по законодательной инициативе по введению полного запрета на размещение объектов торговли алкогольной продукцией в жилых домах, запрета на продажу слабоалкогольных напитков и спиртосодержащих веществ, курительных смесей, табака и его производных, в т. ч. на развес, на недопущение возврата рекламы пива и торговли алкогольной и табачной продукцией в нестационарных торговых объектах.

3. Члены Общественной палаты активно участвовали в публичных слушаниях, организованных администрацией НГО, высказывали свое мнение, подавали предложения, которые занесены в протоколы публичных слушаний.

4. В Общественную приемную Общественной палаты обратились более 60 жителей. Прием члены палаты проводили еженедельно по утвержденному графику, который публиковался в СМИ.



5. Совет Общественной палаты провел 17 заседаний, рассмотрел 190 вопросов.

6. Члены Общественной палаты принимали активное участие в более чем 40 городских и областных общественных мероприятиях

Проведение общественной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Новоуральского городского округа; осуществление общественного контроля. 1. Постоянная комиссия Общественной палаты по проведению общественной экспертизы, правовым вопросам, оказанию помощи населению проводила экспертизу общественно значимых проектов решений Думы, осуществляла контроль за соблюдением прав граждан и организаций. Так, например, проведена общественная экспертиза проектов правовых актов в области коррупции; содержания домашних животных; корректировки местных налогов; о наградах и др.

2. Запросы информации о деятельности органов местного самоуправления.

3. Заседания Общественной палаты по проблемным вопросам. Так, в марте 2015 года проведены общественные слушания по вопросу «О состоянии здравоохранения и оказания медицинской помощи в Новоуральском городском округе».

Выработка предложений и рекомендаций органам местного самоуправления по вопросам социального, политического, экономического и культурного развития, в сфере обеспечения безопасности проживания на территории Новоуральского городского округа. Проведено 19 заседаний Общественной палаты, подготовлено 30 рекомендаций и предложений органам местного самоуправления по вопросам:

- о готовности организаций Новоуральского городского округа к зиме, отопительному сезону;
- о создании и содержании дворовых игровых и спортивных площадок, клубов по месту жительства;
- об организации ритуальных услуг;
- о ближайших перспективах застройки г. Новоуральска;
- о деятельности ООО «УЖК «Новоуральская»;
- о работе органов местного самоуправления по формированию бюджета на 2014 год;
- о подготовке к празднованию 60-летия города;
- о создании индустриального парка на территории Новоуральского городского округа;
- о фонде капитального ремонта многоквартирных домов.
- об организации медицинских услуг в Новоуральском городском округе;
- о фонде капитального ремонта многоквартирных домов в Новоуральском городском округе;
- о работе агрофирмы «Уральская»;
- об организационной структуре образовательных учреждений;





- о стратегии развития топливной компании «ТВЭЛ»;
- о занятости населения в Новоуральском городском округе и создании рабочих мест;
- о патриотическом воспитании в Новоуральском городском округе;
- о программах комплексного социально-экономического развития Новоуральского городского округа;
- о готовности к осенне-зимнему сезону 2014-2015 гг.
- о мерах социальной поддержки населения Новоуральского городского округа на 2015 год;
- об одобрении изменений в Положение «Об Общественной палате»;
- о рабочей группе Общественной палаты по контролю за оказанием медицинских услуг в Новоуральском городском округе;
- о деятельности полиции в Новоуральском городском округе;
- о профилактике алкоголизма и наркомании в Новоуральском городском округе;
- о работе с жителями восточной Украины, находящимися на территории Новоуральского городского округа, и сборе средств для помощи пострадавшим от военных действий в восточной Украине;
- об открытии Общественной приемной Общественного Совета государственной корпорации «Росатом» в ЗАТО Новоуральск (Общественная палата была одним из инициаторов реализации проекта);
- о дальнейшей деятельности ДК УЭХК;
- о деятельности Торгово-промышленной палаты Новоуральского городского округа;
- о деятельности Детской школы искусств;
- о плане работы Общественной палаты НГО;
- об утверждении ежегодного доклада о деятельности Общественной палаты.

Взаимодействие с Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Свердловской области и общественными палатами других муниципальных образований, взаимодействие с органами местного самоуправления Новоуральского городского округа, средствами массовой информации.

1. Общественная палата Новоуральского городского округа готовит ответы на письма и обращения, поступающие из других Общественных палат.

2. Члены Общественной палаты регулярно принимают участие в мероприятиях, проводимых Общественной палатой Свердловской области.

3. Общественной палатой Новоуральского городского округа направлены обращения в адрес Общественной палаты Российской Федерации, Общественной палаты Свердловской области с рекомендациями по повышению качества оказания медицинской помощи населению.



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

4. Информация о деятельности Общественной палаты регулярно публикуется в СМИ, размещается в Интернете.

1. Сформирован конструктивный состав Общественной палаты Новоуральского городского округа. В состав палаты вошли 24 представителя от 17 общественных, ветеранских, молодежных, профсоюзных, религиозных организаций.

2. Реализована одна из форм привлечения жителей к осуществлению местного самоуправления.

3. Организовано взаимодействие Общественной палаты с органами местного самоуправления.

4. Органы местного самоуправления получили дополнительный канал непосредственной обратной связи от населения.

5. Организована планомерная работа Общественной палаты. Проведено 19 заседаний Общественной палаты, подготовлено 30 рекомендаций и предложений органам местного самоуправления.

6. Проведено 2 общегородских форума по профилактике алкоголизма и наркомании. Резолюции форумов направлены для дальнейшей работы.

7. В Общественной приемной Общественной палаты принято более 60 человек.

8. Через взаимодействие органов местного самоуправления с Общественной палатой увеличилась информационная открытость деятельности органов местного самоуправления, что позитивно повлияло на имидж местной власти.

9. Деятельность Общественной палаты повышает подконтрольность деятельности органов местного самоуправления перед жителями.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований

Условия для распространения практики:

1. Необходимо привлечение общественности к разработке Положения об Общественной палате.

2. Требуется информационная поддержка СМИ процесса формирования Общественной палаты.

3. Для формирования конструктивного состава Общественной палаты необходимо взаимодействие с крупными общественными организациями.

В ходе внедрения практики рисков не выявлено





### **Номинация «Общественный контроль и общественная оценка работы местной власти»**



Создание Народной дружины городского округа «Анадырь» для содействия органам местного самоуправления и правоохранительным органам в их деятельности

Городской округ «Анадырь» Чукотского автономного округа  
Численность населения – 14 899 жителей

Опыт создания народной дружины по обеспечению общественного порядка, предупреждению и пресечению правонарушений, а также участие в мероприятиях по обеспечению безопасности населения и охране общественного порядка при возникновении чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий.

Народная дружина городского округа «Анадырь» существует с 2001 года. За это время при непосредственном участии граждан в охране общественного порядка произошло снижение подростковой преступности на 50%, преступлений, совершенных на улицах – на 23%, в состоянии опьянения – на 12%.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Создание Народной дружины городского округа «Анадырь» для содействия органам местного самоуправления и правоохранительным органам в их деятельности по обеспечению общественного порядка, борьбе с преступностью и правонарушениям, в том числе профилактика правонарушений среди несовершеннолетних**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

Городской округ «Анадырь»

**Контакты ответственных лиц**

**Иванов Валерий Юрьевич**, командир Народной дружины городского округа «Анадырь»  
689000, Чукотский автономный округ, г. Анадырь,  
ул. Рультытегина, д. 1, т. (42722)6-36-15

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

Основными задачами Народной дружины является оказание содействия органам местного самоуправления и правоохранительным органам в их деятельности по обеспечению общественного порядка, предупреждению и пресечению правонарушений, а также участие в мероприятиях по обеспечению безопасности населения и охране общественного порядка при возникновении чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий.

**Временной интервал реализации практики**

С 2001 года

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

- Федеральный закон от 2 апреля 2014 года № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка»;
- Закон Чукотского автономного округа от 30 июня 2014 года № 84-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов, связанных с участием добровольных народных дружин в охране общественного порядка на территории Чукотского автономного округа»;
- Положение о народной дружине городского округа «Анадырь», утверждено Решением Совета депутатов городского округа «Анадырь» от 30 октября 2014 года № 21 «О народной дружине городского округа «Анадырь».

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

- Технические ресурсы (помещение под штаб дружины, закупка атрибутики Народной дружины).



## **Пошаговый алгоритм внедрения практики**

### **Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

### **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

### **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

- создание инициативной группы;
- выбор командира дружины;
- разъяснительная работа в средствах массовой информации;
- создание штата Народной дружины.

При непосредственном участии граждан в охране общественного порядка произошло снижение подростковой преступности на 50%, преступлений совершенных на улицах – на 23%, в состоянии опьянения – на 12%.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований

#### **Условия для распространения практики**

Инициатива о создании общественной дружины.

Содействие органам внутренних дел (полиции) и иным правоохранительным органам в охране общественного порядка.

Участие в предупреждении и пресечении правонарушений, в том числе работа с несовершеннолетними на территории городского округа «Анадырь».

Участие в охране общественного порядка в случаях возникновения чрезвычайных ситуаций.

Распространение правовых знаний, разъяснение норм поведения в общественных местах.

В ходе реализации практики рисков не выявлено





### **Номинация «Общественный контроль и общественная оценка работы местной власти»**



Общественный совет при Думе городского округа  
«Тольятти»  
Городской округ «Тольятти», Самарская область

Численность населения – 712 619 жителей

Успешный опыт привлечения некоммерческих организаций к участию в совместном с органами местного самоуправления решении вопросов местного значения. Общественный совет при Думе городского округа «Тольятти» создан в июле 2011 года.

В работе Совета к настоящему времени принимают участие представители 127 некоммерческих организаций.

Из их числа на основе добровольного выбора сформировано 5 комиссий: по бюджету и экономической политике, по муниципальному имуществу, градостроительству и землепользованию, по городскому хозяйству, по местному самоуправлению и общественной безопасности, по социальной политике.

Члены совета принимают участие в общественной экспертизе формирования и исполнения городского бюджета, независимой оценке качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, совершенствовании муниципальных правовых актов.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Общественный совет при Думе городского округа «Тольятти»**

Городской округ «Тольятти», Самарская область

**Микель Дмитрий Борисович**, председатель Думы городского округа «Тольятти»

445050, г. Тольятти, ГСП, Центральная площадь, д. 4,  
тел. 8(8482)28-13-63, 28-01-07, 28-88-63 (факс),  
office@duma-tlt.ru

**Макарова Татьяна Викторовна**, главный специалист управления аналитики и организации работы комиссий аппарата Думы городского округа «Тольятти»

makarova@duma-tlt.ru, tay999@yandex.ru, 8(8482)48-76-80

Активизация местного сообщества в совместном с органами местного самоуправления решении вопросов местного значения.

С июля 2011 года

Решение Думы городского округа «Тольятти» от 6 июля 2011 года № 614 «О взаимодействии Думы городского округа «Тольятти» и негосударственных некоммерческих организаций»

Обеспечение деятельности Общественного совета при Думе осуществляется без дополнительного финансирования с частичным использованием офисного оборудования Думы. Связь со стороны членов совета (телефонные переговоры, Интернет) оплачивается ими самостоятельно. Заседания Общественного совета и его структурных подразделений проводятся в помещениях Думы. Деятельность членов Совета не оплачивается (осуществляется на безвозмездной основе). Крупные массовые мероприятия проводятся также на волонтерских началах.

Решение о создании Общественного совета при Думе городского округа «Тольятти» (далее – Совет) принято в июле 2011 года. Решением Думы городского округа «Тольятти» от 06.07.2011 № 614 «О взаимодействии Думы городского округа «Тольятти» и негосударственных некоммерческих организаций» утверждены организационные документы совета, назначен координатор от Думы по взаимодействию





с негосударственными некоммерческими организациями – депутат Носорев Михаил Николаевич. Этим же решением поручено председателю Думы в срок до 15.09.2011 г. заключить Соглашение о взаимодействии Думы городского округа «Тольятти» и негосударственных некоммерческих организаций. К участию в Совете приглашаются некоммерческие организации (в том числе общественные объединения), зарегистрированные в установленном порядке и действующие на территории городского округа «Тольятти». Информирование некоммерческих организаций городского округа «Тольятти» о создании совета осуществлялось различными способами: через публикацию информации в СМИ, размещение на сайте Думы, распространение по информационным рассылкам ряда некоммерческих организаций. На дату проведения первого заседания президиума совета (26.10.2011 г.) в состав совета вошли представители 78 некоммерческих организаций городского округа «Тольятти». Из их числа на основе добровольного выбора сформировано 5 комиссий:

- по бюджету и экономической политике,
- по муниципальному имуществу, градостроительству и землепользованию,
- по городскому хозяйству,
- по местному самоуправлению и общественной безопасности,
- по социальной политике.

Ввиду большого количества членов Совета, изъявивших желание войти в состав комиссии по социальной политике Совета, было принято решение создать из числа ее членов тематические рабочие группы:

- по вопросам здравоохранения и социальной поддержки;
- по вопросам культуры;
- по вопросам образования, физической культуры, спорта и молодежной политики.

В течение четырех лет работы Совета в его составе было образовано еще две рабочие группы:

- для проведения общественной экспертизы и общественного мониторинга;
- по вопросам экологии и рационального природопользования.

С учетом происходивших изменений численный состав Совета на конец 2014 года – 127 человек, это представители негосударственных (немуниципальных) некоммерческих организаций.

Работа Общественного совета организуется в соответствии с планом, который формируется с учетом планов работы Думы и предложений членов Совета.

Общественным советом разработана и принята Стратегия развития гражданского общества в городском округе «Тольятти» на 2015-2020 гг. и «дорожная карта» ее реализации; с 2013 года обеспечивается участие общественных



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

объединений и некоммерческих организаций городского округа Тольятти в реализации ежегодных Посланий Президента Российской Федерации В. В. Путина и губернатора Самарской области Н. И. Меркушкина; развиваются механизмы общественной экспертизы формирования и исполнения городского и областного бюджетов; проводится работа по реализации «майских» Указов Президента Российской Федерации В. В. Путина в части совместного с общественными организациями обеспечения формирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги; совершенствуются муниципальные нормативные правовые акты в сфере муниципальной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций и др.

1. Постоянный рост количества членов Общественного совета (с 76 НКО до 127 НКО), что показывает востребованность этого механизма работы представительного органа власти с организованной частью городского сообщества.

2. Повышение профессионализма активистов некоммерческого сектора, позволяющее им эффективно участвовать в совершенствовании муниципальной правовой базы, общественном контроле и общественном мониторинге.

3. Консолидация активной части городского сообщества вокруг Думы как представительного органа местного самоуправления.

Распространение опыта практики рекомендуется для любых типов муниципальных образований.

Для внедрения подобной практики необходима заинтересованная организация работы Общественного совета, понимание особенностей работы и интересов некоммерческих организаций во всем их многообразии.

При внедрении практики рисков не выявлено



## **РАЗДЕЛ 3.**

### **«РАЗВИТИЕ МЕСТНОЙ СРЕДЫ ПРОЖИВАНИЯ»**

**Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»**

---

**Номинация «Развитие коммунальной инфраструктуры»**

---

**Номинация «Сельские мини-практики»**

---







### Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»



Социальный центр помощи семьям «Тэрчи»  
Город Якутск, Республика Саха (Якутия)

Численность населения – 303 836 жителей

Это пример исполнения некоммерческим сектором, в данном случае общественной организацией «Лига женщин Якутска», социально значимых функций.

В городе Якутске реализован успешный опыт передачи на аутсорсинг полномочий от муниципалитетов к общественным организациям.

Центр «Тэрчи» был открыт в 2013 году с целью оказания бесплатных юридических, психолого-педагогических услуг населению города Якутска.

Он оказывает помощь семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

С 2014 года содержание центра внесено в бюджет городского округа «Город Якутск» и выделяется в форме субсидии некоммерческой организации. Взаимоотношения с работниками центра регулируются на основании гражданско-правового договора оказания услуг, заключенного между работником и председателем НКО.

Проект пошагово описывает алгоритм применения. Распространение практики рекомендовано для муниципальных образований любого типа.

## Название реализованной практики

Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика

Контакты ответственных лиц

Описание проблемы, на решение которой направлена практика

Временной интервал реализации практики

Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики

Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

Пошаговый алгоритм внедрения практики

## Социальный центр помощи семьям «Тэрчи»

Городской округ «Город Якутск» Республики Саха (Якутия)

**Саввинов Александр Александрович**, председатель Якутской городской Думы  
677000, г. Якутск, пр. Ленина, д. 15, тел. 8(4112) 425064, факс 8(4112) 423189, yktgorduma@mail.ru

Проект направлен на внедрение социальных инноваций в части поддержки и общественном сопровождении отдельных категорий граждан и семей с детьми.

С 2013 года

Муниципальная программа поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций, утвержденная Окружной администрацией города Якутска в 2013 году

1. Волонтерская, добровольческая помощь.
2. Привлечение специалистов по направлениям деятельности.
3. Взаимодействие с общественными организациями, управлениями, ведомствами по исполнению поставленных целей и задач проекта.
4. Бюджетные средства городского округа «Город Якутск».
5. Помещение.
6. Материальное оснащение помещений: приобретение мебели, компьютерной, бытовой и оргтехники.

1. Участие в конкурсном отборе проектов социально ориентированных некоммерческих организаций, организованном Окружной администрацией городского округа «Город Якутск»;
2. Реализация проекта «Социальный центр помощи семьям «Тэрчи»;
3. По двухлетним итогам успешной реализации проект был внесен в план основных мероприятий за счет средств бюджетного финансирования городского округа «Город Якутск».



При Центре «Тэрчи» помощь оказывалась в следующих подразделениях по соответствующим направлениям в зависимости от целевой группы.

**Кабинет психологической помощи.** Психологическая помощь оказана 1342 гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, индивидуальных психологических консультаций – 2012, проведена 41 индивидуальная программа сопровождения по 7 направлениям, для оказания комплексной помощи семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, проведено 35 семейных тренингов. Форма и методы проведения – мини-лекции, дискуссии, тесты, элементы тренинга.

**Кабинет юридической помощи по семейному праву.** Всего оказано услуг – 301, каждой ситуации была дана правовая оценка, устные разъяснения в соответствии с действующим законодательством, оказана помощь в грамотном составлении письменных обращений в органы государственной власти, исковых заявлений в Якутский городской суд, Мировым судьям судебных участков города Якутска. Наиболее востребована была услуга по вопросам семейного законодательства – 60%.

**Школа для родителей.** По пяти основным направлениям школу посетили 324 слушателя, за период работы были организованы и проведены выездные семинары, лекции для родителей, круглые столы, диспуты и образовательные семинары в количестве – 26, проведено мероприятий семейного досуга – 27. Всего мероприятия посетили 754 человека. Охвачены все округа и пригороды города Якутска.

**Кабинет детского развития** посетили 234 ребенка из малообеспеченных семей, за первый год кабинет посетили 20 детей, на второй год число детей, посещающих кабинет, увеличилось в 5 раз, за первое полугодие 2015 года кабинет распахнул свои двери дополнительно еще двенадцати ребятишкам, что говорит о востребованности оказываемых услуг.

За время нахождения в кабинете квалифицированные педагоги проводят занятия по 8 предметам, организовывается досуг детей в исторические и значимые места столицы республики.

С 2014 года организованы занятия с педагогом-логопедом по показаниям с детьми, всего обучение прошли 90 детей.

**Кабинет продленного пребывания детей младшего школьного возраста** с марта по май 2015 г. посетили 22 ребенка, наибольшее количество детей было направлено из средних общеобразовательных школ – 59%, по самообращению – 27%, в основном это дети из многодетных, малоимущих семей – 61%, дети из неполных семей – 39%. Дети под контролем педагогов выполняли домашнее задание, занимались самоподготовкой, кроме того, внимание уделялось организации досуга детей, было организовано





10 мероприятий, развлекательно-познавательного характера. Детям предоставляется бесплатный обед, экскурсии с выездом.

Открытие детского кабинета и продленки позволяет организовать детский досуг, повысить успеваемость детей, находящихся в социально опасном положении, также организация таких групп является одной из важных мер, направленных на профилактику детской преступности, безнадзорности и беспризорности на территории городского округа «Город Якутск».

**Социальная гостиница для семей с детьми**, попавшим в трудную жизненную ситуацию, открыта с апреля 2015 г. Её услугами воспользовались 22 семьи, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, 65 гражданам была оказана юридическая помощь, 50 человек получили квалифицированную психологическую помощь.

Таким образом, по итогам проделанной работы с момента открытия Центра психолого-педагогической помощи семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, «Тэрчи» можно суверенно сказать, что деятельность центра востребована в обществе, с каждым годом количество пользователей увеличивается, расширяется перечень оказываемых услуг, которые полностью направлены на решение основных задач в сфере социальной защиты, прежде всего это социальная поддержка и социальное обслуживание отдельных категорий граждан и семей с детьми.

Распространение практики рекомендовано для муниципальных образований любого типа.

Для внедрения практики в других муниципальных образованиях рекомендуется:

1. Взаимодействие с муниципальным образованием, общественными организациями, бизнес-сообществами.
2. Владение образовательными, управленческими и информационными технологиями.

В ходе реализации практики были выявлены финансовые риски:

1. Отсутствие или недостаточное финансирование для реализации проекта.
2. Отсутствие типового помещения для размещения.
3. Утечка (отсутствие) кадров в связи с заключением договоров гражданско-правового характера, при котором отсутствует предоставление социального пакета (оплата больничного листа, проезда, отпускных) работнику.

## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**





### Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»



Социальная защита детей дошкольного возраста из малоимущих семей (организация групп дошкольного образования при школе-интернате с возможностью круглосуточного пребывания)

Город Стерлитамак, Республика Башкортостан  
Численность населения – 279 692 жителя

По инициативе педагогов интерната созданы условия для пребывания дошкольников, не охваченных дошкольным образованием, из малообеспеченных семей с целью предупреждения их безнадзорности и беспризорности.

Совместно с городским отделом здравоохранения заключён договор с детской поликлиникой по оказанию бесплатных медицинских услуг детям из малообеспеченных семей, направленных на оздоровление и профилактику заболеваний, проведение обследования и диагностики детей. Совместно с организациями дополнительного образования города и спортивными комплексами разработан план по реализации дополнительного образования с детьми данной категории и заключены договоры на льготное посещение бассейнов, гимнастических залов, катков.

Распространение практики рекомендовано для муниципальных образований любого типа.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

**Социальная защита детей дошкольного возраста из малоимущих семей (организация групп дошкольного образования при школе-интернате с возможностью круглосуточного пребывания). Дошкольная группа «Отрада»**

Город Стерлитамак, Республика Башкортостан

**Козлова Галина Николаевна**, директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат №1 среднего (полного) общего образования» городского округа «Город Стерлитамак» Республики Башкортостан  
453103 Республика Башкортостан, г. Стерлитамак, ул. Одесская, 40а.  
internat-1@mail.ru  
<http://str-internat1.my1.ru/>

Оказание поддержки многодетным, малообеспеченным семьям, испытывающим финансовые трудности, для полноценного развития и воспитания детей дошкольного возраста.

С 2006 года

Лицензия на право ведения образовательной деятельности № 0775 от 16 сентября 2011 г.

Для реализации проекта необходимы были денежные средства в размере 260 000 рублей для приобретения необходимого оборудования, организации ремонта помещений, оплаты работы педагогов.

**Источники** – спонсорская помощь, пожертвования.

Организована работа по выявлению детей из категорий малообеспеченных, многодетных семей. Изысканы средства на содержание детей (бюджетные деньги, спонсорская, шефская помощь, средства спецсчета и другие поступления). В отдельном блоке жилого корпуса интерната были созданы условия для дошкольников: подготовлены жилые комнаты, оборудованные необходимым мягким и жёстким инвентарём; комната для организации занятий; спортзал с необходимым спортивным инвентарём; хореографический и музыкальный



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

зал; логопедический кабинет; кабинет психологической разгрузки. Разработаны программы воспитания и развития детей. Совместно с городским отделом здравоохранения заключён договор с детской поликлиникой по оказанию бесплатных медицинских услуг детям из малообеспеченных семей, направленных на оздоровление и профилактику заболеваний, проведение обследования и диагностики детей. Совместно с организациями дополнительного образования города разработан план по реализации дополнительного образования с детьми данной категории. Со спортивными комплексами города заключены договора на льготное посещение бассейнов, гимнастических залов, катков и т. д. Для активного сотрудничества с наркологическим диспансером, с центром планирования семьи, с психоневрологическим диспансером были разработаны планы совместных мероприятий. Проведены семинары, консультации, круглые столы для педагогического коллектива, работников отдела образования, общественности, родителей с целью обучения, оказания помощи родителям, выявления проблем, возникающих в ходе реализации проекта, а также с целью пропаганды данного направления работы.

**Немедленные результаты:** предоставление одинаковых стартовых возможностей при поступлении в школу, предупреждение безнадзорности и беспризорности детей дошкольного возраста, не охваченных дошкольным образованием; успешная адаптация к школе; укрепление здоровья детей, социальная защита малообеспеченных семей.

**Отсроченные результаты:** успешная социализация детей, выявление и развитие талантливых детей, положительная динамика в развитии детей, имеющих проблемы в воспитании и обучении; психологическая и социальная защищённость данной категории детей.

**Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований**

Условия для распространения практики:

- наличие необходимого объема денежных средств;
- разработка программы в соответствии с потребностями;
- привлечение спонсоров, волонтеров;
- заинтересованность муниципалитета в реализации подобного проекта;
- существование в муниципальном образовании данной проблемы;
- наличие команды, мотивированной на осуществление практики;
- высокий уровень кадрового персонала.

В ходе внедрения практики выявлены следующие риски:

1. Финансово-экономические риски (недостаточное финансирование реализации практики).
2. Социальные риски (неэффективность кадрового персонала).





### Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»



Технология «Добрый город»

Город Санкт-Петербург

Численность населения – 5 222 347 жителей

Фестиваль «Добрый город» — это праздник для горожан, где каждый может сделать доброе дело, стать благотворителем и узнать больше о городских некоммерческих организациях и адресах помощи.

Проект направлен на активизацию местных сообществ, привлечение местных ресурсов, в том числе добровольческого труда и частных пожертвований граждан.

Технология создана в России для России, уже апробирована в разных городах с учетом их специфики. Она содействует социально ориентированным некоммерческим организациям (в том числе ресурсным центрам и фондам местных сообществ) в привлечении добровольцев и источников финансирования, повышении эффективности работы, обеспечении открытости и прозрачности, развитии механизмов саморегулирования.

Вся информация о программе представлена на сайте [www.dobryegoroda.ru](http://www.dobryegoroda.ru) и других информационных ресурсах, легко доступна по поиску.

Количество субъектов РФ, где внедряется практика, – 23.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

## **Технология «Добрый город» - организация городских благотворительных фестивалей с целью объединения ресурсов для решения социально значимых задач**

Заявитель – муниципальное образование «Город Санкт-Петербург»

### **Субъекты РФ, где внедряется практика (23):**

Санкт-Петербург  
Архангельская область  
Калининградская область  
Ленинградская область  
Мурманская область  
Псковская область  
Нижегородская область  
Пензенская область  
Новосибирская область  
Иркутская область  
Краснодарский край  
Пермский край  
Самарская область  
Оренбургская область  
Омская область  
Ульяновская область  
Приморский край  
Кировская область  
Тамбовская область  
Республика Саха (Якутия)  
Республика Ингушетия  
Республика Башкортостан  
Чеченская республика

**Дарья Сергеевна Буянова** – и. о. директора Благотворительного фонда «Добрый город Петербург»

Контакты: 191040, г. Санкт-Петербург, Лиговский пр-т, д. 87, оф. 300 +7 (812) 718-37-94 <http://dobrygorod.spb.ru/>, <http://dobryegoroda.ru/>, <http://dobrypiter.ru/>  
d.kuznetsova@crno.ru

Николаева Юлия Борисовна, координатор проектов «Распространение технологии «Добрые города» для поддержки СО НКО и активизации местных сообществ» «Добрые города – формула устойчивости»: [nikolaeva@crno.ru](mailto:nikolaeva@crno.ru)

Технология направлена на активизацию местных сообществ, привлечение местных ресурсов, в том числе добровольческого труда и частных пожертвований граждан, повышение прозрачности и распространение информации о деятельности СО НКО.





## Временной интервал реализации практики

### Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики

### Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

### Пошаговый алгоритм внедрения практики

Ноябрь 2013 года– сентябрь 2015 года

Для практики «Добрые города» основными нормативными документами могут являться:

- соглашение о сотрудничестве;
- письмо-разрешение на проведение городского мероприятия/акции;
- документы, регламентирующие установку ящика для сбора благотворительных пожертвований (приказ об установке ящика, подписанный директором благотворительной организации; опечатанный ящик; акт вскрытия ящика);
- договоры с добровольцами.

Общая сумма расходов – 8 251 062,38 рублей, из них:

- сумма из федерального бюджета – 5 988 673,97 рублей;
- сумма софинансирования программы за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов – 400 000,00 рублей;
- предполагаемая сумма софинансирования программы за счет внебюджетных источников – 1 862 388,41 рублей.

Количество добровольцев – не менее 500 чел.

Мероприятия программы разделены на 3 этапа:

- Обобщение опыта.
- Передача технологии новым координаторам «Добрых городов».
- Передача успешных технологий привлечения местных ресурсов широкому кругу СО НКО.

На первом этапе был обобщен опыт технологии «Добрых городов», которую на момент начала реализации проекта применяли 10 регионов РФ. Также по итогам этого этапа те учреждения и организации, которые уже проводили фестиваль «Добрый город», смогут повысить эффективность своих мероприятий и провести их с учетом лучшего опыта коллег-участников программы.

После этого – на втором этапе – к программе подключился более широкий круг специалистов – представители ресурсных организаций из различных регионов РФ, которые были заинтересованы в развитии технологии «Добрых городов», и стали ее координаторами в своих городах. Это прежде всего представители Фондов местного сообщества и аналогичных организаций. Они познакомились с технологией, спланировали ее внедрение в своем регионе, а некоторые из них провели фестиваль «Добрый город» в своем городе уже в рамках программы.

На третьем этапе создалась возможность широкого использования технологии «Добрых городов» для учреждений и организаций, работающих со своими целевыми группами. Они получили методическую и консультативную поддержку





**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

уже не столько в том, как провести в своем городе фестиваль «Добрый город», а в том, как активнее привлекать местные источники средств для своих уставных целей – прежде всего, как привлечь частные пожертвования широкого круга граждан, и как работать с добровольцами. Ведь именно эти микротехнологии активнее всего используются в комплексной технологии «Добрых городов», а реализовать их может практически каждая организация.

Непосредственные результаты программы

- Представители СО НКО из 10 городов-координаторов «Добрых городов» приняли участие в семинаре «Добрые города – лучший опыт» и финальной интернет-конференции. Они обобщили опыт по технологии, получили консультации экспертов, обсудили и внедрили пути повышения эффективности.

- Изданы и распространены брошюра «Благотворительный фестиваль «Добрый город» – пособие для координатора» и 6 брошюр по конкретным технологиям «Как привлечь местные ресурсы на некоммерческие цели?». Минимум 10 000 СО НКО узнали о каждой брошюре во время проекта и получили возможность ей воспользоваться.

- 70 СО НКО из числа потенциальных координаторов приняли участие в Конференции «Технология «Добрый город» – как сделать в своем регионе» и финальной интернет-конференции. Они получили поддержку для того, чтобы внедрить технологию «Добрых городов» в своем регионе.

- 30 представителей СО НКО-координаторов и будущих координаторов «Добрых городов» прошли стажировку в 4 опытных регионах.

- Проведено и поддержано программой 13 фестивалей «Добрый город» в различных регионах РФ. В каждом фестивале приняло участие 1 000 – 12 000 граждан, узнали о каждом из фестивалей 10 000 – 500 000 граждан (контактная аудитория информационных мероприятий фестивалей), приняли участие в каждом фестивале и привлекли ресурсы на свою работу и добровольцев 10-20 СО НКО, привлечено на каждый фестиваль 50-300 добровольцев.

- 250 организаций из разных регионов РФ получили методическую и консультационную поддержку через 6-модульный дистанционный курс «Привлекаем местные ресурсы на некоммерческие цели». Участники получили системные знания по привлечению местных ресурсов от преподавателей, экспертов и друг от друга, обменялись опытом и лучшими практиками.

- Вся информация программы представлена на сайте [www.dobryegoroda.ru](http://www.dobryegoroda.ru) и других информационных ресурсах, легко доступна по поиску.

Конечные результаты программы

По результатам реализации программы достигнуты следующие общественно значимые результаты:



- Технология «Добрых городов» как лучшая практика СО НКО обобщена с учетом региональной специфики и представлена в широком доступе посредством брошюр, сайта и конференции.
- Представители ресурсных центров и фондов местного развития переняли технологию через конференцию, брошюры, стажировку и внедрили ее на своей территории.
- Представители учреждений и организаций социальной сферы в разных регионах России получили информационную, консультативную и методическую поддержку в области привлечения местных ресурсов на своей территории, включая добровольческий труд.
- После программы продолжит действовать сообщество «Добрых городов», члены которого под единым брендом способствуют развитию добровольчества и благотворительности, повышению устойчивости СО НКО в местных сообществах.
- Программа оказала содействие социально ориентированным некоммерческим организациям (в том числе ресурсным центрам и фондам местных сообществ) в привлечении добровольцев и источников финансирования, повышении эффективности работы, обеспечении открытости и прозрачности, развитии механизмов саморегулирования. Организации будут более активно и успешно объединять усилия в своем регионе, смогут получить большую известность и поддержку из местных источников.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований.

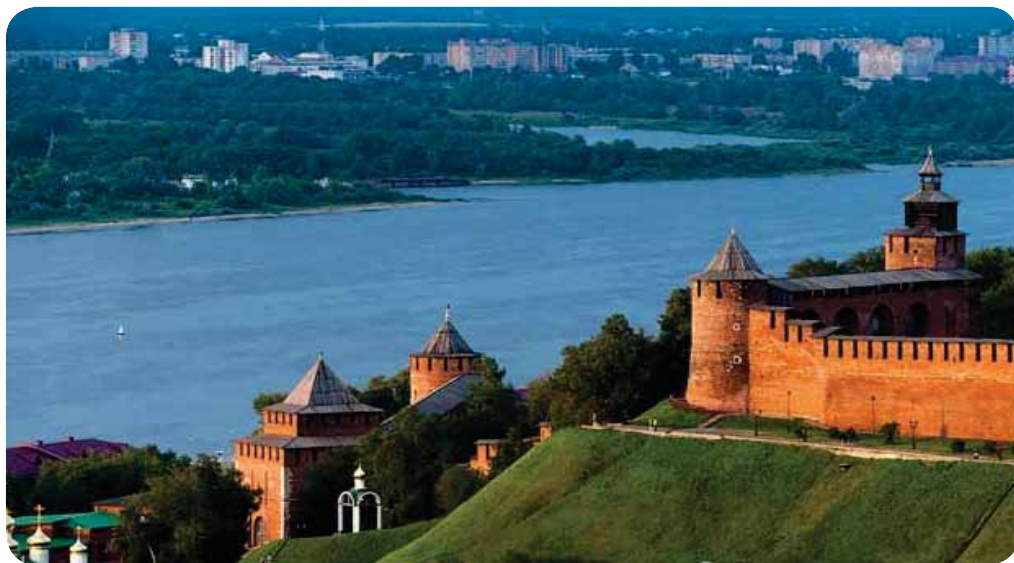
Для успешного распространения практики в муниципальных образованиях рекомендуется объединение добровольческой организации с местным сообществом, с местными органами власти с целью эффективного привлечения ресурсов – в этом случае каждая организация несет меньше затрат, а также работа НКО становится более значимой на уровне города, что позволяет не только одновременно привлекать средства и добровольцев, но и поощрять устойчивое развитие добровольчества и благотворительности в городах.

В ходе реализации практики рисков не выявлено

### **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

### **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**





### Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»



«Город, в котором хочется жить!»

Город Нижний Новгород

Численность населения – 1 266 871 житель

Практика проведения общественной организацией конкурса микропроектов в сфере благоустройства территорий и эстетического преобразования окружающего пространства. Лучшие микропроекты получают финансирование на реализацию.

За период существования проекта «Город, в котором хочется жить!» поступило более 300 заявок от инициативных нижегородцев, реализовано более 65 мини-проектов. Благодаря реализации проекта «Город, в котором хочется жить!» осуществлено благоустройство дворов, установлены детские площадки, восстановлены хоккейные коробки.

Сформирован банк социальных инициатив, объединены инициативные группы граждан и молодежные сообщества.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Социальный проект «Город, в котором хочется жить!»**

Город Нижний Новгород

**Вайнберг Александр Владеленович**, председатель Регионального совета Нижегородского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Всероссийский Совет местного самоуправления», член Совета Федерации Федерального собрания РФ  
603001, г. Н. Новгород, ул. Рождественская, д. 47, корп. А, кв. 5, vsms.nn@mail.ru, +7 (831) 296-55-78 (доб.103)  
**Солонченко Елизавета Игоревна**, заместитель главы города Нижнего Новгорода, заместитель председателя Нижегородского регионального отделения ВСМС; e.solo@me.com, staros1@yandex.ru.

Повышение социальной активности населения и развитие общественного самоуправления через механизмы вовлечения граждан в процесс инициирования и реализации микропроектов в сфере благоустройства территорий и эстетического преобразования окружающего пространства

2013-2016 годы

Положение социального конкурса «Город, в котором хочется жить!»

Общий объем денежных средств на реализацию проекта составил около 3 000 000 рублей

Инициативная группа разрабатывает свой микропроект, направленный на решение вопроса в сфере благоустройства и экологии, создания малой архитектурной формы. Разработанный микропроект, оформленный в виде заявки установленной формы, вместе со сметой передается организаторам для рассмотрения на конкурсной основе. Специально сформированная конкурсная комиссия осуществляет отбор лучших микропроектов, которые получают финансирование на его реализацию.



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

Финансируются только затраты на приобретение материалов, оборудования, инструментов, необходимых на реализацию заявленного микропроекта. Финансирование работ по реализации микропроекта из средств бюджета проекта не предполагается. Работы осуществляются силами заявителей либо за их счет. Сумма одной заявки может составлять до 50 тысяч рублей. В качестве дополнительных документов могут быть представлены подписи граждан в поддержку реализации микропроекта, письма поддержки от общественных объединений, решения органов территориального общественного самоуправления.

От администрации каждого района города определен ответственный, через которого передаются заявки для организаторов проекта. Заявка может передаваться лично координатору проекта, в том числе в ходе специальных встреч на территории районов города.

За период существования проекта «Город, в котором хочется жить!» поступило более 300 заявок от инициативных нижегородцев, реализовано более 65 мини-проектов.

Благодаря реализации проекта «Город, в котором хочется жить!» осуществлено благоустройство дворов, установлены детские площадки, восстановлены хоккейные коробки.

Сформирован банк социальных инициатив, объединены инициативные группы граждан и молодежные сообщества.

Распространение опыта практики рекомендуется для любых типов муниципальных образований.

Для внедрения подобной практики рекомендуется:

1. Проведение обучающих семинаров для представителей территориального общественного самоуправления, инициативных групп граждан и молодежных сообществ.
2. Организация и проведение форумов лучших муниципальных практик.
3. Освещение в СМИ каждого этапа реализации проекта.

При внедрении практики были выявлены следующие риски:

1. Финансовый – дефицит бюджета проектов (отсутствие спонсоров и партнеров на финансирование инициатив граждан, отсутствие грантового фонда).
2. Социальный – низкая социальная активность граждан.
3. Отсутствие контроля за исполнением социальных инициатив граждан и нецелевое использование предоставленных субсидий.
4. Возможность увеличения периода реализации проекта за счет погодных условий.





### Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»



#### «Двор для перемен»

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия №1»  
города Соликамска Пермского края  
Численность населения – 95 191 житель

Проект «Двор для перемен» нацелен на появление перемен в отношении к людям с ограниченными возможностями, на создание перемен в жизни детей-инвалидов и маломобильных граждан.

Проект позволил расширить спектр услуг, оказываемых социально незащищенным слоям населения. Объединением усилий самих детей-инвалидов, их ближайшего окружения из числа взрослых создана спортивно-досуговая площадка под открытым небом.

Распространение практики рекомендовано для муниципальных образований любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **«Двор для перемен»**

Город Соликамск, Пермский край

**Зюльганова Ольга Александровна**, руководитель, Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия №1» города Соликамска  
618553, Пермский край, г. Соликамск, пр. Юбилейный, 15  
Телефон/факс: (34 253) 2-00-99, 2-19-28, 4-24-24  
E-mail: [gimn1solkam@mail.ru](mailto:gimn1solkam@mail.ru)  
Web-сайт: [www.gimn1solkam.ru](http://www.gimn1solkam.ru)

Изменение отношения к людям с ОВЗ, создание перемен в жизни детей-инвалидов и маломобильных граждан

С 2014 года

Отсутствует

В период реализации проекта для достижения поставленных целей будут использованы различные ресурсы:

- волонтеры и трудовой отряд МАОУ «Гимназия №1»;
- МАОУ «Гимназия №1» является победителем конкурса «Школа – территория здоровья-2013»: на этот грант уже приобретены уличные тренажеры, которые будут установлены во дворе и станут незаменимым помощником в тренировках и реабилитационных мероприятиях для детей;
- гранты администрации города, ОАО «Соликамсбумпром» в 2014-2015 гг.

Создана спортивно-досуговая площадка под открытым небом, где появились спортивные уличные тренажеры, зона отдыха, обеспеченная необходимым оборудованием и средствами дизайна, специально запроектированная вертикальная садово-парковая архитектура (малые формы), скамейки, качели, мобильный автогородок, мобильное кафе, изостудия.

Зоны участка оборудованы разнообразными малыми формами, создающими максимальную функциональную





**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

и информативную насыщенность среды: небольшими аттракционами, специально оборудованными клумбами для занятий любителей садоводства. В спортивную зону участка включены разнообразные игровые площадки для активного отдыха инвалидов: площадки для армрестлинга, метательных игр и т. п.

**Этапы реализации:**

1. Приобретение, доставка и установка тренажеров.
2. Приобретение мебели для изостудии.
3. Приобретение и установка качелей.
4. Изготовление на уроках технологии и установка скамеек.
5. Приобретение расходных материалов для изостудии (бумага, гуашь, краски, фломастеры, карандаши, цветная бумага, клей и прочее).
6. Конкурс проектов классов и оформление для садово-парковой зоны.
7. Проведение мероприятий с детьми-инвалидами (с 2014 года – ежемесячно, все классы по графику).

Проект позволил расширить спектр услуг, оказываемых социально незащищенным слоям населения. Подтверждением служат отзывы жителей города, опубликованные в СМИ, фотодокументы, статистические данные. Объединение усилий самих детей-инвалидов, их ближайшего окружения из числа взрослых, а также всех, кто должен, может и желает принять активное участие в судьбе этих детей, поможет им справиться с физическими трудностями и занять достойное место в жизни общества.

**Результаты проекта «Двор для перемен»:**

- создана спортивно-досуговая площадка под открытым небом, которая работает в течение всего весеннее-летне-осеннего периода;
- появились спортивные уличные тренажеры – 2 шт.;
- появилась зона отдыха, обеспеченная необходимым оборудованием и средствами дизайна;
- создана специально запроектированная вертикальная садово-парковая архитектура (малые формы) – в течение всего весеннее-летне-осеннего периода;
- скамейки – 6 шт.;
- качели – 1 шт.;
- мобильный автогородок;
- изостудия – 10 рабочих мест;
- проведены мероприятия с маломобильными группами населения, в частности с детьми-инвалидами;
- кроме того, на тренажерах смогут заниматься и взрослые люди с ограниченным возможностями здоровья – в течение всего весеннее-летне-осеннего периода.



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.

В ходе реализации практики были выявлены следующие риски:

- 1) Финансовый – обеспечение необходимого объема денежных средств.
- 2) В целях обеспечения безопасности необходимо установить ограждения вокруг территории внутреннего двора.





### Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»



Экологическая акция «Вызов-кузов»

Городской округ «Город Якутск» Республика Саха (Якутия)  
Численность населения – 303 836 жителей

Акция проводится в целях очистки города от бесхозных автомобильных кузовов. Каждый желающий организует за счет собственных средств вывоз одного бесхозного автомобиля. После этого передает вызов своим знакомым и друзьям.

В акции участвуют не только известные люди города (политики и руководители, спортсмены, деятели культуры, звезды якутской эстрады), но и простые горожане. Желающие могут присоединиться к акции через городской портал One click Yakutsk, оставив свою заявку на участие и предоставив информацию о местах расположения старых заброшенных кузовов автомобиля.

С начала проекта с территории города вывезен 221 кузов.

Сэкономлено примерно 442 тыс. руб. бюджетных средств из расчета, что на вывоз и утилизацию одного кузова необходимо примерно 2 тыс. руб.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Экологическая акция «Вызов-кузов»**

Городской округ «Город Якутск»

**Саввинов Александр Александрович**, руководитель Якутского регионального отделения ВСМС Республика Саха (Якутия), г. Якутск, пр. Ленина, д. 15, тел.: +7 (4112) 42-50-64, yarovsms@mail.ru

**Артемьев Артем Николаевич**, заместитель начальника Департамента реализации инвестиционных проектов Контактная информация: +7 (4112) 40-88-36, yakutskinvest@mail.ru

Акция проводится в целях очистки города от бесхозных автомобильных кузовов, экологического воспитания детей и молодежи, пропаганды бережного отношения к окружающей среде. Проведение акции способствует благоустройству города Якутска, территорий объектов культуры.

с 10 апреля по 31 декабря 2015 года

Положение о проведении экологической акции «Вызов-кузов» в рамках Года народной солидарности в городском округе «Город Якутск» от 10 апреля 2015 года № С330560.

Акция осуществляется на средства ее участников, которые самостоятельно арендуют специализированную технику, находят брошенные кузова и вывозят их в ООО «Якутвторчермет», который в рамках акции «Вызов-кузов» принимает все кузова автомашин бесплатно

В акции принимает участие любой желающий. Они в свою очередь передают вызов к участию в акции своим знакомым и друзьям. К экологической акции могут присоединиться все горожане, которые через городской портал One click Yakutsk могут оставить свою заявку на участие и предоставить информацию о местах расположения старых брошенных кузовов.



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

С начала акции с территории города вывезен 221 кузов, участие приняли 90 групп. Рекордсменом по количеству вывезенных кузовов является Габышев Айхал Иванович, генеральный директор НП СРО «Союз строителей Якутии», который лично вывез 32 кузова.

Получен экономический эффект: сэкономлено примерно 442 тыс. руб. бюджетных средств из расчета, что на вывоз и утилизацию одного кузова необходимо примерно 2 тыс. руб.

На данный момент город очищен от бесхозных кузовов автомобилей, тем самым получен экологический эффект.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований.

Условия для распространения практики:

1. - привлечение известных личностей для участия в акции;
2. - освещение мероприятия в СМИ и с помощью интернет-порталов муниципального образования;
3. - наличие необходимого объема заброшенных кузовов;
4. - наличие договоренностей с предприятием по бесплатному приему автомобильных кузовов для последующей утилизации;
5. - наличие сервиса по поиску и размещению автомобильных кузовов на интерактивной карте муниципального образования.

В ходе реализации практики был выявлен дефицит пунктов приема черного и цветного металла.





### Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»



Участие в программах по поддержке местных инициатив

Одошнурский сельсовет Тоншаевского муниципального района Нижегородской области  
Численность населения – 5 018 жителей

Успешный опыт решения проблем, которые наиболее остро воспринимаются жителями, за счет объединения ресурсов муниципалитета, спонсоров и самообложения граждан; вовлечения граждан к решению вопросов местного значения; повышения качества эффективности использования государственных ресурсов за счет финансовой поддержки совместных инициатив граждан и органов местного самоуправления.

В результате реализации инициатив местных жителей инфраструктура поселения пополнилась баней, игровой детской площадкой, асфальтированной дорогой до станции Буреполом, ограждением мест захоронения.

Реализация практики возможна во всех типах муниципальных образований.

## Название реализованной практики

Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика

## Контакты ответственных лиц

Описание проблемы, на решение которой направлена практика

## Временной интервал реализации практики

Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики

Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

## Участие в программах по поддержке местных инициатив

Одошнурский сельсовет Тоншаевского муниципального района Нижегородской области

**Дорофеева Галина Дмитриевна**, глава администрации Одошнурского сельсовета Тоншаевского муниципального района Нижегородской области  
606935, Нижегородская область, Тоншаевский район, пос. Буреполом, ул. Октябрьская, д. 5,  
тел: +7 (831) 51 96 386, +7 (831) 51 96 272  
Burepolom\_sa@mail.ru  
Официальный сайт: <http://одошнур.рф>

Решение проблем, которые наиболее остро воспринимаются населением за счет объединения ресурсов муниципалитета, спонсоров и самообложения граждан; снижение иждивенческих настроений среди населения; вовлечение граждан в деятельности местного самоуправления; повышение качества эффективности использования государственных ресурсов за счет финансовой поддержки совместных инициатив граждан и органов местного самоуправления

С 2013 года, с апреля по декабрь

Постановление Правительства Нижегородской области № 97 от 21.02.2013 года «О реализации на территории Нижегородской области пилотного проекта по поддержке местных инициатив»;

Постановление Правительства Нижегородской области № 150 от 07.03.2014 года «О реализации в 2014 году на территории Нижегородской области проекта по поддержке местных инициатив»;

Постановление Правительства Нижегородской области № 193 от 07.04.2015 года «О реализации в 2015 году на территории Нижегородской области проекта по поддержке местных инициатив».

1. Ремонт муниципального здания с оборудованием бани. Общий объем денежных средств – 658 230 рублей, из них: вклад муниципального образования – 320 000 рублей, вклад населения – 248 230 рублей, спонсорская помощь – 90 000 рублей.

2. Обустройство детской площадки в пос. Шерстки Тоншаевского района Нижегородской области.





Общий объем денежных средств – 102 440 рублей, из них: вклад муниципального образования – 50 000 рублей, вклад населения – 37 440 рублей, спонсорская помощь – 15 000 рублей.

3. Ремонт автомобильной дороги по улице Октябрьская поселка Буреполом

Общий объем денежных средств – 1 459 381 рубль, из них: вклад муниципального образования – 807 488,49 рублей, вклад населения – 461 422 рубля, спонсорская помощь – 190 470,71 рубль.

4. Устройство ограждения кладбища в пос. Буреполом Тоншаевского района Нижегородской области.

Общий объем денежных средств – 1 025 929,82 рубля, из них: вклад муниципального образования – 566 164,52 рубля, вклад населения – 326 406,28 рублей, спонсорская помощь – 133 359,02 рубля.

1) Ежегодное проведение в апреле сессий об участии в реализации проекта по поддержке местных инициатив на территории Одошнурского сельсовета, проведение собрания граждан по участию населения в проекте по поддержке местных инициатив и выбор проблемы для участия. Размещение принятых решений на официальном сайте в сети Интернет, обнародование в публичных местах Одошнурского сельсовета и в СМИ.

2) Составление проектно-сметной документации.

3) Формирование инициативной группы, определение вклада населения в проект.

4) Оформление конкурсной заявки от муниципального образования.

5) Организация проведения торгов по отбору подрядчиков на выполнение муниципального заказа и заключение контрактов на выполнение работ.

6) Выполнение работ с участием трудового вклада населения, выполнение работ подрядчиками и торжественное открытие объектов.

Инфраструктура поселения пополнилась социальными объектами: баней, игровой детской площадкой, дорогой с асфальтным покрытием до станции Буреполом, ограждением мест захоронения.

Распространение практики рекомендовано для муниципальных образований с небольшим количеством жителей.

В ходе реализации практики были выявлены следующие риски:

1. Дефицит бюджета муниципального образования.

2. Часть жителей может отказаться от участия в проекте на этапе реализации.

3. Отсутствие спонсоров.

## **Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**





### Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»



Социальный проект «Мы – за чистое село»

Чурапчинский наслег, Чурапчинский улус  
Республики Саха (Якутия)  
Численность населения – 20 718 жителей

Успешная практика создания волонтерского движения «Мы за чистое село» по благоустройству сельского поселения.

В ходе реализации проекта проведены «Конкурс на лучшую эмблему движения», марафон «Мы за чистое село» на улицах села Чурапча, эстафета, научно-практическая конференция «Мы за чистое село», акция «Завод по переработке бросового материала», Конкурс рисунков, Конкурс социального видеоролика, Конкурс грантовых проектов «Мы за чистое село», посадка цветов в Парке им. Барахсанова.

Основным результатом реализации проекта стала сформированная группа единомышленников волонтеров Народный контроль «Мы за чистое село».

Реализация практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

**Социальный проект «Мы – за чистое село»**

Чурапчинский наслег Чурапчинского улуса Республики Саха (Якутия)

**Урова Надежда Васильевна**, директор МБОУ Чурапчинская средняя общеобразовательная школа имени Семена Андреевича Новгородова  
Чурапчинский улус, с. Чурапча, ул. Октябрьская, 32 churss@mail.ru, churss@churap.ru

**Цели практики:**

- приобщение подрастающего поколения к общественно полезному труду через преемственность социальных институтов, открытость ОУ к социуму;
- развитие и популяризация волонтерского движения среди воспитанников ДОУ и обучающихся ОУ, родителей и социальных партнеров;
- содействие трудовой активности обучающихся;
- привитие трудовых навыков воспитанникам ДОУ и обучающимся ОУ;
- воспитание уважительного отношения подрастающего поколения к природе и к своему селу через занятие общественно полезным трудом;
- формирование экологического сознания.

Ежегодно

Распоряжение главы муниципального образования от 18.09.2015 года

Общий бюджет на организацию и проведение мероприятий в рамках проекта «Мы – за чистое село» на 2015-2016 уч. год составил 545 150 рублей.

- 1) Разработка проекта. Нормативно-правовое обеспечение проекта – изучение экологической обстановки с. Чурапча.
- 2) Отчет деятельности проекта «Мы – за чистое село» перед населением путем привлечения СМИ.
- 3) Определение плана мероприятий:
  - конкурс на лучшую эмблему движения «Мы – за чистое село»;



- марафон «Мы – за чистое село» на улицах села Чурапча;
- эстафета проекта «Мы – за чистое село»;
- научно-практическая конференция «Мы – за чистое село»;
- грант администрации села «Завод по переработке бросового материала»;
- разработка трудовых инструментов;
- конкурс рисунков «Мы – за чистое село»;
- конкурс социального видеоролика на тему «Мы – за чистое село»;

- конкурс грантовых проектов «Мы – за чистое село»;

- уборка мусора и посадка цветов в Парке им. Барахсанова;
- торжественное закрытие марафона «Мы – за чистое село».

**Методы привлечения общественности к проекту:**

- задача наклеек с памятками и правилами чистоты на улицах села;
- проведение общественных грантовых конкурсов на лучшие лозунги, рисунки, проекты;
- создание «народного контроля» из числа воспитанников, обучающихся и коллективов ДОУ, ОУ;
- PR-кампания;
- анкетирование.

- Формирование группы единомышленников по волонтерскому движению, как народный контроль «Мы – за чистое село»;

- Повышение трудовой активности воспитанников и обучающихся;

- Формирование трудовых навыков: постановка цели, планирование, организация деятельности, рефлексия (самоанализ, самооценка);

- Повышение культуры поведения по отношению к общественно-полезному труду;

- Формирование сознательного отношения личности к общественно полезному труду.

Распространение практики рекомендовано для муниципальных образований любого типа.

В ходе реализации практики были выявлены финансовые риски:

- дефицит бюджета муниципального образования;
- отсутствие спонсоров.

**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**





### Номинация «Поддержка местных инициатив и самообложения»



«Чего хочет Юность?»

Ассоциация по развитию гражданского общества «Институт  
регионального развития», город Тверь  
Численность населения – 416 442 жителя

Проект позволяет создать условия для реализации потенциала молодых людей микрорайона «Юность» г. Твери, улучшить социальный климат спального микрорайона, решать вопросы благоустройства, досуга через развитие института добрососедства.

Количество участников акции – 1200 человек, из них 750 – молодежь от 22 до 30 лет.

Количество человек в волонтерском корпусе – 64 человека.

Новый формат социального проекта легко тиражируем в типовом спальном микрорайоне городов России с целью выявления проблем, которые действительно волнуют жителей, вовлечения жителей в решение данных вопросов.

Эффективность проекта зависит от эффективного соседского взаимодействия. Жители микрорайона – главная движущая сила.

Реализация практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **Социальный проект «Чего хочет Юность?»**

Город Тверь

**Парамонов Павел Александрович**, директор  
г. Тверь, ул. Вольного Новгорода, 23, +7 (4822) 41-53-10,  
tver.nko@mail.ru  
Саранова Юлия Владимировна, директор Центра НКО  
tver.nko@mail.ru, +7 (4822)41-53-10

Среди жителей микрорайона «Юность» было проведено социологическое исследование, которое позволило выявить уровень социального климата микрорайона. Опрос показал, что более трети респондентов считают микрорайон «Юность» недостаточно комфортным для проживания, а 6% опрошенных считают его совершенно неблагоустроенным. Также был выявлен ряд беспокоящих жителей микрорайона проблем: проблема качества культурных объектов микрорайона, развитости инфраструктуры; проблема досуга жителей в микрорайоне (93% опрошенных для того, чтобы интересно провести время, отдохнуть, вынуждены выезжать в другие районы Твери); проблема неразвитости социального института добрососедства. На улучшение социального климата микрорайона и направлен проект. Проект «Чего хочет Юность?» позволит создать условия для реализации потенциала молодых людей микрорайона, их лидерских и организаторских способностей.

С 2015 года

Не имеется

Для проведения уличных мероприятий проекта использовались материально-технические ресурсы: тенты, генератор, звуковое оборудование, кресла-пуфики, гамаки, столы, скамейки, стулья, канцтовары, баннеры. Все подарки, сувениры и мастер-классы для участников были обеспечены партнерами проекта (местными предпринимателями, крупным бизнесом города и активными жителями). Все помещения, в которых проходили встречи координаторов или



мероприятия, предоставлялись партнерами проекта (школы, детские центры). На каждом мероприятии проекта были задействованы волонтеры от 5 до 15 человек (волонтерский корпус Центра НКО и локальный корпус). Денежные средства использовались для оплаты труда координаторов проекта – молодых мам микрорайона.

### **1. Социологическое исследование.**

Для определения направлений проекта перед его запуском было проведено социологическое исследование с целью выявления проблемных зон микрорайона «Юность» г. Твери с точки зрения его жителей. Кроме того, на каждом проводимом мероприятии в рамках проекта проводится социологический опрос, в котором у респондентов есть не только возможность озвучить свои идеи по совершенствованию микрорайона, но и воспользоваться информационной рассылкой о грядущих мероприятиях, записаться в организаторы и в волонтеры проекта. В дальнейшем планируется провести еще одно крупное социологическое исследование, которое покажет, были ли достигнуты цели проекта.

### **2. Мероприятия выходного дня**

С мая 2015 г. мы активно знакомимся со своими соседями, приглашая их на мероприятия. Каждые выходные проект «Что хочет Юность?» оживляет жизнь района: досугово-развлекательные события для молодежи, взрослых и самых маленьких. На каждом мероприятии проводится опрос, в котором каждый житель «Юности» может предложить свои идеи по обновлению микрорайона. Сделать это можно было и в интернете. Уже более 130 стоящих предложений есть в копилке проекта. Команда анализировала их и включала в программу мероприятий на следующие месяцы.

### **3. Создание информационного поля микрорайона**

Проект направлен на то, чтобы сделать жизнь микрорайона «Юность» удобнее, комфортнее и интереснее. В этом проекте жители «Юности» объединяются для совместного отдыха и участия в мероприятиях, а также для решения общих проблем. Формируемые ценности с помощью информационного поля:

- жители микрорайона как одна семья;
- забота о своём доме и семье;
- устремленность в будущее;
- постоянное развитие и совершенствование (жителей и в целом микрорайона).

### **Цели информационной работы:**

- создание информационного поля мероприятий и гражданских активностей микрорайона «Юность»;
- позиционирование микрорайона как наиболее комфортного в Твери для проживания.

### **4. Формирование локального добровольческого корпуса**

Во время мероприятий в ходе социологического исследования жителей призывают записываться и принимать





**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

активное участие в реализации проекта и его мероприятий. Формирование добровольческого корпуса создаст условия для реализации потенциала среди молодежи через добровольческую деятельность.

#### **5. Создание вакансий для особых категорий жителей микрорайона**

В ходе реализации создана организационная структура проекта, состоящая из 6 координаторов, выбранных среди активных молодых мам микрорайона, которые занимаются реализацией местных инициатив жителей и проведением локальных мероприятий. Каждый координатор ведет свое направление деятельности, согласно проектному плану, помимо этого, одной из главных обязанностей координаторов является формирование локальных волонтерских корпусов (за каждым работником закреплено 20-30 домов, с которыми ему необходимо вести непрерывную работу по информированию, вовлечению в мероприятия микрорайона и др.).

Количество участников прошедших акций – 1200 человек, из них 750 – молодежь от 22 до 30 лет.

Количество человек в волонтерском корпусе – 64 человека.

Количество публикаций в СМИ о прошедших мероприятиях – 174 публикации; количество откликов в СМИ о будущих мероприятиях проекта – не менее 30 в месяц.

План мероприятий, включающий программы выходного дня, направлен на различные целевые группы, позволит наиболее полно охватить жителей микрорайона. Проведение мероприятий выходного дня в среднем в количестве 5 в месяц позволило провести 30 полноценных мероприятий в микрорайоне. Это в свою очередь позволило выявить проблемы, которые действительно волнуют жителей микрорайона и вовлечь их в решение данных вопросов, сформировать команду неравнодушных людей и улучшить социальный климат «Юности».

Микрорайоны городов

Для реализации локального проекта необходимо вовлекать жителей этой территории. Они не только знают все проблемы и спорные вопросы, они знают, «чем дышит» микрорайон, его историю, и именно жители являются главной движущей силой. От того, насколько эффективно будет построено это соседское взаимодействие, будет зависеть эффективность проекта. Это главное условие и главная сложность реализации.





## Номинация «Развитие коммунальной инфраструктуры»



«Теплая автобусная остановка»

Городской округ «Город Якутск» Республики Саха (Якутия)  
Численность населения – 303 836 жителей

Практика решает задачу обеспечения комфортных для пассажиров городских и пригородных маршрутных автобусов.

Механизм реализации социального проекта представляет собой предоставление земельных участков под размещение теплых автобусных остановок со сроком аренды на 4 года и 11 месяцев. Заключивший договор аренды предприниматель строит теплую автобусную остановку по утвержденным типовым проектам за счет собственных или привлеченных средств с выполнением всех требований по оформлению и материально-техническому обеспечению остановок.

Этот опыт может быть полезен для муниципалитетов с аналогичными погодными условиями.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

**Социальный проект  
«Теплая автобусная остановка»**

Городской округ «Город Якутск»

**Николаев Айсен Сергеевич**, глава городского округа «Город Якутск»

Контакты: Республика Саха (Якутия), г. Якутск, пр. Ленина, д.15, тел.: 8(4112)40-80-76, yakutsk@sakha.ru, www.якутск.рф

Обеспечение комфортных условий ожидания пассажиров автобуса при 40-градусном морозе путем строительства теплых остановок по утвержденным проектам с привлечением бизнеса.

С 2013 года

Постановление Окружной администрации г. Якутска № 295п от 18.11.2013 года «Об утверждении эскизных проектов теплых автобусных остановок на территории городского округа «Город Якутск»;

Постановление Окружной администрации г. Якутска № 84п от 30.03.2015 года «О внесении изменений в постановление Окружной администрации города Якутска от 18 ноября 2013 года №295п «Об утверждении эскизных проектов теплых автобусных остановок на территории городского округа «Город Якутск».

Ориентировочная стоимость одной остановки – от 300-600 тыс. руб. в зависимости от используемых материалов и типа остановки. Общий объем денежных средств, выделенных на строительство теплых остановок, составил более 8 млн руб. за счет средств инвестора.

Одной из важных проблем города является обеспечение комфортных условий для пассажиров городских и пригородных маршрутных автобусов. В рамках решения данной проблемы с 2013 года реализуется социальный пилотный проект «Теплая автобусная остановка».

Постановлением Окружной администрации г. Якутска № 295п от 18.11.2013 года и Постановлением Окружной администрации г. Якутска № 84п от 30.03.2015 года были утверждены эскизные проекты теплых автобусных остановок на территории городского округа «Город Якутск» 4 видов и требования по организации деятельности и обустройства теплых автобусных остановок.



Основные требования строительства автобусных остановок:

1. Теплые остановки размещаются непосредственно на площадке заездного кармана автобусной остановки, в месте высокой концентрации пассажиров, выявленных по результатам исследования пассажиропотока.

2. Площадь под размещение теплых остановок должна составлять не менее 24 кв. м и не более 36 кв. м в зависимости от пассажиропотока.

3. Рекомендуемый режим работы – с 7.00 до 23.00 часов (от начала и до окончания движения автобусных маршрутов).

4. Торговая площадь не должна превышать 30% от общей площади объекта, 70% от общей площади предназначена для размещения мест ожидания пассажиров.

5. Внутри павильона устанавливаются не менее двух мониторов с минимальным размером диагонали 32 дюйма (81 см):

5.1. Вывод на первый монитор программы для слежения за прибывающими автобусами в реальном времени;

5.2. Вывод на второй монитор не менее двух камер для слежения за прилегающей территорией теплой автобусной остановки.

6. Установка терминала для пополнения средств на транспортной карте.

7. Обеспечение наличия панорамных окон (высота – не менее 1500 мм, длина – не менее 2000 мм), открывающих обзор площадки для высадки и посадки пассажиров, а также проезжей части.

8. Обеспечение наличия кнопки вызова охранного предприятия и наличие аптечки для оказания первой медицинской помощи.

9. Установка скамеек и кресел, не менее 10 (десяти) посадочных мест.

10. Обеспечение наличия пандуса для кресел-колясок.

11. Уборку и очистку остановок, на которых расположены некапитальные объекты торговли, рекомендуется осуществлять владельцам некапитальных объектов в границах прилегающих территорий, если иное не установлено.

12. Остановочные пункты оборудуются указателями, определяющими место остановки транспортного средства для посадки (высадки) пассажиров.

Механизм реализации социального проекта представляет собой предоставление земельных участков под размещение теплых автобусных остановок путем предоставление на торгах со сроком аренды на 4 года и 11 месяцев. Заключивший договор аренды предприниматель строит теплую автобусную остановку по утвержденным типовым проектам за счет собственных или привлеченных средств с выполнением всех требований по оформлению и материально-техническому обеспечению остановок. При этом 30% от общей площади остановки предприниматель



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

имеет право использовать под торговую площадь.

Построено 9 теплых остановок, при этом планируется построить дополнительно 7 теплых остановок.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований.

Условия для распространения практики:

1. Достаточное финансирование и наличие потенциальных инвесторов.
2. Определение механизма преобразования с учетом специфики муниципального образования.
3. Принятие необходимых нормативно-правовых актов по типовым проектам и требованиям к созданию и внедрению «теплых остановок» в муниципальных образованиях.
4. Определение площадок для создания «теплых остановок» с возможностью подключения к энергоснабжению.

В ходе реализации практики были выявлены следующие риски:

- возможность неисполнения обязательств инвестора по строительству теплой остановки после проведения конкурса;
- возможность неисполнения обязательств по использованию площади остановки в пропорции 30/70, где 30 – торговая площадь, 70 – место ожидания пассажиров.





### Номинация «Развитие коммунальной инфраструктуры»



Предоставление промышленным предприятиям города Перми льгот в виде временных условий приема сточных вод в централизованную систему коммунальной канализации города Перми (ВУП) в обмен на внедрение наилучших доступных природоохранных технологий

Город Пермь  
Численность населения – 1 041 884 жителя

Сокращение платы за сброс сточных вод и загрязняющих веществ в систему канализации города Перми предприятиями, которым предоставлены временные условия приема.

Предприятиями, участвующими в проекте, внедрены современные природоохранные технологии; объем поступающих в систему коммунальной канализации г. Перми вод значительно снижен (до 90%). Снижение сбросов загрязняющих веществ со сточными водами составляет 1416 т/год.

С 2009 по 2014 год объем инвестиций в рамках ВУП на реализацию природоохранных мероприятий (строительство 25 объектов) составил 13 020 533,23 тыс. руб.

Реализация практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Предоставление промышленным предприятиям города Перми льгот в виде временных условий приема сточных вод в централизованную систему коммунальной канализации города Перми (ВУП) в обмен на внедрение наилучших доступных природоохранных технологий**

Город Пермь

**Галанова Антонина Александровна**, начальник управления по экологии и природопользованию администрации города Перми

г. Пермь, ул. Советская, 22, тел.8 (342) 210 99 91,

Email: uer@gorodperm.ru, сайт: priroda.perm.ru

**Белоусова Светлана Сергеевна**, главный специалист управления по экологии и природопользованию администрации города Перми

belousova-ss@gorodperm.ru, тел. 8 (342) 212 68 39

Высокая плата за сброс сточных вод и загрязняющих веществ в систему канализации города Перми, а также большой объем инвестиций, необходимых для внедрения наилучших доступных природоохранных технологий.

С 2005 года

Решение Пермской городской Думы от 24.12.2002 № 128 (ред. от 25.10.2011) «Об утверждении «Правил приема сточных вод в централизованную систему коммунальной канализации г. Перми»;

Постановление администрации города Перми от 11.02.2015 № 72 «О создании комиссии по установлению нормативов сброса загрязняющих веществ со сточными водами и временных условий приема сточных вод в централизованную систему коммунальной канализации города Перми»;

Указ Губернатора Пермской области от 29.08.2003 № 167 (ред. от 29.04.2010) «О Порядке взимания платы за сброс сточных вод и загрязняющих веществ в системы канализации населенных пунктов Пермской области».

Для внедрения практики бюджетных средств не требуется





Постановлением администрации города Перми ВУП утверждаются абонентам ООО «Новая городская инфраструктура Прикамья» (коммунального частного оператора) на один год. Сроки реализации природоохранных мероприятий каждого конкретного абонента определяются планом мероприятий, который разрабатывается предприятием.

Предприятиями-абонентами ООО «Новая городская инфраструктура Прикамья» разрабатывается план мероприятий поэтапного сокращения сброса сточных вод и загрязняющих веществ в систему коммунальной канализации города Перми путем внедрения новых или модернизации существующих технологий.

Для установления ВУП абонент представляет до 20 января планы природоохранных мероприятий в Водоканал, который готовит материалы для рассмотрения Комиссией по установлению нормативов сброса загрязняющих веществ со сточными водами и ВУП (далее – Комиссия). Персональный состав Комиссии утверждается постановлением администрации города Перми. В состав Комиссии входят представители администрации города Перми, депутаты Пермской городской Думы, представители федеральных органов надзора в сфере экологии, природопользования и благополучия окружающей среды, организации водопроводно-канализационного хозяйства, других организаций по согласованию. ВУП и перечень абонентов, которым устанавливаются ВУП на планируемый период, определяются Комиссией до 15 февраля с приглашением на заседание Комиссии абонентов, подавших заявки об установлении ВУП. Сроки действия установленных ВУП для каждого конкретного абонента определяются постановлением главы администрации на основании решения Комиссии.

Выполнение абонентами в течение года мероприятий по поэтапному сокращению сброса загрязняющих веществ в систему канализации рассматриваются ежеквартально Комиссией в составе администрации города и Водоканала с приглашением на заседание Комиссии абонентов, которым установлены ВУП. В случае, когда абонентом срываются сроки выполнения мероприятий или не достигаются запланированные результаты, администрация города на основании решения Комиссии отменяет ВУП для данного абонента.

ВУП и порядок взимания платы за их нарушение устанавливаются органами местного самоуправления абонентам, выполняющим водоохранные мероприятия по сокращению сброса загрязняющих веществ, исходя из технической и технологической возможности системы канализации населенного пункта, а также установленных для организаций водопроводно-канализационного хозяйства лимитов сброса загрязняющих веществ в водный объект



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

специально уполномоченным государственным органом управления использованием и охраной водного фонда.

Сокращение платы за сброс сточных вод и загрязняющих веществ в систему канализации города Перми предприятиями, которым предоставлены ВУП.

В 2010 году завершилось строительство очистных сооружений и отводящего коллектора до выпуска в реку Кама, запланированные ООО «Лукойл-ПНОС» на 2005-2010 годы. Качество сточных вод ООО «Лукойл-ПНОС» доведено до нормативов допустимого сброса в водный объект. Абонент прекратил сброс в систему коммунальной канализации

г. Перми. Таким образом, объем поступающих сточных вод на биологические очистные сооружения Водоканала снизился на 1,1 млн куб. м/год.

В период 2008-2011 гг. на предприятии ЗАО «Сибур-Химпром» внедрена современная малоотходная технология производства этилбензола. Природоохранное мероприятие позволило упростить систему локальной очистки сточных вод и более чем на 90% уменьшить объем сточных вод с этой установки.

С 2009 по 2014 годы объем инвестиций в рамках ВУП на реализацию природоохранных мероприятий (строительство 25 объектов) составил 13 020 533,23 тыс. руб.

Снижение сбросов загрязняющих веществ со сточными водами за этот же период составляет 1416 т/год.

Распространение опыта практики рекомендуется для любых типов муниципальных образований.

Для внедрения практики в муниципальных образованиях рекомендуется принятие субъектом и органом местного самоуправления нормативных правовых актов, устанавливающих возможность предоставления льгот в виде временных условий приема сточных вод в централизованную систему коммунальной канализации

При внедрении практики были выявлены следующие риски:

- несовершенство нормативной базы;
- внешнеэкономическая ситуация.





### Номинация «Развитие коммунальной инфраструктуры»



Реконструкция и модернизация систем водоснабжения и водоотведения в городском округе «Ревда»

Городской округ «Ревда» Свердловской области  
Численность населения – 62 395 жителей

На период с 2009 по 2020 г. запланирована и осуществляется реконструкция и модернизация очистных сооружений хозяйственно-питьевого водоснабжения и водоотведения в городском округе «Ревда».

Наиболее важными конечными результатами реализации программы являются:

- модернизация и обновление коммунальной инфраструктуры городского округа;
- улучшение качественных показателей воды;
- устранение причин возникновения аварийных ситуаций, угрожающих жизнедеятельности человека;
- снижение уровня износа объектов коммунальной инфраструктуры;
- повышение качества предоставляемых услуг жилищно-коммунального комплекса;
- улучшение санитарного состояния территорий поселения;
- улучшение экологического состояния окружающей среды;
- создание благоприятного инвестиционного климата в городском округе.

Реализация практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Реконструкция и модернизация систем водоснабжения и водоотведения в городском округе «Ревда»**

Городской округ «Ревда»

**Матафонов Михаил Энгельсович**, глава администрации городского округа «Ревда».

г. Ревда, ул. Цветников, 21, тел. (34397) 30738,  
www.admrevda.ru

**Тейшева Ирина Анатольевна**, заместитель главы администрации городского округа «Ревда».  
teyshevai@mail.ru, 8(34397) 30734.

Физический износ основных фондов систем водоснабжения и водоотведения составляет 70 процентов. В результате этого износа потери коммунальных ресурсов, которые оплачивают потребители, в системах водоснабжения составляют более 22 процентов, в системах теплоснабжения — до 16,34 процента.

2009-2020 годы

Федеральный закон от 14.11.2002 N 161-ФЗ (ред. от 13.07.2015) «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях»

Федеральный закон от 25.02.1999 N 39-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений»

Инвестиционные программы:

«Развитие системы водоотведения унитарного муниципального предприятия «Водоканал» городского округа «Ревда» на 2010-2020 годы», утвержденная решением Думы городского округа «Ревда» от 25.11.2009 № 229

«Развитие системы водоснабжения унитарного муниципального предприятия «Водоканал» городского округа «Ревда» на 2010-2020 годы», утвержденная решением Думы городского округа «Ревда» от 25.11.2009 № 228.

- средства местного бюджета городского округа «Ревда»;
- средства областного бюджета Свердловской области;
- собственные средства исполнителя;
- привлеченные средства.

Определены и приняты две инвестиционные программы.  
Определены этапы реализации инвестиционных программ.



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

Определение источников финансирования.

Реконструкция и модернизация очистных сооружений хозяйственно-питьевого водоснабжения и водоотведения в городском округе «Ревда».

Наиболее важными конечными результатами реализации программы являются:

- модернизация и обновление коммунальной инфраструктуры городского округа;
- улучшение качественных показателей воды;
- устранение причин возникновения аварийных ситуаций, угрожающих жизнедеятельности человека;
- снижение уровня износа объектов коммунальной инфраструктуры;
- повышение качества предоставляемых услуг жилищно-коммунального комплекса,
- улучшение санитарного состояния территорий поселения;
- улучшение экологического состояния окружающей среды;
- создание благоприятного инвестиционного климата в городском округе.

Целевые показатели качества централизованных систем водоснабжения.

Доля проб питьевой воды, подаваемой с источников водоснабжения, водопроводных станций или иных объектов централизованной системы водоснабжения в распределительную водопроводную сеть,

не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, - 0%.

Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды, — 0,84%.

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.

Рекомендации для распространения практики:

1. Оценить текущее состояние объекта (объектов) коммунальной инфраструктуры и принять решение о ее реконструкции и(или) модернизации.
2. Заручиться поддержкой всех сторон участников проекта – заключить соглашение о социально-экономическом сотрудничестве.
3. Разработать и утвердить муниципальную программу по развитию коммунальной инфраструктуры:
4. Разработать проектную документацию на реконструкцию (новое строительство) объекта инфраструктуры с прохождением государственной экспертизы (органы местного самоуправления).
5. Принять инвестиционную программу ресурсоснабжающей организации о модернизации объектов

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**



**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

коммунальной инфраструктуры (утверждается субъектом при согласовании с Региональной энергетической комиссией).

6. Разработать и утвердить схемы водоснабжения и водоотведения (органы местного самоуправления).

7. Утвердить долгосрочные тарифы на услуги по производственной программе ресурсоснабжающей организации (утверждает Региональная энергетическая комиссия по расчетам ресурсоснабжающей организации).

8. Определить механизм мониторинга и контроля реализации инвестиционной программы.

В ходе реализации практики были выявлены следующие риски:

1. В социальной сфере:

- увеличение долга населения по оплате за услуги водоснабжения, в связи с ростом тарифов.

2. В финансовой сфере:

- нестабильность финансовых поступлений – необходимость формирования расходных бюджетных полномочий за пределами 3-х лет.

3. В экономической сфере:

- увеличение нагрузки на население, в результате перераспределение индексов роста тарифов в сторону увеличения тарифа на услугу по водоснабжению;

- увеличение затрат на мероприятия, тем самым снижение эффективности реализации программы.

4. В производственной сфере:

- отклонение фактических параметров ввода объекта от стоимости при прохождении государственной экспертизы в связи долгосрочностью строительства;

- несогласованность действий участников проекта (в случае реализации практики без соглашения о социально-экономическом сотрудничестве);

- остановка реализации мероприятия по модернизации инфраструктуры: данная стройка является первым мероприятием инвестиционной программы, и будет иметь логическое завершение только в случае реализации всех мероприятий инвестиционной программы.





## Номинация «Развитие коммунальной инфраструктуры»



«Успешный пример привлечения инвесторов к энергосервису и ресурсосбережению (реализация энергосервисных контрактов (ЭСКО) в бюджетной сфере)»

Город Губкинский Ямало-Ненецкого автономного округа  
Численность населения – 27 346 жителей

В результате внедрения мероприятий планируется выйти на экономию по электроэнергии на 51%, по теплу – на 60%.

Объем инвестиций по энергосервисной программе составляет более 29 млн руб.

Величина планируемой экономии – 2978,15 тыс. руб. в год.

Доля экономии, выплачиваемая энергосервисной компании, – 90%.

Сроки реализации проекта – 10 лет (2015-2024 годы) с выходом на плановую экономию энергоносителей в течение четырех лет.

Реализация практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.



Название реализованной практики

Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика

Контакты ответственных лиц

Описание проблемы, на решение которой направлена практика

Временной интервал реализации практики

## «Успешный пример привлечения инвесторов к энергосервису и ресурсосбережению (реализация энергосервисных контрактов (ЭСКО) в бюджетной сфере)»

Город Губкинский Ямало-Ненецкого автономного округа

**Бурдыгин Сергей Александрович**, глава города Губкинского Ямало-Ненецкого автономного округа  
629830, Ямало-Ненецкий автономный округ, город Губкинский, микрорайон 5, дом 38  
Телефон: (34936) 3-98-00, 3-98-08, факс: (34936) 3-54-04;  
электронная почта: [ekonom3@gubadm.ru](mailto:ekonom3@gubadm.ru), сайт: [Gubadm.ru](http://Gubadm.ru)

**Пичугина Альфия Ильгизовна**, первый заместитель главы администрации города Губкинского, тел.: (34936) 3-98-00, электронная почта: [ap@gubadm.ru](mailto:ap@gubadm.ru)

**Нерубащенко Оксана Борисовна**, начальник управления экономики и развития городского хозяйства администрации города Губкинского, тел.: (34936) 3-98-08, электронная почта: [ekonom3@gubadm.ru](mailto:ekonom3@gubadm.ru)

Повышение эффективности использования энергоресурсов является одной из приоритетных задач российской экономики. Энергоэффективность и энергосбережение входят в 5 стратегических направлений приоритетного технологического развития России. Среди основных проблем, обозначенных Правительством Российской Федерации, – низкая энергоэффективность во всех сферах, особенно в бюджетном секторе, ЖКХ, влияние цен энергоносителей на себестоимость продукции и ее конкурентоспособность. Для бюджетной сферы законодательно установлено требование о снижении на 3% в год потребления ТЭР в натуральном выражении на протяжении 5 лет (то есть 15%), что выразится в уменьшении расходов бюджета в ходе их планирования. При этом ожидается, что рост тарифов будет опережать рост инфляции, а из средств, направленных на решение задач в области энергосбережения, только каждый 10-й рубль будет государственным. Таким образом, для того чтобы не допустить невыполнения требований закона № 261-ФЗ и снизить величину прогнозируемого бюджетного дефицита необходимо реализовывать программы энергосбережения и выводить энергосервис на кардинально иной уровень проникновения в массы.

2015-2024 годы



**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

ФЗ от 23.11.2009 №261 (в ред. от 13.07.2015 №233-ФЗ) «Об энергосбережении» ст. 2, п. 8, ст. 24, п. 1, ст. 19, п. 3; Бюджетный кодекс РФ, ст. 72, п. 3;

Постановление Правительства РФ от 18.08.2010 №636 (в ред. от 01.10.2013 №859);

ФЗ от 05.04.2013 №44-ФЗ, ст. 108.

Материальные и нематериальные средства для реализации практики муниципальным образованием не использовались.

1. Проведены все подготовительные работы и составлена программа энергоаудита.

2. Исследовано всё здание школы №4, исследована система распределения энергоресурсов, выявлены проблемы.

3. Определены максимальная цена и срок энергосервисного контракта.

4. Сформирована конкурсная документация, включающая максимально имеющуюся информацию об объекте. Подготовлен проект энергосервисного контракта.

5. Объявлены закупки. Размещение на сайте: [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

6. Проведен допуск потенциальных участников закупок к осмотру объекта для получения собственных выводов о целесообразности участия в торгах.

7. Подведение итогов конкурса. Определение победителя. Подписание контракта с победителем.

8. По результатам, проведенного энергоаудита, сформирован перечень энергосберегающих мероприятий, которые включили в себя типовые, а также нестандартные для объекта мероприятия.

9. Проведение внедрения мероприятий ЭСКО за счет энергосервисной компании и за счет заёмных средств.

10. Подписание актов приёмки.

11. Проведение замеров для подтверждения сбережений.

12. Осуществление ежемесячных платежей в оговорённом в контракте размере в пользу ЭСКО в течение срока действия контракта.

13. Переход оборудования в собственность заказчика. Завершение проекта.

В результате внедрения мероприятий планируется выйти на экономию по электроэнергии на 51%, по теплу – на 60%.

Объём инвестиций по энергосервисной программе составляет более 29 млн руб.

Величина планируемой экономии – 2978,15 тыс. руб. в год.

Доля экономии, выплачиваемая энергосервисной компании, – 90%.

Сроки реализации проекта – 10 лет (2015-2024 годы) с выходом на плановую экономию энергоносителей



## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

в течение четырех лет.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований. Для успешного внедрения практики рекомендуется:

- создание условий конкурса на энергосервис для стимулирования участия энергосервисных компаний;
- распределение рисков должно быть справедливым;
- целесообразно сравнивать заявки по совокупному объему экономии, остающемуся в распоряжении заказчика.

В ходе внедрения практики выявлены следующие риски:

1. Риски ограничения развития энергосервиса в бюджетной сфере в связи:

- с отсутствием отработанных механизмов привлечения заемного финансирования для энергосервисных договоров в бюджетной сфере;
- с отсутствием на практике мер по стимулированию энергосервиса: субсидирование процентных ставок по кредитам; налоговые льготы для энергосервисных компаний, выполняющих работы в бюджетной сфере.

2. Риски со стороны энергосервисной компании могут возникать в части исполнения заказчиком обязательств:

- механизм планирования бюджетных расходов не учитывает особенностей энергосервиса, необходимы нормативные и методические документы;
- обязательства учреждений бюджетной сферы «неликвидны», для широкого внедрения энергосервиса, необходимы гарантии бюджета.





### Номинация «Развитие коммунальной инфраструктуры»



Комплексное освоение территории квартала энергоэффективных домов в городском округе «Жатай»

Городской округ «Жатай» Республики Саха (Якутия)  
Численность населения – 9 196 жителей

Обеспечение качественного и комфортного проживания граждан на территории городского округа «Жатай»; уменьшение объемов потребления энергоресурсов за счет применения высокотехнологичного оборудования и использования альтернативной энергии; экономия затрат на коммунальные услуги граждан. Проект частично завершен и эксплуатируется.

Фактический эффект энергосбережения:

- экономия на затраты по коммунальным услугам во введенных в эксплуатацию домах составила около 45%;
- выработка альтернативной энергии составила около 22%;
- комфорт проживания в данных домах соответствует поставленным целям.

Реализация практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Комплексное освоение территории квартала энергоэффективных домов в городском округе «Жатай»**

Муниципальное образование городской округ Жатай

**Кистенёв Анатолий Ефимович**, глава Окружной администрации городского округа «Жатай» 677902, Жатай, ул. Северная, д. 29, т. 8(4112)42-65-08, gojatay@mail.ru, www.jhatay.ru

**Яныгин Дмитрий Александрович**, ведущий специалист отдела ЖКХ Окружной администрации городского округа «Жатай»  
yanugin.dmitry@yandex.ru

Обеспечение качественного и комфортного проживания граждан на территории городского округа «Жатай»

2012-2016 годы

Федеральный закон от 21.07.2007 №ФЗ-185 «О переселении граждан из аварийного жилищного фонда»

Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) «О переселении граждан из аварийного жилищного фонда» №193 от 11.06.2013 г.

Постановление главы городского округа «Жатай» «О переселении граждан из аварийного жилищного фонда» №27-г от 11.04.2013 г.

Общий объем денежных средств на реализацию практики составил 1 257,89 млн рублей.

В том числе ранее осуществленные инвестиции в проект:  
Фонд содействия реформированию – 556,881 млн руб.;  
Республика Саха (Якутия) – 399,829 млн руб.;  
Муниципальное образование – 31,792 млн руб.;  
Дополнительные источники – 213,984 млн руб.;  
Внебюджетные источники – 55,405 млн руб.

1) Защита заявки по программе «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда с учетом развития малоэтажного жилищного строительства» в «Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства».

2) Проведение открытого аукциона по отбору подрядной



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

организации на строительство.

- 3) Установка фундамента дома из свай.
- 4) Цокольное перекрытие.
- 5) Возведение монолитного каркаса.
- 6) Кладка коробки из мелких бетонных блоков.
- 7) Тепловой контур (установка оконных блоков, дверных блоков, теплоизоляция перекрытий).
- 8) Монтаж внутренних и наружных сетей.
- 9) Монтаж вентиляции, газового и теплового оборудования.
- 10) Монтаж ФЭП-ов, солнечных коллекторов.
- 11) Электромонтаж и монтаж оборудования автоматики.
- 12) Пусконаладочные работы.

- Расчетный эффект энергосбережения (повышения энергоэффективности).

Экономия на затраты по коммунальным услугам составит 42%.

- Фактический эффект энергосбережения (повышения энергоэффективности).

- 1) Экономия на затраты по коммунальным услугам во введенных домах составила около 45%.

- 2) Выработка альтернативной энергии составила около 22%.

- 3) Комфортное проживание в данных домах соответствует.

- Качественный эффект энергосбережения (повышения энергоэффективности).

- 1) Экономия на затраты по коммунальным услугам во введенных домах составила около 45%.

- 2) Выработка альтернативной энергии составила около 22%.

- 3) Комфортное проживание в данных домах соответствует.

Проект частично завершен и эксплуатируется. На открытии домов присутствовали Глава Республики Саха (Якутия) Борисов Е. А., Председатель наблюдательного совета Государственной корпорации «Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства» Степашин С. В., генеральный директор Государственной корпорации «Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства» Цицин К. Г., заместитель министра строительства и ЖКХ Российской Федерации Чибис А. В. С момента строительства дома посетили более 2000 человек из различных городов и стран.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований.

Для успешного распространения практики необходимо обеспечить следующие условия:

- привлечение специалистов высокого уровня;
- наличие Единой диспетчерской службы для наблюдения и управления котельным оборудованием в режиме онлайн.



**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

В ходе внедрения практики выявлены следующие риски:

- несоблюдение правильной эксплуатации энергоэффективного оборудования, а также отсутствие специалистов высокого уровня;
- возможен рост стоимости квадратного метра за счет внедрения энергоэффективных технологий.







## Номинация «Развитие коммунальной инфраструктуры»



Капитальный ремонт методом санации в городе Азове Ростовской области

Город Азов Ростовской области  
Численность населения – 81 862 жителя

Практика применения инновационного метода капитального ремонта канализационной сети методом санации с использованием технологии U-Liner, позволяющей осуществлять ремонт в 10-14 раз быстрее, чем традиционная замена трубопроводов, а экономия средств может достигать 30%.

Также важно, что полимерный материал, из которого изготовлена новая труба, устойчив к коррозии, механическим повреждениям и зарастанию, благодаря чему U-Liner не нуждается в плановой инспекции и ремонте и служит более 50 лет.

Реализация практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

**Достигнутый эффект от внедрения практики**

## **Капитальный ремонт методом санации в городе Азове Ростовской области**

Город Азов Ростовской области

**Рябокоть Анатолий Николаевич**, заместитель главы администрации города Азова — начальник Управления ЖКХ Ростовская область, город Азов, площадь Петровская, 4.

Телефон 8 86342-4-04-15,

электронная почта: azovgkh@yandex.ru

**Соколов Александр Викторович**, заместитель начальника Управления ЖКХ, тел. 886342-4-51-95

Значительный износ водно-канализационного хозяйства города с плотной застройкой и большой насыщенностью подземными коммуникациями.

До 1 ноября 2015 года

- Постановление администрации города Азова от 07.10.2013 № 2083 «Об утверждении муниципальной программы: города Азова «Энергоэффективность и развитие энергетики в городе Азове»

- Постановление администрации города Азова от 29.12.2014 № 2806 «О внесении изменений в постановление администрации города Азова от 07.10.2013 № 2083»

- Проект реализуется в рамках государственной программы Ростовской области «Энергоэффективность и развитие энергетики»

Стоимость проекта – 223,8 млн рублей. Проект финансируется из средств федерального бюджета.

В 2014 году освоено 34,8 млн. рублей, выполнен ремонт 1,7 км канализационной сети.

Программа на 2015 г. – 189,0 млн рублей, что позволит отремонтировать 8,3 км канализационной сети.

Для достижения поставленных целей и задач были проведены мероприятия согласно Федеральному закону от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

В целях сокращения затрат на разрытие дорог с последующим восстановлением покрытий и избежание



**(количественные  
и качественные показатели)**

неудобств для жителей города, связанных с разрытиями, в городе Азове применен инновационный метод капитального ремонта канализационной сети методом санации с использованием технологии U-Liner. Технология U-Liner позволяет осуществлять ремонт в 10-14 раз быстрее, чем традиционная замена трубопроводов, а экономия средств может достигать 30%. Также важно, что полимерный материал, из которого изготовлена новая труба, устойчив к коррозии, механическим повреждениям и зарастанию, благодаря чему U-Liner не нуждается в плановой инспекции и ремонте и служит более 50 лет.

**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований.

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

В ходе реализации практики выявлен следующий риск – материалоемкость технологии U-Liner зависит от поставок из Европы в условиях экономических санкций.



## Номинация «Развитие коммунальной инфраструктуры»



Муниципальный энергосервисный контракт  
(уличное освещение) г. Кингисепп

Кингисеппский муниципальный район, Ленинградская область  
Численность населения – 47 705 жителей

В конце апреля 2014 года был заключен первый в Ленинградской области муниципальный энергосервисный контракт на выполнение работ, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности использования энергетических ресурсов для нужд муниципального образования «Кингисеппское городское поселение». Благодаря сотрудничеству между администрацией муниципального образования «Кингисеппское городское поселение» и ООО «БАЛТЭНЕРГОЭФФЕКТ» в городе Кингисепп были полностью заменены устаревшие энергоемкие уличные светильники на современные светодиодные. Количество светильников, которое было заменено, составило 1730 штук.

Сравнительно высокая цена на светодиодные светильники компенсируется их долговечностью (более 20 лет работы), экономичностью потребления электроэнергии и экологической безопасностью.

В результате выполнения мероприятий обеспечивается экономия энергетического ресурса в объеме не менее 88%. Ожидаемая экономия расходов по оплате энергоресурсов – не менее 45,886 млн рублей, в натуральном выражении – не менее 9,64 млн кВт/ч (за весь срок действия контракта).

Реализация практики возможна в муниципальных образованиях любого типа.



## Название реализованной практики

Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика

## Контакты ответственных лиц

Описание проблемы, на решение которой направлена практика

Временной интервал реализации практики

Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики

Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

## Муниципальный энергосервисный контракт (уличное освещение) г. Кингисепп

Кингисеппский муниципальный район, Ленинградская область

**Гешеле Виктор Эвальдович**, глава администрации муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район», Ленинградская область, г. Кингисепп, пр. Карла Маркса, д. 2а; тел.: 8(81375)4-88-00; факс 8(81375)4-88-02; kingisepplo.ru; kingisepp-rayon@mail.ru  
**Пилипенко Леонид Анатольевич**, главный специалист отдела по взаимодействию с органами местного самоуправления МКУ «Служба заказчика», kmpkpilipenko@rambler.ru, 8(81375)48919

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности использования энергетических ресурсов.

30.04.2014 год – 30.04.2020 год

Федеральный закон от 23.11.2009 N 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Цена муниципального энергосервисного контракта составила 44 510,086 тыс. рублей. Срок реализации энергосервисного контракта – не более 6 лет.

Реализация муниципального энергосервисного контракта осуществлялась за счет средств инвестора (то есть энергосервисной компании ООО «БАЛТЭНЕРГОЭФФЕКТ»), соответственно дополнительная нагрузка на бюджет администрации муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» отсутствовала.

Весь комплекс работ по внедрению энергосберегающих технологий в части модернизации системы уличного освещения, в том числе энергоаудит, расчет экономии, проектирование, поставка светодиодных светильников, монтаж осуществлялся за счет энергосервисной компании.

Источник возврата инвестиций и выплат администрацией Кингисеппского муниципального района энергосервисной компании ООО «БАЛТЭНЕРГОЭФФЕКТ» – это экономия бюджета на расходах на приобретение электрической



## Пошаговый алгоритм внедрения практики

## Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)

## География и условия возможного распространения (внедрения) практики

энергии. То есть плата за внедренные энергосберегающие мероприятия осуществляется только по факту экономии и исключительно в размере заранее определенной контрактом доли от этой экономии. Таким образом, энергосервисная компания получает оплату только с экономии электроэнергии.

В конце апреля 2014 года был заключен первый в Ленинградской области муниципальный энергосервисный контракт на выполнение работ, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности использования энергетических ресурсов для нужд муниципального образования «Кингисеппское городское поселение». Благодаря сотрудничеству между администрацией муниципального образования «Кингисеппское городское поселение» и ООО «БАЛТЭНЕРГОЭФФЕКТ» в городе Кингисепп были полностью заменены устаревшие энергоемкие уличные светильники на современные светодиодные. Количество светильников, которое было заменено, составило 1730 штук.

Сравнительно высокая цена на светодиодные светильники компенсируется их долговечностью (более 20 лет работы), экономичностью потребления электроэнергии и экологической безопасностью.

В результате выполнения мероприятий обеспечивается экономия энергетического ресурса в объеме не менее 88%. Ожидаемая экономия расходов по оплате энергоресурсов – не менее 45,886 млн рублей, в натуральном выражении – не менее 9,64 млн кВт/ч (за весь срок действия контракта).

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований.

Для успешного распространения практики необходимо обеспечить следующие условия:

1. В конкурсной документации и договоре определять перечень энергоэффективных мероприятий, чтобы в дальнейшем не возникало спора с исполнителем энергосервисного контракта о способах достижения заявленной экономии (диммирование, освещенность, качество оборудования).

2. Перед заключением контракта проводить замеры освещенности по основным контрольным улицам до начала реализации энергоэффективных мероприятий с целью фиксации ситуации «как было». Включение в энергосервисный контракт условия не ухудшения параметров освещенности после реализации энергоэффективных мероприятий.

3. В энергосервисном контракте подробнее описывать объект энергосервиса с указанием наименований улиц и их типа (А, Б, В).

4. В энергосервисном контракте подробнее описывать



**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

порядок расчета экономии в сопоставимых условиях, т.к. ситуаций, к которым не удастся применить рекомендованные формулы очень много. Или наоборот упрощать порядок приведения потребления в сопоставимые условия, допуская применение средних и расчетных величин в качестве факторов, оказывающих влияние на размер потребления энергетических ресурсов. Крайне важно, так как на реальном большом объекте энергосервиса практически не возможно ежемесячно проводить обследования и оценивать размер влияния различных факторов методом контроля.

5. Учитывать при расчетах экономии изменение количества и мощности работоспособных светильников в базовом и расчетных периодах.

6. Осуществлять оперативный контроль качества выполнения энергоэффективных мероприятий в ходе их реализации, а также параллельную частичную приёмку мероприятий. Целесообразно привлекать к выполнению энергоэффективных мероприятий местные эксплуатирующие объект энергосервиса предприятия, в том числе муниципальные.

В ходе внедрения практики риски не выявлены.







## Номинация «Сельские мини-практики»



«Создание микрофинансовой системы сельского поселения, направленной на развитие личных подворий» (СМССП)

Каблуковское сельское поселение

Калининского района Тверской области

Численность населения – 2 325 жителей

Основная идея данного проекта – привлечь жителей сельского поселения к активному труду по производству сельскохозяйственной продукции с помощью закупки и распределения по частным подворьям семенного и племенного материала на деньги инвесторов.

По проекту 70% полученной продукции участники оставляют себе, а 30% необходимо передать тем, кто в программе не участвовал, тем самым благодаря передаче тридцати процентов приплода, переданного частным аграриям либо соседям, позволит продлить программу более чем на год.

Реализация практики рекомендована для сельских поселений.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **«Создание микрофинансовой системы сельского поселения, направленной на развитие личных подворий» (СМССП)**

Администрация Каблуковского сельского поселения Калининского района Тверской области

**Шурова Анастасия Викторовна**, помощник главы Каблуковского сельского поселения, shurova\_08@mail.ru

Привлечение жителей Каблуковского сельского поселения к активному труду по производству сельскохозяйственной продукции. Но для занятия сельским хозяйством необходим первоначальный капитал, который есть отнюдь не у каждого. Основная идея данного проекта – это закупка и распределение по частным подворьям семенного и племенного материала на деньги инвесторов. У людей есть земля, но ее никто не обрабатывает. Суть проекта – помочь сделать жизнь легче, ведь те, кто способны, знают, как, и готовы работать с собственными подворьями, теперь не только получают эту возможность, но и смогут продемонстрировать весь свой потенциал.

С 6 мая 2015 года по 29 сентября 2015 года

Отсутствует

Для осуществления данного проекта из собственных средств было выделено депутатом Государственной Думы РФ В. А. Васильевым 200 000 рублей, главой Каблуковского сельского поселения Г. К. Четверкиным – 200 000 рублей.

1. Выбор ответственных семей, имеющих опыт, потенциал и желание.
2. Социальный опрос жителей Каблуковского с/п о потребностях и желаниях в сфере сельского хозяйства.
3. Поиск соответствующей категории скота и растений. Необходимо уделять внимание хозяйствам, с которыми вы планируете сотрудничать. Они обязаны иметь соответствующие документы (сертификаты), а работа с животными должна осуществляться после передержки их на



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

карантине.

4. Закупка семенного и племенного материала. В нашем поселении это были куры-молодки, цыплята-бройлеры, козы, индюшата, бараны, овцы, гуси, пчелы.

Из растений: клубника, яблони, смородина (красная, черная), крыжовник, картофель, малина.

5. При раздаче всегда проводился инструктаж с указаниями, какие именно особенности имеют сорта, пород, что необходимо соблюдать.

6. Подписание договора о том, что участники данной программы 70% полученной продукции оставляют себе, а 30% обязуются передать тем, кто в программе пока не участвовал.

7. Посещение каждой семьи, участвующей в программе, с целью выявления, что дало результат, а что оставило негативный опыт, проверка розданного материала, имеется ли он, не погиб ли, а в случае болезни приглашение необходимого специалиста.

8. Создание мини-рынков для осуществления торговли.

Результаты, полученные в конце сентября 2015 г.:

- более 80% всего розданного по программе прижилось, 20% составил падеж по птице. Основная мотивация – это если люди не уследили за имеющимся поголовьем, то на следующий год они выбывают из программы. Не все получали одно и то же, и предположим, те, кто взял клубнику, смогут поделиться с соседом, который, предположим, брал лишь картофель. То есть мы не облагали их штрафами, тем самым они чувствовали собственную ответственность.

Подразумевается экономическая эффективность, в связи с чем была применена идея «кругов по воде», то есть вложения должны быть в постоянном круговороте. Речь не идет обо всей сумме целиком, лишь частями, но в определенном периоде каждая часть денежных средств будет задействована. О чем же идет речь? Система возврата, речь идет о 30% полученной продукции. Поскольку понятие это довольно расплывчатое, его необходимо было детализировать.

Для этого было введено понятие «касса проекта»:

1) Было закуплено 300 бройлерных цыплят по 65 руб. – общая сумма составила 19 500 рублей. Предположим, семья взяла 10 цыплят, им необходимо вернуть нам 30%, то есть 3 шт., но они уже произвели свои затраты на содержание, поэтому было предложено вернуть денежным эквивалентом, то есть за 3 бройлерных цыплят необходимо вернуть 195 руб. Данный сбор денежных средств будет проводиться весной 2016 г., чтобы на собранные деньги продолжить программу.

2) Индюшата бройлерные (Биг 6) – 40 шт./400 руб. – потрачено 16 000 рублей. Взаиморасчет по той же системе, что и с бройлерными цыплятами. Есть и исключения: в поселении есть опытные птицеводы, которые могут инкубационным способом выводить данных индюшат. У них система иная, они будут возвращать те самые 30% уже выведенными



индюшатами.

3) Куры-молодки. Возврат 30% на лето 2016 г. либо выведенными 4-месячными курами, так как по программе раздавали 4-месячных кур-молодок, таким образом они смогут оставить себе основное поголовье в размере 100%, либо изымается 30% от имеющихся розданных кур по программе.

4) Бараны, овцы: по программе раздали по 1 барану, 1 ярочке и 1 ягненку двум семьям, изъявившим желание завести данный скот. Опытные фермеры по заключенному договору обязуются вернуть полученным в будущем приплодом ягнят, которые в свою очередь будут переданы в другие семьи.

5) Козы. 2 варианта: молоко на реализацию либо выученные денежные средства, приблизительно 2 тыс. руб. в месяц на период 2016 года (летний сезон).

6) Картофель: передача 30% по программе тем, кто в нее не вступал.

7) Клубника: передача 30% весной 2016 года рассадой. Жители Каблуковского поселения сообщили, что рассады много и передавать планируют не положенные 30%, а более, тем самым в программу сможет вступить большее количество желающих.

8) Пчелы: реализация меда.

9) Что касается деревьев и кустарников, то на 2016 год мы планируем пригласить специалистов из Министерства сельского хозяйства Тверской области для того, чтобы они смогли научить участников программы отщипывать и прививать саженцы. Передача 30% будет осуществляться не ягодами и плодами, а деревьями и полученными кустарниками.

Тем самым мы планируем повысить знания, возможности участников данной программы, а также наукоемкость производства.

Логичным продолжением программы развития личных подворий стало создание сети мини-рынков на территории Каблуковского поселения.

На муниципальной земле в с. Рождествено, Каблуково и на «Кордоне у Иваныча» были установлены навесы, где жители выставляют выращиваемые в поселении продукты для приобретения проезжающими дачниками и гостями поселения.

Первой ласточкой стал мини-рынок в Рождествено.

В этом году уже был получен урожай картофеля, раздавали семенной высшего сорта. Жители смогли накормить и себя, и уже начали делиться с соседями, а кто-то даже выставил на продажу имеющиеся излишки. Результат был и от раздаваемых 4-месячных кур-молодок. Были предложены жителям немного иные условия, а именно: они могут оставить себе 100% кур, а к лету вывести цыплят и отдать по программе таких же 4-месячных курочек, данное предложение очень



## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

обрадовало жителей. Они изъявили желание отдать к лету 2016 г. не только 30%, а даже более. Цель проекта – сначала насытить самих жителей, и тогда у них появится желание не только заниматься сельским хозяйством, но и зарабатывать на нем.

Отсроченные результаты – основная отдача по программе начнется лишь весной 2016 г., поэтому мы сможем вывести полноценную динамику лишь в 2016 г.

Территория Каблуковского сельского поселения, участвовали жители из с. Каблуково, д. Заборовье, д. Лисицы, д. Орша, д. Савватьево.

Практика рекомендована для сельских поселений.

- 1) Важно объяснить жителям, что участие бесплатное.
- 2) Договор, который заключается, необходимо всегда давать подписывать, тем самым всегда есть доказательство, что человек действительно что-то брал, так как при участнике программы всегда вписывалось, что он взял и сколько, и лишь после этого он ставил подпись. Это смогло обезопасить на этапе завершения и подсчета результатов.
- 3) Очень большую помощь оказало Министерство сельского хозяйства, предоставив список проверенных сертифицированных фермеров, у которых заказывался семенной и племенной материал.





## Номинация «Сельские мини-практики»



«Организация дошкольного образования  
в условиях кочевья»

Муниципальное казенное дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад «Росинка»

д. Харампур Пуровского района Ямало-Ненецкого  
автономного округа

Численность населения Пуровского района – 51 939 жителей

Данная практика – пример организации дошкольного образования в условиях кочевья (кочевого детского сада). На территории муниципального образования «Пуровский район» Ямало-Ненецкого автономного округа проживают 887 детей из числа коренных народов Севера в возрасте от 0 до 7 лет, из них 349 детей совместно с родителями ведут кочевой и полукочевой образ жизни, в том числе на территории Харампуровской тундры проживают с родителями 80 детей. Педагогическим коллективом дошкольного учреждения принято решение открывать группы на базе производственных поселений оленеводов, охотников и рыболовов – в факториях, родовых общинах, в крупных местах компактного проживания коренных малочисленных народов Севера.

Для того чтобы дети в условиях тундры могли получить первоначальные умения и навыки, познакомиться с правилами поведения в организованном детском коллективе, легче перенести адаптационный период при поступлении в школу-интернат, социализироваться в обществе сверстников и взрослых, необходимо создавать соответствующие условия для детей дошкольного возраста через открытие кочевых групп.

Опыт оказался весьма востребован на территориях Заполярья и Крайнего Севера.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**208**

**Организация дошкольного образования в условиях кочевья  
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Росинка»**

д. Харампур Пууровского района

**Казымкина Людмила Владимировна**, заведующая муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Росинка»  
д. Харампур Пууровского района  
629877, Российская Федерация, Ямало-Ненецкий автономный округ, Пууровский район, д. Харампур, ул. Школьная, д. 12;  
телефон: 8 (34997) 3-33-13;  
электронная почта: [rosinka-har@mail.ru](mailto:rosinka-har@mail.ru);  
сайт: <http://ds-rosinka.ucoz.com/>

На территории муниципального образования «Пууровский район» Ямало-Ненецкого автономного округа проживают 887 детей из числа коренных народов Севера в возрасте от 0 до 7 лет, из них 349 детей совместно с родителями ведут кочевой и полукочевой образ жизни, в том числе на территории Харампууровской тундры проживают с родителями 80 детей. В Харампууровской тундре преимущественно проживают ненцы, многие из которых испокон веков ведут традиционный кочевой образ жизни. Большинство жителей из числа кочевников являются работниками ОАО «Сельскохозяйственная община «Харампууровская». В связи с этим педагогическим коллективом дошкольного учреждения принято решение открывать группы на базе производственных поселений оленеводов, охотников и рыболовов – в факториях, родовых общинах, в крупных местах компактного проживания коренных малочисленных народов Севера.

Для того чтобы дети в условиях тундры могли получить первоначальные умения и навыки, познакомиться с правилами поведения в организованном детском коллективе, легче перенести адаптационный период при поступлении в школу-интернат, социализироваться в обществе сверстников и взрослых, необходимо создавать соответствующие условия для детей дошкольного возраста через открытие кочевых групп

Январь 2012 года – сентябрь 2015 года.





Федеральный закон «О гарантиях прав коренных малочисленных народов РФ», Закон «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе», Концепция гуманитарного образования Ямало-Ненецкого автономного округа.

Распоряжения главы района «Об открытии кочевой группы кратковременного пребывания, как структурное подразделение муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Росинка» деревни Харампур Пуровского района», Административный регламент Департамента образования администрации Пуровского района предоставления муниципальной услуги «Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады)», Устав дошкольного учреждения, «Положение о кочевой группе кратковременного пребывания», Основная общеобразовательная программа дошкольного образования, реализуемая в условиях кочевья, штатное расписание, должностные инструкции воспитателя и обслуживающего персонала и т. д.

#### **1. Нормативно-правовое:**

- внесение изменений в Устав МКДОУ «ДС «Росинка» деревни Харампур;
- формирование пакета документов для создания кочевой группы как структурного подразделения детского сада;
- разработка локальных актов, регламентирующих деятельность кочевой группы кратковременного пребывания (приказы, положение, должностные инструкции и т. д.).

#### **2. Программно-методическое:**

- формирование банка методических материалов, позволяющих обеспечить качественное дошкольное образование в условиях кочевого образа жизни;
- разработка и утверждение основной общеобразовательной программы дошкольного образования для кочевых дошкольных групп кратковременного пребывания;
- реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования для кочевых дошкольных групп кратковременного пребывания;
- обеспечение дидактическими и наглядными пособиями и материалами.

#### **3. Информационное:**

- разъяснительная работа с родителями, ведущими кочевой образ жизни, об открытии и предназначении кочевой группы кратковременного пребывания;
- информирование родителей о воспитании и развитии детей согласно индивидуальным возрастным особенностям.

#### **4. Мотивационное:**

- усиление мотивационной работы среди воспитанников и родителей о необходимости внедрения преобразований в детском саду.



### **5. Организационное:**

- составление плана непрерывной образовательной деятельности, режима дня, расписания деятельности воспитанников кочевой группы.

### **6. Финансовое:**

- составление и корректировка сметы расходов на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования для кочевых групп кратковременного пребывания;
- финансирование работы кочевой группы детского сада по следующим направлениям: модернизация материально-технической базы; программное и методическое обеспечение; повышение квалификации педагогов.

#### **1 этап – организационный (01.01.2012 – 01.09.2012)**

- разработка нормативно-правовой базы;
- изучение потребностей населения, ведущих кочевой и полукочевой образ жизни, в образовательных услугах дошкольного образования;
- подбор кадров для работы в условиях тундры;
- подготовка программного обеспечения образовательного процесса;
- оборудование помещения (чума) для организации образовательной деятельности;
- приобретение материалов и оборудования; создание предметно-развивающей среды.

#### **2 этап – внедренческий (01.09.2012 – 01.09.2013)**

- реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в условиях кочевой группы;
- выстраивание субъект – субъектных отношений воспитателя, родителей и воспитанников кочевой группы;
- совершенствование предметно-развивающей среды в помещении кочевой группы;
- обеспечение просветительской работы родителей, вовлечение родителей в образовательный процесс;

#### **3 этап – результативный (01.06.2013 – 01.09.2013)**

- анализ результатов реализации проекта, корректировка содержания основной общеобразовательной программы кочевой группы ДОУ;
- разработка и корректировка программы действий на следующий период реализации проекта с учетом полученных результатов;
- анкетирование родителей об удовлетворенности оказания образовательных услуг;
- трансляция опыта работы кочевой группы

#### **4 этап – апробация опыта (01.09.2013 – 01.09.2015)**

- апробация опыта: открытие дополнительно трех кочевых дошкольных групп как структурных подразделений дошкольного учреждения «Росинка» д. Харампур.



## **Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

- увеличение охвата детей, ведущих с родителями кочевой и полукочевой образ жизни, дошкольным образованием в Харампуровской тундре 0% до 44%;
- функционирование кочевых дошкольных групп кратковременного пребывания детей;
- создание системы образовательной деятельности с детьми в условиях тундры для совершенствования учебно-воспитательного процесса;
- создание системы непрерывного учебно-воспитательного процесса (чум (детский сад) – школа-интернат);
- расширение сотрудничества между муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад «Росинка» деревни Харампур Пуровского района и образовательными учреждениями района, округа, страны для обобщения опыта работы;
- создание рабочих мест для тундрового населения, количество дополнительно введённых штатных единиц работников на одну кочевую группу: 0,75 ставки воспитателя, 0,5 ставки младшего воспитателя, 0,25 ставки подсобного рабочего (истопника).

## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

Практикой в Пуровском районе воспользовались дошкольные учреждения: «Солнышко» п. Ханымей, открыв кочевую группу в Вынгапуровской тундре, «Теремок» с. Самбург – в Самбургской тундре. Также опытом работы по организации работы кочевых групп могут воспользоваться другие образовательные учреждения, расположенные в районах Крайнего Севера

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

### **1. Труднодоступность и отдаленность месторасположения кочевой группы.**

Мероприятия по решению проблемы: зимой можно добраться снегоходом «Буран», летом – лодочным транспортом. Из средств местного бюджета для дошкольного учреждения «Росинка» для организации контроля, ресурсного обеспечения приобретены моторная лодка, лодочный мотор, автомобиль «УАЗ-патриот», снегоход «Буран», автомобильный прицеп.

### **2. Подбор педагогических кадров, готовых работать в условиях тундры.**

Мероприятия по решению проблемы: разработан перечень мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной подготовки (переподготовки) и квалификации педагогических работников на 2015-2017 годы, организована методическая учёба педагогов, имеющих профессиональное образование (всеобщ теоретический и практический на базе дошкольного учреждения, других дошкольных учреждений района, прохождения курсов повышения квалификации и т. д.).



### **3. Недостаточная для реализации программы в полном объёме материально-техническая, учебно-методическая база детского сада.**

Мероприятия по решению проблемы: оснащение образовательного процесса современным оборудованием (расходные материалы, мебель, оргтехника) и технологиями (программно-методическое обеспечение, телекоммуникационные системы); финансирование программы в полном объёме.

4. В связи с удаленностью месторасположения кочевых групп друг от друга и от дошкольного учреждения ослаблен контроль деятельности кочевых групп могут возникнуть проблемы материально-технического обеспечения.

Мероприятия по решению проблемы: с целью контроля, ресурсного обеспечения, координации деятельности четырех кочевых дошкольных групп кратковременного пребывания с пятичасовым режимом работы, функционирующих в Харампуровской тундре, в штатное расписание дошкольного учреждения «Росинка» д. Харампур с 01.09.2015 г. введено дополнительно 0,5 ставки заместителя заведующего ДОУ по ВМР.





## Номинация «Сельские мини-практики»



«Развитие этнотуризма на территории этнографического комплекса МКОУ «Школа-интернат основного общего образования» д. Харампур»

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат основного общего образования» д. Харампур Пуровского района Ямало-Ненецкого автономного округа  
Численность населения – 760 жителей

В школе-интернате создана образовательная среда, способствующая сохранению элементов традиционных занятий, культуры и быта малочисленных народов Севера: созданы этнографический комплекс, включающий в себя музейные экспозиции, этногородок, реализуются элективные курсы предпрофильной направленности «Рыболовство», «Хозяйка чума», работают кружки и объединения дополнительного образования.

Созданный проект направлен на развитие этнотуризма на территории этнографического комплекса школы-интерната в условиях развивающейся экономики района, региона, потребности в туристических услугах.

С помощью проекта у учащихся общеобразовательных учреждений и всех желающих появляется возможность ближе познакомиться с национальной культурой ненцев, селькупов, погрузиться в этническую среду малочисленных народов Севера. Такой опыт подходит для всех сельских поселений, а не только для национальных республик, поскольку именно сельские территории сохраняют национальную идентичность и локальную культуру народов России.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Развитие этнотуризма на территории этнографического комплекса МКОУ «Школа-интернат основного общего образования» д. Харампур**

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат основного общего образования» д. Харампур Пуровского района

**Сухарь Людмила Антоновна**, директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат основного общего образования» д. Харампур Пуровского района  
тел. 8(34997)3-33-11, e-mail: shk492@mail.ru,  
официальный сайт: [www.sckool-kharam.ucoz.ru](http://www.sckool-kharam.ucoz.ru)

- постепенная потеря навыков традиционных способов ведения хозяйства, угасание интереса к национальным и культурным традициям, быту у детей коренных малочисленных народов Севера вследствие удаленности от привычных условий проживания и отсутствия постоянной практики;

- теоретические, отрывочные знания об истории, культуре, традициях малочисленных народов Севера у учащихся школ городов и поселков района, округа.

2014-2016 годы

Приказ Департамента образования администрации Пуровского района от 8 сентября 2015 года № 496 «О проведении Совета руководителей общеобразовательных учреждений Пуровского района на базе муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат основного общего образования» д. Харампур Пуровского района»;

Приказ МКОУ «ШИООО» д. Харампур от 10 июля 2014 года №860 «О создании этнографического комплекса на территории муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат основного общего образования» д. Харампур Пуровского района»;

Приказ МКОУ «ШИООО» д. Харампур от 9 сентября 2014 года № 994 «О формировании материально-технической базы этнографического комплекса муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат основного общего образования» д. Харампур Пуровского района»;

Приказ МКОУ «ШИООО» д. Харампур от 14 августа



**Описание ресурсов,  
затраченных на реализацию  
практики (как финансовых,  
так и организационных)**

2015 года № 460 «О результатах проверки этнографического комплекса следующими надзорными органами: Департамент образования Администрации Пуровского района, ТО Управление Роспотребнадзора по ЯНАО в Пуровском районе, ОАО «Ямалкоммунэнерго» в Пуровском районе «Электро», ОАО «Ямалкоммунэнерго» в Пуровском районе «Тепло», «Тарко-Салинская центральная районная больница», УМВД России по ЯНАО ОМВД России по Пуровскому району, МКУ «Комитет по строительству и архитектуре Пуровского района»;

Приказ МКОУ «ШИООО» д. Харампур от 14 августа 2015 года № 462 «Об открытии этнографического комплекса на территории муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат основного общего образования» д. Харампур Пуровского района»;

Приказ МКОУ «ШИООО» д. Харампур от 10 сентября 2015 года № 500 «Об организации и порядке проведения экскурсий для учащихся и педагогов образовательных учреждений Пуровского района».

Для создания этнокультурного комплекса необходимо:

1) кадры, компетентные в вопросах этнокультурного воспитания и воссоздания особенностей этнических построек;

2) привлечение педагогического коллектива, учащихся и родителей, так как создание такого крупного этнокультурного комплекса требует включения в деятельность большого количества людей;

3) использование творческих ресурсов педагогов, учащихся и родителей;

4) рациональное использование территории школьного двора;

5) мастерская по изготовлению украшений и сувениров из бисера, выделке шкур, пошиву традиционной национальной одежды и обуви;

6) включение в учебный план и реализация элективных курсов «Хозяйка чума», «Рыболовство»;

7) наличие необходимого для элективных курсов «Хозяйка чума», «Рыболовство» инвентаря;

8) денежные средства от Гранта регионального конкурса инновационных проектов.

- Грант губернатора ЯНАО 1 000 000 рублей

- Пуровское районное отделение окружного общественного движения «Ассоциация коренных малочисленных народов севера Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямал – потомкам» 200 000 рублей

- Департамент образования администрации Пуровского района 200 000 рублей

- ЗА СЧЕТ СМЕТЫ МБОУ «ШИООО» д. Харампур 100 000 рублей

Итого 1 500 000 рублей





### **Поэтапный план реализации проекта:**

#### **Подготовительный этап (2013 г. – 2014 г.):**

- Подготовка ресурсной базы: нормативно-правового, материально-технического, информационно-методического обеспечения.

- Подготовительные мероприятия для создания и обустройства этногородка на территории школы, для проведения уроков и занятий дополнительного образования, экскурсий, практических занятий.

- Подготовка проектов для участия в муниципальных, окружных конкурсах инновационных проектов.

- Разработка механизмов для привлечения спонсорских инвестиций в школу-интернат.

- Создание комфортных условий для обучения и воспитания.

#### **Этап реализации проекта (2014 г. -2016 г.):**

- Обустройство национальных уголков с тематикой «Лето», «Осень», «Зима».

- Обустройство этногородка на территории школы для проведения уроков, занятий дополнительного образования, экскурсий, практических занятий.

- Участие в конкурсах инновационных проектов на получение Гранта в системе образования Пуровского района и ЯНАО.

- Организация платных услуг для удовлетворения запросов детского и взрослого населения.

#### **Заключительный этап (2014 г. -2016 г.):**

- Реализация мероприятий, направленных на внедрение и распространение полученных результатов.

- Организация туристско-экскурсионной деятельности.

- Проведение анализа качественных и количественных изменений.

- Диссеминация опыта работы в рамках открытых мероприятий, семинаров для образовательных учреждений района, округа, на международном уровне.

- Выпуск статей, брошюр, видеофильмов, мультимедийных программ, обобщающих опыт деятельности школы-интерната.

#### **Мероприятия: мультимедийных программ, обобщающих опыт деятельности школы-интерната.**

Разработка проекта «Развитие этнотуризма на территории этнографического комплекса школы-интерната д. Харампур» 2014-2015 гг.

Благоустройство территории 2014-2015 гг.

Создание этногородка 2014-2015 гг.

Приобретение двух чумов для проведения практической деятельности детей младшего и старшего школьного возраста и двух чумов для приема детей и гостей 2014-2015 гг.

Создание 18 экспозиций для этнографического комплекса 2014-2016 гг.

Реализация проекта «Развитие этнотуризма на территории этнографического комплекса школы-интерната д. Харампур»



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

2014-2016 гг.

Приобретение берестяного чума 2015-2016 гг.

Приобретение чума, покрытого оленьими шкурами 2015-2016 гг.

Приобретение деревянных построек, выполненных в национальных традициях 2014-2016 гг.

Приобретение и установка сувенирной лавки 2015-2016 гг.

- создание образовательной среды для проектно-исследовательской, творческой деятельности;
- увеличение количества детей, занимающихся декоративно-прикладным творчеством, национальными видами спорта;
- повышение мотивации обучающихся к саморазвитию, социализации и профессиональному самоопределению;
- развитие платных услуг;
- увеличение доли охвата мероприятиями этнокультурной направленности жителей д. Харампур, населения и гостей Пуровского района.

д. Харампур, Пуровский район, Ямало-Ненецкий автономный округ

- 1) Сохранность экспонатов под открытым небом.
- 2) Подготовка к осенне-зимнему периоду (заготовка дров).
- 3) Изменение экспозиций в соответствии с временами года.
- 4) Назначение ответственного за деятельность этнографического комплекса.
- 5) Компетентные кадры в вопросах этнокультуры.
- 6) Возможность привлечения учащихся, родителей и педагогов к изготовлению и пополнению экспонатов для музейных экспозиций.





## Номинация «Сельские мини-практики»



Благоустройство Березовского сельского поселения с использованием малых архитектурных форм и ландшафтного обустройства

Березовское сельское поселение муниципального района «Борисовский район» Белгородской области  
Численность населения 1387 жителей

Успешная практика благоустройства территории сельского поселения с установкой малых архитектурных форм, декорирования дворов, ландшафтного обустройства зон отдыха. Поддержка гражданских инициатив по развитию и созданию благоприятных условий для комфортного проживания жителей.

Реализация практики рекомендована для сельских поселений.



Название реализованной практики

## «Благоустройство Березовского сельского поселения с использованием малых архитектурных форм и ландшафтного обустройства»

Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика

Администрация Березовского сельского поселения муниципального района «Борисовский район» Белгородской области

Контакты ответственных лиц

**Коннова Елена Ивановна** – глава администрации Березовского сельского поселения 309366, Белгородская обл., Борисовский район, с. Березовка, ул. Садовая, д.4, e-mail: adm\_ber@mail.ru, тел. 8 (47-246) 5-63-21

Описание проблемы, на решение которой направлена практика

Поддержка гражданских инициатив по развитию и созданию благоприятных условий для комфортного проживания жителей.

Временной интервал реализации практики

2015-2016 годы

Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики

Решение земского собрания Березовского сельского поселения третьего созыва от 24 декабря 2014 года №25-3-1 «Об утверждении Правил благоустройства, озеленения, обеспечения чистоты и порядка на территории Березовского сельского поселения»;

Распоряжение администрации Борисовского района от 24.04.2015 года №475-р «Об открытии проекта «Благоустройство с. Березовка Борисовского района Белгородской области», открытие проекта «Благоустройство с. Березовка Борисовского района Белгородской области» идентификационный номер 10079188.

Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

**281 000 рублей**, из них: **277 000 рублей** из средств местного бюджета, **4 000** из средств хозяйствующего субъекта.

Выполнение работ по благоустройству проводилось с привлечением волонтеров из числа учащихся Березовской СОШ и местных жителей. Наиболее массовое участие школьников было при проведении посадки деревьев, высадке цветов на цветочные клумбы. Жители старшего поколения принимали активное участие при благоустройстве улиц. Члены трудовых коллективов при благоустройстве территории прилегающих к производственным территориям, учреждениям.

Формирование и разработка паспорта благоустройства Администрации Берёзовского с/п:

Пошаговый алгоритм внедрения практики

**Формирование и разработка паспорта благоустройства ФАПа;**



Формирование и разработка паспорта благоустройства Берёзовского модельного центрального Дома культуры (ЦСДК);

Формирование и разработка паспорта ЦВОПа;

Формирование и разработка паспорта благоустройства Красноберёзовского Дома культуры (СДК);

Формирование и разработка паспорта благоустройства МБОУ «Берёзовская СОШ им. С.Н. Климова»;

Формирование и разработка паспорта благоустройства МБДОУ «Берёзовский детский сад».

#### **Работы по созданию и благоустройству дендропарка:**

Изготовление проекта дендропарка возле Берёзовского модельного центрального Дома культуры (ЦСДК);

Приобретение саженцев деревьев и кустарников: метасеквойяглиптостробусовая; спирея японская «Голден Тиара», спирея «Литл Принцесс», гортензия метельчатая, пузыреплодник калинолистный, можжевельник казацкий, туя с шаровидной или яйцевидной кроной, иберис вечнозеленый;

Разбивка дендропарка и подготовка почвы возле Берёзовского ЦСДК;

Высадка семян и саженцев декоративных культур;

Проведение ремонтных работ и пересадка погибших растений

#### **Благоустройство территории села Берёзовка**

Приобретение рассады цветов, саженцев деревьев и кустарников (бархатцы, петунии, астра, агератум, георгины, рябина, каштан, дуб, береза).

Нанесение разметки для высадки цветов возле администрации, ФАПа, ЦВОПа, школы, детского сада

Высадка рассады цветов, на имеющихся клумбах возле администрации, ФАПа, ЦВОПа, школы, детского сада

Выпиливание старых деревьев по ул. Садовая, Советская, Лутай, Колхозная

Обустройство прибрежной зоны пруда в балке «Берёзовый Лог» (установка малых архитектурных форм)

Разбивка клумб на въезде в х. Климовое

Косметический ремонт двух Братских могил, расположенных в х. Красиво и в х. Лозовая Рудка

Поддержание санитарного порядка на территории сельских кладбищ в 2015 году (вырубка молодой поросли, уборка бесхозных могил, уборка старых деревьев, побелка деревьев по периметру кладбища, вывоз мусора)

Поддержание порядка лесополос и улиц сельского поселения в 2015 году (вырубка сорнякостойких деревьев и кустарников, покос травы)

Обустройство площадок под 15 контейнерами для вывоза ТБО – 1й этап

Побелка деревьев в лесополосах сельского поселения (1й этап)



### **Благоустройство улицы Колхозная:**

Разбивка клумбы по ул. Колхозная, напротив Красноберезовского ФАПа

Обустройство и реставрация 2х клумб возле Красноберезовского ФАПа

Благоустройство заброшенного сарая возле остановки ул. Колхозная

Художественное оформление стены сарая ИП Винник Ю.И.

### **Благоустройство улицы Ленина:**

Ландшафтное обустройство территории снесенного домовладения по ул. Ленина, установка не менее 3х малых архитектурных форм

Установка малых архитектурных форм (медведь) в балке Тыщенко Яр

Ремонт колодца по ул. Ленина

### **Благоустройство улицы Советская:**

Разбивка парка трудовой Славы по ул. Советская

Посадка дубрав в Парк трудовой славы ул. Советская – 200 саженцев

Очистка общественного колодца по ул. Советская

Разбивка клумбы возле 22-х квартирного дома по ул. Советская, д.12

Косметический ремонт Братской могилы расположенной по ул. Советская с. Березовка

Ремонтные работы в Парке Победы вс. Березовка (в рамках областной акции «Дерево памяти»)

### **Благоустройство улицы Садовая:**

Установка малых архитектурных форм по ул. Садовая (не менее 2 шт.)

Установка малых архитектурных форм возле администрации Березовского сельского поселения (не менее 2 шт.)

К концу 2016 года улучшены условия для комфортного проживания и проведения досуга 1262 жителям Берёзовского сельского поселения

Практика рекомендована для сельских поселений.

Неблагоприятные погодные условия  
Несвоевременное финансирование работ проекта  
Неприживаемость высаженных деревьев и кустарников  
Низкая организация работ по благоустройству территорий.  
Важно найти **надежных партнеров**. На территории поселения основными партнёрами выступают

**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**



индивидуальные предприниматели, ООО «Борисовская зерновая компания»; коллектив МБОУ «Березовская СОШ им. С. Н. Климова», а также члены трудовых коллективов МКУК «Березовский ЦСДК», Красно-Березовского СДК, Редакция газеты «Призыв», МУП «Телевизионная радиовещательная компания «Борисовка».

№	Возможные риски	Ожидаемые последствия наступления риска	Предупреждение наступления риска
1.	Неблагоприятные погодные условия	Срыв сроков реализации проекта, корректировка сроков	Заблаговременный, долгосрочный мониторинг погодных условий
2.	Несвоевременное финансирование работ проекта	Не полное достижение цели проекта, срыв сроков реализации проекта	Поиск альтернативных источников финансирования
3.	Неприживаемость высаженных деревьев и кустарников	Не полное достижение результата проекта	Заключение соглашения с собственниками озелененных территорий о передаче им зеленых насаждений на охрану и содержание
4.	Низкая организация работ по благоустройству территорий	Не полное достижение цели и результата проекта	Планирование работ, привлечение жителей к работам







## Номинация «Сельские мини-практики»



Проект «Библиотека едет к вам!»

Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
Аксайского района «Межпоселенческая Центральная  
Библиотека им. М. А. Шолохова» г. Аксай Ростовской области  
Численность населения – 110 503 жителя

Практика создания в Аксайском районе передвижной библиотеки позволила жителям удаленных населенных пунктов района, не имеющих стационарных библиотек, пользоваться информационными, образовательными услугами, разнообразить их культурную жизнь, помогла преодолеть различия культурного статуса города и деревни. Проект способствует созданию единого информационно-культурного пространства всего района.

Осуществление проекта «Библиотека едет к вам!» объединило и позволило вовлечь в реализацию проекта общественные организации, органы местного самоуправления, образовательные, культурные учреждения, медицинские, правоохранительные структуры.

Реализация практики рекомендована для сельских поселений.

## Название реализованной практики

Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика

## Контакты ответственных лиц

## Описание проблемы, на решение которой направлена практика

## Временной интервал реализации практики

## Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики

## Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

## Проект «Библиотека едет к вам!»

Муниципальное бюджетное учреждение культуры Аксайского района  
«Межпоселенческая центральная библиотека им. М. А. Шолохова»

**Бобкова Анна Степановна**, директор  
346720 г. Аксай Ростовской области, ул. Мира, 9 а  
8-863-50- 540-61  
e-mail: director@libr.aksay.ru  
http://libr-aksay.ru

**Комогорова Елена Михайловна**, заместитель директора  
Игнатова Людмила Николаевна, библиотекарь  
внестационарного сектора  
imo@libr.aksay.ru  
8-863-504-88-13

Осуществление проекта «Библиотека едет к вам!» позволит вовлечь в реализацию проекта образовательные, культурные учреждения, медицинские, правоохранительные структуры, создать единый информационный проект всего района, чтобы отдаленные пользователи имели доступ к библиотечно-информационным, образовательным услугам.

Проект поднимает престиж библиотеки, активизирует досугово-просветительскую работу, а главное – поможет жителям отдаленных населенных пунктов Аксайского района почувствовать внимание к себе и не ощущать свою оторванность от центров образования и культуры.

2015-2016 годы

Бюджет МБУК АР МЦБ им. М. Шолохова  
Внебюджетные источники (спонсорские средства)

В ходе реализации проекта были использованы средства из бюджета муниципального образования «Аксайский район» в сумме 45 тысяч рублей и привлечены спонсорские (внебюджетные) средства в сумме 88 тыс. рублей.

В ходе реализации проекта было приобретено:

- стеллажи переносные, стенды, штандарты (на сумму 65 тыс. руб.);
- фотоаппарат, сканер и принтер (на сумму 28 тыс. руб.);
- новая литература – аудиокниги для тифлоплееров



## Пошаговый алгоритм внедрения практики

## Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)

## География и условия возможного распространения (внедрения) практики

(для инвалидов по слуху) на сумму 20 тыс. руб.;

- организована подписка на периодические издания (на сумму 5 тыс. руб.).

Спонсорами проекта на данном этапе явились такие организации, как ООО «Хлебокомбинат Аксайского РАЙПО», ООО «Мидель – Аксай», ООО «Аксайская птицефабрика».

Общая сумма затрат по реализации проекта в 2015 году составила 133 тыс. руб.

### 1. Подготовительный этап:

отработка механизма взаимодействия между следующими структурами:

- администрациями поселений;
- Советом женщин;
- Советом ветеранов;
- сельскими клубами и др.
- разработка договоров о совместной деятельности в каждом населенном пункте;
- комплектование фонда внестационарного отдела;
- организация подписки на периодические издания.

### 2. Реализация проекта

- работа по программе «Доступная среда» (инвалиды);
- реализация программы «Мы нужны друг другу» (5 мероприятий, см. программу реализации проекта);
- работа в рамках Всероссийской сетевой акции «Библиофары 2015» (14 мероприятий, см. программу реализации проекта);
- работа по реализации проекта по правовому просвещению населения «От правил – к праву!» (12 мероприятий, см. программу реализации проекта);
- работа в рамках реализации православного проекта «Из чаши мудрости испить» (4 мероприятия, см. программу реализации проекта).

- жители отдаленных сел Аксайского района охвачены библиотечным обслуживанием;
- проект демонстрирует значимость чтения книги, определил самых читающих и активных пользователей;
- проект повышает роль библиотек в воспитательном воздействии на подрастающее поколение и создает позитивный образ библиотеки как центра чтения и книги.

### Советы тем, кто планирует использовать наш опыт и воплотить в жизнь свой проект.

- Необходимо привлечь внимание общественности, местных властей к проблемам приобщения населения к чтению, книге, вовлечению населения в культурно-просветительские мероприятия.
- Объявить марафон по хуторам и станицам, не имеющим стационарных библиотек, что является новаторским



фактором.

- Библиобус должен курсировать по четкому графику и заранее разработанному маршруту с учетом состава населения в районе обслуживания и его потребностей. Помимо маршрутных выездов необходимо планировать проведение разовых поездок, включающих культурно-просветительские мероприятия.

- Необходимо наличие звуковой и светотехнической аппаратуры (для проведения мероприятий в вечернее время).

- Продумать организацию спонсорской помощи в организации мероприятий для людей с ограниченными возможностями здоровья (инвалиды).

- Во время марафона «Библиобуса» привлекать читателей стать активными участниками уникальных культурных событий, различных фестивалей, конкурсов на лучшее знание литературы, библиошоу, праздников сельского и районных уровней. Отмечать призами и дипломами за участие всех участников мероприятия, а не только победителей.

- Передвижная библиотека позволит жителям ваших удаленных населенных пунктов пользоваться информационными, образовательными услугами, доставит в каждый дом новинки книжного рынка, и тем самым, поможет преодолеть различия культурного статуса города и деревни.

- А также ваш проект будет способствовать созданию единого информационно-культурного пространства вашего района.

Необходимо учесть:

1. Взаимодействие и необходимость привлечения к реализации проекта психолога, медицинских работников, сотрудников полиции, редакцию газеты.

2. Наличие звуковой и светотехнической аппаратуры (для проведения мероприятий в вечернее время).

3. Организация достаточной спонсорской помощи в организации мероприятий для людей с ограниченными возможностями здоровья (инвалиды).

4. Приобретение призов и дипломов за участие для всех участников мероприятия, а не только для победителей.





## Номинация «Сельские мини-практики»



Проект «Реализуй себя в селе!»

Кабардино-Балкарская общественная организация  
по оказанию содействия развитию гражданского общества  
«Галактика»

Кабардино-Балкарская Республика, г. о. Баксан, с. Дыгулыбгей  
Численность населения – 20 387 жителей (село Дыгулыбгей)

Успешная практика создания в сельской местности диалоговой площадки для молодежи села, местной власти, общественности, бизнес-сообщества и СМИ - «Многофункционального молодежного центра». Молодежь села Дыгулыбгей получила возможность участвовать в процессе принятия решений, затрагивающих интересы поселения: социальной сферы, образования, спорта, культуры, трудоустройства, жилья, ЖКХ, развития транспортной инфраструктуры, сельского хозяйства, вопросов здоровья. На базе ММЦ создан Центр поддержки молодежных инициатив, в том числе законодательских, где разрабатываются инициативы добрых дел, организуется досуг, функционируют «открытые мастерские» и многое другое.

Практическая значимость проекта - в привлечении населения, в первую очередь сельской молодежи, к активному участию в преобразовании жизни в сельской местности.

Реализация проекта возможна во всех типах муниципальных образований.

## Название реализованной практики

Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика

## Контакты ответственных лиц

Описание проблемы, на решение которой направлена практика

## Временной интервал реализации практики

Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики

## «Реализуй себя в селе!»

Кабардино-Балкарская общественная организация по оказанию содействия развитию гражданского общества «Галактика»

Кабардино-Балкарская Республика, г. о. Баксан, с. Дыгулыбгей

**Кушхова Зарема Мухамедовна**, председатель КБОО «Галактика»

360000, Кабардино-Балкарская Республика, г. о. Баксан, с. Дыгулыбгей, ул. Баксанова, д. 30, e-mail: Zarema.kush@mail.ru

По официальной статистике сельская молодежь Кабардино-Балкарии, в частности с. Дыгулыбгей, все чаще, отправляясь в центральные регионы России, берет билеты только в одну сторону. В условиях, когда молодежь уезжает за «лучшим заработком», «лучшим образованием» и «лучшей жизнью», на первый план выходят вопросы повышения качества образования в вузах, ссузах, престижа рабочих специальностей, созданию рабочих мест, реализация целевых и грантовых программ, организация содержательного досуга и созидательно-развивающей среды для молодежи.

Органам местного самоуправления КБР совместно с НКО требовалось принятие эффективных мер по улучшению данной ситуации. Мы, представители общественной организации, считаем, что общественность, местная власть и бизнес-структура вместе должны «биться» за молодых, помогать, находить и использовать эффективные инструменты и механизмы для того, чтобы «удержать» молодежь в селе и вместе с ней созидать нашу местную среду обитания.

Создание в сельской местности, в частности в с. Дыгулыбгей г. о. Баксан КБР, современной инфраструктуры – практических молодежных площадок – один из путей улучшения описанного положения. Практическая значимость проекта определяется в созидательной роли социального партнерства, а также в привлечении населения, в первую очередь сельской молодежи к активному участию в улучшении жизни в сельской местности.

С 2010 по 2016 год

Муниципальные:

1. Муниципальная целевая программа «Молодежь городского округа «Баксан» на 2014-2016 год» (Пост. от 19 марта 2014 г. № 180);

2. Долгосрочная муниципальная целевая программа «Профилактика безнадзорности правонарушений





несовершеннолетних в городском округе «Баксан» на 2012-2015 год» 10.11.2011 г. № 691;

3. Комплексно-целевая программа «Профилактика терроризма и экстремизма в г. о. «Баксан» на 2012-2015 год» от 24.02.2012 № 53;

4. Комплексно-целевая программа «Профилактика правонарушений в г. о. «Баксан» Кабардино-Балкарской Республики 2012-2015 год» от 24.02.2012 № 54;

5. «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в городском округе «Баксан» на 2014-2015 год» от 7 мая 2014 г. № 345;

6. Долгосрочная муниципальная целевая программа «Взаимодействие с общественными организациями и институтами гражданского общества» на 2014-2016 год (Пост. от 19 марта 2014 г. № 181);

7. Муниципальная целевая программа «Профилактика семейного и детского неблагополучия и противодействие жестокому обращению с несовершеннолетними на 2013-2014 гг.»;

8. Муниципальная целевая программа «Профилактика коррупции в городском округе «Баксан» на 2014-2015 гг.» от 05.05.2014 № 344;

9. Муниципальная целевая программа «Патриотическое воспитание граждан в городском округе «Баксан» на 2012-2015 гг.» (пост. от 18 мая 2012 г. № 200);

10. 16.08.2013 г. № 398 «Об Утверждении муниципальной целевой программы «Развитие и поддержка малого предпринимательства в городском округе «Баксан» на 2013-2015 гг.»;

11. От 23 декабря 2010 года № 628 «Обеспечение жильем молодых семей в городском округе «Баксан» на 2011-2015 год».

Всего – 11 520 068 руб.

Для реализации проекта были в наличии помещения, площадки, то есть места, за которые не надо было платить арендную плату, а также мебель, телефон и оргтехника, Интернет. Также услуги были предоставлены специалистами на безвозмездной основе (на зарплату деньги не закладывали): юристы, экономисты, психологи, журналисты, краеведы, экологи, историки, культурологи и др., за исключением работников многофункционального молодежного центра, которым платила местная администрация. Договоренность о сотрудничестве достигнута, есть опыт совместной деятельности с Советом старейшин села, молодежным советом администрации села (координатором которого является председатель КБОО «Галактика»), молодежным центром, Обществом инвалидов и Обществом слепых, благотворительным фондом «Развитие», «Чистые сердца», «Пэрыт», «Адыгэ Хасэ» и др.

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**





**I шаг** реализации проекта прошел по принципу: «От общественной инициативы до эффективных стратегий развития села» (2010 год). Инициативная группа, состоящая из 9 молодых безработных жителей села, объединенных общими проблемами, связанными с невозможностью трудоустроиться при наличии диплома и нежеланием покинуть родные места в поисках работы и «лучшей жизни», выражают готовность к взаимодействию с местной властью для решения вопросов незанятой сельской молодежи, с одной стороны, и готовность к социальному служению во благо родного села – с другой. Основными предпосылками для создания социально значимого проекта «Реализуй себя в селе!» стали данные исследования молодежной среды, с выявлением основных проблем, потребностей и возможностей сельской молодежи по итогам анкетирования (2010 год). Основная идея проекта – снизить отток молодежи села в другие регионы нашей страны, а оставшаяся и уже вернувшаяся молодежь «не уходила от общества» в виртуальный мир и преступный. Учитывая высокие риски попадания молодежи под влияние деструктивных сил, имелась необходимость в развитии молодежи (открытии бесплатных курсов, кружков по интересам), в поддержке инициатив молодежи, в организации содержательного досуга, чтобы отвлечь от влияния улицы. Решение вопросов было связано с развитием социальной инфраструктуры молодежи нашего села. Итого расходы на мероприятия за 2010 год составили 35 000 руб. (спонсорские), 22 000 (местный бюджет). Итого – 57 000 руб.

**II шаг** – реализации проекта «Реализуй себя в селе!» ознаменовалась важным событием для сельской молодежи: в селении Дыгулыбгей был открыт первый в КБР Многофункциональный молодежный центр, который стал практической диалоговой площадкой для молодежи села, местной власти, общественности, бизнес-сообщества и СМИ (2011 год). Здесь молодежь села Дыгулыбгей получила возможность высказывать свое мнение в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы, а также интересы местной среды обитания. Это касается социальной сферы, образования, спорта, культуры, трудоустройства, жилья, развития транспортной инфраструктуры, ЖКХ, сельского хозяйства, вопросов здоровья и др. Для молодежи открыты бесплатные курсы (компьютерные, бизнес, ЗОЖ, английского языка, кройки и шитья, добровольчества), кружки по интересам, клубы «Молодежная биржа труда», «Я помню! Я горжусь!», «Моя малая Родина», «Поколение NEXT», действует Центр поддержки молодежных инициатив, в том числе законотворческих, разрабатывается инициатива добрых дел, организуется досуг, функционируют «открытые мастерские» и экскурсионные площадки, получен доступ к сети Интернет. Работает центр информации и юридической помощи, «телефоны доверия» (наркологической службы, МЧС, МО МВД РФ по КБР,



службы по работе с инвалидами, несовершеннолетними, психолого-педагогическое консультирование, помощи молодой семье). Здесь разрабатываются рекомендации для разных уровней власти, критика переходит рекомендацию, а рекомендация – в инициативу.

Общая сумма расходов на материально-техническое оснащение многофункционального молодежного центра – 1 011 469 руб. Расходы на ремонт помещения – 1 488 531 руб. Итого – 2 500 000 руб. (детский фонд) одновременно.

**III шаг** реализации проекта «Реализуй себя в селе!» прошел по принципу: «От гражданской активности молодых активистов (инициативной группы) к статусу общественной организации КБОО «Галактика» (2012 год). Неравнодушное участие органа местного самоуправления к жизнедеятельности молодежи способствовало искреннему желанию инициативной группы своим трудом помочь в служении местному населению, улучшении местной среды обитания, в том числе с помощью привлечении инвестиции для дальнейшей реализации социально-значимого проекта «Реализуй себя в селе!». Взяв роль посредника между местной властью и сельской молодежью КБОО «Галактика», в рамках проекта «Реализуй себя в селе!» способствовала активизации ресурсов простых людей, активизировать их потенциал, являясь катализатором движения потенциала лидерства в местном сообществе. Установление партнерских отношений также способствовало снижению социальной напряженности, конфликтности, ликвидированы элементы противостояния. Вовлеченность же в процесс социального партнерства происходит посредством проведения схода села, публичных слушаний, выполнения социального заказа, создания координационной деятельности Общественного совета, молодежного совета, Совета старейшин села, участия в реализации мероприятий проекта, принятия целевых муниципальных программ, увеличения объема финансирования. В 2013 году проект КБОО «Галактика» «Реализуй себя в селе!» получила республиканский грант размере 100 000 руб.

**IV шаг** реализации проекта «Реализуй себя в селе!» – создание долгосрочных муниципальных целевых программ. Проект «Реализуй себя в селе!» был пролонгирован в рамках создания и реализации долгосрочных муниципальных целевых программ «Молодежь г. о. Баксан на 2014-2016 годы» и «Взаимодействие с общественными организациями и институтами гражданского общества в городском округе «Баксан» на 2014-2016 годы. Объемы финансирования по годам: 70 000 (2014 г.); 75 000 (2015 г.); 80 000 (2016 г.). Итого по программе «Молодежь г.о. Баксан на 2014-2016 годы» – 225 000 руб.

26 000 руб. (2014 г.); 27 500 руб. (2015 г.); 30 500 руб. (2016 г.).

Итого по программе «Взаимодействие с общественными организациями и институтами гражданского общества в городском округе Баксан» на 2014-2016 годы – 84 000 руб.



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

Всего – 309 000 руб.

Всего реализованных проектов 5: «Наставничество» (2011-2015 гг.), «Подари мечту» (2011-2015 гг.), «Город без сирот!» (2011-2012 гг.), «Я помню! Я горжусь!» (2011-2014 гг.), «Реализуй себя в селе!» (грантовый проект – 100 тыс. руб. из республиканского бюджета). Сведения о достижении значений показателей результативности использования субсидии.

Количественные показатели

Положительная динамика по следующим направлениям:

- Количество студентов, вернувшихся на работу в родное село – увеличилось на 6 %
- Количество молодых семей – увеличилось на 10 %
- Количество детей, родившихся за год – увеличилось на 6 %
- Расширение сети кружков и клубов на базе сельских школ и ДК – увеличилось на 50 %

Кабардино-Балкарская Республика, село Дыгулыбгей  
Практика рекомендована для сельских муниципальных образований.

**Анализ риска.**

**Возможные препятствия:**

- Слабая поддержка разработчиков проекта руководством села и городского округа;
  - Пассивность учащихся и молодежи села;
  - Низкий интерес к проектной деятельности.
- Пути преодоления:
- Поиск новых источников финансирования;
  - Организация рекламной компании проекта в школе и местных СМИ;
  - Поощрение активных участников проекта.





## Номинация «Сельские мини-практики»



«Создание современного облика села, повышение качества жизни селян»

Городской округ «Богданович», село Бараба Свердловской области

Численность населения – 1153 жителя

Практика разработки и выполнения долгосрочной комплексной программы социально-экономического развития Барабинской сельской территории городского округа «Богданович». В проекте продемонстрирован системный подход к развитию сельского поселения.

На сегодняшний день производственная карта села уникальна: 14 крестьянских фермерских хозяйств, занимающихся в основном выращиванием овощей и картофеля, сельхозпредприятие ООО «Русь Великая» и 509 личных подсобных хозяйств, в которых содержится 1675 голов крупнорогатого скота, из них 840 коров. На площади 1500 га выращивается картофель и другие овощи. Производится ежегодно 150 тонн мяса, 3200 тонн молока и 27000 тонн картофеля. Суммарный ВВП этих хозяйств составляет более 500 миллионов рублей.

За проведенную работу в организации благоустройства и озеленения сельская территория неоднократно отмечена Министерством агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, председателем Свердловского союза сельских женщин, главой Богданович. Первое место в X областном конкурсе «Лучшее село Свердловской области – 2013». По итогам областных и районных конкурсов «Лучшая усадьба» были премированы 5 семей с присвоением призовых мест за оригинальность и красоту своих усадеб.

Практика рекомендована для сельских поселений.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

**«Создание современного облика села, повышение качества жизни селян». Практика выполнения долгосрочной комплексной программы социально-экономического развития Барабинской сельской территории городского округа «Богданович»**

Управление Барабинской сельской территории городской округ «Богданович», село Бараба

Начальник управления **Бирючев Владимир Николаевич**  
8-343-76-36-3-60  
8-343-76-36-3-31  
623509, Свердловская область, Богдановичский район  
село Бараба, ул. Молодежная, 8а

- Создание рабочих мест, привлечение работающей молодежи в село, рост занятости и уровня доходов населения.
- Развития крестьянских фермерских и личных подсобных хозяйств, малых предприятий, кооперации и развитие потребительского рынка.
- Эффективное использование земельного и природного ресурса территории.
- Увеличение доходной части местного бюджета и соответственно развитие социальной инфраструктуры территории.
- Повышение инвестиционного имиджа стабильное развитие на долгосрочную перспективу.

Программа «Создание современного облика села, повышение качества жизни селян» – долгосрочная с 1990 по 2020 гг.

Устав городского округа «Богданович», Положение «Об управлении сельской территории».

Средства областного, муниципального бюджета; спонсорские пожертвования; самообложение граждан.

**I этап: 1990 – 2000 гг.**

- Проведение земельной реформы на селе и создание условий для ее реализации.



- Создание кооператива среди сельских жителей по строительству газопровода низкого давления и его строительства.

- Создание сельскохозяйственного класса при Барабинской СОШ, выделение земельного участка под выращивание сельскохозяйственных культур, создание базы: строительство гаража, закупка техники.

За выращенную своим трудом сельхозпродукцию ученики школы получали бесплатное питание, приобретали оргтехнику, аудио и видеоаппаратуру, спортивный инвентарь, проводили общешкольные мероприятия. По окончании школы выпускники наряду с аттестатом об образовании средней школы получали диплом тракториста-машиниста широкого профиля.

Пройдя хорошую практику и получив прочные знания, сегодня эти выпускники организовали в селе шесть крестьянских фермерских хозяйств, которые успешно работают и развиваются.

- Оказание помощи в создании объектов малого бизнеса, торговли, КФХ и ЛПХ и их господдержка.

#### **II этап: 2000 – 2010 гг.**

- Принятие на баланс управления сельской территории жилья колхоза «Красное знамя», разработка и осуществление программы по реконструкции, повышению эффективности жилищно-коммунального комплекса в селе Бараба.

- Выполнение капитального ремонта сельского Дома культуры с использованием спонсорских средств.

- Увеличение числа субъектов малого предпринимательства на селе и их господдержка.

#### **III этап: 2010 – 2020 гг.**

- Завершение выполнения программы эффективности жилищно-коммунального комплекса в селе Бараба.

- Газификация села Кулики и деревни Орлова.

- Открытие общей врачебной практики (ОВП) в селе Бараба.

- Строительство пожарного депо на два автомобиля по программе МЧС Свердловской области.

- Благоустройство сельской территории. Участие сельской территории в районных и областных конкурсах по благоустройству.

- Восстановление культовых зданий, возрождение народных праздников.

- Создание условий для здорового и культурного досуга. Строительство детских и спортивных площадок, парков.

- Увеличение числа субъектов малого предпринимательства на селе и их господдержка.

С 1990 года по 2010 год коренным образом изменилась социальная жизнь селян. За эти годы было построено 19 километров газопровода низкого давления, тем самым весь жилфонд в селе Бараба был переведен на индивидуальное газовое отопление. Жители села, объединившись



в кооператив, построили 12 километров газопровода к своим домам без поддержки бюджетных средств. Было построено 10 километров новых современных водопроводов с вводом в каждую квартиру или дом. Была закрыта газовая котельная с устаревшим оборудованием, были убраны многокилометровые изношенные трубы центрального отопления и воды. В настоящее время все топливно-энергетические ресурсы оснащены индивидуальными узлами учета, установленными в каждой квартире или доме, что дает несравнимый с прежним состоянием положительный экономический эффект в этой сфере. В 2012 году было завершено строительство новой современной мини котельной, которая отапливает объекты социальной сферы и не требует постоянного присутствия операторов. Таким образом, затраты на услуги отопления минимизированы, а сэкономленные средства направлены на другие необходимые нужды.

С 1993 года по 2000 год в Барабинской школе был организован сельскохозяйственный класс. Для него была создана база: построены гаражи, закуплена необходимая для выращивания сельхозпродукции техника, выделен земельный участок. За выращенную своим трудом сельхозпродукцию ученики школы получали бесплатное питание, приобретали оргтехнику, аудио и видеоаппаратуру, спортивный инвентарь, проводили общешкольные мероприятия. По окончании школы выпускники наряду с аттестатом об образовании средней школы получали диплом тракториста-машиниста широкого профиля. Пройдя хорошую практику и получив прочные знания, сегодня эти выпускники организовали в селе шесть крестьянских фермерских хозяйств, которые успешно работают и развиваются. К сожалению, такого класса уже нет, а это был бесценный опыт. Ведь именно в школьном возрасте у подрастающего поколения формируется своя жизненная позиция, и строятся планы на будущее. На сегодняшний день школа имеет современные компьютерные классы, интернет, интерактивные доски, установлено новое кухонное оборудование, произведена замена оконных конструкций, двери и входные группы, установлены узлы учета на все виды топливно-энергетических ресурсов. Приобретен современный автобус для доставки учеников из отдалённых деревень. Таким образом, школа отвечает всем требованиям современного образования. Успешно функционирует детский сад, который посещают семьдесят детей.

Объекты социальной направленности финансируются не только из муниципального, областного и федерального бюджетов, но и ежегодно получают спонсорскую помощь от наших предпринимателей. Так силами спонсоров был произведен капитальный ремонт Барабинского Дома культуры и сельской библиотеки на общую сумму полтора миллиона рублей. Произвели замену кровли, пола в зрительном зале, дверей, канализации, установили пластиковые окна,





заменили в концертном зале зрительские места, приобрели новую музыкальную аппаратуру и концертные костюмы для участников творческих коллективов. Кроме того, построили прекрасную концертную сцену на площади Дома культуры, высадили аллею голубых елей, ежегодно прилегающая территория утопает в цветах. Сегодня в Доме культуры работает одиннадцать творческих коллективов, два из них – народные. Благодаря такой поддержке ансамбль «Любава» уже 10 лет подтверждает звание народного коллектива, выступая на фестивалях как районного, так и областного уровней. В 2014 году коллектив Барабинского ДК выиграл гранд Министерства культуры Свердловской области в размере 200 тысяч рублей. Сегодня на концертах наших коллективов – аншлаг, их выступления расписаны на месяцы вперед.

Построен хоккейный корт, на площадке которого проходят ежегодные соревнования и школьные уроки физкультуры. Уже 4 года в селе существует и успешно играет хоккейная команда, которая притягивает к себе не только активное взрослое население, но и молодежь. Развиваются и такие виды спорта как волейбол, баскетбол, легкая атлетика, лыжи. Но сегодня нам катастрофически не хватает помещения для занятия спортом. В ближайшем будущем селу необходимо строительство хорошего спортивного комплекса.

Село продолжает развиваться. В 2016 году в Барабе запланировано открытие общей врачебной практики (ОВП) и строительство пожарного поста на два автомобиля по программе МЧС Свердловской области. 2018-2020 годы запланирована газификация села Кулики и деревни Орлова, что придаст дополнительный социальный и хозяйственный импульс. На сегодняшний день откорректированы генеральные планы развития и строительства сел до 2050 года.

Производственная карта села уникальна: 14 крестьянских фермерских хозяйств, занимающихся в основном выращиванием овощей и картофеля, сельхозпредприятие ООО «Русь Великая» и 509 личных подсобных хозяйств, в которых содержится 1675 голов крупнорогатого скота, из них 840 коров. На площади 1500 га выращивается картофель и другие овощи. Производится ежегодно 150 тонн мяса, 3200 тонн молока и 27000 тонн картофеля. Суммарный ВВП этих хозяйств составляет более 500 миллионов рублей. Хозяйства ежегодно получают бюджетную поддержку из федерального и областного бюджетов на свое развитие, используют современные технологии выращивания сельскохозяйственных культур и продукции животноводства. Широко представлена сфера автоперевозок, в собственности жителей находится более 50 большегрузных автомобилей. На территории села функционируют семь магазинов, общественное питание представлено кафе «Шизгара»



на 100 мест.

Одним из важнейших направлений в своей деятельности администрация считает организацию благоустройства и озеленения сельских территорий, создания эстетики села, его ландшафтного дизайна. Все работы по благоустройству села и его санитарного состояния проводит комиссия по благоустройству, созданная при сельской администрации из представителей улиц. Комиссия активно привлекает к этой работе жителей улиц, наших постоянных спонсоров и коллективы торговли и соцкультбыта. На каждой улице появились детские площадки, каждая из них по-своему уникальна, а их всего 7, построены 2 спортивные площадки. Традиционными стали конкурсы на самую благоустроенную улицу села, сельскую усадьбу, красивый палисадник, на лучшее содержание детских площадок, территории социальных объектов и территорий торговли. Взяли под постоянный контроль Парк и Обелиск победы, возле которых также высадили живые цветы. Все работы по благоустройству проводит Совет ветеранов совместно со школой. В общественных местах обустроено 18 цветочных клумб общей площадью 500 кв. м, где высаживаются порядка 3 тысяч цветов. Руководители социальных объектов сделали свои прилегающие территории совершенством красоты, ежегодно по итогам районных конкурсов они занимают почетные места и награждаются подарочными сертификатами администрацией г.о. Богданович. Ежегодно проводится День села, где каждая улица делает представления о своих жителях, жители выступают с номерами художественной самодеятельности. В ходе проведения Дня села подводятся итоги конкурсов по благоустройству, награждаются усадьбы жителей в различных номинациях. Каждый год повышается число участников конкурсов и их разнообразие. Все достижения и мероприятия отражаются в фотографиях, которые размещаются на доске славы, установленной в центре села. У людей появилось желание видеть свое село более красивым, современным, удобным. За проведенную работу в организации благоустройства и озеленения сельская территория в 2012 году была отмечена главой ГО Богданович дипломом за 2 место в районном конкурсе «Лучшая сельская усадьба, село», Министерством агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, председателем Свердловского союза сельских женщин дипломом второй степени в IX конкурсе «Лучшая сельская усадьба, село, деревня Свердловской области – 2012» за создание детских площадок, благоустройство улиц и придомовых территорий; в 2013 году главой городского округа «Богданович» как самый благоустроенный населенный пункт, дипломом Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области за 1-ое место в X областном конкурсе «Лучшее село Свердловской области – 2013». По итогам областных



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

и районных конкурсов «Лучшая усадьба» были премированы 5 семей с присвоением призовых мест за оригинальность и красоту своих усадеб.

В 2013 году был создан церковный приход и сразу же начались восстановительные работы. Уже сегодня в восстановление храма вложено порядка 500 тысяч рублей. Работы еще предстоит сделать много, но понимая значимость духовно-нравственного воспитания жителей села и будущих поколений, единомышленники и помощники всегда найдутся.

Работа, которая была проведена за эти годы и будет продолжена, результаты достигнуты благодаря инициативе и неравнодушию людей, проживающих на территории, патриотов своей «малой» Родины.

Барабинская сельская территория городского округа «Богданович», в состав сельской территории входят села Бараба, Кулики, деревни Орлова.

Главное – это постоянная работа населения, общественных организаций, предпринимателей.





## Номинация «Сельские мини-практики»



Благоустройство и развитие села за счет спонсорской поддержки и добровольных пожертвований населения

Администрация Камышинского сельсовета Лебяжьевского района Курганской области  
Численность населения – 485 жителей

Успешный опыт решения насущных проблем жителей села на основе принципов самообложения. Ежегодно на сельском сходе принимается решение о самообложении: оговаривается сумма добровольных вложений и на что будут собираться средства.

На собранные средства реализованы проекты: «Чистая вода», «Благоустроенное село», «Чтобы помнили», «Они ковали Победу», «Моя малая родина» и пр.

Безусловной сильной стороной является то, что сделанное на средства, собранные «всемирно», ценится жителями всех возрастов.

Реализация практики рекомендована в сельских поселениях.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **Благоустройство и развитие села за счет спонсорской поддержки и добровольных пожертвований населения**

Администрация Камышинского сельсовета Лебяжьевского района Курганской области.

Глава Камышинского сельсовета **Семилеева Людмила Александровна**  
83523796624, kamyshnoeadm@mail.ru

Отсутствие (или недостаточный объем) финансовых средств на ремонт или реконструкцию объектов коммунальной и социальной инфраструктуры.

2007-2016 годы

Решение Камышинской сельской Думы от 04.05.2007 г. № 79 «Об утверждении Правил благоустройства территории Камышинского сельсовета», Решение Камышинской сельской Думы от 06.02.2007 г. № 70 «Об утверждении Положения об открытии музейной комнаты», Устав Камышинского сельсовета.

Спонсорская поддержка ИП  
Волонтерский труд  
Добровольный сбор средств на водопровод: жители села сдавали средства в администрацию Камышинского сельсовета. Сумма была разной. Пенсионеры платили от 300 до 500 руб. Работающие – от 500 до 1000 руб.  
- 2012 г. – 24300 рублей – добровольный сбор.  
- 2013 г. – 46350 рублей – добровольный сбор.  
- 2014 г. – 18980 рублей – добровольный сбор.  
- 2015 г. – 27300 рублей – добровольный сбор.  
Из областного бюджета было выделено на реализацию 1 млн 800 тыс. рублей.

### **Проект «Благоустроенное село».**

На капитальный ремонт школьной столовой было собрано добровольных средств жителей в 2013 году 54 950 рублей и помощь администрации Лебяжьевского района.

### **Проект «Моя малая родина».**

По решению Камышинской сельской Думы в Камышинском Доме культуры была восстановлена музейная комната. Жители села активно пополняют экспозицию экспонатами (деревянное корыто, большое сито – подсевало и т. д.).

### **Проект «Культурным быть модно».**

Спонсорские средства на развитие команд КВН были



выделены в размере 2500 рублей. За победу призерам выделяется по 1000 рублей.

**Проект «Водопой для Буренки».**

Добровольные пожертвования на котлован в размере 37 800 рублей.

**Разработка и реализация проектов и программ муниципальных образований. Эта работа требует внимательного отношения к жителям поселения, к их нуждам.**

Проект «Моя малая родина» – 2007 г.

Проект «Чтобы помнили» – 2008 г.

Проект «Чистая вода – это важно для жизни» – 2014 г.

Проект развития ЛПХ – «Водопой для Буренки» – 2014 г.

Проект строительства мемориала «Они ковали Победу» – 2015-2016 гг.

Проект развития культуры села «Культурным быть модно» – 2014-2016 гг.

Проект «Благоустроенное село» – 2007 г.

**Развитие местной среды проживания через спонсорскую поддержку и добровольные пожертвования, которые направляются на реализацию проектов.**

В Камышинском сельсовете работает институт самообложения граждан как форма непосредственного осуществления населением местного самоуправления.

**Активизация участия граждан, проживающих в сельской местности, в реализации общественно значимых проектов.**

Проведение гражданских сходов, на которых обсуждаются проблемы села.

Ежегодно на сельском сходе принимается решение о самообложении. На гражданском собрании оговаривается сумма добровольных вложений и на что будут собираться средства. Положительная сторона нашей практики в том, что проделанная работа на средства, собранные всем миром, ценится жителями всех возрастов, особенно молодежью и подростками.

**Реализация мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности:**

- патриотическое воспитание молодого поколения;
- наследование нравственных и эстетических ценностей родной культуры;
- любовь к родным местам, что входит в круг общечеловеческих ценностей.

**Партнерство**

Межведомственное сотрудничество – СОШ, МКУК «КДО Камышинского сельсовета», Совет ветеранов. Сотрудничество с организациями: ЧП Григорьева, ЧП Пухов, ООО «Луч», ООО «Курган Хантинг», КФХ Хлестов. Редакция



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

районной газеты «Вперед».

Население с. Камышное пользуется чистой водой.

В д. Кукушкино очищен котлован для водопоя домашних животных, что способствует развитию животноводства в селе.

Капитальное строительство школьной столовой.

Строительство площадок для отдыха.

Установление мемориала воинам.

Территория сельского поселения.

Риск – недостаточное финансирование.







## Номинация «Сельские мини-практики»



«Создание села-парка в Центральном сельском поселении Ракитянского района Белгородской области»

Центральное сельское поселение Ракитянского района  
Белгородской области

Численность населения – 955 человек

Благоустройство сельского поселения на основе кластерного комплексного подхода, то есть одновременно должна развиваться вся инфраструктура для обеспечения социальных, образовательных, спортивных и прочих бытовых услуг.

На земском собрании была выдвинута идея создания проекта благоустройства поселения – села-парка. Село-парк должно представлять ограниченную в своих естественных границах территорию природного и культурного ландшафта, основополагающей целью которого является создание экологически безопасной и комфортной жизненной среды для жителей поселения, сохранение и воспроизводство ценного природного потенциала, восстановление и сохранение историко-культурного и архитектурного наследия.

Практика рекомендована для муниципального образования любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

## **«Создание села-парка в Центральном сельском поселении Ракитянского района Белгородской области»**

Центральное сельское поселение Ракитянского района Белгородской области

**Шаповалов Михаил Борисович**, глава администрации Центрального сельского поселения  
Контакты: 8-47245-25-233  
Почта: sovhoz25@yandex.ru

Создание комфортной среды жизнедеятельности в Центральном сельском поселении

26.02.2015 – 26.12.2016

«Стратегия социально-экономического развития муниципального образования «Ракитянский район» Белгородской области на период до 2025 года»

Бюджет Ракитянского района, 4,5 млн рублей

Посадка сквера, рощи, сада, ввод в эксплуатацию зоны отдыха

### **Немедленные результаты**

Создана рекреационная зона отдыха «Зеленая дубрава», где на месте бывшей свалки ТБО и болота (12 га) создано живописное место отдыха для жителей и гостей села.

Совместно с Воронежским НИИ проведена альголизация пруда, запущено около 2 т рыбы как для бесплатного спортивного рыболовства (каarp, карась, линь), так и для экологического баланса водоема (толстолобик, белый амур, маллюска двухстворчатая, речной рак).

Совместно с учеными Белгородского государственного университета был разработан план ландшафтного благоустройства парка, были проведены работы по разбивке



клумб и посадке многолетних цветов.

Построена лодочная станция и рыболовные мостики, пешеходные мосты.

Благоустроен родник.

Построены лестницы с перилами и пешеходные дорожки.

Установлены лавочки и урны.

Для отдыха граждан построена беседка с мангалом, ротонда.

Установлены беседки вокруг пруда.

Построена волейбольная площадка, стоянка для машин.

Благоустроена детская площадка.

Парк пользуется огромной популярностью у жителей района, посещаемость в день – более 100 человек. В настоящее время ведутся работы по установке освещения в парке.

Следующим объектом зеленого пояса села-парка является березовая роща, расположенная на пустыре возле спортивного зала. Проект подготовлен Ботаническим садом Белгородского государственного университета. Высажено более 400 берез.

Планируется разбивка дорожек и установка скамеек, дальнейшее расширение рощи, саженцы для посадки будут привозиться из различных знаменитых мест РФ и ближнего зарубежья. В настоящее время у нас растут деревья, привезенные из музея-заповедника «Ясная поляна», с родины великого русского писателя Н. В. Гоголя, с Прохоровского поля.

Заложен парк «Семейный», где высажены первые деревья по числу родившихся в поселении детей, в настоящее время высажено в честь рождения мальчиков 9 дубов, а в честь рождения девочек – 10 лип. В посадке деревьев участвовали родители новорожденных.

Разбит «Катальповый сквер», который расположен в центре села, на месте бывшего склада химудобрений. Были высажены саженцы катальпы, черемухи, манжурского ореха, всего – более трехсот деревьев.

В центре сквера построен фонтан «Лебединая симфония», вокруг которого уложена цветная тротуарная плитка, проложена тротуарная дорожка, вдоль которой установлены скамейки и урны, проведено освещение, установлена изгородь. В сквере открыт памятник воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

Сквер является любимым местом отдыха для молодых семей.

Поведены работы по благоустройству центра села. Уложено новое асфальтовое покрытие центра села и главных улиц, вдоль центральной улицы села высажена аллея роз.

Ремонт объектов

Капитально отремонтированы два многоквартирных дома.

Отремонтирован Центр оказания социально-бытовых услуг, в котором расположены администрация сельского поселения, фельдшерско-акушерский пункт, опорный пункт полиции.



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

На территории села оборудованы площадки для контейнеров ТБО, площадки заасфальтированы и огорожены. Всего обустроено 10 площадок.

Проведены работы по замене водопроводной сети в селе. Построено более 6 км новых водопроводных сетей. Установлена новая водонапорная башня на 176 куб. м.

Был произведен капитальный ремонт сельского дома культуры, в настоящее время в доме культуры созданы все условия для работы различных кружков и студий, репетиций коллективов художественной самодеятельности. В обновленном доме культуры каждый житель села вне зависимости от возраста может найти занятие по душе. На площадке возле дома культуры построен детский городок.

Капитально отремонтировано здание банно-оздоровительного комплекса, где работает парилка, душевая, бильярдная, оборудован зал для проведения мероприятий.

**Отсроченные** – улучшение социальной обстановки в поселении.

Центральное сельское поселение Ракитянского района Белгородской области

Безразличие людей к внутренней жизни поселения, отсутствие финансовых средств.



## Номинация «Сельские мини-практики»



Проект «Муниципальное образование  
«Борогонский наслег», опорный центр «ЗОЖ»

Муниципальное образование «Борогонский  
наслег» Усть-Алданского улуса (района)  
Республики Саха (Якутия)  
Численность населения – 984 жителя

Успешный опыт сотрудничества муниципальных органов власти, некоммерческих организаций, местных жителей муниципального образования в целях популяризации здорового образа жизни, установления благоприятной социальной обстановки на территории МО «Борогонский наслег».

С 2012 года запрещена продажа алкогольной продукции на территории МО «Борогонский наслег», снижение уровня преступности в наслеге; случаи расторжения браков не выявлены в течение 5 лет; снижение уровня безработицы; снижение уровня заболеваемости.

Практика может быть реализована в любом типе муниципального образования, не требует больших финансовых затрат, особого внимания требует просветительская и профилактическая работа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Муниципальное образование «Борогонский наслег» - опорный центр «ЗОЖ»**

Муниципальное образование «Борогонский наслег» Усть-Алданского улуса (района) Республики Саха (Якутия)

**Алексеев Василий Петрович**, глава МО «Борогонский наслег»  
8-924-563-75-42, 8411-61-28-122, borogmo@cibsakha.ru

Формирование здорового образа жизни, установление благоприятной социальной обстановки на территории МО «Борогонский наслег»: снижение уровня преступности, заболеваемости, безработицы, расторжения браков

С 2010 года

Свидетельство о присвоении статуса Опорного центра здорового образа жизни муниципальному образованию «Борогонский наслег» Усть-Алданского района Республики Саха (Якутия) от 2010 года.

Решение схода граждан от 10 декабря 2012 года «О запрете продажи алкогольной продукции на территории МО «Борогонский наслег» Усть-Алданского улуса (района);

Решение №115 от 4 сентября 2015 года «Об одобрении Решения схода граждан «О запрете алкогольной продукции на территории МО «Борогонский наслег» Усть-Алданского района Республики Саха (Якутия)».

1. Разработана и утверждена муниципальная целевая программа «Служба дворовых инструкторов. Здоровье – в каждый двор» от 2014 г., которая удостоена Гранта Министерства молодежи Республики Саха (Якутия) в сумме 100 000 рублей.

2. Ежегодно финансируется республиканский турнир по национальному виду спорта «Хапсагай» категории «А» в честь выдающегося мастера по 3 видам спорта, нашего земляка И. А. Халдеева в сумме 100 000 рублей из местного бюджета.

3. Ежегодно проводятся улусные соревнования по лыжам среди школьников на призы мастера спорта по лыжам, нашего земляка С. П. Алексева. Спонсорство местным бюджетом составляет 30 000 рублей.

1. Проведение в 2010 году схода граждан, где обсуждался вопрос о формировании здорового образа жизни в наслеге.

2. Усиление работы общественных объединений



и территориальных объединений.

3. Наделение статусом опорного центра ЗОЖ МО «Борогонский наслег» Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) в 2010 году.

4. Проведение схода граждан по инициативе населения МО «Борогонский наслег» с участием руководителя Управления Республики Саха (Якутия) по лицензированию и осуществлению лицензионного контроля за розничной продажей алкогольной продукции М. И. Лыткина, доктора медицинских наук Томского М. И. Решение о полном запрете продажи алкогольной продукции на территории МО «Борогонский наслег».

5. Проведение с 2012 года на основании Решения схода граждан безалкогольных свадеб, юбилеев и других торжеств.

6. Разработка и направление на рассмотрение в ноябре 2015 года Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) проекта Закона Республики Саха (Якутия) «О полном запрете розничной продажи алкогольной продукции на территории сел Ары-Тит, Элясин и Тумул муниципального образования «Борогонский наслег»

**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

- снижение уровня преступности в наслеге;
- случаи расторжения браков не выявлены в течение 5 лет;
- снижение уровня безработицы;
- снижение уровня заболеваемости;
- МО «Борогонский наслег» в течение 5 лет занял I место в улусной ярмарке сельского хозяйства «Идэь» и «Урожай»; в 2015 году занял II место в смотре-конкурсе «Уруйдан Улуу кыайы», третий год занимает I место в улусном командном соревновании по вольной борьбе; в 2014 году глава наслега удостоен звания «Лучший глава муниципального образования»;
- активное участие населения в общественной жизни наслега, района, республики;
- популяризация ЗОЖ.

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

с. Ары-Тит, с.Элясин, с. Тумул муниципального образования «Борогонский наслег» Усть-Алданского улуса Республики Саха (Якутия)

Практика может быть распространена в любом типе муниципального образования, не требует больших финансовых затрат, особого внимания требует просветительская и профилактическая работа

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

Отсутствуют







## Номинация «Сельские мини-практики»



Построение территории социального оптимизма

Сельское поселение Совхоз имени Ленина  
Ленинского района Московской области  
Численность населения - 4050 жителей.

Успешный опыт создания комфортной среды проживания, улучшения условий жизни в сельском поселении, повышения качества общественных пространств, создания комфортных для жителей публичных зон, социальной и транспортной инфраструктуры, застройки, благоустройство парков, ландшафтного проектирования и поддержки экологии.

Поселок Совхоза имени Ленина в 2012 году по итогам Всероссийского конкурса на звание «Самое благоустроенное сельское поселение России» получил диплом Правительства Российской Федерации II степени и денежную премию, по итогам 2013 года награжден Почетным дипломом Министерства регионального развития Российской Федерации за хорошую работу по развитию жилищно-коммунального хозяйства и повышению благоустроенности поселений.

Реализация практики рекомендована для всех типов муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **«Построение территории социального Оптимизма»**

Администрация Сельского поселения Совхоз имени Ленина Ленинского района Московской области

**Добренкова Елена Ивановна**, Глава Сельского поселения Совхоз имени Ленина Ленинского района Московской области. Московская область Ленинский район поселок совхоза им. Ленина, дом 19б; тел: 8-495-548-65-82; admin@pos-sovhozlenina.ru; www.pos-sovhozlenina.ru

Создание комфортной среды проживания; улучшение условий жизни в сельском поселении, повышение качества общественных пространств, создания комфортных для жителей публичных зон, социальной и транспортной инфраструктуры, застройки, благоустройство парков, ландшафтного проектирования и поддержки экологии.

С 2006 по настоящее время.

Устав сельского поселения Совхоз имени Ленина, нормативно-правовые акты сельского поселения;

Целевая долгосрочная программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в муниципальном образовании сельское поселение Совхоз им. Ленина Ленинского муниципального района Московской области»;

Муниципальная программы по безопасности дорожного движения;

Муниципальная целевая комплексная программа по благоустройству населенных пунктов по муниципальному образованию сельское поселение Совхоз им. Ленина

Бюджет поселения, средства инвесторов

Поселок Совхоза имени Ленина -это сельское поселение, где совместная деятельность органов местного самоуправления и градообразующего предприятия – ЗАО «Совхоз имени Ленина», направлена на то, чтобы сделать жизнь местного населения более благоустроенной и привлекательной. Девиз сельского поселения Совхоз им. Ленина– «построить территорию социального оптимизма» и здесь всё для этого делается. Очень важно, что жители



это понимают и поддерживают.

Проект Построение территории социального оптимизма предусматривает развитие всех направлений жизнедеятельности муниципалитета, в том числе коммунального хозяйства, благоустройства территорий, здравоохранения, образования, культуры и спорта, т.е. тех сфер, которые отвечают за комфортность проживания. Вся работа администрации и предприятий, находящихся на территории, направлена на создание сбалансированной инфраструктуры.

### **1) Благоустройство. Застройка и планировка территории.**

В поселке создан единый архитектурный облик, учитывая наличие старого жилищного фонда и домов новостроек.

На территории сельского поселения Совхоз им. Ленина ведется строительство жилищного многоквартирного фонда.

Проведен капитальный ремонт 13 многоквартирных домов, проведены ремонт и утепление фасадов, внутренних инженерных систем, заменены 12 лифтов, в одном из пятиэтажных домов в результате капитального ремонта максимально проведены работы по энергосбережению, что может стать примером для домов такого же типа. Каждый дом имеет свою благоустроенную территорию, оборудованную современными детскими и спортивными площадками, местами для парковки автотранспорта.

Все территории утопают в зелени, а малые архитектурные формы радуют взгляд высаженными в них цветами.

#### **В поселке предусмотрены места для отдыха жителей.**

**С 2012 по 2016 год** проведено благоустройство территории трех прудов: установлены беседки для отдыха, скамейки у воды, детская игровая площадка, разбиты цветники, посажены газоны. Есть все необходимое, для проведения комфортного отдыха людей на природе. Топиарная фигура павлина стала украшением территории пруда. Посредине второго пруда установлен фонтан в виде сказочного персонажа Чудо-юдо-рыбы-кит.

Главным украшением прудов стали белые и черные лебеди, которые были выпущены в День семьи, любви и верности.

**В сентябре 2013 года** состоялось торжественное открытие возведенного силами ЗАО «Совхоз имени Ленина» Детского парка сказок, оснащённого современными игровыми комплексами и бесплатными аттракционами.

Парк – излюбленное место отдыха не только жителей поселка, но и москвичей, жителей г. Видного и окрестных населенных пунктов.

Большое внимание уделяется освещению в ночное время, ищутся оригинальные формы. Фонари в виде колокольчиков, ландышей радуют малышей и взрослых.

Комфортность проживания - **это и безопасность.** На территории ведется видеонаблюдение, общее количество видеокамер более 600 штук. **В рамках муниципальной**



**программы по безопасности дорожного движения**, разработана и утверждена «Дислокация дорожных знаков на территории сельского поселения Совхоз им. Ленина», проведены ремонт дорог местного значения. Утверждена **муниципальная целевая комплексная программа по благоустройству населенных пунктов** по муниципальному образованию сельское поселение Совхоз им. Ленина

Постоянно проводится работа по наведению порядка на всей территории поселения силами жителей, в апреле традиционно проводится месячник по благоустройству и очистке территории сельского поселения Совхоз им. Ленина, проводятся молодежные акции «Сделаем свой поселок краше».

## **2) Социальная инфраструктура**

На территории поселка расположены:

**Муниципальное автономное образовательное учреждение средняя образовательная школа поселка совхоза им. Ленина.** Здание построено в 1989 году, в 2008 году за счет инвестиций проведен капитальный ремонт, построен школьный стадион, который пользуется большой популярностью. Постоянно проводятся более 75 спортивных соревнований в год, в которых участвуют спортсмены разных возрастных категорий, на территории есть универсальная спортивная площадка, которая в зимний период функционирует как каток. Кроме того, радует посетителей фонтан, клумбы, большое количество зеленых насаждений.

**Два муниципальных бюджетных дошкольных учреждения «Капелька» и «Клубничка».**

Дошкольные учреждения находятся в старых зданиях, но после капитального ремонта, сделанных за счет привлеченных средств, приобрели современный, красивый вид. На территориях детских садов имеются детские игровые площадки нового поколения, а также территория каждого сада имеет свой мини-стадион.

Для эстетического развития и экологического воспитания детей на территории сада обустроены: сказочная поляна, мини огород, лесная поляна и декоративный пруд с лебедями, а украшением стали клубничные корова и медведи. В нашем поселке решена проблема нехватки мест для детей младшего возраста в дошкольных учреждениях.

**В 2013 году** состоялось торжественное открытие государственного образовательного **учреждения дошкольного образования «Замок детства» на 120 мест.** Дети, приходя в этот детский сад, попадают в настоящую сказку. Здание сада построено в виде замка со сказочным убранством внутри. Территория вокруг сада оснащена детскими игровыми площадками с новейшим, современным покрытием. Внутри здания имеется все самое необходимое для создания комфортного пребывания детей в данном



дошкольном учреждении.

Как вы считаете, может ли модернизация центрально-тепловых пунктов повлиять на развитие спорта? В результате реконструкции ЦТП в поселке освободился большой зал. Его отремонтировали, учитывая запрос жителей, переоборудовали и весной **2012 года** ввели в эксплуатацию здание **МБУС «Центр спорта пос. совхоза им. Ленина»**, которое включает в себя зал для бокса, тренажерный зал, зал кардио-тренажеров, зал для аэробики и многое другое. Оборудованы удобные душевые, комфортные раздевалки с индивидуальными шкафчиками. В центре спорта занимается более 900 человек. Бесплатно.

Кроме этого, на территории поселка имеются еще **спортзал, три открытые спортивные площадки, хоккейная коробка**. В поселке развивается не только спорт, но и культура.

С 2009 года в нашем поселении 31 мая проходил турнир Памяти первого Главы поселения Совхоз им. Ленина Е.М. Панова по волейболу среди мужских и женских команд, по настольному теннису, по мини-футболу. По волейболу среди женских команд приняло участие шесть команд, среди мужских семь команд,

В фитнес-центре поселения Совхоз им. Ленина к уже существующим секциям бокса, пилатэса, тренажерного и кардио залов добавилась секция стэп аэробики. Посещаемость секций фитнес центра очень высокая, это радует, что жители поселения стали всё больше заниматься спортом в нашем поселении.

Традиционно в летние месяцы тренерский состав таких секций как футбол, баскетбол МБУС «ЦФК и спорта пос. совхоза им. Ленина» вывозят детей на сборы в спортивные лагеря, где дети не только тренируются но и отдыхают, набираясь сил перед новым учебным годом.

В **Центре культуры** работает восемнадцать творческих кружков и коллективов, в которых занимается около 450 человек, в возрасте от 3х до 77 и лет. С 2012 года работает филиал МБУК «Центр культуры» сектор по работе с пожилыми людьми - клуб «Золотая осень»; в **2013 году** открыт **музей клоунов**. Также на базе Центра культуры ведут свою работу филиал музыкальной школы пос. Развилка и частная художественная школа «Перспектива».

Детям с ограниченными возможностями из г. Москвы и Московской области предоставлена возможность участия в двух ежегодных благотворительных концертах «Звездный сад», организатором которых является ЗАО «Совхоз им. Ленина» и администрация сельского поселения с участием звезд эстрады и детей из коллективов Центра культуры.

**Амбулатория** размещена в современном здании, построенном в 2009 году. Оснащена новейшим медицинским оборудованием, в 2013 году в рамках модернизации здравоохранения установлен рентгенологический аппарат, а в 2014 маммографический.



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные и  
качественные показатели)**

**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

На территории сельского поселения в 2013 году открыт **храм Преображения Господня**. Начиная с главного праздника поселка Преображения Господня (19 августа) идут регулярные службы.

**3) Работа служб ЖКХ**

От нее во многом зависит быт и настроение людей, комфортное и уютное проживание. Целенаправленная работа служб и предприятий жилищно-коммунального комплекса позволяет организованно и без серьёзных аварий проводить отопительные сезоны в условиях необычно холодной и снежной зимы. Необходимо отметить, что Управляющая компания «**Совхоз имени Ленина**» занимает одно из первых мест в рейтинге управляющих компаний Московской области, она включена в национальный реестр «Ведущие организации жилищно-коммунального хозяйства России за 2013 год».

Большое внимание уделяется вопросу модернизации коммунальной инфраструктуры, проведенные ремонтные работы позволяют бесперебойно следить за состоянием системы.

**Участие общественности в жизни поселения**

В поселении работают активно: общественная палата, общественная организация Дети войны, совет директоров, старшие по домам. Активно участвуют в жизни поселения люди пожилого возраста. Жители участвуют в обсуждении проблем поселения и совместном поиске путей их решения.

Сельское поселение Поселок Совхоза имени Ленина в **2012 году** по итогам Всероссийского конкурса на звание «Самое благоустроенное сельское поселение России» получил **диплом** Правительства Российской Федерации **II степени**, а также денежную премию, по итогам **2013 года** - награжден **Почетным дипломом** Министерства регионального развития Российской Федерации за хорошую работу по развитию жилищно-коммунального хозяйства и повышению благоустроенности поселений.

Практика рекомендована для всех типов муниципальных образований.

Отсутствие инвесторов, недостаток финансовых средств.



## **РАЗДЕЛ 4.**

### **«СОЦИАЛЬНАЯ И ГРАЖДАНСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»**

#### **Номинация**

**«Патриотическое воспитание»**

---

#### **Номинация**

**«Молодежная политика  
и местный кадровый резерв»**

---

#### **Номинация**

**«Самозанятость и содействие занятости»**

---









## Номинация «Патриотическое воспитание»



Создание муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Патриот»

Город Псков

Численность населения – 208 145 жителей

Реализация данной практики позволила создать методическую, учебную, материальную базу для организации и проведения учебных занятий и организационно-массовых мероприятий патриотической направленности не только центра, но и на его базе других учреждений и организаций города Пскова.

На данный момент на базе Центра внешкольной работы «Патриот» созданы 15 военно-патриотических клубов, объединяющих в своих рядах 1080 обучающихся. Обучение в центре с момента его организации прошли 8000 юных граждан города Пскова. Военно-патриотические клубы центра принимают участие в массовых городских, областных, всероссийских мероприятиях патриотической и военно-патриотической направленности.

В рамках проекта возможен обмен опытом по патриотическому воспитанию подрастающего поколения, организации взаимодействия с общественными организациями патриотической направленности (в том числе ветеранскими).

Практика подробно описывает пошаговый алгоритм создания центра и необходимую правовую базу. Может быть реализована в любом муниципалитете (регионе) Российской Федерации.

Практика может быть реализована в муниципальном образовании любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Создание муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Патриот»**

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Патриот» Управления образования администрации города Пскова.

**Мультах Анатолий Иосифович**, директор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Патриот».

Контакты:

электронная почта: org507@pskovedu.ru

телефон 8(8112)72-71-46

Совершенствование патриотического воспитания детей, подростков, молодежи через образовательную и досуговую деятельность во взаимодействии с образовательными учреждениями и воинскими частями, ветеранскими организациями, военно-патриотическими союзами и обществами, клубными патриотическими объединениями муниципалитета, региона, а также регионов Российской Федерации.

Воспитание на традициях русской национальной культуры. Воспитание здорового образа жизни и укрепление здоровья подрастающего поколения.

Военно-патриотическое воспитание детей, подростков и молодежи в духе патриотизма, постоянной готовности к защите интересов Родины,

Пропаганда и агитация среди учащихся военных знаний и престижности военной службы.

С 2004 года. Бессрочный

Постановление Псковской городской Думы № 224 от 27 февраля 2004 года «О создании муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Патриот»,

Распоряжение Администрации г. Пскова № 1162-р от 2 апреля 2004 года «Об учреждении муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Патриот»,

Распоряжение Администрации города Пскова № 4184-р от 06.12.2004 года «О внесении изменений в распоряжение №4588-р от 25.12.2002 года о содержании и функционировании мемориала «Огонь «Вечной Славы»;



на Центр возложена ответственность за подготовку учащихся к несению службы на посту №1 у мемориала «Огонь вечной славы» и на воинских захоронениях на территории города Пскова.

Распоряжение Администрации города Пскова № 2538-р от 29.07.2005 года «Об организации обучения граждан основам военной службы»;

Постановление Администрации города Пскова №1652 от 22.06.2007 года «О передаче нежилого здания по адресу: город Псков, ул. Пушкина, д. 6»;

Постановление Администрации города Пскова №1536 от 15.07.2010 года «О закреплении на праве оперативного управления за муниципальным образовательным учреждением дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Патриот» нежилого помещения по адресу: город Псков, Октябрьский проспект, д. 31»;

Договор безвозмездного пользования муниципальным имуществом от 27.02.2013 года.

Устав Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Патриот» от 09.12.2011 г. с изменениями от 02.11.2012;

Свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление от 22 марта 2012 г. серии 60-АЖ № 856512, подтверждающее закрепление за организацией собственности учредителя (на правах оперативного пользования или передаче в собственность образовательному учреждению);

Свидетельство о государственной регистрации права от 7 июля 2014 г. серии 60-А3 № 109693 на пользование земельным участком, на котором размещена организация (за исключением зданий, арендуемых организацией);

Свидетельство об аккредитации организации выдано 15 января 2009 г. Государственным управлением образования Псковской области. Серия: ГА 023903 №1215, срок действия свидетельства – бессрочно.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности, установленной формы и выданной 19 апреля 2013 г., серия 60Л01 № 0000148, регистрационный номер 1969 Государственным управлением образования Псковской области. Срок действия лицензии – бессрочно.

Разрешение на хранение и использование оружия (закрытый тир) от 30.04.2015 г., серия №0061609. УМВД России по Псковской области. Срок действия – 30.04.2020 г.

В Центре разработаны и утверждены локальные нормативно-правовые акты и положения:

Положение о контрольно-инспекционной деятельности.

Положение о Педагогическом совете.

Положение о Родительском комитете.

Положение об установлении надбавок и доплат.

Положение о комиссии по охране труда.



**Описание ресурсов,  
затраченных на реализацию  
практики (как финансовых,  
так и организационных)**

Положение о стрелковом комплексе.  
Положение об аттестационной комиссии.  
Положение о Методическом совете.  
Положение о Совете учреждения.  
Правила приема обучающихся.  
Положение о предоставлении платных услуг.  
Положение о первичной профилактике наркотизма (ППН).  
Положение о расходовании внебюджетных средств.  
Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания.  
Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Центр «Патриот».  
Права и обязанности, обучающихся МБОУ ДОД Центр «Патриот».  
Правила внутреннего трудового распорядка.  
Положение о порядке и периодичности итоговой аттестации обучающихся.  
Программа производственного контроля соблюдения санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий по МБОУ ДОД Центр «Патриот».  
Положение об экспертной комиссии.  
Положение об учебной деятельности.  
Положение о стимулирующих и иных выплатах работникам МБОУ ДОД Центр «Патриот».

**Денежные средства**

По состоянию на 01.09.2015 г. субсидия на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг: «Предоставление дополнительного образования детям внешкольными учреждениями образования» составляет 7267474,22 рубля.  
Субсидии на иные цели – 2004125,78 рублей.

**Помещения**

здание площадью 637,7 кв. м,  
помещение площадью 46 кв. м,  
помещение площадью 1081,9 кв. м.

**Оборудование**

В здании площадью 637,7 кв. м имеются:  
- объединений учебный пункт по подготовке допризывной молодежи, оборудован за счет средств, выделенных Псковским областным военным комиссариатом;  
- спортивный класс, оборудован за счет средств муниципального бюджета;  
- класс подготовки Почетного караула, оборудован за счет средств муниципального бюджета, спонсорской помощи и при помощи автономной некоммерческой организации «Патриот»;  
- учебный класс военно-патриотического клуба «Кадр» (компьютерный класс, оборудован за счет средств,



выделенных Псковским областным военным комиссариатом, 10 персональных компьютеров выделены Управлением образования Западного округа г. Москвы по ходатайству Государственного управления образования Администрации Псковской области);

- учебный класс военно-патриотического клуба «Юный спасатель», оборудован за счет средств муниципального бюджета.

Кроме того, в здании имеются кабинеты административно-педагогического состава, оборудована экспозиция, посвященная выводу войск из Афганистана.

В помещении площадью 46 кв. м оборудован учебный класс для военно-патриотического клуба «Юный поисковик» и экспозиция поискового движения Псковской области.

В помещении площадью 1081,9 кв. м оборудован лицензированный стрелковый комплекс, отвечающий всем требованиям МВД РФ. В комплексе 5 тиров для стрельбы из пневматического и малокалиберного оружия, лазерный тир, комната для хранения оружия и другие помещения для организации учебного процесса.

Центр учрежден Комитетом по управлению муниципальным имуществом г. Пскова и Управлением образования Администрации г. Пскова на основании Постановления Псковской городской Думы № 224 от 27 февраля 2004 года и согласно распоряжению Администрации г. Пскова № 1162-р от 2 апреля 2004 года.

Распоряжением Администрации города Пскова № 4184-р от 06.12.2004 года на центр возложена ответственность за подготовку учащихся к несению службы на посту №1 у мемориала «Огонь вечной славы» и на воинских захоронениях на территории города Пскова.

Распоряжением Администрации города Пскова № 2538-р от 22.07.2005 года в центре создан объединений учебный пункт по подготовке допризывной молодежи.

На сновании Постановления Администрации города Пскова №1652 от 22.06.2007 года в оперативное управление центра передано здание по адресу: 180000, Псков, ул. Пушкина, д. 6 площадью 637,7 кв. м.

Постановлением Администрации города Пскова №1536 от 15.07.2010 года в оперативное управление центра передано помещение по адресу: 180000, Псков, Октябрьский проспект, д. 31, к. 13 площадью 46 кв. м.

На основании договора безвозмездного пользования муниципальным имуществом от 27.02.2012 года центру передано помещение площадью 1081,9 кв. м.

С 2004 года по настоящее время осуществляется подбор, обучение педагогических и административно-хозяйственных кадров; совершенствование образовательного процесса; совершенствование организационно-массовой деятельности; совершенствование учебно-материальной базы центра;

**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

совершенствование взаимодействия с органами власти, образовательными учреждениями, силовыми структурами, общественными организациями.

Выполненная работа позволила создать методическую, учебную, материальную базу для организации и проведения учебных занятий и организационно-массовых мероприятий патриотической направленности, создать сплоченный профессиональный коллектив единомышленников, завоевать авторитет и доверие со стороны псковичей и со стороны руководства города Пскова.

Создана, успешно работает и совершенствуется методическая, учебная, материальная база для организации и проведения учебных занятий и организационно-массовых мероприятий патриотической направленности не только центра, но и на его базе других учреждений и организаций города Пскова. Центр активно принимает участие в мероприятиях военно-патриотической направленности Псковской области, России, Союзного государства.

**Структурно в состав центра входят:**

- администрация;
- отдел по взаимодействию с ветеранскими и общественными организациями;
- стрелковый комплекс;
- пятнадцать военно-патриотических клубов, объединяющих в своих рядах 1080 обучающихся: «Юный моряк-подводник», «Юный разведчик», «Юный пограничник», «Юный летчик», «Юный десантник», «Юный спасатель», «Юный пожарный», «Юный стрелок», «Юный снайпер», «Юный поисковик», «Юный связист», «Юный санинструктор», «Юный защитник Отечества», «Зубренок», «Кадр». Кроме того, в центре создана Школа патриотического воспитания.

Образовательные программы реализуются по следующим направлениям:

- военно-патриотическое;
- физкультурно-спортивное;
- спортивно-техническая;
- туристско-краеведческое.

Причём в клубах трёх последних направлений общевоинская составляющая, то есть обучение основам военного дела составляет 165-170 часов, историко-эстетическое воспитание, то есть изучение истории России и российской армии, традиций, морально-психологических и правовых основ военной службы составляет 40 часов, а непосредственно специальная подготовка по указанной направленности – до 60 часов в учебный год. В этом состоит основная особенность центра в общей системе дополнительного образования.

Ещё одной особенностью является практически круглогодичное участие военно-патриотических клубов центра в массовых городских, областных и всероссийских





мероприятиях патриотической, военно-патриотической направленности.

В центре есть свой гимн, а также флаг, шеврон, логотип, девиз, Кодекс поведения обучающегося.

В каждом военно-патриотическом клубе центра есть свой флаг, шеврон, логотип, девиз.

Ежегодно центр проводит, организует, принимает участие в более 120 мероприятиях и соревнованиях на уровне центра, муниципалитета, региона, межрегионального уровня и России.

Большинство из 8000 юных граждан города Пскова, прошедших обучение в военно-патриотических клубах центра, занимаются общественно полезным трудом, проходят службу в силовых структурах Российской Федерации.

Существенную помощь в обеспечении выполнения образовательных программ и плана работы центра учебно-материальной базой и материальной поддержкой оказывают спонсоры, ветераны военной службы, общественные и государственные организации, региональные отделения политических партий, воинские части Псковского гарнизона и ГУ МЧС по Псковской области, Пограничного управления ФСБ России по Псковской области.

На сегодняшний день центр успешно выполняет следующие перспективные и текущие задачи:

1. Разработка и внедрение программ военно-патриотического воспитания. В центре разработаны и в большей части апробированы 16 образовательных программ, причём в программах спортивно-технической, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой направленности до 50% учебного времени отводится практическим вопросам изучения основ военной службы и историко-эстетическому воспитанию.

2. Осуществление мер по совершенствованию и координации военно-патриотического воспитания в образовательных учреждениях города Пскова. Работники центра, в том числе педагоги, работающие в центре на постоянной основе, педагоги-совместители из школ города оказывают методическую и практическую помощь педагогическим коллективам образовательных учреждений при планировании и реализации патриотических мероприятий. Проводят учебные занятия в клубных объединениях в 19 образовательных учреждениях города.

При этом необходимо отметить, что военно-патриотические клубы «Юный стрелок», «Юный спасатель», «Юный поисковик» посещают учащиеся из всех образовательных учреждений города Пскова.

3. Определение новых направлений, методов и способов военно-патриотического воспитания жителей города Пскова. Центр активно участвует в мероприятиях городского и областного масштаба, в том числе в дни государственных праздников, путём развёртывания интерактивных площадок



военно-патриотической направленности, сопровождения ветеранов войны и труда, несения Почётной караульной службы, приобщения к мероприятиям детей с ограниченными возможностями и из неблагополучных семей.

4. Участие в подготовке допризывной молодёжи (возраст – 16-18 лет) на базе объединённого учебного пункта центра во взаимодействии с военным комиссариатом Псковской области и региональным отделением ДОСААФ России по Псковской области.

5. Поддержка деятельности общественных некоммерческих организаций, в первую очередь АНО «Патриот», городской спортивной общественной организации «Федерация пулевой и стендовой стрельбы г. Пскова», псковской региональной спортивной общественной организации «Федерация пулевой и стендовой стрельбы», Псковского регионального отделения Всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности».

6. Оказание помощи общественным и другим организациям и учреждениям в реализации общественно значимых проектов патриотической направленности.

7. Взаимодействие и проведение совместных мероприятий и акций с Псковским городским советом ветеранов войны и труда, городским молодёжным центром, городским Управлением культуры, городским комитетом по физической культуре, спорту и делам молодёжи, представителями полиции, ГИБДД, Управления по контролю за оборотом наркотиков по Псковской области, областным центром туризма и экскурсий

8. Разработка, внедрение возможностей дополнительного финансирования деятельности центра, в том числе посредством платных услуг населению (для обучающихся обучение бесплатное).

9. Создание и совершенствование структур и программ, способствующих развитию в городе Пскове военно-технических видов спорта (в том числе авиационно-технических, водных, автомобильных), контактных единоборств (в том числе имеющих историческую традицию и этнические корни), GPS-ориентирования, приборного поиска.

10. Создание новых детских общественных объединений таких, как военно-патриотические клубы «Юный омоновец», «Юный кинолог», «Юный инспектор дорожного движения», «Юный дружинник» и др.

11. Совершенствование прямых контактов и сотрудничества с образовательными учреждениями и молодёжными организациями других городов (Москва, Волгоград, Санкт-Петербург, Вологда и др.).

12. Активное участие в деятельности по увековечению памяти павших при защите Отечества, в том числе участием в поисковой и музейно-мемориальной работе, сборе архивных и исторических исследований, совершенствование



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

действующих на базе центра экспозиций «Афганская война», «Поисковое движение».

Кроме того, в перспективе направление для дальнейшего прохождения службы во вновь созданные именные (псковские) подразделения соединений и частей, соответствующие профилю военно-патриотических клубов, что позволит не на словах, а на деле повысить престиж военной службы среди псковичей, значительно увеличить количество молодых людей, желающих связать свою жизнь с армией.

Данная практика реализована в городе Пскове. Опыт ее реализации распространен на территории Псковской области. Может быть реализована в любом муниципалитете (регионе) Российской Федерации. В рамках данной практики возможен обмен опытом по патриотическому воспитанию подрастающего поколения, организации взаимодействия с общественными организациями патриотической направленности (в том числе ветеранскими).

Рекомендации:

- понимание необходимости реализации данного проекта;
- четкое определение целей и задач проекта;
- продуманное муниципальное задание;
- просчет экономических затрат, необходимых для создания и обеспечения работы центра;
- наличие кадров, способных реализовать проект.



## Номинация «Патриотическое воспитание»



Серия книг «Память сердца. Воспоминания жителей Пискаревки о Великой Отечественной войне 1941-1945 годов»

Муниципальный округ «Пискаревка», город Санкт-Петербург  
Численность населения – 61 706 жителей

О Великой Отечественной войне написано немало книг. Из них мы узнаем о подвигах доблестных солдат, о трудностях фронтовой жизни, о тяжелейших испытаниях и кровопролитных боях. Но самые сильные эмоции вызывают произведения, основанные на воспоминаниях ветеранов-фронтовиков, блокадников, тех, кто пережил страшное время. Особенно, если эти люди живут рядом, мы видим их каждый день.

Книги серии «Память сердца» стали учебным пособием, содержащим живые свидетельства истории, они активно используются на уроках для изучения периода Великой Отечественной войны, ведь книги – это воспоминания ветеранов.

Реализация данной практики содействует сохранению традиций духовно-патриотического воспитания подрастающего поколения, укреплению связи поколений, сохранению и развитию исторических и культурных традиций и ценностей нашего народа.

Практика может быть реализована в муниципальном образовании любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Серия книг «Память сердца. Воспоминания жителей муниципального образования «Пискаревка» о Великой Отечественной войне 1941-1945 годов»**

Внутригородское муниципальное образование Санкт-Петербурга муниципальный округ «Пискаревка»

**Сергеева Вера Владимировна**, глава муниципального образования, исполняющий полномочия председателя муниципального совета  
Контактные телефоны: (812) 298-33-90, (812) 924-00-20  
e-mail: mopiskarevka@yandex.ru

Подростки имеют самые смутные и противоречивые знания о Великой Отечественной войне.

Начало реализации проекта – 2005 год.

Вопрос местного значения – проведение работ по военно-патриотическому воспитанию граждан (в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23 сентября 2009 года № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»).

Проект финансируется за счет средств местного бюджета. Две книги (пятая и девятая) были изданы на средства грантов, предоставленных фондом «Русский мир», г. Москва.

Идея создания «Памяти сердца» родилась в 2005 году, когда страна готовилась к празднованию 60-летнего юбилея Великой Победы. Губернатором Санкт-Петербурга В. И. Матвиенко было поручено всем 111 муниципальным образованиям города вручить ветеранам юбилейные медали и ценные подарки. В Пискаревке было вручено около 5000 медалей и памятных подарков.

Но оставались те, кому здоровье не позволило лично присутствовать на торжествах. Было принято решение вручить медали и подарки у ветеранов дома.

В более 20-ти адресах ветераны не дождалась награды, умерли.

Собрав Совет ветеранов и общественную организацию «Жители блокадного Ленинграда» МО Пискаревка,



авторы решили провести работу по сбору материалов с воспоминаниями участников Великой Отечественной войны и жителей блокадного Ленинграда, проживающих на территории округа, с тем чтобы впоследствии опубликовать воспоминания в книге. Ветераны с желанием взялись за работу по сбору воспоминаний. В муниципальный совет стали приносить свои воспоминания и фотографии из семейных архивов, рукописи: пожелтевшие тетрадки с рассказами о войне и письма с фронта, фотографии из семейных архивов, с которых глядели глаза молодых солдат. Многие воспоминания были записаны со слов ветеранов и блокадников. Книгу решили назвать «Память сердца». Работа продолжалась больше года.

В декабре 2006 года вышел в свет первый том книги «Память сердца». В ее написании приняли участие 72 ветерана, поведавшие нам о Великой Отечественной войне и блокаде Ленинграда. Тираж книги составил 700 экземпляров.

Работа по сбору материалов с воспоминаниями о войне и блокаде города не остановилась, так как ветераны продолжали сдавать свои рассказы о войне. Вскоре была издана вторая книга – черно-белая история фронтовой жизни, собранная из кусочков воспоминаний.

Выступили на «Радио России». Рассказали о работе над третьей книгой, посвященной 65-й годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

Со всего города стали поступать рассказы с воспоминаниями о блокаде. Приезжали жители других районов города с просьбой приобрести «хотя бы одну книгу», узнав о книге от знакомых и друзей. Но тираж – всего 1000 экземпляров. Было принято решение напечатать часть материалов из книг в газете «Пискаревка».

Кроме воспоминаний ветеранов войны, в книгах используются документальные материалы: уникальные материалы из Центрального архива ФСБ России, дающие представление о взгляде фашистов на события в блокадном Ленинграде. Эти сведения являлись особо ценными, поскольку были добыты немцами в первый месяц блокады. Обращение митрополита Ленинградского Алексия к верующим «Церковь зовет к защите Родины» 26 июня 1941 года; «Из акта Городской комиссии по установлению и расследованию злодеяний немецко-фашистских захватчиков и их сообщников об ущербе, причиненном Ленинграду войной и блокадой»; «Из отчета Городского управления предприятиями коммунального обслуживания по работе за год войны с июня 1941-го по июнь 1942 года. Раздел «Похоронное дело».

Также в книгах размещены статьи о Великой Отечественной войне: «Операция Барбаросса», «Каким оружием мы воевали», «Первая боевая медаль, учрежденная в дни Великой Отечественной войны», «Награды Родины в Великой Отечественной войне», «Полководцы и военачальники



СССР периода Великой Отечественной войны», «Города-герои», «Города воинской славы», «Город первого салюта», «Знамя Победы», «Парад Победы», «Грамота президента Ф. Рузвельта Ленинграду», «История танка «Малютка», «Голос Победы — Юрий Левитан», «Радио блокадного Ленинграда», «Диктор блокадного радио Мария Григорьевна Петрова», «Государственная Публичная библиотека им. М. Е. Салтыкова-Щедрина в годы Великой Отечественной войны», «ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» в годы Великой Отечественной войны», «Футбол в блокадном кольце», «Навсегда Ленинградский (о ленинградском зоопарке) и многие другие.

Блокадная хроника Тани Савичевой была детально изучена и представлена для публикации в книге заместителем директора Пискаревского мемориала Лилией Марковой. Современные историки не редко искажают факты, формируя у людей неверное представление о событиях тех лет. Смысл данного материала – избежать возможных неточностей, догадок, вымыслов и тем более придуманных мифов таких, как участие Блокадного дневника Тани Савичевой в Нюрнбергском процессе.

В оформлении книг серии были использованы рисунки учащихся изостудии Дома детского творчества и учащихся школ Калининского района Санкт-Петербурга.

Свои воспоминания прислали и ветераны-ленинградцы, ныне проживающие в Республике Беларусь, которые были включены в 6-й том книги.

Из письма Чрезвычайного и Полномочного посла Российской Федерации в Республике Беларусь Ф. Ф. Сурикова: «...Посольство Российской Федерации в Республике Белоруссия выразило глубокую признательность за организацию встреч ветеранов Великой Отечественной войны и блокадников, которые ежегодно проводятся городской администрацией Санкт-Петербурга. В мае 2012 года белорусской делегации в качестве подарка были вручены несколько экземпляров шестой книги «Память сердца», в которую включены воспоминания жителей муниципального округа «Пискаревка» о Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. и героических днях блокады Ленинграда.

В настоящее время в Белоруссии осталось около 700 человек, переживших это страшное голодное время. Все они проживают в разных регионах страны. Были бы признательны за направление в адрес Посольства России в Белоруссии дополнительных 20 экземпляров упомянутой книги для распространения по местным отделениям республиканской общественной организации «Белорусский союз блокадников Ленинграда». Таким образом, каждому ветерану будет предоставлена возможность ознакомиться с этим уникальным изданием».

Со страниц книг с приветственными словами к читателям





**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

обратились Владимир Владимирович Путин, Дмитрий Анатольевич Медведев, Валентина Ивановна Матвиенко, Патриарх Московский и всея Руси Кирилл, Вячеслав Алексеевич Никонов – исполнительный директор фонда «Русский мир», Никита Сергеевич Михалков – актер, режиссер, общественный деятель, президент Российского фонда культуры, Михаил Борисович Пиатровский – директор Государственного Эрмитажа, Алексей Иванович Сергеев – Генеральный секретарь-руководитель Секретариата Совета Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ, Сергей Евгеньевич Нарышкин – Председатель Государственной Думы.

В обращениях к читателям книг отмечено, что проект «Память сердца» – это еще одно свидетельство глубокой благодарности героям, которые с честью прошли суровые испытания, познали горечь потерь и радость Победы.

Экземпляры книги «Память сердца» распространяются бесплатно.

Книга стала учебным пособием, содержащим живые свидетельства истории, которое активно используется на уроках для изучения периода Великой Отечественной войны.

Детальное, всестороннее и объективное изучение непростых, полных драматизма событий XX века – это необходимое условие для благополучного будущего Европы и всего мира. Содержательные книги дают читателям серьезный материал для осмысления, помогая существенно пополнить свои знания о значимых страницах истории, связанных с Великой Отечественной войной.

Серия книг «Память сердца» – наша трагическая летопись войны. История, которую каждый из нас обязан сберечь и, не искажая, передать потомкам. Только так нам удастся сохранить связь времен, обеспечив преемственность поколений.

Книг-воспоминаний много, но нет ни одной похожей. Потому что каждый видел и воспринимал войну по-своему. И хотя истории разные, боль одна на всех.

Книги серии «Память сердца» стали учебным пособием, содержащим живые свидетельства истории, они активно используются на уроках для изучения периода Великой Отечественной войны.

В написании серии книг за 10 лет (2005-2015 гг.) приняли участие 599 ветеранов. Книги вручаются фронтовикам и блокадникам округа Пискаревка, направляются в школы, детские сады и библиотеки. Книги переданы районным и городским Советам ветеранов, в Центральный музей Победы на Поклонной горе, музей «Обороны Ленинграда», общественному объединению «Совет жителей блокадного Ленинграда» города Севастополя, в Посольство Российской Федерации в Республике Белоруссия, Общественному



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

объединению «Белорусский союз блокадников Ленинграда».

Реализация настоящего проекта содействует сохранению традиций духовно-патриотического воспитания подрастающего поколения, укреплению связи поколений, что на сегодняшний день является неременным условием позитивного развития нашего общества и послужит формированию духовно-нравственной системы воспитания, одной из важнейших составляющих которой станет сохранение и развитие исторических и культурных традиций и ценностей нашего народа.

Внутригородское муниципальное образование Санкт-Петербурга муниципальный округ «Пискаревка»

Нет





## Номинация «Патриотическое воспитание»



Исследовательский проект «Гражданское образование учащейся молодежи средствами краеведения»

Краснодарский край

Численность населения – 5 514 250 жителей

На территории Краснодарского края есть целый комплекс историко-культурного наследия времен Великой Отечественной войны (несколько сотен памятников войны: произведения монументального искусства – мемориал «Сопка Героев», братские могилы, музейные коллекции времен Великой Отечественной войны). Школьниками и студентами была проведена работа по систематизации информационных материалов о Великой Отечественной войне, разработаны экскурсионные маршруты Боевой Славы, проведены экскурсии по разработанным маршрутам.

Данным проектом положено начало большой и увлекательной работы в Краснодарском крае, в которую вовлечены представители общественных организаций, региональной и муниципальной власти, по созданию кластера военно-исторического туризма с организацией отдыха и питания на активно создаваемых в Краснодарском крае объектах сельского (аграрного) туризма. Проект начат в 2013-2014 гг. Участниками проекта стали около 600 человек из 4 районов Краснодарского края. Проект вошел в семерку лучших проектов российских НКО – грантополучателей в 2014 году.

В продолжение проекта была создана Автономная некоммерческая организация «Центр развития экологического туризма в Крымском районе» (местный социальный некоммерческий туроператор для дальнейшего развития культурно-познавательного и экологического туризма), получившая статус туроператора внутреннего туризма, зарегистрированного в реестре туроператоров в Федеральном агентстве по туризму Министерства культуры Российской Федерации.

Практика может быть реализована в муниципальном образовании любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

## **Исследовательский проект «Гражданское образование учащейся молодежи средствами краеведения»**

Краснодарская краевая общественная организация  
«Содействие возрождению села»

**Фатикова Зарема Халиловна**, председатель  
353380, г. Крымск, ул. Коммунистическая, 36;  
zare.fatickova@yandex.ru, <http://zarefatickova.wix.com/kids-camp-ru>

Замена в начале девяностых годов категории «воспитание» на «образование» привела к стыдливому замалчиванию почти на десятилетие таких общечеловеческих ценностей, как «Родина» и «Отечество».

Подъём национального самосознания в настоящее время обусловил появление целого ряда нормативных документов, государственных и общественных программ, направленных на гражданское образование и патриотическое воспитание населения как основы духовно-нравственного единства российского общества.

В № 5 «Московского журнала» (за 2000 год) была опубликована начальная глава «Записок командира боевой установки «Катюша» С. П. Люшина – участника Великой Отечественной войны. В этих «Записках» автор, который был непосредственным участником и свидетелем боев на «Голубой линии» в Крымском районе Краснодарского края, пишет: «... к большому моему удивлению и сожалению, в 6-томной истории Великой Отечественной войны, в описании военных событий на «Голубой линии» с апреля по август 1943 года вскользь сказано всего несколько фраз...».

А это богатейший историко-культурный воспитательный ресурс для молодого поколения. Это нужно показывать и рассказывать юным гражданам нашей страны, создавать на этой основе произведения культуры, издавать для них историческую литературу об этом. Для этого ничего не нужно придумывать!

Важно создать реальные условия для реализации в каждом муниципальном образовании нашей страны (у которого есть своя уникальная героическая история Великой Отечественной войны) историко-культурных проектов, направленных на формирование гражданских качеств у молодежи, сохраняя память о погибших защитниках Отечества.

На территории только одного Крымского района Краснодарского края целый комплекс историко-культурного наследия времен Великой Отечественной войны (более 100 памятников войны: произведения монументального искусства – мемориал «Сопка Героев», 33 братские могилы,



## **Временной интервал реализации практики**

## **Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **Пошаговый алгоритм внедрения практики**

музейные коллекции времен Великой Отечественной войны, где хранятся отдельные предметы, имеющие уникальную музейную ценность, собираемые долгое время группами энтузиастов). Но это историческое наследие в настоящее время не включено должным образом в процесс формирования гражданско-патриотических качеств и духовно-нравственных ценностей молодого поколения нашей страны.

Для этого необходимо собрать, систематизировать имеющуюся информацию в краеведческих музеях, военкоматах; приобщить молодежь к исследовательской туристско-краеведческой деятельности; обязательно включить в такую работу детей из проблемных семей, детей-сирот (у них практически нет возможности путешествовать по родному краю); издавать печатные материалы гражданско-патриотического направления и развивать социальную туроператорскую деятельность по маршрутам Воинской Славы.

2013-2014 годы

Нет

Для успешной реализации проекта были привлечены средства муниципального бюджета и грант Президента Российской Федерации (в рамках программ господдержки НКО), помещения для проведения мероприятий по проекту, транспортные средства, помощь педагогов и родителей-добровольцев, издательский ресурс и т. д.

### **Подготовительный этап**

Установление связей взаимодействия и сотрудничества с управлением образования Крымского района Краснодарского края с целью формирования групп участников проекта. Октябрь 2013 г.

Сбор и территориальная систематизация информационных материалов о Великой Отечественной войне. Октябрь – ноябрь 2013 г.

Разработка маршрутов Боевой Славы с использованием систематизированных материалов, полученных в музеях, военкоматах, из рассказов старожил. Декабрь 2013 г. – январь 2014 г.

### **I этап**

Презентация разработанных маршрутов Боевой Славы на межрайонной конференции с участием учащихся и педагогов соседних муниципальных образований



(Темрюкский, Абинский, Славянский районы и г. Новороссийск). Февраль 2014 г.

#### **II этап**

Организация обучения и аттестации юных экскурсоводов. Март – апрель 2014 г.

Фактическое закрепление соавторских прав на интеллектуальную деятельность участников проекта (разработанные и апробированные маршруты Боевой Славы). Май 2014 г.

#### **III этап**

Организация и проведение экскурсий на авторских маршрутах, обеспеченных необходимыми техническими документами (паспортом маршрута) и портфелем экскурсовода. Июнь – август 2014 г.

#### **IV этап**

Проведение мониторинга успешности проекта, получение данных о наиболее успешных методах и формах гражданского образования, включая анкетирование участников проекта (на «входе» и «выходе») как диагностического инструментария для исследования результатов апробированных методов гражданского образования. Сентябрь 2014 г.

#### **V этап**

Подготовка и проведение информационной кампании о ходе и результатах реализации исследовательского проекта.

Издание и распространение брошюры «Содействие гражданскому образованию средствами краеведческой деятельности» (о ходе, результатах реализации проекта и наиболее успешных методиках) и карты-путеводителя по 20 разработанным в рамках проекта маршрутам Боевой Славы. Сентябрь 2014 г.

Создание и транслирование по региональным телеканалам видеосюжета о ходе проекта. Подготовка информации о ходе реализации для публикации в местных и региональных СМИ и интернет-сайте организации. В ходе реализации проекта.

Организация и проведение итоговой научно-практической конференции с участием представителей Министерства образования и науки Краснодарского края и комитета по вопросам образования Законодательного Собрания Краснодарского края. Сентябрь 2014 г.

По итогам реализации проекта он вошел в семерку лучших проектов российских НКО – грантополучателей в 2014 году, автор и разработчик проекта З. Х. Фатикова была удостоена личной встречи с Президентом РФ 15 января 2015 года.

Средства государственной поддержки, выделенные на организацию экскурсионных поездок для участников-разработчиков проекта, закрепление интеллектуальных прав самых активных участников, издательство карты-путеводителя с брошюрой показали участникам проекта значимость собственного участия в проекте при поддержке государственной власти. Администрация

**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**



Крымского района, оказывая всестороннюю поддержку, по-новому увидела имеющийся историко-культурный и природный потенциал территории для развития туризма и приняла решение о создании местного социального (некоммерческого) туроператора для дальнейшего развития культурно-познавательного и экологического туризма с включением всего комплекса объектов природного и исторического наследия. Таким образом, при финансовой поддержке администрации Крымского района была создана Автономная некоммерческая организация «Центр развития экологического туризма в Крымском районе», получившая статус туроператора внутреннего туризма, зарегистрированного в реестре туроператоров в Федеральном агентстве по туризму Министерства культуры РФ.

Курсы экскурсоводов превратились в постоянно действующий клуб молодых исследователей-краеведов, где собираются регулярно учащиеся старшекласники и студенты колледжа, решившие связать свою будущую профессию с экскурсионным делом. Администрация района осуществила оплату аренды помещения для продолжения деятельности школы экскурсоводов и проведения регулярных занятий, тем самым оказывая содействие общественной организации по решению задачи по совершенствованию учебно-исследовательской деятельности и профессиональной ориентации учащихся как в рамках реализации проекта. Так как школа экскурсовода продолжает работать и после окончания сроков реализации данного проекта.

Проектом положено начало большой и увлекательной работы в Краснодарском крае по созданию кластера военно-исторического туризма с организацией отдыха и питания на активно создаваемых в Краснодарском крае объектах сельского (аграрного) туризма. Такой тип кластерности можно было увидеть на примере исследовательского проекта.

Перспектива кластерного развития военно-исторического и культурно-познавательного туризма в целом в сочетании с объектами сельского (аграрного) туризма (для отдыха и питания на маршрутах) руководителем исследовательского проекта З. Х. Фатиковой в сентябре 2014 года обсуждалась и получила одобрение на уровне первого заместителя председателя Законодательного Собрания Краснодарского (ЗСК) края И. М. Петренко.

Принято решение разработать комплекс мероприятий по созданию кластерного образования с учетом всего комплекса памятников военной истории Краснодарского края и действующих (и создаваемых вновь) инфраструктурных объектов сельского (аграрного) туризма.

#### **Оценка успешности проекта**

Значительно расширен территориальный масштаб проекта (вовлеченная аудитория) – участников проекта около 600 человек из 4-х районов Краснодарского края





(студенты, школьники Крымского, Славянского, Кущевского и Мостовского районов). Более 20 из них получили соавторское свидетельство на участие в разработке экскурсионных материалов по маршрутам, более 250 участников приняли участие в автобусных экскурсиях (апробирование разработанных маршрутов). Учитывая, что изготовленные в рамках проекта брошюры и карты объектов военной истории (2 тыс. экземпляров) с описанием маршрутов направлены через администрацию Крымского района в образовательные учреждения, общее количество участников проекта значительно возрастает.

Более 180-ти участников проекта – учащиеся, студенты и педагоги четырех районов Краснодарского края – осуществляли сбор и систематизацию исторических материалов из различных источников, включая музеи и архивы, составляли экскурсионные рассказы. На время проекта участники стали юными исследователями, журналистами, экскурсоводами, гидами-проводниками, фоторепортерами, картографами.

Проведенная экспериментальная работа показала эффективность комплексного (учебное исследование и практика) подхода в процессе гражданского образования учащейся молодежи средствами краеведения военно-патриотического направления. Применение разработанных критериев и показателей дважды (на «входе» и «выходе») проведенного анкетирования:

- познавательные (знание военной истории родного края, наличие интереса к изучению истории Великой Отечественной войны);
- мотивационно-ценностные (личное отношение к пережитым страной тяжелым военным событиям, защитникам Отечества, основанное на новых полученных в рамках проекта знаниях и существующих семейных традициях);
- наличие личных и общественно значимых мотивов к участию в краеведческой работе позволили установить эффективность апробированных методик гражданского образования учащейся молодежи средствами краеведения военно-патриотического направления.

В рамках проекта:

- выявлены и апробированы в экспериментальной практике наиболее эффективные формы, методы инновационных образовательных технологий, обеспечивающих оптимальное развитие интеллектуальной, мотивационной, эмоциональной, волевой, саморегуляционной и предметно-практической сфер молодой личности;
- сконструирована рабочая саморегулирующаяся модель высококачественного гражданского образования школьников и студенческой молодежи, в которой их гражданское, патриотическое и нравственное воспитание станет ведущим, действенным и постоянным фактором



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные с  
реализацией практики,  
и рекомендации по их  
минимизации**

в их жизни;

- разработана концепция дальнейшего развития проекта и его органическое включение в учебно-воспитательный процесс учебных заведений, ориентированный на воспитание патриота, гражданина, отличающегося высоким качеством образования.

Перспектива (отсроченные результаты). В настоящее время в Комитете по вопросам санаторно-курортного комплекса и туризма Законодательного Собрания Краснодарского края совместно (НКО и органы представительной, исполнительной власти) обсуждаются вопросы дальнейшего развития проекта – создание туроператорского кластера маршрутов военно-исторического направления «Новые дороги исторического наследия» с участием корпуса молодых депутатов.

Краснодарский край

При правильно налаженных контактах на подготовительном этапе реализации проекта риски минимальные.





## Номинация «Патриотическое воспитание»



Проект «Есть в той войне строка и наших земляков»

Кстовский муниципальный район Нижегородской области  
Численность населения – 67 305 жителей

Опыт успешного внедрения интерактивных форм ознакомления детей и молодежи с историей Великой Отечественной войны.

Выездные экскурсии «Музей на колесах», реализованные в рамках проекта, – новая интерактивная форма экскурсии для сельских образовательных учреждений Кстовского района, получила живые отклики среди педагогов и учащихся.

В музее на колесах можно брать в руки, рассматривать, изучать подлинные военные экспонаты: примерить солдатскую пилотку, офицерскую фуражку, подержать в руках гильзы от винтовки Мосина, алюминиевую ложку с выцарапанными инициалами советского солдата, научиться складывать письмо треугольником. Выездные экскурсии дают возможность детям узнать не только историю военных предметов, но и познакомиться с трудовым подвигом земляков, работавших в годы войны в школах, госпиталях, военкоматах, детских домах, колхозах.

В мероприятиях проекта приняли участие более 5 783 человек.

Практика может быть реализована в муниципальном образовании любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Проект «Есть в той войне строка и наших земляков»**

Кстовский муниципальный район, Муниципальное бюджетное учреждение «Кстовский историко-краеведческий музей»

**Трусов Александр Александрович**, директор Муниципального бюджетного учреждения «Кстовский историко-краеведческий музей»  
607651 Нижегородская область, г. Кстово, ул. Школьная, д. 11  
т. 8(83145)7-56-13; e-mail: muzeykstovo@yandex.ru

В современных условиях вопросы патриотического воспитания молодежи приобрели новое, особое значение. Изменения, происходящие в мире, вызовы и угрозы современности требуют новых подходов к патриотическому воспитанию молодежи. В год 70-летия Победы, как никогда, важно через новые интерактивные формы работы передать молодому поколению накопленные знания о прошлом своей малой Родины, реализовав основную цель – формирование патриотического сознания у подрастающего поколения на примере подвига земляков в годы Великой Отечественной войны. Данный проект позволил работникам музея реализовать новые формы патриотического воспитания молодежи.

Апрель – август 2015 года

Районная целевая программа «Патриотическое воспитание граждан Кстовского муниципального района»

Для организации выездных экскурсий «Музей на колесах» были использованы экспонаты, хранящиеся в фонде МБУ «КИКМ». Для организации квест-игры «Нашей армии герои», конференции «Война через судьбы ветеранов» была использована материально-техническая база музея (фотоаппарат, информационные ресурсы (ПК), распечатка материалов для игры и конференции).

Проект «Есть в той войне строка и наших земляков» реализован в рамках основных задач районной целевой



программы «Патриотическое воспитание граждан Кстовского муниципального района».

Вся деятельность по реализации проекта была разделена на несколько этапов.

**На подготовительном этапе (январь – март 2015 г.)** были проведены следующие работы:

- изучены и отобраны подлинные музейные экспонаты для организации выставки «Есть в той войне строка и наших земляков» и выездной экскурсии «Музей на колесах»;
- изучены, собраны, систематизированы архивные материалы (фотографии, исторические документы, письма, воспоминания ветеранов, участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла);
- разработана регламентирующая документация по организации и проведению патриотической квест-игры «Нашей армии герои»;
- составлен список детей войны, тружеников тела, проживающих на территории района;
- разработан сценарий и подготовлена тематическая мультимедийная презентация для проведения музейных уроков, выездных экскурсий для учащихся школ района, конференции;
- размещены анонсы пресс-релизов об основных мероприятиях по реализации проекта на сайтах образовательных учреждений, в СМИ.

**Основной этап (апрель – август 2015 г.)**

Одним из главных мероприятий по реализации проекта «Есть в той войне строка и наших земляков» стала выставка с одноименным названием. Выставка имела большое воспитательное значение, так как дала возможность обратиться к подлинным свидетельствам эпохи – личным вещам фронтовиков, документам, фотографиям и т. д. Несмотря на то, что на территории Кстовского района не велись военные действия в 1941-1945 гг., жители района наравне со всем народом встали на защиту Родины, вписав немало славных страниц в летопись Великой Отечественной войны, что было в полном объеме раскрыто на выставке. Была представлена деятельность различных учреждений Кстовского района в годы войны – школ, госпиталей, военкомата, детских домов; раскрыть тему трудового подвига кстовчан в колхозах, материалы о четырнадцати Героях Великой Отечественной войны-кстовчанах.

Нужно отметить, что на выставке были представлены не только экспонаты историко-краеведческого музея, но и материалы, переданные на временное хранение ветеранами, педагогами, обучающимися школ, полученными в ходе поисковой деятельности. Так учителя и обучающиеся средней школы №1 передали материалы по детскому дому и военным госпиталям, братской могиле, Чернышихинская основная школа им. Героя Советского Союза Чернова И. Н. – материал по оборонительному рубежу, средняя школа



№ 6 с кадетскими классами – копию письма командира части матери Н. С. Талалушкина.

Активное участие приняло командование Межвидового регионального учебного центра Инженерных войск (в/ч 64120). Все военнослужащие части смогли посетить выставку, приобщиться к славным и трагическим страницам истории своей Родины. В ходе выставки они узнали о героях-кстовчанах, которые совершили свой подвиг по защите Отечества. Эти знания способствуют более широкому знакомству со своей большой и многонациональной родиной, воспитанию чувства гордости и ответственности.

- **Выездные экскурсии «Музей на колесах»**, реализованные в рамках проекта «Есть в той войне строка и наших земляков», – новая интерактивная форма экскурсии для сельских образовательных учреждений Кстовского района, получила положительные и доброжелательные отзывы среди педагогов и учащихся. Данные экскурсии рассказывают о предметах времен Великой Отечественной войны через непосредственное взаимодействие ребенка с вещами, то есть их можно брать в руки, рассматривать, изучать. В основу выставок «Музея на колесах» положены подлинные военные экспонаты. Выездные экскурсии дают возможность быстро развернуть мобильную выставку, на которой дети могут примерить солдатскую пилотку, офицерскую фуражку, подержать в руках гильзы от винтовки Мосина, алюминиевую ложку с выцарапанными инициалами советского солдата, научиться складывать письмо треугольником, узнать не только историю военных предметов, но и соприкоснуться с прошлым через живое восприятие, стать непосредственным участником действия, почувствовать образ героя.

- **Не меньший интерес вызывал музейный урок «Дети войны»**, который познакомил студентов Кстовского нефтяного техникума им. Б. И. Корнилова, школьников с жизнью детей Кстовского района в военный период. Ребята узнали о тимуровском движении, о сборе средств учащимися Работкинской школы на строительство танка «Пионер» и самолета «Пионер». Из уст детей войны услышали малоизвестные факты из жизни кстовских детей в годы Великой Отечественной войны. Но самое главное то, что студенты, школьники рассказали о своих родственниках, детство которых совпало с войной, и подарили всем участникам музейного урока патриотические песни и стихи. Получился диалог двух поколений.

- **Конференция «Война через судьбы ветеранов»** дала возможность участвующим в работе конференции из уст участников Великой Отечественной войны Качариной П. И., Денисова М. А., Скоробогатовой М. С. и др. услышать об основных сражениях той страшной войны.

- **Квест-игра «Нашей армии герои»** – совершенно новое мероприятие. В квест-игре приняли участие школьники,



отдыхающие в пришкольных лагерях. Данное мероприятие ставило перед собой цель повысить интерес детей к истории и роли нашего района в период Великой Отечественной войны. Игра, приуроченная к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, явилась данью памяти ветеранам и труженикам тыла. Игра представляла собой «квест» по выставке «Есть в той войне строка и наших земляков» с выполнением интеллектуальных заданий. Маршрут был составлен таким образом, чтобы участники познакомились со всеми комплексами выставки в кратчайшие сроки. Каждой команде были выданы конверты в виде зашифрованных заданий, решением которых было определение местонахождение следующей контрольной «точки». Определить эти «точки» можно было, выполнив 6 основных заданий: расшифровать коды, отметки на картах, тайные послания, ответить на дополнительные вопросы по истории Великой Отечественной войны, а также продемонстрировать свою сплоченность, смекалку, эрудированность, умение работать в команде. Проведение патриотического квеста позволило школьникам в увлекательной игровой форме получить знания об истории района периода Великой Отечественной войны.

- Делегация сотрудников Кстовского историко-краеведческого музея посетила XVII Международный фестиваль «Интермузей-2015», который прошел в Москве в центральном выставочном зале «Манеж» с 11 по 15 июня 2015 года.

Была проведена большая работа с национальными диаспорами, проживающими на территории Кстовского района. Во время подготовки выставки в музее прошло совещание представителей диаспор из республик бывшего СССР, на котором обсуждался вопрос сбора и предоставления экспонатов для раздела **выставки «Многонациональное лицо Победы»**. Благодаря разделу выставки представители национальностей, проживающих в Кстовском районе, смогли познакомиться с вкладом представителей разных национальностей в победу и продемонстрировать свои семейные реликвии. Во время экскурсий для школьных классов со смешанным национальным составом экскурсоводы подробнее останавливались на разделе. Работа по отражению участия национальностей в общей жизни нашей страны оказывает влияние на формирование мировоззрения и самоидентификацию учащихся-выходцев из республик бывшего СССР и формирование толерантности у школьников-коренных жителей Кстовского района, способствует диалогу культур.

#### **Заключительный этап (сентябрь – октябрь 2015 г.).**

В этот период сотрудниками музея проведена работа по подведению итогов. Итоги проекта были представлены 15-16 октября в НГПУ им. К. Минина на международном симпозиуме «Homobelli» («Человек войны»), посвященном





**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

70-летию Победы в Великой Отечественной и Второй мировой войнах.

Также итогом проекта может служить публикация писем участников Великой Отечественной в документальном сборнике «Здравствуйте, дорогие мои...», изданном под эгидой Центрального архива Нижегородской области.

Собранные материалы по памятникам, установленным в память о Великой Отечественной войне, оформлены в альбом, который планируется издать до конца 2015 года.

Новые методы и наработанные материалы лягут в основу работы музея в новом году.

Реализация проекта «Есть в той войне строка и наших земляков» позволила:

- сохранить память о героических событиях периода Великой Отечественной войны, в том числе об уроженцах Кстовского района, через непосредственное взаимодействие с музейными экспонатами, соприкосновение с историческим прошлым;
- апробировать формат квест-игры в музее;
- повысить интерес у молодого поколения к истории и роли нашего района в период Великой Отечественной войны.

Всего с мая по август выставку посетили более 5 783 экскурсантов. Все увиденное на этой выставке позволило посетителям окунуться в атмосферу трудного военного времени, почувствовать глубину трагедии советского народа, проникнуться чувством национальной гордости за доблесть, мужество и верность Родине, проявленные нашими земляками, расширить знания детей и молодежи по истории района в годы Великой Отечественной войны.

Кстовский район

Нет





## Номинация «Патриотическое воспитание»



Проект «Внукам Победы»

Город Омск

Численность населения – 1 178 079 жителей

Успешный опыт сотрудничества ТОС, муниципальных органов власти, некоммерческих организаций, учащихся образовательных учреждений, жителей г. Омска по реконструкции сквера «Дорога памяти», строительству мемориального комплекса «Внукам Победы» и монумента «Звезда Победы».

Практика реализовывалась на протяжении 2014-2015 гг.

1400 детей и подростков были вовлечены в проект, привлечено 17 социальных партнеров.

Практика может быть реализована в муниципальном образовании любого типа.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **Проект «Внукам Победы»**

Городской округ «Город Омск», Омская область

**Назарова Галина Васильевна**, председатель КТОС «Центральный-б»  
адрес: г. Омск, ул. Красных Зорь, 83Б, 21,  
телефон: (83812)36-35-22,  
эл. почта: ktos-ce6@mail.ru

Правильное формирование героико-патриотических представлений молодежи, осмысление таких понятий, как «родина», «патриотизм», «подвиг» с целью формирования активной гражданской позиции.

1 этап – апрель – октябрь 2014 года

2 этап – апрель – октябрь 2015 года

Соглашение № ДООСП-ДО476 о предоставлении субсидий из бюджета города Омска на финансовое обеспечение деятельности некоммерческих организаций, направленной на разработку и выполнение общественно полезных проектов на территории города Омска от 27 мая 2014 г.

Соглашение № 65 о предоставлении субсидий из бюджета города Омска на финансовое обеспечение деятельности некоммерческих организаций, направленной на разработку и выполнение общественно полезных проектов на территории города Омска от 20 апреля 2015 г.

Заключение договоров с социальными партнерами на выполнение работ по реконструкции сквера «Дорога памяти»

- ООО УК «Жилищник-9» – завоз грунта, уборка территории сквера (ул. Лермонтова, 127);

- БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства» – реконструкция тротуара по ул. Лермонтова;

- департамент образования Администрации города Омска – ремонт актового зала и здания школы;

- департамент по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска – спортивный комплекс. Заключены договоры с организациями:

- Государственное предприятие Омской области «Омская областная типография» (приобретение грамот на сумму 750 рублей, изготовление буклетов на сумму 3 270 рублей);



- ООО «Копир» (заправка картриджа (5 штук) на сумму 4 450 рублей);
- ИП Рябов Н. А. (выполнение художественно-оформительских работ на сумму 38 730 рублей);
- ИП Гордеева Л.С. (изготовление и установка монумента на сумму 52 800 рублей).

Ежемесячно с апреля по сентябрь проводились штабы под руководством первого заместителя мэра г. Омска Поповцева А. А.

На этапе реконструкции сквера «Дорога памяти» бюджетным учреждением г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства» было проведено кронирование 61 дерева по ул. Лермонтова (от ул. Б. Хмельницкого до ул. 14-я Линия – территория будущего сквера), кронирование и санитарная обрезка деревьев по ул. Лермонтова (четная и нечетная стороны) от ул. Пушкина до ул. 16-я Линия.

Проведены работы по благоустройству прилегающей к скверу территории Управлением благоустройства и зеленого строительства, БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства»:

- уложена асфальтово-бетонная смесь (600 т);
- установлен бордюрный камень на участке дороги и тротуара  
улицы Лермонтова и пришкольной территории (500 м);
- высажено дополнительно 1200 саженцев цветов.

### **Первый этап реализации проекта (2014 год)**

1. Подготовка условий реализации проекта, подбор участников и партнеров проекта.
2. Подбор активистов-волонтеров для осуществления мероприятий по реконструкции сквера, мемориального комплекса, благоустройство прилегающей территории и организации культурно-досуговой и научно-познавательной деятельности в летний период
3. Исследования инфраструктуры культурно-досуговой и научно-познавательной деятельности на территории действия ТОС.
4. Проведение информационной кампании
5. Заключение договоров с социальными партнёрами на выполнение работ по реконструкции сквера «Дорога памяти» и по созданию монумента «Слеза солдата»
6. Заключение договора на изготовление стенов и приобретение расходных материалов (ксероксная заправка (цветная, черная), типографские расходы (буклеты), грамоты)
7. Организация работ по реконструкции сквера «Дорога памяти» и строительству мемориального комплекса «Внукам Победы»
8. Проведение двухмесячника по благоустройству, санитарной очистке и озеленению территории действия ТОС с охватом территории сквера и мемориального комплекса.

9. Работа летней школьной бригады.
10. Проведение общественных работ.
11. Торжественное открытие реконструированного сквера «Дорога памяти», мемориального комплекса «Внукам Победы», приуроченное к юбилею общеобразовательной школы №1 (эвакогоспиталь № 2478 в годы ВОВ 1941-1945 гг.)
12. Проведение экскурсий учащихся общеобразовательных школ № 1, № 38, № 130 по мемориальному комплексу «Внукам Победы».
13. Распространение информационных материалов, мониторинг эффективности реализации проекта.

### **Второй этап реализации (2015 год)**

1. Подготовка условий реализации проекта, подбор участников и партнеров проекта.
2. Подбор активистов-волонтеров для осуществления мероприятий по реконструкции сквера, строительству монумента, благоустройству прилегающей территории и организации культурно-досуговой и научно-познавательной деятельности в летний период.
3. Исследования инфраструктуры культурно-досуговой и научно-познавательной деятельности на территории действия ТОС.
4. Проведение молодежного фестиваля «Наших дедов славные победы» среди учащихся общеобразовательных школ с акциями «Весенняя неделя добра», «Ты в силах помочь ветеранам», «Вахта памяти», конкурс детского рисунка «Война глазами молодых» (с размещением лучших работ на монументе «Звезда Победы»).
5. Проведение информационной кампании.
6. Заключение договоров с социальными партнёрами на выполнение работ по реконструкции сквера «Дорога памяти» и по созданию монумента «Звезда Победы».
7. Заключение договора на приобретение парковых скамеек, урн, расходных материалов, типографские расходы (буклеты), грамоты, оборудования, материалов для оформления цветочной композиции.
8. Организация работ по реконструкции сквера «Дорога памяти» и по строительству монумента «Звезда Победы».
9. Разбивка цветников, создание «альпийской» горки.  
Проведение двухмесячника по благоустройству, санитарной очистке и озеленению территории действия ТОС с охватом территории сквера.  
Работа летней школьной бригады.  
Проведение общественных работ.  
Торжественное открытие реконструированного сквера «Дорога памяти», монумента «Звезда Победы», приуроченное к 70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.  
Проведение экскурсий учащихся общеобразовательных школ № 1, № 38, № 130 по скверу «Дорога памяти»,



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

мемориальному комплексу «Внукам Победы», к монументу «Звезда Победы».

Распространение информационных материалов, мониторинг эффективности реализации проекта

- Подготовлена для реализации проекта команда в составе не менее 25 человек.
- Выявлена инфраструктура гражданско-патриотической, культурно-досуговой и научно-познавательной деятельности.
- Выявлено 5 востребованных направлений гражданско-патриотических, культурно-досуговых и научно-познавательных инициатив.
- Сформирован банк активистов-волонтеров из состава участников проекта для реализации направлений гражданско-патриотических, культурно-досуговых и научно-познавательных инициатив (не менее 3-х волонтеров для каждого направления деятельности).
- Выявлены и используются эффективные способы и формы взаимодействия между участниками и партнерами проекта.
- Привлечено к реализации проекта 17 социальных партнеров, действующих в рамках выявленных механизмов взаимодействия.
- Вовлечено 1400 детей и подростков в активную реализацию проекта.
- В рамках информационной кампании создано и распространено 25 материалов о реализации проекта.
- Осуществлено комплексное благоустройство сквера, прилегающей территории и мест общественного досуга населения.
- Подготовлено и проведено не менее 20 гражданско-патриотических, культурно-досуговых и научно-познавательных инициатив для жителей территории действия ТОС.
- Осуществлен мониторинг эффективности реализации проекта.
- Реконструированный сквер в ходе реализации проекта, являющийся местом общественного досуга, активно используются жителями территории действия ТОС.
- Оценка не менее 80% жителей территории действия ТОС позитивных результатов реализации проекта.
- Свободный досуг детей и подростков стал познавательным, целенаправленным, интересным и полезным.
- Значительное сокращение ассоциативности поведения детей и подростков.
- Снижение вредных привычек у детей и подростков, повышение их общественной активности.
- Активное участие детей и подростков в проекте, посвященном 70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, привило чувство любви, заботы, гордости за нашу Родину.



1 этап – территория БОУ г. Омска СОШ №1 ул. Лермонтова, 131,

2 этап – ул. Лермонтова от ул. Шебалдина до ул. 13-я Линия.  
Подбор участников и социальных партнеров.

При реализации практической части мероприятий по благоустройству и организации досуговой, патриотической, деятельности населения наиболее целесообразно использовать стратегию сотрудничества, которая состоит из разработки новых форм взаимодействия участников проекта и заинтересованных сторон, нового способа организации труда совместно с теми, кого это затронет уже с самого начала. Цели и планы деятельности разрабатываются коллегиально. Аналогичным образом анализируются препятствия и пути их преодоления. Такая стратегия требует много времени и усилий, однако выигрыш заключается в том, что не нужно ни с кем ничего согласовывать и никого убеждать в правильности новых решений. Право принятия решений находится у участников проекта, а этим обеспечена их лояльность по отношению к решениям. Самое главное в этой стратегии – разработчики эффективных действий для достижения целей проекта и исполнители – одни и те же лица.

Предварительная проработка проекта показала, что деятельность по разработке и реализации благоустройства территории микрорайона, проведение патриотических мероприятий, работа с ветеранами и молодежью, реконструкция сквера «Дорога памяти» акцентируется на следующих основных направлениях:

- реконструкция сквера «Дорога памяти», позволила создать место для активного отдыха населения микрорайона;
- проведение патриотических мероприятий обеспечило возможность реализации широкого спектра гражданско-патриотических, культурно-досуговых, научно-познавательных инициатив (организация различных видов культурной деятельности, массовых мероприятий, конкурсов, экскурсий и акций);
- подготовка экскурсоводов-гидов из числа школьников;
- создание базы по военно-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию молодежи.







## Номинация «Патриотическое воспитание»



Организация и проведение городского смотра патриотической работы образовательных учреждений  
«Во славу отцов и Отечества»

Город Хабаровск  
Численность населения – 611 160 жителей

Успешный опыт объединения разрозненных конкурсов в единый смотр патриотической работы при участии учебных заведений, управления образования, при поддержке администрации города Хабаровска, Хабаровской городской Думы, городского Совета ветеранов позволило решить вопросы патриотического воспитания на муниципальном уровне, способствовало приобщению большего количества школьников к патриотическим ценностям.

Проект реализовывался с 2014 по 2015 год, в нем приняло участие 75 общеобразовательных учреждений и 17 учреждений дополнительного образования г. Хабаровска.

Практика может быть реализована в муниципальном образовании любого типа.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Организация и проведение городского смотра патриотической работы образовательных учреждений «Во славу отцов и Отечества»**

Городской округ «Город Хабаровск»  
Муниципальное автономное учреждение «Центр развития образования»

**Дулина Эвелина Викторовна**, начальник лаборатории теории и практики воспитательной работы, социализации и дополнительного образования МАУ «Центр развития образования»

Электронная почта: viola-d@mail.ru, телефон: 30-21-39

Одним из приоритетных направлений социальной политики города Хабаровска является патриотическое воспитание молодежи. Смотр патриотической работы является частью целенаправленной систематической работы по формированию патриотического воспитания подрастающего поколения. Объединение разрозненных конкурсов в единый смотр патриотической работы позволил решить проблему апробации и внедрения инновационных подходов и технологий патриотического воспитания на муниципальном уровне, соответствующих стратегическим ориентирам патриотического воспитания граждан Российской Федерации, приобщению большего количества школьников к патриотическим ценностям.

С 2 сентября 2014 года по 9 мая 2015 года

Приказ управления образования № 1215 от 15.08.2014 «О проведении в 2014-2015 учебном году смотра патриотической работы образовательных учреждений «Во Славу отцов и Отечества!»»

Финансирование смотра по отрасли «Образование»

### **Подготовительный (организационный):**

1. Создание организационного комитета по подготовке городского смотра.
2. Разработка и утверждение нормативно-правовых документов (планы, приказы, положения, календарь мероприятий).



3. Формирование сторон социального партнерства.

4. Организация деятельности образовательных площадок для педагогов с целью повышения профессиональной компетенции в области патриотического воспитания (проведение мастер-классов, семинаров, конференций).

5. Разработка сценариев проведения торжественных церемоний, посвященных старту и церемонии награждения победителей городского смотра патриотической работы.

6. Информирование о смотре через сайты управления образования, МАУ «Центр развития образования», образовательных учреждений, средства массовой информации.

**Основной:**

1. Старт городского смотра патриотической работы - проведение общегородского события «Торжественная церемония, посвященная окончанию Второй мировой войны, старт смотра патриотической работы образовательных учреждений «Во Славу отцов и Отечества!». Проведение конкурсов, акций согласно утвержденному календарю мероприятий.

2. Проведение смотра патриотической работы в течение учебного года. Каждый учащийся или воспитанник имеет возможность реализовать свои способности в различных видах деятельности.

3. Проведение мероприятий.

Акция «Дорогами воинской славы». Участники представляют свои работы в номинациях: «Места боевой славы глазами художника». («Изобразительное искусство», (живопись, графика), «Декоративно-прикладное искусство»); «Ветераны Хабаровска рассказывают» (конкурс видеосюжетов, записей воспоминаний ветеранов о военных событиях); «Хабаровск – город воинской славы!» (юные экскурсоводы, представляют свои разработки тематических и виртуальных экскурсий по памятным местам воинской славы города). «Хабаровск. История и Слава» (конкурс фотографий исторической тематики города Хабаровска его прошлого и настоящего).

В городском смотре-конкурсе музеев принимают участие школьные военно-исторические музеи, музеи, классы-музеи и музейные комнаты («Лучший паспортизированный музей»; «Лучшая музейная комната, класс-музей»; «Лучший виртуальный музей»).

Для участия в смотре-конкурсе отрядов Почетного караула за право несения Вахты памяти на посту № 1 у Вечного огня мемориального комплекса на площади Славы в школах создаются отряды в составе 24 человек каждый из учащихся 5-7 и 8-11 классов. Участие в составе Почетного караула – это почетное право отдать долг памяти героям Великой Отечественной войны. Отряды должны показать строевую подготовку; заступление на пост смены; умение начальника караула и разводящего руководить отрядом во время выполнения указанных команд; прохождение торжественным маршем в составе отряда, заступление на пост № 1. Отрядам, набравшим наибольшее количество баллов, предоставляется



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски**

право стать участниками Вахты памяти на посту № 1 с 1 по 10 мая, 12 и 22 июня, 2 сентября.

Городские открытые лично-командные соревнования школьников. по стрельбе «Меткий стрелок» способствуют массовому привлечению детей, подростков и взрослого населения к систематическим занятиям спортом, здоровому образу жизни, развивают интерес к стрелковому спорту, военной службе. На городской литературный конкурс «О подвиге, о доблести, о славе» учащиеся направляют творческие работы: сочинение, реферат, стихотворение и т. д., выполненные в произвольном жанре (рассказ, очерк, эссе, воспоминание и т. д.).

С целью выявления и распространения лучшего педагогического опыта работы по патриотическому воспитанию детей проводится конкурс «Растим патриотов России» на лучшее методическое пособие по патриотическому воспитанию детей проводится конкурс «Растим патриотов России» на лучшее методическое пособие по патриотическому воспитанию детей.

**Итоговый**

Определение победителей смотра организационным комитетом с правами жюри на основании разработанной системы критериев, предоставленных отчетов от образовательных учреждений, итоговых протоколов конкурсов, смотров, соревнований.

1. Повышение качества проводимых конкурсов, акций, смотров, соревнований.
2. Увеличение количества школьников, участвующих в смотре патриотической работы.
3. Увеличение количества подготовленных организаторов патриотического воспитания.
4. Увеличение количества действующих патриотических объединений, клубов, центров.
5. Увеличение количество музеев и музейных комнат.
6. Награждение школьников тематической поездкой по местам воинской славы Дальневосточных соединений в Китайскую Народную Республику, г. Далянь.
7. Приглашение школьников города Хабаровска для несения Вахты памяти у могилы павших героев Красной армии в уезде Фуюань (КНР).
8. Участие дошкольных образовательных учреждений в смотре патриотической работы.
9. Подготовка видеофильмов, слайд-презентации по итогам участия в смотре, направление методических разработок в образовательные учреждения.

Городской округ «Город Хабаровск» (общеобразовательные учреждения – 75; учреждения дополнительного образования детей – 17. Всего – 92 учреждения).

Отсутствуют





### Номинация «Молодежная политика и местный кадровый резерв»



Создание органов молодежного самоуправления для формирования молодежного кадрового резерва муниципального образования «Город Бугуруслан»

Город Бугуруслан Оренбургской области  
Численность населения – 49 845 жителей

В рамках трех созывов Молодежной палаты разработан и реализован алгоритм создания органов молодежного самоуправления для формирования молодежного кадрового резерва муниципального образования «Город Бугуруслан», а также регламент взаимодействия всех уровней органов молодежного самоуправления и органов местного самоуправления. Отдельно четко прописан конкретный алгоритм действий при проведении выборов членов Молодежной палаты и конкретные результаты практики, что дает возможность использования данного опыта на территории любого муниципального образования при минимальных изменениях предложенного механизма деятельности.

Представленная практика позволяет:

- 1) грамотно осуществлять работу по организации и проведению выборов в органы молодежного самоуправления муниципальных образований;
- 2) организованно и последовательно проводить непосредственную работу с участниками органов молодежного самоуправления;
- 3) выработать единую систему взаимодействия всех уровней органов молодежного самоуправления.

Практика может быть реализована в муниципальном образовании любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Создание органов молодежного самоуправления для формирования кадрового резерва муниципального образования «Город Бугуруслан»**

Муниципальное образование «Город Бугуруслан»

**Бэр Владимир Оскарович**, глава муниципального образования «Город Бугуруслан»  
г. Бугуруслан, ул. Ленинградская, 47  
Тел. (835352) 3 33 64,  
e-mail: bg@mail.orb.ru

**Набаева Татьяна Владимировна**-начальник отдела молодежной политики администрации муниципального образования город Бугуруслан  
e-mail: bug-mol77@mail.ru  
(835352)3-33- 67

Формирование потенциального молодежного кадрового резерва органов представительных и исполнительных органов местного самоуправления г. Бугуруслана

С 2009 года

1. Постановление Правительства Оренбургской области от 19 ноября 2009 г. N 579-п «О реализации проекта «Молодежный парламентаризм: кадры для будущего» в Оренбургской области»

2. Закон Оренбургской области от 24 августа 2012 г. N 1042/309-V-03 «О Молодежном парламенте Оренбургской области при Законодательном Собрании Оренбургской области»

3. Закон Оренбургской области от 16 ноября 2012 г. N 1210/350-V-03 «О деятельности органов молодежного самоуправления в Оренбургской области»

4. Постановление Правительства Оренбургской области от 14 февраля 2011 г. N 71-п «О ежегодном областном конкурсе «Золотая молодежь Оренбуржья»

Нормативно-правовые акты муниципального уровня:

Решения избирательной комиссии г. Бугуруслана

1. Решение Избирательной комиссии г. Бугуруслана от 27.10.2009 года № 1 «Об утверждении Положения о Молодежной избирательной комиссии муниципального образования «город Бугуруслан»

2. Решение Избирательной комиссии г. Бугуруслана





**Описание ресурсов,  
затраченных на реализацию  
практики (как финансовых,  
так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм  
внедрения практики**

от 23.05.2014 года № 26 «Об утверждении Положения о Молодежной избирательной комиссии муниципального образования «город Бугуруслана»

Решения Совета депутатов г. Бугуруслана

1. Решение Совета депутатов г. Бугуруслана от 24.12.2009 года № 640 «Об утверждении положения о Молодежной палате г. Бугуруслана I созыва»

2. Решение Совета депутатов г. Бугуруслана от 27.11.2012 года № 250 «Об утверждении положения о Молодежной палате г. Бугуруслана II созыва»

3. Решение Совета депутатов г. Бугуруслана от 30.11.2012 года № 238 «Информация о деятельности Молодежной палаты I созыва, основные проблемы и перспективы развития»

4. Решение Совета депутатов г. Бугуруслана от 14.11.2014 года № 413 «Информация о деятельности Молодежной палаты г. Бугуруслана II созыва»

5. Решение Совета депутатов г. Бугуруслана от 14.11.2014 года № 414 «Об утверждении положения о Молодежной палате г. Бугуруслана III созыва»

Финансирование мероприятий, направленных на реализацию комплекса мер по развитию системы органов молодежного самоуправления осуществляется в рамках муниципальной программы «Развитие системы образования в городе Бугуруслане на 2015-2020 годы» (подпрограмма «Вовлечение молодежи в социальную практику»). Ежегодное финансирование мероприятий по данному направлению деятельности составляет не менее 40 тыс. рублей. Также в рамках софинансирования мероприятий привлекаются средства областного бюджета по программе «Развитие системы образования в Оренбургской области на 2014-2020 годы» (подпрограмма «Вовлечение молодежи в социальную практику»).

1. Подготовка нормативно правовых документов, рекомендаций, инструкций по подготовке и проведению выборов членов Молодежной палаты г. Бугуруслана III созыва

1.1. Подготовка рекомендаций, инструкций по подготовке и проведению выборов

1.2. Подготовка проектов решений Совета депутатов г. Бугуруслана:

О деятельности Молодежной палаты г. Бугуруслана II созыва в 2013-2014 годах. Организационные мероприятия по проведению выборов в Молодежную палату III созыва.

Об утверждении положения Молодежной палаты г. Бугуруслана III созыва.

2. Подготовка документов и выдвижение списков кандидатов в состав Молодежной палаты г. Бугуруслана III созыва от молодежных общественных объединений





- 2.1. Предоставление списков кандидатов от молодежных общественных объединений и документов
- 2.2. Регистрация списков кандидатов на участие в выборах членов Молодежной палаты III созыва
3. Организация центров электронного голосования. Формирование численного состава молодежных участковых избирательных комиссий
  - 3.1. Организация центров электронного голосования
  - 3.2. Формирование состава участковых молодежных избирательных комиссий в центрах электронного голосования (не более пяти человек)
  - 3.3. Определение численного состава молодых граждан, принимающих участие в электронном голосовании
  - 3.4. Предоставление информации в молодежную избирательную комиссию г.Бугуруслана
  - 3.5. Утверждение центров электронного голосования и состава молодежных участковых избирательных комиссий
4. Организация регистрации молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет в единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА)
  - 4.1. Организация регистрации молодых граждан в единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА)
  - 4.2. Предоставление промежуточной информации о количестве зарегистрированных молодых граждан в единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) в Молодежную избирательную комиссию г.Бугуруслана
5. Организация информационной работы о проведении выборов членов Молодежной палаты г. Бугуруслана III созыва
  - 5.1. Подготовка материалов о ходе проведения выборов членов Молодежной палаты г. Бугуруслана III созыва в средства массовой информации, в сети интернет
  - 5.2. Подготовка информационных плакатов о кандидатах в Молодежную палату г.Бугуруслана III созыва
  - 5.3. Организация встреч кандидатов, участвующих в выборах членов Молодежной палаты г.Бугуруслана III созыва (по отдельному плану)
6. Проведение электронного голосования выборов в центрах электронного голосования. Подведение итогов выборов
  - 6.1. Проведение электронного голосования выборов в центрах электронного голосования
  - 6.2. Подготовка итоговых протоколов электронного голосования участковыми молодежными комиссиями. Предоставление итоговых протоколов в Молодежную избирательную комиссию г.Бугуруслана
  - 6.3. Подведение итогов выборов членов Молодежной палаты г.Бугуруслана III созыва. Подготовка итоговой документации о проведении выборов
  - 6.4. Проведение первого заседания Молодежной палаты г.Бугуруслана III созыва



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

Представленная практика позволяет:

- 1) грамотно осуществлять работу по организации и проведению выборов в органы молодежного самоуправления муниципальных образований;
- 2) организованно и последовательно проводить непосредственную работу с участниками органов молодежного самоуправления;
- 3) выработать единую систему взаимодействия всех уровней органов молодежного самоуправления.

Распространение опыта практики рекомендуется для любых типов муниципальных образований.

Для внедрения подобной практики рекомендуется:

- проведение мероприятий, где муниципальные практики представляются в форме обсуждения, для выявления и распространения положительного опыта (семинары-практикумы для руководителей, специалистов органов местного самоуправления, осуществляющие деятельность по реализации государственной молодежной политики в сфере молодежного самоуправления муниципальных образований);
- использование муниципальной практики в качестве обучающего инструмента (обучающие семинары, курсы повышения квалификации для специалистов, осуществляющих деятельность в сфере реализации государственной молодежной политики);
- использование сетевых форм распространения муниципальной практики в интернет-пространстве (возможна единая региональная или федеральная база лучших муниципальных практик для использования в работе специалистами, осуществляющими деятельность в органах местного самоуправления).

Не выявлены



### Номинация «Молодежная политика и местный кадровый резерв»



Молодежная администрация  
города Дзержинска

Городской округ «Город Дзержинск» Нижегородской области  
Численность населения – 233 126 жителей

Практика направлена на вовлечение молодежи в процесс социально-экономического развития г. Дзержинска, создание системы приобщения и подготовки социально-активных молодых людей к деятельности социально полезной направленности.

Основное направление работы Молодежной администрации – реализация молодежных социальных проектов. Представители Молодежной администрации принимали активное участие в общественной жизни города, являлись участниками и организаторами городских мероприятий, принимали участие в разработке законодательных инициатив: в разработке изменений для Закона «О молодежной политике в Нижегородской области», программы «Молодежь Дзержинска 2013-2015 гг.».

Проект способствовал вовлечению молодежи в городские социально-экономические процессы. В ходе работы двух созывов Молодежной администрации был реализован ряд ярких общественно значимых проектов.

Практика может быть реализована в муниципальном образовании любого типа.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Молодежная администрация г. Дзержинска**

Городской округ «Город Дзержинск» Нижегородской области  
Виктор Сергеевич Нестеров, глава администрации городского округа «Город Дзержинск»  
606000, Нижегородская область, г. Дзержинск,  
пл. Дзержинского, д. 1.

Телефоны приемной гавы администрации и первого заместителя: (8313) 27-98-10; факс 27-99-17  
Адрес электронной почты: official@adm.dzr.nnov.ru,  
сайт: http://dzr.nnov.ru/

**Елена Владимировна Давыденко**, начальник отдела молодёжной политики Управления социальной политики администрации городского округа «Город Дзержинск»  
эл. почта: av.davydenko@yandex.ru

Повышение социальной активности молодёжи г. Дзержинска, создание и реализация молодёжных социальных проектов.

С декабря 2011 года

Положение о Молодёжной администрации города Дзержинска, утверждённое Постановлением Администрации г. Дзержинска № 3839 от 20.11.2015 г.

Проект реализуется на территории городского округа «Город Дзержинск» без какого-либо финансирования. Участники Молодёжной администрации осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

К ресурсам, необходимым для работы Молодёжной администрации, можно отнести помещения, предоставляемые учреждениями молодёжной политики для нужд участников Молодёжной администрации, реализации их проектов, а также проведения мероприятий.

Первый состав Молодежной администрации г. Дзержинска осуществлял свою деятельность с декабря 2011 г. по 2013 г.

По результатам голосования и конкурсного отбора в нее вошли 15 человек.

Основные результаты работы Молодежной администрации



первого созыва:

- реализовано проектов – 15, в том числе краткосрочных (фестивали, городские мероприятия, тематические вечера, акции) – 13; долгосрочных проектов (на реализацию которых потребовалась дополнительная проработка вопроса) – 2;
- количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях – более 5 000 человек;
- трудоустроены в муниципальных учреждениях по результатам работы МА – 3 человека;
- участие в разработке 2 законодательных инициатив;
- в рамках конкурса инновационных проектов «Технология будущего» организована бесплатная обучающая программа.

Первая молодежная администрация создала все предпосылки для успешной работы администрации второго созыва.

За время работы 2 созыва Молодёжной администрации (декабрь 2013 г. – 2015 г.) её участникам удалось создать и реализовать несколько социально значимых проектов для города, среди которых бесплатная фотешкола «FOTORUSLO», проект по обмену книгами «BARTERBOOK», образовательный проект «Русский для всех», проект по созданию арт-студии «STANDART», создание турниковых комплексов и другие.

В настоящее время формируется третий состав Молодёжной администрации Дзержинска. В состав Молодёжной администрации входит 20 человек. Формирование нового состава происходит в 2 этапа.

Первый этап – оценка кандидатов Экспертным советом, по итогам которого в состав Молодёжной администрации войдут 10 человек. Остальные кандидаты пройдут 2-й этап отбора в форме интернет-голосования. По итогам обоих этапов 15 декабря 2015 г. утверждён новый состав Молодёжной администрации. На первом заседании Молодёжной администрации избран глава Молодёжной администрации. К следующему заседанию новый глава должен будет представить свой проект структуры Молодёжной администрации, концепция которого будет близка к действующей структуре администрации города Дзержинска.

Молодежная администрация осуществляет свою деятельность путем:

- реализации проектов и мероприятий, подготовленных членами Молодежной администрации;
- проведения заседаний Молодежной администрации.

Заседания Молодежной администрации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Заседание Молодежной администрации правомочно в случае присутствия на нем более половины членов Молодежной администрации.

Методическую и консультативную поддержку деятельности Молодежной администрации оказывают Отдел молодежной



политики Управления социальной политики администрации г. Дзержинска и МБУ СП «КЦРДМ «Молодежные инициативы».

Структуру Молодежной администрации составляют:

- глава Молодежной администрации;
- заместитель главы Молодежной администрации, управляющий делами Молодежной администрации;
- управления Молодежной администрации, организационный отдел.

Глава Молодежной администрации избирается на первом заседании Молодежной администрации.

Наименование, вопросы ведения, персональный состав и руководство управлений и организационного отдела Молодежной администрации утверждаются решением Молодежной администрации.

Молодежная администрация для осуществления возложенных на нее задач имеет право:

- запрашивать и получать информацию в установленном законодательством порядке;
- участвовать в обсуждении проектов нормативных правовых актов и программ в части, касающейся молодежной политики;
- организовывать совещания, консультации, «круглые столы» и другие мероприятия с приглашением представителей муниципальных и иных органов власти и организаций (по согласованию);
- обращаться с предложениями в органы местного самоуправления города по различным вопросам социально-экономического развития города;
- участвовать в заседаниях, отраслевых совещаниях, проводимых администрацией города (по согласованию);
- вести переписку с государственными, муниципальными органами, другими организациями по вопросам компетенции Молодежной администрации;
- разрабатывать и реализовывать социальные проекты, привлекать молодежь к участию в них.

Срок полномочий Молодежной администрации составляет два года.

Проект способствовал вовлечению молодёжи в городские социально-экономические процессы, приобщению молодых людей к социально-полезной деятельности, повышению их правовой и политической культуры. В ходе работы двух созывов Молодежной администрации был реализован ряд ярких общественно значимых проектов: фестиваль КВН на «Кубок молодежного мэра», фестиваль молодежных субкультур («ФрутЖуФест»), фестивали граффити, проект «Веловремя» (I созыв), бесплатная фотшокола «FOTORUSLO», проект по обмену книгами «BARTERBOOK», образовательный проект «Русский для всех», проект по созданию арт-студии «STANDART», создание турниковых комплексов и другие (II созыв).

**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные и  
качественные показатели)**



## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований.

При реализации проекта «Молодёжная администрация» необходимо учитывать 2 важных аспекта. Первый из них связан с проведением отбора в состав Молодёжной администрации. Отбор может осуществляться экспертным советом и (или) открытым голосованием (в том числе в Интернете). Необходимо тщательно продумывать систему отбора кандидатов для достижения его максимальной объективности, справедливости, а также эффективности с точки зрения дальнейшей работы.

Также необходимо упомянуть о проблеме мотивации членов Молодёжной администрации, в которой нуждаются участники в течение всего срока работы. Необходимо продумать мотивационную программу и мероприятия с целью поддержания комфортной и работоспособной атмосферы в коллективе.

В ходе реализации практики выявлен риск недостаточной мотивации членов Молодежной администрации.







### Номинация «Молодежная политика и местный кадровый резерв»



#### Профориентационный проект «Наше будущее!»

Муниципальное образование «Кинельский район»  
Самарской области  
Численность населения – 32 747 жителей

Практика направлена на создание системы профессионального ориентирования учеников старших классов девятнадцати средних общеобразовательных школ муниципального района «Кинельский» на профессии агропромышленного комплекса (АПК) до октября 2015 года. Практика предполагает охват всех учеников 9-11 классов муниципального района Кинельский.

Разработана программа профориентационного класса в сфере агропромышленного комплекса, открыт класс профориентации в сфере АПК.

Среди количественных результатов:

- 370 человек прошли обучение по программе профориентационного класса в сфере агропромышленного комплекса;
- 25 предприятий привлечены к профориентационной работе со старшеклассниками муниципального района «Кинельский»;
- увеличено количество абитуриентов Самарской государственной сельскохозяйственной академии и учебных заведений сельскохозяйственных направлений на 15%;
- увеличено количество заключенных договоров о целевом приеме в Самарскую государственную сельскохозяйственную академию на 10%.

Практика рекомендована для муниципальных районов и сельских поселений.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **Проориентационный проект «Наше будущее!»**

Муниципальный район «Кинельский» Самарской области

**Николай Владимирович Абашин**, глава администрации муниципального района «Кинельский»  
446433, Самарская область, г. Кинель, ул. Ленина, 36, 8 (84663) 2-11-76; radmin@kinel.ru; www.kinel.ru

**Исаева Евгения Владимировна**, специалист по реализации молодежной политики  
e-mail: evg.volckowa@yandex.ru

Практика направлена на создание системы профессионального ориентирования учеников старших классов девятнадцати средних общеобразовательных школ муниципального района «Кинельский» на профессии агропромышленного комплекса (АПК) до октября 2015 года.

Ежегодно с 2013 года

- Закон Самарской области от 22.12.2014 № 133 – ГД «Об образовании в Самарской области»
- Областная целевая программа «Реализация Стратегии государственной молодёжной политики в Самарской области до 2015 года», одобренная постановлением Правительства Самарской области от 21.12.2005 N 155
- Федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года»
- Закон Самарской области от 9 февраля 2005 года № 28-ГД «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Самарской области»
- Федеральный закон № 131 – Ф3 от 06.10.2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
- Устав муниципального района «Кинельский»

Общий бюджет проекта составил 164 611,5 рублей. Статьи расходов:

1. ФОТ (бухгалтер, 3 педагога СГСХА, представители Управления сельского хозяйства и продовольствия, представители органов местного самоуправления) – 71 351,5 рубля.
2. Материальные расходы (канцелярские принадлежности,



связь, организация питания) – 60 440 рублей.

3. Оборудование профориентационного класса – 32 820 рублей.

В рамках соглашения с Кинельским управлением образования и науки транспортные средства для доставки учеников в профориентационный класс и на экскурсии предоставляются средними образовательными учреждениями, доставку педагогов осуществляет Самарская ГСХА, доставку специалистов Управления с/х и продовольствия – администрация муниципального района «Кинельский».

1. Создан «Банк вакансий востребованных профессий в муниципальном районе «Кинельский» до 2018 года» по направлениям: предприятия АПК; социальная сфера; коммерческий сектор.

2. Организована презентационная конференция для потенциальных партнеров проекта.

3. Утвержден состав рабочей группы по реализации профориентационного проекта «Наше будущее!» на территории муниципального района «Кинельский».

4. Утвержден план работы в рамках реализации профориентационного проекта «Наше будущее!» на территории муниципального района «Кинельский».

5. Сформированы группы для обучения в профориентационном классе в сфере АПК.

6. Проведено тестирование учеников 9, 10 классов СОШ муниципального района «Кинельский» по вопросам: «Выбор профессии» (методика Г. В. Резапкина), «Анкета профессионального самоопределения».

7. Разработаны профориентационные программы обучения.

8. Утверждено 25 предприятий для организации профориентационных экскурсий.

9. Определено место проведения теоретических занятий в рамках программы обучения профориентационного класса.

10. Оборудован профориентационный класс в сфере АПК.

11. Подобраны квалифицированные специалисты по направлениям профориентационных программ.

12. Организована конференция для учеников и родителей в рамках проекта.

13. Организовано теоретическое и практическое обучение для старшеклассников в рамках профориентационной программы.

14. Сформирован комплекс информационных мероприятий, направленный на повышение количества выпускников, оставшихся работать в АПК и проживать на территории муниципального района «Кинельский».

15. Увеличены показатели по заключенным договорам о целевом приеме в ФГБОУ ВПО Самарская ГСХА

16. Проведена конференция по востребованным



**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**

профессиям в муниципальном районе «Кинельский».

17. Проанализированы результаты реализации проекта.

18. Организовать конкурс «Где родился, там и пригодился!».

**Немедленные**

**Количественные:**

- Разработана 1 программа профориентационного класса в сфере агропромышленного комплекса.

- Открыт 1 класс профориентации в сфере АПК.

- 370 человек прошли обучение по программе профориентационного класса в сфере агропромышленного комплекса.

- 370 человек проинформированы о программах государственной поддержки молодых специалистов в сельских территориях.

- 25 предприятий привлечены к профориентационной работе со старшеклассниками муниципального района Кинельский.

- Увеличено количество абитуриентов СГСХА и учебных заведений сельскохозяйственных направлений на 15%.

- Увеличено количество заключенных договоров о целевом приеме в ФГБОУ ВПО Самарская ГСХА на 10%.

**Качественные:**

- Процесс реализации проекта выступил как инструмент для взаимодействия работодателей муниципального района «Кинельский» с будущими выпускниками и их потенциальными сотрудниками.

- Обеспечена благоприятная среда для перспективного развития молодого человека в возрасте от 14 до 18 лет как будущего квалифицированного специалиста в сфере агропромышленного комплекса.

- Повышение внутренней мотивации участников проекта к дальнейшей профессиональной деятельности в системе АПК.

- Повысился уровень информированности участников проекта относительно возможностей профессионального и личного развития в сфере АПК.

**Отсроченные**

**Количественные:**

- Обучение по программе профориентационного класса в сфере агропромышленного комплекса всех старшеклассников муниципального района «Кинельский».

- Ежегодное информирование о программах государственной поддержки молодых специалистов в сельских территориях всех старшеклассников муниципального района «Кинельский».

- Увеличение потенциальных абитуриентов СГСХА и учебных заведений сельскохозяйственных направлений на 30%.

- Увеличение количества заключенных договоров о целевом приеме в ФГБОУ ВПО Самарская ГСХА на 20%.



**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**

Качественные:

- Повысится стремление людей закрепиться на территории муниципального района «Кинельский» и в малых поселениях.
- Улучшится взаимодействие жителей муниципального района «Кинельский» с органами местного самоуправления.
- Повысится темп развития территории в результате увеличения кадрового ресурса.

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.

Для внедрения данной практики в других муниципальных образованиях органам местного самоуправления необходимо выстроить доверительные отношения с объединениями предпринимателей и молодежными объединениями, сотрудничать со структурами образования (основного и дополнительного), привлекать к участию в молодежных конкурсах представителей крупного бизнеса муниципалитета, обеспечить всем мощную информационную поддержку, поддерживать имидж благополучной и инвестиционно-привлекательной территории.

В ходе реализации практики были выявлены следующие риски:

- 1) Человеческий фактор.
- 2) Отсутствие налаженного взаимодействия между участниками.





### **Номинация «Молодежная политика и местный кадровый резерв»**



Программа по вовлечению подростков и молодёжи в деятельность по профилактике наркомании и популяризации здорового образа жизни «Марафон здоровья»

Город Томск

Численность населения – 569 293 жителя

Проект реализован с целью вовлечения подростков и молодежи в работу по профилактике наркомании и популяризации здорового образа жизни путем организации деятельности волонтерских молодежных и общественных организаций.

В рамках проекта проведено более 50 мероприятий по популяризации ЗОЖ и профилактике наркомании, количество жителей города Томска, охваченных мероприятиями программы – более 10000 человек в возрасте от 14 до 30 лет.

Реализация проекта возможна во всех типах муниципальных образований.





**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **Программа по вовлечению подростков и молодёжи в деятельность по профилактике наркомании и популяризации здорового образа жизни «Марафон здоровья»**

Город Томск

**Вагнер Евгений Петрович**, начальник управления молодёжной политики администрации города Томска  
г. Томск, пр. Ленина, 73, (3822) 99-13-23, vep@admin.tomsk.ru, www.moytomsk.ru, http://vk.com/pro\_mol

Профилактика наркомании и популяризация здорового образа жизни. Целью практики является вовлечение подростков и молодёжи в работу по профилактике наркомании через активизацию деятельности волонтерских, молодёжных и общественных организаций.

Сентябрь – декабрь 2015 года

Муниципальная программа «Молодежь Томска на 2015-2020 годы».

Денежные средства (приобретение материалов для проведения фотоконкурса, призы для победителей этапов, призы для победителей программы в целом, оплата труда координатора и привлеченных специалистов).

Помещения (место для проведения встреч с руководителями команд, для проведения мастер-класса, для подведения итогов этапов, спортивный комплекс для проведения сдачи норм ГТО, для проведения итогового мероприятия).

Мультимедиа оборудование (проведения общих встреч с руководителями, проведение мастер-класса, проведение оценки видео-работ, проведение итогового мероприятия), спортивное оборудование (для проведения тестовой сдачи норм ГТО).

Волонтеры для помощи в проведении тестовой сдачи норм ГТО.

Средства на реализацию проекта в рамках МП «Молодежь Томска на 2015-2020 гг.».

Общий объём финансирования составил 386 000 рублей.





- Распространение Положения среди потенциальных участников – команд волонтерских организаций из учреждений общего, профессионального и высшего образования города Томска.

- Сбор заявок от команд, желающих принять участие в программе.

- Выпуск и приобретение необходимых материалов для реализации программы.

- Создание официальной группы в социальной сети ВКонтакте: «Марафон здоровья» <http://vk.com/marafon.zdorovija>.

- Проведение общей встречи руководителей волонтерских организаций, подавших заявки на участие в программе.

- Запуск 1 этапа программы и выдача инвентаря, необходимого для его реализации. Фотокурс «Здоровье – мой выбор» среди волонтерских команд из образовательных учреждений, направленный на привлечение внимания к популяризации здорового образа жизни и профилактики наркомании, а также вовлечение подростков и молодежи в деятельность волонтерских организаций.

В рамках данного этапа команды делают фотографии, призывающие к ведению здорового образа жизни.

- 2 этап: интеллектуальные викторины «Квиз «Здоровье», направленные на повышение знаний о здоровом образе жизни и профилактике наркомании. Проводится в 2 этапа: общий этап и внутренний этап.

В рамках общего этапа все команды принимают участие в интеллектуальной викторине, состоящей из 2 блоков вопросов (с вариантами ответов и без вариантов).

- 3 этап: конкурс творческих видеороликов «Мы – здоровое поколение!» (видеоролики/социальная реклама) по популяризации здорового образа жизни. В рамках данного этапа участники принимают участие в мастер-классе по созданию видеороликов, включающего блоки: создание сценария, подбор музыки, операторская работа, монтаж.

- 4 этап: проведение тестовых соревнований сдачи волонтерскими командами норм ГТО. Для участия в данном этапе команды подают заявку. Состав команды – от 4 до 6 человек. Каждый участник выбирает из комплекса норм ГТО 4 обязательные дисциплины и 1 дисциплину на выбор.

В назначенный день проходит тестовая сдача норм ГТО, выявляются победители, проходит награждение. Победителями становятся команды из 3 категорий: вузы, профобразование и школы, суммарно давшие больше всего дисциплин. Награждение происходит сразу же после сдачи всех дисциплин.

- Подведение итогов программы проводится после завершения всех этапов программы. Организуется итоговое мероприятие, в котором принимают участие все члены команд, принимавшие участие в программе.



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

В течение всего срока реализации программы поддерживается связь со всеми участниками программы через работу группы в социальной сети ВКонтакте, рассылки по электронной почте и СМС оповещение.

Немедленные:

- Количество команд, подавших заявки на участие в программе, – 39.
- Количество участников команд – 368 человек.
- Количество жителей города Томска, охваченных мероприятиями программы, – более 10 000 человек в возрасте от 14 до 30 лет.
- Проведено более 50 мероприятий по популяризации ЗОЖ и профилактике наркомании.

Отсроченные:

- Волонтерские организации получили импульс развития, привлекли новых членов в свои ряды.
- Волонтерские команды получили новые знания и новые формы работы по популяризации ЗОЖ и профилактике наркомании (интеллектуальные викторины заинтересовали многих, в том числе и не участников программы.)
- Подобную программу можно транслировать на другие муниципальные образования или сделать межмуниципальной.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований

Условия для распространения практики:

- Привлечение к распространению информации молодежных общественных объединений и организаций, социальных сетей.
- Достаточное финансирование и наличие кадрового резерва.
- Регулярная обратная связь с руководителями команд. Индивидуальный разбор возникших трудностей с каждой командой.
- Представление информации в простой форме, например, краткими тезисами, либо в форме презентации, инфографики.

В ходе реализации практики выявлены следующие риски:

1. Недостаточное или чрезмерное количество желающих участвовать в программе.
2. Прекращение участия команд в процессе реализации мероприятий. В этом случае можно распространить информацию о программе как можно большему числу потенциальных участников.
3. Недостаточное информирование о регламенте проведения мероприятий.





### Номинация «Молодежная политика и местный кадровый резерв»



Разработка и реализация программы «Развитие системы общественной безопасности на территории городского округа «Город Уфа» Республики Башкортостан» (на период с 2014 по 2020 годы)

Городской округ «Город Уфа» Республики Башкортостан  
Численность населения – 1 110 976 жителей

Успешная практика по общей профилактике правонарушений несовершеннолетних и общей профилактике правонарушений.

Во всех районах города созданы территориальные управления Центра общественной безопасности г. Уфы, в составе которых функционируют специальные отделы, направленные на работу с подростками.

Помимо работы по ранней профилактике и снижению правонарушений среди несовершеннолетних, программой предусмотрена их подростковая социализация и патриотическое воспитание.

Работа инспекторов ОППН строится по двум направлениям:

- ранняя профилактика правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних;
- индивидуально-воспитательная работа с подростками, состоящими на учетах в отделах полиции, Управлении исполнения наказаний (как условно осужденные), наркологических диспансерах, на внутришкольных учетах.

Уровень подростковой преступности в городе Уфе по сравнению с предыдущими годами снизился на 8,4%. В структуре преступности несовершеннолетних на 5,8% снизилась доля тяжких преступлений и преступлений средней тяжести. На 16,9% сократилась численность несовершеннолетних, совершивших преступления.

Реализация проекта возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Разработка и реализация программы «Развитие системы общественной безопасности на территории городского округа «Город Уфа» Республики Башкортостан» (на период с 2014 по 2020 годы) (далее – Программа)**

Городской округ «Город Уфа» Республики Башкортостан

**Александр Дмитриевич Овчинников**, директор МБУ «Центр общественной безопасности г. Уфы». 450064, Республика Башкортостан, город Уфа, Орджоникидзевский район, ул. Мира, д. 12, телефон: (347) 246-37-75, сайт: [www.cob-ufa.ru](http://www.cob-ufa.ru), электронная почта: [zcobufa@mail.ru](mailto:zcobufa@mail.ru)

**Пономарева Элеонора Аркадьевна**, инспектор МБУ «Центр общественной безопасности г. Уфы».

Электронная почта: [zcobufa@mail.ru](mailto:zcobufa@mail.ru), телефон: (347) 246-37-78

Отсутствие социальных институтов, непосредственно специализирующихся на проведении целенаправленной профилактической работы в социуме, индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в социально опасном положении, направленной на выявление и устранение причин и условий, способствующих десоциализации молодежи и антиобщественным действиям.

С января 2013 года

1. Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

2. Федеральный закон от 02.04.2014 г. № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка»;

3. Федеральный закон от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

4. Федеральный закон от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

5. Закон Республики Башкортостан от 30.06.2015 г. № 240 «О народных дружинах в Республике Башкортостан»;

6. Закон Республики Башкортостан от 27.06.2006 г. № 333-з «О профилактике правонарушений в Республике Башкортостан»;

7. Закон Республики Башкортостан от 12.12.2006 г. № 391-з



**Описание ресурсов,  
затраченных на реализацию  
практики (как финансовых,  
так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм  
внедрения практики**

«Об обращениях граждан в Республике Башкортостан»;

8. Закон Республики Башкортостан от 06.07.2012 г. № 558-з «Об охране общественного порядка в Республике Башкортостан»;

9. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (КоАП РФ) от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

10. «Кодекс Республики Башкортостан об административных правонарушениях» от 23.06.2011 г. № 413-з.

Имущество Центра является муниципальной собственностью городского округа «Город Уфа» Республики Башкортостан и закреплено за ним на праве оперативного управления. Плановый объем финансирования за счет средств бюджета городского округа «Город Уфа» Республики Башкортостан составляет 1 373 606,1 тыс. руб. (на 7 лет)

а) Ранняя профилактика и снижение правонарушений среди несовершеннолетних, их подростковая социализация и патриотическое воспитание.

Во всех районах города созданы территориальные управления Центра, в составе которых функционируют отделы по общей профилактике правонарушений несовершеннолетних (ОППН) и общей профилактике правонарушений (ОПП). Инспекторы ОППН и ОПП индивидуально закреплены за административными участками. В качестве своеобразной визитной карточки для инспекторов разработана и специально пошита форменная одежда с эмблемой.

Работа инспекторов ОППН строится по двум направлениям:

- ранняя профилактика правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних;
- индивидуально-воспитательная работа с подростками, состоящими на учетах в отделах полиции, Управлении исполнения наказаний (как условно осужденные), наркологических диспансерах, на внутришкольных учетах.

В детской и подростково-молодежной среде проводится профилактическая лекционно-просветительская работа, «круглые столы», декадни, направленные на воспитание патриотизма, формирование сознательного законопослушного поведения, подростковую социализацию (по вопросам летней занятости, взаимоотношений в коллективе и с родителями, ориентации на занятия в спортивных секциях и кружках и т. п.).

Проводятся «праздники двора», на которых в игровой форме до детей доводится предупреждающая информация (как не стать жертвой преступления, профилактика несчастных случаев и т. п.).

В формате «родительского лектория» инспекторы ОППН проводят работу с родителями несовершеннолетних на актуальные темы: «Компьютерная зависимость»,



«Употребление наркотиков», «Дети – отражение родителей» и т. п.

С целью профилактики на особый контроль инспекторов ОППН, закрепленных за образовательными учреждениями на участках, берутся дети, нарушающие распорядок, прогуливающие занятия.

Для профилактики бытовой преступности и жестокого обращения с детьми, по месту жительства «трудных» подростков проводятся беседы с родителями.

При посещении семей инспекторы ОППН, входящие также в состав районных комиссий по делам несовершеннолетних, выявляют факты неисполнения родителями обязанностей по содержанию и воспитанию детей. Протоколы передаются в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, для вынесения решений о привлечении родителей к административной ответственности.

Инспекторы ОППН оказывают содействие полиции в розыске несовершеннолетних, самовольно ушедших из дома.

б) Обеспечение общественного порядка и безопасности граждан в жилом секторе инспекторами ОПП проводится профилактическая работа:

- организуются сходы граждан, собрания по месту жительства;

- осуществляется прием обращений граждан, а также индивидуальная работа с лицами, состоящими на учетах в правоохранительных органах, нарушителями общественного порядка;

- выявляются лица, вовлекающие несовершеннолетних в систематическое употребление спиртных напитков, наркотических средств, занятие проституцией, бродяжничеством и попрошайничеством.

В каждом микрорайоне созданы и проводят работу социально-профилактические центры (СПЦ), деятельностью которых руководит Совет. В составе Совета: инспекторы ОПП, представители трудовых коллективов, образовательных учреждений, учреждений здравоохранения, культуры, сотрудники полиции, районные активисты.

Совет СПЦ объединяет 3 секции:

- по работе с условно осужденными гражданами,
- антиалкогольной (антинаркотической) направленности,
- по профилактике правонарушений несовершеннолетних.

В ходе рейдов инспекторами ОПП контролируется санитарное состояние на территориях. В зимний период, с целью обеспечения безопасности граждан, контролируются работы по очистке от снега и льда территорий, крыш зданий и сооружений.

Управление «Безопасный город», входящее в структуру Центра, осуществляет внедрение систем видеоконтроля в местах массового пребывания граждан и проведения культурно-зрелищных мероприятий (площади, парки, скверы и т. д.).



За 2014 год уровень подростковой преступности в городе Уфе по сравнению с 2013 годом снизился на 8,4%. В структуре преступности несовершеннолетних на 5,8% снизилась доля тяжких преступлений и преступлений средней тяжести. На 16,9% сократилась численность несовершеннолетних, совершивших преступления.

В 2014 году инспекторы ОППН провели 22 396 посещений несовершеннолетних (361 посещение на 1 инспектора), в том числе 12 622 посещения по месту жительства несовершеннолетних, состоящих на учете, и 9 774 посещения подростков, не состоящих на учетах; а также 2 738 семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Проведено 29 676 индивидуальных бесед с несовершеннолетними, в том числе 8 875 – с состоящими на учете в ОДН.

Инспекторами ОППН как членами районных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав составлено 643 административных протокола по ст. 5.35 КоАП РФ (неисполнение родителями обязанностей по содержанию и воспитанию несовершеннолетних), в районные органы опеки и попечительства г. Уфы направлен 61 материал на лишение родительских прав. В КДН и ЗП направлено 626 материалов по неблагополучным семьям.

Несовершеннолетним, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оказана необходимая консультационная и практическая помощь (во взаимодействии с социальными службами, психологами, благотворительными организациями), среди населения организован сбор предметов первой необходимости (учебники, одежда, обувь и т. п.). Для детей и родителей организованы благотворительные культурно-массовые мероприятия (поездки в театры, цирк, кинотеатры). Оказано содействие в направлении детей на отдых в летние лагеря. Совместно с городскими психолого-медико-педагогическими центрами («Индиго», «Журавушка» и т. п.) организованы занятия с детьми по актуальным проблемам социального становления личности.

В общеобразовательных учреждениях проведено 14 597 лекций. Во время летних каникул в пришкольных лагерях-центрах дневного пребывания для подростков в 107 школах г. Уфы проведены 488 лекций и 34 профилактических мероприятия на правовые темы. В летних муниципальных лагерях проводились «Дни правопорядка», викторины, круглые столы, лекции на актуальные темы.

В ходе заседаний секций антиалкогольной и семейно-бытовой направленности СПЦ (1352) обсуждены граждане, ведущие антиобщественный образ жизни (1737). На заседаниях секций по работе с условно осужденными гражданами (595) рассмотрено 755 материалов в отношении лиц, допустивших нарушения ограничений, установленных судами. Проверено 606 запросов ГУФСИН по месту





проживания лиц, освобождающихся из мест лишения свободы.

По месту жительства принято участие в 1 236 собраниях и сходах граждан по вопросам общественного порядка. Рассмотрено 1 845 обращений граждан по социально-бытовым проблемным вопросам, приняты меры в установленном порядке.

Совместно с участковыми уполномоченными полиции и населением проводится патрулирование районов в вечернее время по принципу добровольных народных дружин.

За 2014 год работниками центра, входящими в состав административных комиссий администраций районов города Уфы, в соответствии с КоАП РБ составлено 19 183 протокола об административных правонарушениях, в том числе на должностных лиц – 6 678, на юридических лиц – 193. Административными комиссиями рассмотрено 16 609 протоколов, наложено штрафов на сумму свыше 33 млн рублей.

В 2014-2015 годах в местах массового пребывания граждан установлено 278 камер видеонаблюдения, с целью обеспечения общественной безопасности.

Распространение практики рекомендовано для всех типов муниципальных образований

В ходе реализации практики возможно возникновение риска дефицита бюджета.

**География и условия  
возможного распространения  
(внедрения) практики**

**Риски, связанные  
с реализацией практики,  
и рекомендации  
по их минимизации**



## Номинация «Самозанятость и содействие занятости»



Практика решения вопросов самозанятости и содействия занятости селян посредством развития агротуризма

Базарно-Карабулакский муниципальный район Саратовской области  
Численность населения – 29 188 жителей

Успешный опыт решения проблемы оттока трудоспособного населения в возрасте 17-55 лет из села с помощью развития туризма на селе.

В результате реализации проекта во всех муниципальных образованиях района будут созданы гостевые объекты для размещения и временного проживания туристов, новые объекты для туристического показа, расширен комплекс услуг.

На сегодняшний день на территории сельских поселений Базарно-Карабулакского района функционируют 18 гостевых домов, готовых принять туристов в любое время года.

Более 200 человек регулярно получают дополнительный заработок от предоставления платных услуг туристам. Трудоустроено 28 человек для обслуживания объектов питания, проживания и туристического показа (охрана памятников природы, санитарная обработка мест общего пользования, уборка территорий, услуги прачечной и др.).

10 сельских жителей готовы зарегистрировать свою предпринимательскую деятельность и получить статус индивидуального предпринимателя.

Ожидается увеличение годового въездного туристического потока, рост уровня доходов жителей, создание новых рабочих мест, уменьшение оттока местного населения в город.

Реализация проекта возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

## **Практика решения вопросов самозанятости и содействия занятости селян посредством развития агротуризма**

Базарно-Карабулакский муниципальный район Саратовской области

**Шубина Татьяна Владимировна**, заведующая сектором по туристско-краеведческой работе, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурно-досуговый методический центр Базарно-Карабулакского муниципального образования»  
Саратовская область, р. п. Базарный Карабулак, ул. Ленина, д. 102 А  
bk.turizm@mail.ru

Проблема трудоустройства сельских жителей в деревне. За последние пять лет в районе увеличился отток работоспособного населения из села в город. По прогнозу, избыточная рабочая сила в возрасте от 17 до 55 лет и впредь неизбежно должна была вытесняться из сельхозпроизводства.

У тех, кто оставался работать на своих подсобных хозяйствах, выращиваемая продукция не выдерживала конкуренции с крупными агрофирмами. И владельцы личных подсобных хозяйств вынуждены были искать другие источники дохода.

Вот уже второй год на территории района реализуется муниципальный проект по развитию сельского туризма «Провинция», основное назначение которого – развитие туристической индустрии в Базарно-Карабулакском муниципальном районе. Этот проект – возможность заявить о себе как о районе, имеющем все предпосылки для организации отдыха, связанного с пребыванием в сельской местности, где в центре внимания стоят природа и человек. Это программа реальных действий, в основе которой лежат актуальные социально-экономические проблемы, требующие разрешения.

В результате выполнения проекта во всех муниципальных образованиях района будут созданы гостевые объекты для размещения и временного проживания туристов, новые объекты для туристического показа, расширен комплекс услуг.

Ожидается, что в связи с этим увеличится поток годового въездного туристического потока, возрастёт уровень доходов местного населения, будут созданы новые рабочие места, вследствие чего уменьшится отток местного населения в город.



## **Временной интервал реализации практики**

## **Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

## **Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

## **Пошаговый алгоритм внедрения практики**

2014-2018 годы

- Концепция развития сельского туризма на территории Саратовской области на 2014-2016 годы;
- Концепция развития сельского туризма на территории Базарно-Карабулакского муниципального района на 2014-2016 годы;
- Концепция брендинга Саратовской области до 2020 года;
- Муниципальная программа «Развитие сельского туризма в Базарно-Карабулакском муниципальном районе на 2014-2016 годы».

Общий объём средств за счёт всех источников финансирования на реализацию проекта в 2015 году составил 81,0 тыс. руб., в том числе:

- за счет средств бюджета района – 51,0 тыс. руб.;
- за счет внебюджетных источников – 30,0 тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий проекта будут изменяться в зависимости от возможностей бюджета и результатов оценки эффективности реализации проекта.

На базе Муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно-досуговый методический центр» в 2014 году был создан сектор по туристско-краеведческой работе, целью которого стало создание благоприятных условий для развития сельского туризма, сформировать туристическую привлекательность района. Муниципальный статусданного учреждения позволил решать организационно-методические задачи, разрабатывать предложения и рекомендации для исполнителей проекта, взаимодействовать со всеми субъектами туристической деятельности.

Первыми шагами стала эффективная оценка имеющихся ресурсов, составляющих основу успешной реализации проекта, выявлены потенциальные объекты туристического показа: Художественный музей, Храм Рождества Христова, Свято-Сергиевский монастырь, Краеведческий музей, музей пограничников, Форелевое хозяйство Вершининых, родник «Серебряный», конезавод «Роща». Оценка имеющихся ресурсов позволила сделать вывод: большой потенциал для сельского туризма несут в себе практически все муниципальные образования района, где основной акцент на сельские поселения с прилегающими к ним сельскими угодьями – полями, садами, огородами, пастбищами.

Определены направления развития сельского туризма, намечены пути реализации.

Данная работа была проведена созданными на местах туристско-инициативными группами, в которые вошли представители местной администрации, учреждений



образования и культуры, общественности и активной молодёжи. Среди них также были распределены обязанности по еженедельному мониторингу, размещению туристов, организации дополнительных платных услуг, проведению экскурсий, информированию населения о сельском туризме и т. д.

Инициативными группами был проведен социологический опрос жителей района «Зелёный бизнес: за и против»: граждан познакомили с проектом, попытались увлечь идеей при наличии пустующих домов, свободных комнат организовать гостевые дома для туристов. Результатом этой деятельности стала заинтересованность граждан возможностью при минимальном капиталовложении улучшить своё жилище и хозяйство. С теми, кто на это решился, был проведен обучающий семинар с привлечением специалистов «Организация приёма туристов: встреча, размещение, питание, досуг, обеспечение безопасности». Даны рекомендации потенциальным владельцам гостевых домов «Как обустроить жильё для туристов».

Учитывая возможности каждого гостевого дома, каждого муниципального образования, также был определён спектр дополнительных платных услуг с целью обеспечения питания и досуга.

Пребывание в сельской местности гости района могут совместить с изучением национальной кухни (русская, чувашская, мордовская, татарская), приготовлением деревенской еды по старинным рецептам, заготовкой впрок овощей и фруктов.

Рыбалка и охота, пикники на природе, услуги проводника за грибами и ягодами, заготовка лекарственных трав, знакомство с местными обычаями и фольклором, русская баня, услуги гармониста, велосипедные и конные прогулки, встречи с местными художниками и поэтами, организация пляжного отдыха и летнего питания под открытым небом в красивом месте вблизи туристских достопримечательностей, выездные буфеты с чаем из самовара и домашними пирожками.

Сюда же включили и экскурсионные услуги – организацию посещений музеев, исторических памятников, обзорные экскурсии по местности. В сёлах, где развито производство по переработке продукции, решили предусмотреть экскурсии на маслобойку, хлебопекарню, колбасный цех.

В список дополнительных услуг вошли также спортивные развлечения: теннис, пейнтбол, катание на лодках, игры с мячом, лыжи и коньки.

Определение цен на услуги. Цены на услуги были определены гибкие, соответствующие спросу, который во многом определяется сезонностью: от 300 до 500 рублей в сутки за проживание (включая питание и развлечения). В некоторых гостевых домах практиковался своеобразный обмен между туристами и владельцами: бесплатное проживание и пропитание за участие в сельхозработах.



## **Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

## **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

## **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

На сегодняшний день на территории Алексеевского, Старо-Жуковского, Казанлинского, Липовского, Большегусихинского, Большечучуйского, Шняевского, Яковлевского муниципальных образований функционируют 18 гостевых домов, готовых принять туристов в любое время года. Свыше 200 человек регулярно получают дополнительный заработок посредством предоставления платных услуг, трудоустроено 28 человек для обслуживания объектов питания, проживания и туристического показа (охрана памятников природы, санитарная обработка мест общего пользования, уборка территорий, услуги прачечной и др.). 10 сельских жителей, осознав важность подобного направления в туризме, готовы зарегистрировать свою предпринимательскую деятельность в налоговой инспекции и получить статус индивидуального предпринимателя.

Распространение практики подходит для сельских и городских поселений и муниципальных районов.

Рекомендации для распространения практики:

1. Поддержка проекта органами власти муниципального образования.
2. Разумная политика землепользования.
3. Грамотное руководство реализуемыми проектами и программами.
4. Развитие эффективной инфраструктуры.
5. Контроль за количеством туристов.
6. Запрет хаотичного строительства и уродливых форм.
7. Учет особенностей культуры хозяев гостевых домов.

В ходе реализации практики выявлены следующие риски:

1. Возникновение чрезмерного числа туристов, машин и оборудования.
2. Бесцельное и бесконтрольное развитие сельского туризма в большом масштабе может оказаться разрушительным для местных ландшафтов и экосистем.
3. Низкие поступления в семейный бюджет в первые годы, в связи с чем слабая мотивация жителей.
4. Сезонность.





## Номинация «Самозанятость и содействие занятости»



Курс «Начинающий предприниматель»

Город Хабаровск, Хабаровский край  
Численность населения – 611 160 жителей

Практика направлена на поддержку горожан, желающих заниматься предпринимательской деятельностью, разъяснение основ предпринимательства.

По окончании курса участник получает структурированную базовую информацию и полезные материалы, образцы документов, имеет представление об основных аспектах ведения бизнеса, ориентируется с чего начинать и в каком направлении продолжить проработку своей идеи, имеет готовый учебный бизнес-проект.

Отбор участников курса проходит на конкурсной основе.

В 2015 году 21 курсант открыл свое дело. Часть слушателей планирует регистрацию до конца 2016 года.

13 курсантов 2015 года подали заявки на грант начинающих предпринимателей.

Реализация проекта возможна во всех типах муниципальных образований.



**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Курс «Начинающий предприниматель»**

Город Хабаровск, Хабаровский край

**Кочемасова Анна Вячеславовна**, директор, ассоциация «Краевой центр содействия предпринимательству» г. Хабаровск, ул. Дзержинского, д. 41, тел. 47-44-20, эл. почта: [anna\\_kochemasova@mail.ru](mailto:anna_kochemasova@mail.ru), сайт: <http://msb.khabkrai.ru>

Недостаток или отсутствие структурированной, понятной, актуальной информации по основным аспектам предпринимательской деятельности для граждан, желающих заниматься предпринимательской деятельностью, принявших решение открыть собственное дело. Невозможность продемонстрировать собственный проект для оценки квалифицированным экспертам, а также получить консультации на начальном этапе ведения бизнеса на безвозмездной основе.

2009-2015 годы

Муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в г. Хабаровске на 2014-2020 годы», утвержденная постановлением № 4755 от 7 ноября 2013 года (в ред. №2397 от 14.07.2015).

Основными источниками финансирования курса «Начинающий предприниматель» являются средства субсидии администрации г. Хабаровска в размере 2100 тыс. рублей.

На начальном этапе составляется тематический план курса и расписание проведения занятий. Тематический план состоит из 8 основных блоков: психологические аспекты успешной деятельности, правовые аспекты ведения предпринимательской деятельности, бизнес-планирование, бухгалтерский учет и налогообложение, маркетинг и реклама, трудовые отношения, деловая игра, защита индивидуального бизнес-проекта. Затем производится отбор экспертов для ведения каждого блока, где наиболее важными являются наличие высшего образования, опыт работы в направлении, опыт работы с взрослыми группами, предпринимательский



опыт, знание практической методологии. После чего происходит набор группы, куда каждый участник попадает со своей бизнес идеей.

Курс начинается с очного этапа, где в группе проходят ежедневные занятия согласно тематическому плану. В течение очного этапа участники получают задания и перечень материалов для самостоятельного изучения. Каждое задание направлено на проработку блоков собственного бизнес-проекта. В завершение данного этапа проводится емкая деловая игра, в ходе которой участникам предоставляется возможность в соревновательной форме в группах подготовить проекты и сразу оценить. Участники выступают в роли собственников бизнеса, затем в роли покупателей, а также инвесторов. Данная игра помогает взглянуть на бизнес с разных сторон и показать, насколько важен такой подход для будущего предпринимателя.

Далее участникам дается время для самостоятельной проработки и написания проекта и получения индивидуальных консультаций у экономиста, юриста, бухгалтера и специалиста по кадрам. После этого слушатели сдают проработанные проекты на экспертизу. После получения положительного заключения слушатель допускается к защите проекта. Защита проектов проводится перед комиссией, в состав которой входят действующие предприниматели и эксперты по аспектам предпринимательской деятельности. После успешной защиты проекта выпускнику курсов выдается сертификат и диплом. Участники могут регистрировать собственное дело, после чего безвозмездно в течение 6 месяцев действует программа наставничества. В рамках данной программы начинающие предприниматели могут получать неотложную помощь по основным вопросам – бухгалтерский учет, налогообложение, экономические аспекты, юридические аспекты, кадровое делопроизводство. Обязательным завершением является проведение встречи с успешными действующими предпринимателями-выпускниками курсов, обмен контактами, мнениями. А также проведение круглого стола по направлениям господдержки для малого и среднего бизнеса в крае с приглашением представителей различных организаций. По окончании курса производится сбор отзывов и анализ. Рациональные предложения учитываются при ведении следующего курса.

По окончании курса участник получает структурированную базовую информацию и полезные материалы, образцы документов, имеет представление об основных аспектах ведения бизнеса, ориентируется с чего начинать и в каком направлении продолжить проработку своей идеи, имеет готовый учебный бизнес-проект. Также имеет уникальную возможность получить оперативные ответы на возникшие вопросы на курсе или на индивидуальной консультации от экспертов, работать в группе с единомышленниками,

**Достигнутый эффект  
от внедрения практики  
(количественные  
и качественные показатели)**



### **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

### **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

обмениваться опытом и искать новые решения.

В 2014 году поступило 317 анкет, в первой половине 2015 года – 321 анкета, после завершения курсов текущего года на 8 октября в базе зафиксировано уже 148 анкет. Анкеты поступают не только от жителей города Хабаровска, но и края, и даже из других регионов России.

Участие в курсе проходит на конкурсной основе. В 2014 году из поступивших анкет были отобраны и прошли обучение 121 человек, в 2015 году – 117 человек.

В рамках курса проходят круглые столы по мерам поддержки предпринимательства. В 2014 году приняли участие 69 курсантов, в 2015 году – 71 курсант.

18 курсантов, прошедших обучение в 2014 году, зарегистрировали бизнес. В 2015 году после курса «Начинающий предприниматель» уже 21 курсант открыл свое дело. Часть слушателей планирует регистрацию до конца 2016 года. 13 курсантов 2015 года подали заявки на грант начинающих предпринимателей.

Распространение опыта практики рекомендуется для любых типов муниципальных образований.

Эффективная реализация данного проекта возможна только при работе с опытными, вариативными и мобильными экспертами, поскольку в каждой группе участников есть свои отраслевые особенности, различные специфические нюансы. Также необходима команда организаторов-универсалов (минимум 2 человека), способная умело администрировать ход курса, устанавливать контакты, быстро обрабатывать информацию, четко планировать работу, выявлять возможные сложные моменты и оперативно их решать.

В ходе внедрения практики были выявлены следующие риски:

1. Слушатели курсов могут не проявить должной ответственности в посещении очных занятий, следствием чего является последующая отрицательная экспертиза бизнес-проекта и невозможность защитить проект.

2. Возможность возникновения административных барьеров при регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя.





## Номинация «Самозанятость и содействие занятости»



Создание и обеспечение деятельности  
муниципального центра развития  
предпринимательства «Новый Ростов»

Город Ростов-на-Дону, Ростовская область  
Численность населения – 1 119 875 жителей

Цель создания муниципального центра развития предпринимательства «Новый Ростов» – расширение доступа к информационной, консультационной и методологической поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства, а также граждан, желающих организовать собственное дело. Это площадка, на которой собраны разрозненные структуры поддержки бизнеса.

Центр – это место, где предприниматель не только получает бесплатные консультации, но и может найти новых деловых партнеров, а его деловые переговоры будут сопровождаться грамотными юристами.

С начала работы центра заключено 248 договоров о размещении резидентов.

Прошли обучение 140 субъектов молодежного предпринимательства и граждан, желающих организовать собственное дело, по вопросам ведения предпринимательской деятельности в рамках обучающей программы «Школа молодого предпринимателя».

Реализация проекта возможна во всех типах муниципальных образований.

**Название реализованной практики**

**Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика**

**Контакты ответственных лиц**

**Описание проблемы, на решение которой направлена практика**

**Временной интервал реализации практики**

**Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в рамках реализации практики**

**Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)**

**Пошаговый алгоритм внедрения практики**

## **Создание и обеспечение деятельности муниципального центра развития предпринимательства «Новый Ростов»**

Город Ростов-на-Дону, Ростовская область

**Камбулова Светлана Анатольевна**, директор Департамента экономики города Ростова-на-Дону  
344002, город Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 47,  
тел. 242-57-70, e-mail: rnd-depecon@mail.ru,  
сайт: <http://rostov-gorod.ru>

**Семенец Руслан Альбертович**, заведующий сектором по работе с малым и средним предпринимательством отдела поддержки предпринимательства Департамента экономики города Ростова-на-Дону  
[oir-semenets@yandex.ru](mailto:oir-semenets@yandex.ru), тел. (863) 240-71-56

Преодоление тенденции снижения темпов создания новых субъектов малого и среднего предпринимательства, низкий уровень финансовой и правовой грамотности предпринимателей

С 2015 года

Постановление администрации города Ростова-на-Дону от 11.03.2015 № 138 «Об утверждении муниципальной программы «Стимулирование экономической активности, содействие развитию предпринимательства в городе Ростове-на-Дону»

Финансовые средства бюджета города Ростова-на-Дону в размере 25230000,00 рублей

1) включение в муниципальную программу «Стимулирование экономической активности, содействие развитию предпринимательства в городе Ростове-на-Дону» мероприятия «Обеспечение функционирования муниципального центра развития предпринимательства» с финансированием из средств бюджета города;

2) размещение муниципального заказа «Обеспечение функционирования муниципального центра развития предпринимательства» в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе



**Достигнутый эффект от внедрения практики (количественные и качественные показатели)**

**География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

**Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В реализации практики задействованы: региональный коммерческий банк, многофункциональный центр для предпринимателей, Гарантийный фонд Ростовской области, Ростовский муниципальный фонд поддержки предпринимательства, Ростовское региональное агентство поддержки предпринимательства, МФЦ.

С начала работы центра заключено 248 договоров о размещении резидентов. Около 523 действующих и будущих предпринимателей получили более 2479 консультаций. Прошли обучение 140 субъектов молодежного предпринимательства и граждан, желающих организовать собственное дело, по вопросам ведения предпринимательской деятельности в рамках обучающей программы «Школа молодого предпринимателя».

На базе МФЦ предоставляется предпринимателям 284 вида государственных и муниципальных услуг. В период с 06.04.2016 по 11.08.2016 через МФЦ «Мои документы» на портале государственных и муниципальных услуг зарегистрировано 1600 человек. Оказано 3000 услуг из перечня для предпринимателей.

Распространение практики возможно во всех типах муниципальных образований.

В ходе реализации практики рисков не выявлено



## Номинация «Самозанятость и содействие занятости»



Самозанятость и содействие занятости

Суджанский район Курской области  
Численность населения – 26 433 жителя

Практика направлена на развитие рынка труда муниципального образования, повышение эффективности занятости населения, оказание социальной поддержки безработным гражданам.

В результате реализации проекта число занятых в малом и среднем предпринимательстве увеличилось в районе с 1726 человек в 2012 году до 1811 человек в 2015 году. За трехлетний период прослеживается положительная динамика роста численности населения, занятого в малом бизнесе (с 18,8% от среднесписочной численности работников района в 2012 году до 21% в 2015 году). За последние 3 года в районе образовано более 300 новых рабочих мест. В 2015 году число занятых в экономике – 6 294 человека, к 2017 году прогнозируется рост до 6 385 человек.

Реализация проекта возможна во всех типах муниципальных образований.





## Название реализованной практики

Название муниципального образования(-ий), на территории которого(-ых) реализована практика

## Контакты ответственных лиц

## Описание проблемы, на решение которой направлена практика

## Временной интервал реализации практики

## Перечень всех муниципальных нормативных документов, регламентирующих

## Самозанятость и содействие занятости

Суджанский район Курской области

**Ильин Николай Иванович**, глава Суджанского района Курской области

г. Суджа, ул. Ленина, 3, тел. (47143) 2-15-35, факс (47143) 2-29-92, e-mail: admsudga@rambler.ru

**Ильина Анна Николаевна**, исполняющий обязанности начальника отдела экономического развития и трудовых отношений Управления АПК, экономики, инвестиционной политики и природопользования администрации Суджанского района Курской области  
admsudga@rambler.ru; тел (47143) 2-27-08, 2-27-37; факс (47143)2-29-92

- значительная дифференциация сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости и уровню безработицы;
- недостаточные объемы профессионально-технической подготовки высококвалифицированных кадров на производстве, отсутствие опережающего обучения персонала;
- недостаточная адаптированность системы образования к требованиям рынка труда в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе;
- присутствие на рынке труда значительного контингента молодежи, имеющей низкий общеобразовательный уровень, что значительно осложняет проблему их трудоустройства;
- низкая конкурентоспособность ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и других), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам;
- увеличение среди обращающихся в поиске работы доли граждан, не приступавших к трудовой деятельности или не имеющих профессии.

2011-2020 годы

Районная целевая программа «Содействие занятости населения Суджанского района на 2011-2013 годы»;

Муниципальная программа Суджанского района Курской области «Содействие занятости населения Суджанского



## деятельность в рамках реализации практики

### Описание ресурсов, затраченных на реализацию практики (как финансовых, так и организационных)

### Пошаговый алгоритм внедрения практики

района Курской области на 2015-2017 годы»;

Муниципальная программа Суджанского района Курской области «Развитие малого и среднего предпринимательства Суджанского района Курской области на 2015-2020 годы»;

«Программа социально экономического развития Суджанского района Курской области на 2012-2015 годы»;

Областная целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Курской области на 2012-2015 годы»;

Ведомственная целевая программа «Поддержка начинающих фермеров и развитие семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств Курской области в 2013-2015 годы».

Для содействия предпринимательской инициативы в районе утверждена муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства на 2015-2020 годы», в ней предусмотрены денежные средства на поддержку начинающих предпринимателей, предоставивших наиболее интересные, эффективные бизнес-проекты, поощрение предпринимателей, которые вносят наибольший вклад в социально-экономическое развитие района. С целью оказания поддержки развития малого предпринимательства в 2012 году, была образована общественная организация Суджанского района Курской области «Союз предпринимателей», в 2014 году была открыта общественная приемная института уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей, основным направлением деятельности является защита интересов и оперативное решение их проблемных вопросов. Муниципальной программой Суджанского района Курской области «Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2015-2017 годы» предусмотрены денежные средства из бюджета района в размере 294 тыс.руб. Ведомственная целевая программа «Поддержка начинающих фермеров и развитие семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств Курской области в 2013-2015 гг.».

- оказание информационных услуг о ситуации на рынке;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- создание временных рабочих мест для организации общественных работ; создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- создание временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- создание временных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц



предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

- оказание профориентационных услуг;
- оказание услуг по социальной адаптации;
- оказание услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации безработным гражданам;

- оказание содействия самозанятости безработным гражданам;

- выплаты пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий;

- выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости;

- поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан;

- поддержка предпринимателей, начинающих собственный бизнес, и поддержка развития предпринимательства посредством субсидий из бюджетов всех уровней;

- развитие малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе путем оказания финансовой поддержки действующим и вновь создаваемым крестьянским (фермерским) хозяйствам в виде субсидирования процентной ставки по кредитам;

- участие субъектов малого и среднего предпринимательства в межрегиональных и международных ярмарках;

- сокращение административных барьеров, предусматривающее минимизацию административно-разрешительной и контролирующей практики, устранение барьеров, препятствующих выходу на рынок новых субъектов малого предпринимательства, повышение уровня информированности предпринимателей по данному вопросу;

- использование СМИ с целью формирования положительного имиджа предпринимателей, освещения их вклада в экономику и решение социальных задач Суджанского района;

- организационно-методическое обеспечение малого предпринимательства, предусматривающее постоянное взаимодействие власти и бизнеса путем проведения регулярных встреч предпринимательского актива с руководством района и организация участия субъектов малого бизнеса в региональных, межрегиональных и российских форумах, совещаниях, конференциях и симпозиумах, выставках, семинарах и конкурсах профессионального мастерства.



За 2014 г. в службу занятости обратились 442 человека, из них 161 человек – за консультацией, 281 был зарегистрирован в качестве ищущих работу. Всего было трудоустроено 240 человек. В программе активной политики занятости населения приняли участие:

- в общественных работах – 70 человек;
- во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 90 человек;
- в социальной адаптации и психологической поддержке безработных граждан – 13 человек;
- во временном трудоустройстве безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет безработных граждан, из числа выпускников среднего профессионального образования – 2 человека;
- в трудоустройстве слабо защищенных категорий населения – 6 человек;
- в профессиональной ориентации – 161 человек;
- были направлены на профобучение 15 человек, в том числе 1 женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, 1 пенсионер;
- оказаны услуги по содействию самозанятости 5 безработным гражданам, в том числе 1 человек получил денежную субсидию в сумме 75000 рублей.

Проведено 4 ярмарки вакансий учебных и рабочих мест.

На 31 декабря 2014 года в службе занятости состояло на учете в качестве безработных 94 человека, уровень безработицы по району составил 0,9%.

Всего за прошедший год безработным гражданам выплачено пособие по безработице в сумме 4212795 руб., а также выплачена стипендия в сумме 46191 руб. В рамках реализации программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда проводилась работа по заключению целевых договоров с работодателями и безработными гражданами.

За период с 01.01.2014 г. по 31.12.2014 г. было заключено 4 договора по содействию в трудоустройстве 5 незанятых инвалидов на оборудованные для них рабочие места на сумму 438600 рублей. Постановлением администрации Суджанского района № 1100 от 10.11.2014 г. утверждена муниципальная программа «Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2015-2017 гг.» с выделением денежных средств из муниципального бюджета района в сумме 171000 рублей, то есть по 57000 рублей на год, в том числе на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в сумме 45000 рублей и на временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые в сумме 12000 рублей.

В 2014 году выделенные денежные средства освоены в полном объеме.



За 6 месяцев 2015 года в службу занятости обратились 223 человека, трудоустроены 118 человек. Оказаны услуги по профессиональной ориентации 79 гражданам и социальной адаптации и психологической поддержке безработных граждан – 10 человекам. Проведено 2 ярмарки вакансий учебных и рабочих мест.

В рамках реализации программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда проводилась работа по заключению целевых договоров с работодателями и безработными гражданами.

За период с 01.01.2015 г. по 30.06.2015 г. было заключено 2 договора по содействию в трудоустройстве 2 незанятых инвалидов на оборудованные для них рабочие места. За 6 месяцев текущего года выплачено пособие безработным гражданам в сумме 2399170,00 рублей. В настоящее время на учете состоит 102 безработных гражданина. Уровень безработицы составляет менее 1%.

Число занятых в малом и среднем предпринимательстве увеличилось с 1726 человек в 2012 году до 1811 человек в 2015 году. За трехлетний период прослеживается положительная динамика роста численности населения, занятого в малом бизнесе (с 18,8% от среднесписочной численности работников района в 2012 году до 21% в 2015 году). Количество индивидуальных предпринимателей увеличилось на 4%. В настоящее время малое и среднее предпринимательство Суджанского района объединяет 770 хозяйствующих субъектов, зарегистрированных в установленном порядке. Из них 74 активно действующих малых и средних предприятий и 696 активно действующих индивидуальных предпринимателей. Возросла инвестиционная активность субъектов малого предпринимательства путем привлечения кредитных ресурсов на развитие собственного дела. За 2015 год представителями малого бизнеса получены кредиты в российских кредитных организациях на развитие собственного дела на сумму более 15 млн. рублей. С 2011 года Комитетом потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области на открытие и развитие собственного дела 32 предпринимателя Суджанского района получили субсидии на сумму порядка 9 млн руб. Областным центром поддержки малого и среднего предпринимательства, хозяйствующим субъектам малого и среднего бизнеса Суджанского района предоставлено микрозаймов на сумму около 16 млн руб.

В рамках реализации программы «Поддержка начинающих фермеров и развитие семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств Курской области в 2013-2015 гг.» 5 начинающих фермеров Суджанского района получили гранты на развитие производства на сумму 4,75 млн руб. Участие в данных программах обеспечивает благоприятные условия для развития малого и среднего



### **География и условия возможного распространения (внедрения) практики**

### **Риски, связанные с реализацией практики, и рекомендации по их минимизации**

предпринимательства, увеличивает количество субъектов малого и среднего предпринимательства и обеспечивает занятость населения.

В Суджанском районе в 2014 году ОАО «Надежда» открыла вторую очередь мясохладобойни – цеха по производству колбасных и мясных деликатесных изделий, в связи с этим количество рабочих мест увеличилось на 60.

В 2014 году была проведена реконструкция 2 детских садов с введением 23 рабочих мест. В конце 2015 года планируется открытие нового детского сада на 140 мест с введением 35 рабочих мест.

На протяжении последних лет наблюдается рост занятых в экономике. За последние 3 года в районе образовано более 300 новых рабочих мест. В 2015 году число занятых в экономике равно 6294 человека, к 2017 году прогнозируется рост до 6385 человек.

Распространение практики подходит для всех типов муниципальных образований

Условия для распространения практики:

- Достаточное и своевременное финансирование мероприятий.

- Реализация антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения.

- Своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

В ходе внедрения практики были выявлены следующие риски:

1. Воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

2. Финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования.

3. Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

4. Организационные риски: несвоевременное, поспешное или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров.

